



Kleine Anfrage

des Abgeordneten Christopher Vogt (FDP)

und

Antwort

**der Landesregierung – Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr
und Technologie**

Altersstruktur im Landesbetrieb Straßenbau und Verkehr Schleswig-Holstein (LBV.SH)

1. Wie hat sich die Summe aller Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse im Landesbetrieb Straßenbau und Verkehr Schleswig-Holstein (LBV.SH) seit 2010 entwickelt?

Antwort:

Die Summe aller Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse ist von 1433 im Jahr 2010 auf 1452 im Jahr 2017 angestiegen.

2. Wie haben sich die Fehlzeiten im Landesbetrieb Straßenbau und Verkehr Schleswig-Holstein (LBV.SH) seit 2010 entwickelt?

Antwort:

Die im Schnitt ausgefallenen Arbeitstage aufgrund von Kurzeiterkrankungen haben sich von jährlich 3 Tagen auf 4 Tage pro Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter erhöht. Die Anzahl der Langzeiterkrankungen nimmt zu.

3. Wie ist die Altersstruktur der Beschäftigten im Landesbetrieb Straßenbau und Verkehr Schleswig-Holstein (LBV.SH)? Bitte aufschlüsseln nach:
 - a) Unter 20 Jahre
 - b) 20 – 24 Jahre
 - c) 25 – 29 Jahre
 - d) 30 – 34 Jahre
 - e) 35 – 39 Jahre
 - f) 40 – 44 Jahre
 - g) 45 – 49 Jahre

- h) 50 – 54 Jahre
- i) 55 – 59 Jahre
- j) 60 – 62 Jahre
- k) 63 – 65 Jahre
- l) Über 65 Jahre.

Antwort:

- a) Unter 20 Jahre = 26 Mitarbeiter/innen
- b) 20 – 24 Jahre = 72 Mitarbeiter/innen
- c) 25 – 29 Jahre = 77 Mitarbeiter/innen
- d) 30 – 34 Jahre = 77 Mitarbeiter/innen
- e) 35 – 39 Jahre = 123 Mitarbeiter/innen
- f) 40 – 44 Jahre = 171 Mitarbeiter/innen
- g) 45 – 49 Jahre = 251 Mitarbeiter/innen
- h) 50 – 54 Jahre = 289 Mitarbeiter/innen
- i) 55 – 59 Jahre = 192 Mitarbeiter/innen
- j) 60 – 62 Jahre = 93 Mitarbeiter/innen
- k) 63 – 65 Jahre = 75 Mitarbeiter/innen
- l) Über 65 Jahre = 6 Mitarbeiter/innen

4. Wie ist die Prognose der Altersabgänge im Landesbetrieb Straßenbau und Verkehr Schleswig-Holstein (LBV.SH)? Bitte die Abgänge einzeln nach Jahren ab 2017 bis 2022 aufschlüsseln.

Antwort:

- 2017 = 19 Mitarbeiter/innen
- 2018 = 20 Mitarbeiter/innen
- 2019 = 20 Mitarbeiter/innen
- 2020 = 17 Mitarbeiter/innen
- 2021 = 16 Mitarbeiter/innen
- 2022 = 18 Mitarbeiter/innen

5. Wie ist die Prognose der Altersabgänge im Landesbetrieb Straßenbau und Verkehr Schleswig-Holstein (LBV.SH) im Planungsbereich? Bitte die Abgänge einzeln nach Jahren ab 2017 bis 2022 aufschlüsseln.

Antwort:

- 2017 = 1 Mitarbeiter/in
- 2018 = 0 Mitarbeiter/innen
- 2019 = 0 Mitarbeiter/innen
- 2020 = 1 Mitarbeiter/in
- 2021 = 0 Mitarbeiter/innen
- 2022 = 2 Mitarbeiter/innen

6. Welche Maßnahmen sollten aus Sicht der Landesregierung ergriffen werden, damit ausreichend Personal im Landesbetrieb Straßenbau und Verkehr Schleswig-Holstein (LBV.SH) vorgehalten werden kann?
7. Welche Maßnahmen sollten aus Sicht der Landesregierung ergriffen werden, damit ausreichend Personal im Planungsbereich des Landesbetriebes Straßenbau und Verkehr Schleswig-Holstein (LBV.SH) vorgehalten werden kann?

Die Fragen 6 und 7 werden aufgrund des Sachzusammenhangs gemeinsam beantwortet:

Der LBV.SH stellt derzeit für den Bereich Planung zusätzliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein.

Zudem nutzt der LBV.SH verschiedene Möglichkeiten, um für potenzielle Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen attraktiver zu werden und den Bekanntheitsgrad weiter zu erhöhen. Dazu zählen u.a. folgende Maßnahmen:

1. Auftritt in sozialen Medien, wie z.B. Facebook,
2. Öffentliche Präsenz, z.B. während der Kieler Woche oder der Nordbau,
3. Teilnahme an Messen und Infoveranstaltungen in Schulen und Hochschulen,
4. Ausbau des Angebots an Praktikumsplätzen.