



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
------------------------	--	-------------------------------

<p>§ 1 Geltungsbereich</p> <p>(1) Dieses Gesetz gilt für die staatlichen Hochschulen des Landes Schleswig-Holstein: die Christian-Albrechts-Universität zu Kiel, die Universität Flensburg, die Musikhochschule Lübeck, die Muthesius Kunsthochschule, die Fachhochschule Flensburg, die Fachhochschule Kiel, die Fachhochschule Lübeck, die Fachhochschule Westküste (Hochschulen). Es gilt auch für Hochschulen in freier Trägerschaft (nichtstaatliche Hochschulen), soweit dies im Achten Abschnitt bestimmt ist. Auf die Stiftungsuniversität zu Lübeck findet dieses Gesetz Anwendung, soweit dies im Gesetz über die Stiftungsuniversität zu Lübeck bestimmt ist.</p> <p>(2) Jede Hochschule kann ihren Namen im Einvernehmen mit dem für Hochschulen zuständigen Ministerium (Ministerium) durch ihre Verfassung ändern. Die Fachhochschulen können ihrer gesetzlichen Bezeichnung nach § 1 Abs. 1 die Bezeichnung „Hochschule für angewandte Wissenschaften“ hinzufügen.</p>	<p>§ 1 Geltungsbereich</p> <p>(1) Dieses Gesetz gilt für die staatlichen Hochschulen des Landes Schleswig-Holstein: die Christian-Albrechts-Universität zu Kiel, die Europa-Universität Flensburg, die Musikhochschule Lübeck, die Muthesius Kunsthochschule, die Fachhochschule Flensburg, die Fachhochschule Kiel, die Fachhochschule Lübeck, die Fachhochschule Westküste (Hochschulen). Es gilt auch für Hochschulen in freier Trägerschaft (nichtstaatliche Hochschulen), soweit dies im Achten Abschnitt bestimmt ist. Auf die Stiftungsuniversität zu Lübeck findet dieses Gesetz Anwendung, soweit dies im Gesetz über die Stiftungsuniversität zu Lübeck bestimmt ist.</p> <p>(2) Jede Hochschule kann ihren Namen im Einvernehmen mit dem für Hochschulen zuständigen Ministerium (Ministerium) durch ihre Verfassung ändern. Die Fachhochschulen können ihrer gesetzlichen Bezeichnung nach § 1 Abs. 1 die Bezeichnung „Hochschule für angewandte Wissenschaften“ hinzufügen oder anstelle der</p>	
--	--	--

Der Vorsitz

Studierendenschaft der Universität zu Lübeck

Körperschaft des öffentlichen Rechts

Ihre Ansprechpartnerinnen
Birte Stoeter
Vorsitzende
stoeter@asta.uni-luebeck.de

Ira Faust
stellvertretende Vorsitzende
faust@asta.uni-luebeck.de

vorsitz@asta.uni-luebeck.de

Postadresse
23538 Lübeck

Lieferadresse
Ratzeburger Allee 160
23562 Lübeck

Tel.: +49 451 305 0439
Fax: +49 451 500 4141

Bankverbindung
Sparkasse zu Lübeck
Kontonummer: 330 29 81
Bankleitzahl: 230 501 01



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(3) Dieses Gesetz regelt auch die Rechtsverhältnisse des Universitätsklinikums Schleswig-Holstein (Klinikum).</p>	<p>gesetzlichen Bezeichnung nach § 1 Absatz 1 die Bezeichnungen „Hochschule“ oder „Hochschule für angewandte Wissenschaften“ verwenden.</p> <p>(3) Dieses Gesetz regelt auch die Rechtsverhältnisse des Universitätsklinikums Schleswig-Holstein (Klinikum).</p>	
<p>§ 2 Rechtsstellung der Hochschulen</p> <p>(1) Staatliche Hochschulen werden durch Gesetz errichtet, zusammengelegt oder aufgehoben. Mit Ausnahme der Stiftungsuniversität zu Lübeck sind sie rechtsfähige Körperschaften des öffentlichen Rechts ohne Gebietshoheit mit dem Recht der Selbstverwaltung; die Stiftungsuniversität zu Lübeck hat die Rechtsform einer öffentlich-rechtlichen Stiftung mit dem Recht der Selbstverwaltung. Die Überführung in eine Stiftung oder in eine andere Rechtsform bedarf eines Gesetzes.</p> <p>(2) Die Hochschulen führen eigene Siegel. Sie haben das Recht, ihre bisherigen Wappen zu führen.</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>§ 3 Aufgaben aller Hochschulen</p> <p>(1) Die Hochschulen dienen entsprechend ihrer Aufgabenstellung der Pflege und der Entwicklung der Wissenschaften und der Künste durch Forschung, Lehre, Studium und Weiterbildung in einem freiheitlichen, demokratischen und sozialen Rechtsstaat. Sie bereiten auf berufliche Tätigkeiten und Aufgaben im In- und Ausland vor, bei denen die Anwendung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden oder die Fähigkeit zu künstlerischer Gestaltung erforderlich oder nützlich ist, und vermitteln die dementsprechenden Kompetenzen.</p> <p>(2) Zu den Aufgaben der Hochschulen zählt der Wissens- und Technologietransfer. Im Rahmen ihrer Aufgaben können sie mit Zustimmung des Ministeriums nicht rechtsfähige Anstalten gründen, sich an Unternehmen beteiligen oder eigene Unternehmen gründen. Auf privatrechtliche Beteiligungen der Hochschulen finden die §§ 65 bis 69 der Landeshaushaltsordnung Anwendung.</p>	<p>§ 3 Aufgaben aller Hochschulen</p> <p>(1) Die Hochschulen dienen entsprechend ihrer Aufgabenstellung der Pflege und der Entwicklung der Wissenschaften und der Künste durch Forschung, Lehre, Studium und Weiterbildung in einem freiheitlichen, demokratischen und sozialen Rechtsstaat. Sie bereiten auf berufliche Tätigkeiten und Aufgaben im In- und Ausland vor, bei denen die Anwendung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden oder die Fähigkeit zu künstlerischer Gestaltung erforderlich oder nützlich ist, und vermitteln die dementsprechenden Kompetenzen.</p> <p>(2) Zu den Aufgaben der Hochschulen zählt der Wissens- und Technologietransfer. Im Rahmen ihrer Aufgaben können sie mit Zustimmung des Ministeriums nicht rechtsfähige Anstalten gründen, sich an Unternehmen beteiligen oder eigene Unternehmen gründen. Auf privatrechtliche Beteiligungen der Hochschulen finden die §§ 65 bis 69 der Landeshaushaltsordnung Anwendung.</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASTA UzL Forderung/Begründung
<p>(3) Die Hochschulen wirken bei der Wahrnehmung ihrer Aufgaben untereinander und mit anderen Forschungs- und Bildungseinrichtungen zusammen. Sie können dazu Vereinbarungen treffen.</p> <p>(4) Die Hochschulen fördern die internationale, insbesondere die europäische Zusammenarbeit im Hochschulbereich und den Austausch zwischen deutschen und ausländischen Hochschulen. Sie berücksichtigen die besonderen Bedürfnisse ausländischer Studierender.</p>	<p>(3) Die Hochschulen wirken bei der Wahrnehmung ihrer Aufgaben untereinander und mit anderen Forschungs- und Bildungseinrichtungen zusammen. Sie fördern die internationale, insbesondere die europäische Zusammenarbeit im Hochschulbereich und den Austausch zwischen deutschen und ausländischen Hochschulen.</p> <p>(4) Die Hochschulen fördern die Gleichstellung von Frauen und Männern. Sie ergreifen Maßnahmen zur Beseitigung bestehender Nachteile für ihre weiblichen Mitglieder und wirken insbesondere auf die Erhöhung des Frauenanteils in der Wissenschaft hin. Bei der Besetzung von Hochschulorganen und Hochschulgremien wirken sie darauf hin, dass Frauen und Männer zu gleichen Anteilen vertreten sind. Bei allen Vorschlägen und Entscheidungen sind die geschlechtsspezifischen Auswirkungen zu beachten. Das Nähere regeln die Hochschulen jeweils in ihrer Verfassung.</p>	<p>Der ASTA der Universität zu Lübeck (UzL) begrüßt die angestrebte Förderung von Frauen und Männern. Im Falle von Wahlen muss den demokratisch-freiheitliche Grundsätzen entsprechend jedoch beachtet werden, dass unabhängig vom Geschlecht der*des Kandidierenden stets gewährleistet wird, dass die Wahl ergebnisoffen abläuft. Hochschulen sollten darauf hinarbeiten, dass Frauen und Männer bei Wahlvorschlägen gleichermaßen be-</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(5) Die Hochschulen tragen zur Gleichstellung von Frauen und Männern in der Wissenschaft bei. Sie ergreifen Maßnahmen zur Beseitigung bestehender Nachteile für ihre weiblichen Mitglieder und wirken insbesondere auf die Erhöhung des Frauenanteils in der Wissenschaft hin. Bei allen Vorschlägen und Entscheidungen sind die geschlechtsspezifischen Auswirkungen zu beachten. Das Nähere regeln die Hochschulen jeweils in ihrer Verfassung.</p>	<p>(5) Die Hochschulen wirken an der sozialen Förderung der Studierenden mit. Sie berücksichtigen die Vielfalt ihrer Mitglieder und Angehörigen bei der Erfüllung ihrer Aufgaben und tragen insbesondere dafür Sorge, dass alle Mitglieder und Angehörigen unabhängig von der Herkunft und der ethnischen Zugehörigkeit, des Geschlechts, des Alters, der sexuellen Orientierung, einer Behinderung oder der Religion und Weltanschauung gleichberechtigt an der Forschung, der Lehre, dem Studium und der Weiterbildung im Rahmen ihrer Aufgaben, Rechte und Pflichten innerhalb der Hochschule teilhaben können. Hierzu berücksichtigen sie insbesondere die besonderen Bedürfnisse von</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Studierenden mit Behinderung, einer psychischen Erkrankung oder einer chronischen Krankheit, 2. Studierenden und Promovierenden mit Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen, 	<p>rücksichtig werden, aber ein vorgeschriebener Geschlechteranteil bei gewählten Mitgliedern ist nicht praktikabel.</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(6) Die Hochschulen halten Verbindung zu ihren Absolventinnen und Absolventen und fördern die Vereinigung Ehemaliger. Sie stellen die angemessene wissenschaftliche Betreuung ihres wissenschaftlichen Nachwuchses sicher.</p>	<p>3. ausländischen Studierenden und 4. beruflich qualifizierten Studierenden ohne schulische Hochschulzugangsberechtigung bei den Studienangeboten, der Studienorganisation und den Prüfungen.</p> <p>(6) Die Hochschulen tragen den berechtigten Interessen ihres Personals auf gute Beschäftigungsbedingungen angemessen Rechnung. Dazu erlassen sie Regelungen in einem Verhaltenskodex, die insbesondere Rahmenvorgaben für den Abschluss unbefristeter und befristeter Beschäftigungsverhältnisse, für Vergütungen und Laufzeiten für Lehraufträge, für Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf und zum Gesundheitsmanagement enthalten. Sie fördern die Weiterbildung ihres Personals und stellen die angemessene wissenschaftliche Betreuung ihres wissenschaftlichen Nachwuchses sicher.</p>	<p>Die Förderung besserer Beschäftigungsbedingungen ist zu begrüßen. Die Forderung von guten Beschäftigungsbedingungen darf keine leere Worthülse bleiben. Es ist unbedingt notwendig, dass der geforderte Verhaltenskodex auch Regelungen und Konsequenzen bei Nichteinhalten enthält. Die Umsetzung des Kodexes sollte z.B. an die Ziel- und Leistungsvereinbarungen der Hochschulen gekoppelt werden.</p> <p>Beschäftigungsverhältnisse müssen in der Regel unbefristet sein. Eine stabile Lebensplanung sowie die Planung einer akademischen Karriere sind bei befristeter Anstellung kaum möglich. Auch die Vereinbarkeit von Familie und Beruf bleibt bei befristeter Anstellung kaum realisierbar. Für die Entfristung der meist über Drittmittel finanzierten Stellen, muss das Land</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(7) Die Hochschulen wirken an der sozialen Förderung der Studierenden mit. Sie berücksichtigen die besonderen Bedürfnisse behinderter Studierender insbesondere bei den Studienangeboten, der Studienorganisation und den Prüfungen. Sie berücksichtigen auch die besonderen Bedürfnisse von Studierenden und Nachwuchswissenschaftlerinnen oder Nachwuchswissenschaftlern mit Kindern. Die Hochschulen fördern in ihrem Bereich den Sport und die Kultur.</p> <p>(8) Die Hochschulen fördern die Weiterbildung ihres Personals.</p> <p>(9) Die Hochschulen fördern den Schutz der natürlichen Lebensgrundlagen und beachten die Grundsätze nachhaltiger Entwicklung.</p> <p>(10) Die Hochschulen unterrichten die Öff-</p>	<p>(7) Die Hochschulen halten Verbindung zu ihren Absolventinnen und Absolventen und fördern die Vereinigung Ehemaliger.</p> <p>(8) Die Hochschulen fördern den Schutz der natürlichen Lebensgrundlagen und beachten die Grundsätze nachhaltiger Entwicklung. Außerdem fördern sie in ihrem Bereich den Sport und die Kultur.</p> <p>(9) Die Hochschulen unterrichten die Öffentlichkeit über die Erfüllung ihrer Aufgaben.</p>	<p>finanzielle Mittel zur Verfügung stellen.</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>fentlichkeit über die Erfüllung ihrer Aufgaben.</p>		
<p>§ 4 Freiheit von Wissenschaft und Kunst, Forschung, Lehre und Studium</p> <p>(1) Die Mitglieder der Hochschule erfüllen die ihnen in Kunst und Wissenschaft, Forschung und Lehre obliegenden Aufgaben in der durch Artikel 5 Abs. 3 Satz 1 des Grundgesetzes verbürgten Freiheit.</p> <p>(2) Das Land stellt sicher, dass sich an den Hochschulen Kunst und Wissenschaft, Forschung, Lehre und Studium frei entfalten können. Diese Pflicht obliegt auch den Hochschulen und ihren Organen.</p>	<p>§ 4 Freiheit von Wissenschaft und Kunst, Forschung, Lehre und Studium</p> <p>(1) Die Mitglieder und Angehörigen der Hochschule erfüllen die ihnen in Kunst und Wissenschaft, Forschung und Lehre obliegenden Aufgaben in der durch Artikel 5 Absatz 3 Satz 1 des Grundgesetzes verbürgten Freiheit. Sie gehen mit der ihnen verbürgten Freiheit verantwortungsvoll um.</p> <p>(2) Das Land stellt sicher, dass sich an den Hochschulen Kunst und Wissenschaft, Forschung, Lehre und Studium frei entfalten können. Diese Pflicht obliegt auch den Hochschulen und ihren Organen. Zum verantwortungsvollen Umgang mit der Freiheit der Forschung sollen hochschulinterne Hinweise und Regeln erlassen und Ethikkommissionen gebildet werden. Bei der Bildung von Ethikkommissionen ist zu gewährleisten, dass Promovierende oder Vertreterinnen und Vertreter der Mitgliedergruppe des wissenschaftlichen Diens-</p>	<p>Analog zum Verhaltenskodex für gute Beschäftigungsbedingungen sollten auch Konzepte zur Freiheit von Wissenschaft und Forschung an die Ziel- und Leistungsvereinbarungen gekoppelt werden. Der AStA der UzL begrüßt die Beteiligung der wissenschaftlichen Mitarbeiter*innen in den Ethikkommissionen zur Bewertung von Forschungsvorhaben und fordert in diesem Zusammenhang eine verstärkte und landesweit einheitliche Regelung für die Transparenz von Drittmitteln.</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(3) Die Freiheit der Forschung umfasst insbesondere die Fragestellung, die Methode und das Forschungsergebnis sowie dessen Bewertung und die Entscheidung über die Verbreitung. Die Organisation des Forschungsbetriebs in der Hochschule ist so zu gestalten, dass die Freiheit nach Satz 1 nicht beeinträchtigt wird. In diesem Rahmen sind Entscheidungen der zuständigen Organe und Stellen der Hochschule zulässig bezogen auf die Organisation des Forschungsbetriebes sowie bezüglich des Gegenstandes der Forschung insoweit, als sie sich auf die Förderung und Abstimmung von Forschungsvorhaben und auf die Bildung von Forschungsschwerpunkten beziehen. Die Sätze 1 bis 3 gelten für künstlerische Entwicklungsvorhaben und für die Kunstausübung entsprechend.</p> <p>(4) Die Freiheit der Lehre umfasst insbesondere die wissenschaftliche und künstlerische Lehrmeinung, den Inhalt der Lehre, ihre Methode und die Form ihrer Darstellung. Entscheidungen der zuständigen Or-</p>	<p>tes bei der Besetzung beteiligt werden.</p> <p>(3) Die Freiheit der Forschung umfasst insbesondere die Fragestellung, die Methode und das Forschungsergebnis sowie dessen Bewertung und die Entscheidung über die Verbreitung. Die Organisation des Forschungsbetriebs in der Hochschule ist so zu gestalten, dass die Freiheit nach Satz 1 nicht beeinträchtigt wird. In diesem Rahmen sind Entscheidungen der zuständigen Organe und Stellen der Hochschule zulässig bezogen auf die Organisation des Forschungsbetriebes sowie bezüglich des Gegenstandes der Forschung insoweit, als sie sich auf die Förderung und Abstimmung von Forschungsvorhaben und auf die Bildung von Forschungsschwerpunkten beziehen. Die Sätze 1 bis 3 gelten für künstlerische Entwicklungsvorhaben und für die Kunstausübung entsprechend.</p> <p>(4) Die Freiheit der Lehre umfasst insbesondere die wissenschaftliche und künstlerische Lehrmeinung, den Inhalt der Lehre, ihre Methode und die Form ihrer Darstellung. Entscheidungen der zuständigen Or-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AstA UzL Forderung/Begründung
<p>gane und Stellen der Hochschule in Fragen der Lehre sind zulässig, soweit sie sich im Lichte der Freiheit nach Satz 1 auf die Organisation des Lehrbetriebes, die Aufstellung und Einhaltung von Studien- und Prüfungsordnungen und die Bewertung der Lehre im Rahmen der Qualitätssicherung beziehen.</p> <p>(5) Die Freiheit des Studiums umfasst, unbeschadet der Studien- und Prüfungsordnungen, insbesondere die freie Wahl von Lehrveranstaltungen, das Recht, innerhalb eines Studiengangs Schwerpunkte nach eigener Wahl zu bestimmen, sowie die Erarbeitung und Äußerung wissenschaftlicher und künstlerischer Meinungen.</p>	<p>gane und Stellen der Hochschule in Fragen der Lehre sind zulässig, soweit sie sich im Lichte der Freiheit nach Satz 1 auf die Organisation des Lehrbetriebes, die Aufstellung und Einhaltung von Studien- und Prüfungsordnungen und die Bewertung der Lehre im Rahmen der Qualitätssicherung beziehen.</p> <p>(5) Die Freiheit des Studiums umfasst, unbeschadet der Studien- und Prüfungsordnungen, insbesondere die freie Wahl von Lehrveranstaltungen, das Recht, innerhalb eines Studiengangs Schwerpunkte nach eigener Wahl zu bestimmen, sowie die Erarbeitung und Äußerung wissenschaftlicher und künstlerischer Meinungen.</p>	
<p>§ 5 Qualitätssicherung</p> <p>(1) Das Präsidium trägt die Gesamtverantwortung für die Qualität von Lehre, Forschung, Technologietransfer, wissenschaftlicher Weiterbildung, Gender Mainstreaming, Entscheidungs- und Verwaltungsprozessen sowie der Organisationsstruktur der Hochschule (§ 18 Abs. 2 Satz 5) und be-</p>	<p>§ 5 Qualitätssicherung</p> <p>(1) Das Präsidium trägt die Gesamtverantwortung für die Qualität von Lehre, Forschung, Technologietransfer, wissenschaftlicher Weiterbildung, Gender Mainstreaming, Entscheidungs- und Verwaltungsprozessen sowie der Organisationsstruktur der Hochschule (§ 18 Abs. 2 Satz 5) und be-</p>	<p>Der AstA der UzL begrüßt, dass die Hochschulen die Möglichkeit erhalten, eine Systemakkreditierung zu beantragen und nach einer erfolgreichen Reakkreditierung oder einer institutionellen Akkreditierung als Hochschule unbefristet anerkannt zu werden. Ein staatlich zertifiziertes Quali-</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASTA UzL Forderung/Begründung
<p>treibt ein systematisches Qualitätsmanagement für die gesamte Hochschule. Die Qualität der Studienangebote sichert das Präsidium durch Akkreditierung und Studierendenfeedback; es gewährleistet eine regelmäßige Bewertung von Lehre, Forschung, wissenschaftlicher Weiterbildung sowie Technologietransfer durch interne und externe Evaluation. Die Programmakkreditierung nach Absatz 2 kann nach Etablierung entsprechender Systeme durch andere Akkreditierungssysteme ergänzt oder ersetzt werden.</p> <p>(2) Die Hochschulen lassen Bachelor- und Masterstudiengänge in der Regel vor Erteilung der Genehmigung nach § 49 Abs. 6 durch eine vom Akkreditierungsrat anerkannte Einrichtung akkreditieren. Dabei sind insbesondere die Anforderungen der §§ 46 und 49 zu berücksichtigen.</p>	<p>treibt ein systematisches Qualitätsmanagement für die gesamte Hochschule. Die Qualität der Studienangebote sichert das Präsidium durch Akkreditierung und Studierendenfeedback; es gewährleistet eine regelmäßige Bewertung von Lehre, Forschung, wissenschaftlicher Weiterbildung sowie Technologietransfer durch interne und externe Evaluation. Die Programmakkreditierung nach Absatz 2 kann nach Etablierung entsprechender Systeme durch andere Akkreditierungssysteme ergänzt oder ersetzt werden.</p> <p>(2) Die Hochschulen lassen Bachelor- und Masterstudiengänge in der Regel vor Erteilung der Genehmigung nach § 49 Absatz 6 durch eine vom Akkreditierungsrat anerkannte Einrichtung akkreditieren (Programmakkreditierung). Dabei sind insbesondere die Anforderungen der §§ 46 und 49 zu berücksichtigen. Die Programmakkreditierung kann nach Etablierung entsprechender Systeme durch andere Akkreditierungssysteme ergänzt oder ersetzt werden. Mit Zustimmung des Ministeriums können die Hochschulen eine Sys-</p>	<p>tätsmanagement, welches die Abläufe und Anforderungen bei der Einrichtung neuer Studiengänge standardisiert und nicht mehrere Stufen einer Akkreditierung voraussetzt, sollte die Akkreditierung durch private Agenturen ablösen.</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(3) Das Ministerium kann das Verhältnis zwischen Akkreditierung und Evaluierung, die zeitliche Abfolge sowie die Fristen durch Verordnung regeln. Weitere Einzelheiten zu den Qualitätssicherungsmaßnahmen regelt der Senat durch Satzung. Er regelt darin insbesondere Standards, Verfahren, Datenerhebung sowie die Beteiligung der Studierenden und bestimmt, welches Mitglied des Präsidiums für die Qualitätssicherung verantwortlich ist.</p>	<p>temakkreditierung durch eine vom Akkreditierungsrat zertifizierte Agentur beantragen. Der Antrag ist über das Ministerium einzureichen.</p> <p>(3) Das Ministerium kann das Verhältnis zwischen Akkreditierung und Evaluierung, die zeitliche Abfolge sowie die Fristen durch Verordnung regeln. Weitere Einzelheiten zu den Qualitätssicherungsmaßnahmen regelt der Senat durch Satzung. Er regelt darin insbesondere Standards, Verfahren, Datenerhebung sowie die Beteiligung der Studierenden und bestimmt, welches Mitglied des Präsidiums für die Qualitätssicherung verantwortlich ist.</p>	
<p>§ 6 Selbstverwaltungsangelegenheiten und Landesaufgaben</p> <p>(1) Die Hochschulen nehmen ihre Aufgaben im eigenen Namen unter Rechtsaufsicht des Landes wahr (Selbstverwaltungsangelegenheiten). Die Hochschule erfüllt ihre Aufgaben, auch soweit es sich um Aufgaben zur Erfüllung nach Weisung (Landesaufgaben) handelt, durch eine einheitliche</p>	<p>§ 6 Selbstverwaltungsangelegenheiten und Landesaufgaben</p> <p>(1) Die Hochschulen nehmen ihre Aufgaben im eigenen Namen unter Rechtsaufsicht des Landes wahr (Selbstverwaltungsangelegenheiten). Die Hochschule erfüllt ihre Aufgaben, auch soweit es sich um Aufgaben zur Erfüllung nach Weisung (Landesaufgaben) handelt, durch eine einheitliche</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASTa UzL Forderung/Begründung
<p>Verwaltung (Einheitsverwaltung).</p> <p>(2) Die Hochschule kann Selbstverwaltungsangelegenheiten durch Satzungen regeln, auch soweit gesetzliche Vorschriften nicht bestehen; sie bedürfen der Zustimmung des Hochschulrats. Bei Landesaufgaben kann die Hochschule Satzungen erlassen, soweit dies durch Gesetz vorgesehen ist.</p> <p>(3) Die Hochschulen nehmen als Landesaufgaben wahr:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. die ihnen übertragenen Personalangelegenheiten mit Ausnahme der Berufungen, 2. die Bewirtschaftung der zugewiesenen Finanzmittel, 3. die Verwaltung der ihnen zur Verfügung gestellten Gebäude und Grundstücke, 4. gestrichen 5. die Ermittlung der Ausbildungskapazität, die Vergabe von Studienplätzen und die Hochschulstatistik, 6. die Zulassung und Entlassung der Studierenden. 	<p>Verwaltung (Einheitsverwaltung).</p> <p>(2) Die Hochschule kann Selbstverwaltungsangelegenheiten durch Satzungen regeln, auch soweit gesetzliche Vorschriften nicht bestehen; sie bedürfen der Zustimmung des Hochschulrats. Bei Landesaufgaben kann die Hochschule Satzungen erlassen, soweit dies durch Gesetz vorgesehen ist.</p> <p>(3) Die Hochschulen nehmen als Landesaufgaben wahr:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. die ihnen übertragenen Personalangelegenheiten mit Ausnahme der Berufungen, 2. die Bewirtschaftung der zugewiesenen Finanzmittel, 3. die Verwaltung der ihnen zur Verfügung gestellten Gebäude und Grundstücke, 4. gestrichen 5. die Ermittlung der Ausbildungskapazität, die Vergabe von Studienplätzen und die Hochschulstatistik, 6. die Zulassung und Entlassung der Studierenden. 	<p>Beim Beschluss von Satzungen muss die Zustimmung durch den Hochschulrat erfolgen. Nur so kann eine demokratische Gestaltung der Selbstverwaltung gewährleistet werden.</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASuA UzL Forderung/Begründung
<p>(4) Das Ministerium kann den Hochschulen weitere Angelegenheiten, die im Zusammenhang mit ihren Aufgaben stehen, als Landesaufgaben übertragen. Es hört sie zuvor zu der vorgesehenen Maßnahme an.</p>	<p>(4) Das Ministerium kann den Hochschulen weitere Angelegenheiten, die im Zusammenhang mit ihren Aufgaben stehen, als Landesaufgaben übertragen. Es hört sie zuvor zu der vorgesehenen Maßnahme an.</p>	
<p>§ 7 Verfassung</p> <p>Die Hochschule gibt sich eine Grundordnung (Verfassung) nach Maßgabe dieses Gesetzes, die der Genehmigung des Ministeriums bedarf. Die Verfassung wird vom Senat auf Vorschlag des Präsidiums beschlossen. Die Stellungnahme des Hochschulrats (§ 19 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2) wird dem Senat vor der Beschlussfassung und dem Ministerium vor der Genehmigung zugeleitet.</p>	<p>Wie bisher</p>	
<p>§ 8 Staatliche Finanzierung, Haushaltswesen und Körperschaftsvermögen</p> <p>(1) Das Land stellt den Hochschulen zur Erfüllung ihrer Aufgaben Finanzmittel nach Maßgabe des Landeshaushalts als Globalzuweisungen zur Verfügung. Die Hochschu-</p>	<p>§ 8 Staatliche Finanzierung, Haushaltswesen und Körperschaftsvermögen</p> <p>(1) Das Land stellt den Hochschulen zur Erfüllung ihrer Aufgaben Finanzmittel nach Maßgabe des Landeshaushalts als Globalzuweisungen zur Verfügung. Die Hochschu-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>len tragen zur Finanzierung ihrer Aufgaben durch Einwerbung von Mitteln Dritter und durch sonstige Einnahmen bei. Die Höhe der Globalzuweisungen bemisst sich nach den Aufgaben und Leistungen der Hochschule und wird im Wege der Ziel- und Leistungsvereinbarung (§ 11 Abs. 1) festgelegt.</p> <p>(2) Die Hochschule stellt einen Haushaltsplan auf, der die Einnahmen, Ausgaben und den Stellenplan der Hochschule darstellt. Die Einnahmen der Hochschule bestehen aus den Globalzuweisungen, den Mitteln Dritter und den sonstigen Zuweisungen und Einnahmen. Über die Einnahmen und Ausgaben der Hochschulen sind dem Haushaltsplan des Landes Übersichten gem. § 26 Abs. 3 Nr. 1 der Landeshaushaltsordnung beizufügen. Das Ministerium wird ermächtigt, durch Verordnung Einzelheiten über</p>	<p>len tragen zur Finanzierung ihrer Aufgaben durch Einwerbung von Mitteln Dritter und durch sonstige Einnahmen bei. Die Höhe der Globalzuweisungen bemisst sich nach den Aufgaben und Leistungen der Hochschule und wird im Wege der Ziel- und Leistungsvereinbarung (§ 11 Abs. 1) festgelegt. Die Hochschulen können sich durch Entnahmen aus bereits gebildeten Rücklagen mit Einwilligung des Ministeriums und des Finanzministeriums an der Finanzierung von Maßnahmen des Landes nach § 9 Absatz 1 Satz 1 und 3 beteiligen oder diese vollständig übernehmen.</p> <p>(2) Die Hochschule stellt einen Haushaltsplan auf, der die Einnahmen, Ausgaben und den Stellenplan der Hochschule darstellt. Die Einnahmen der Hochschule bestehen aus den Globalzuweisungen, den Mitteln Dritter und den sonstigen Zuweisungen und Einnahmen. Über die Einnahmen und Ausgaben der Hochschulen sind dem Haushaltsplan des Landes Übersichten gem. § 26 Abs. 3 Nr. 1 der Landeshaushaltsordnung beizufügen. Das Ministerium wird ermächtigt, durch Verordnung Einzelheiten über</p>	<p>Die Grundfinanzierung der Hochschulen muss weiterhin aus Mitteln des Landes erfolgen. Die Einwerbung von Mitteln Dritter sowie sonstige Einnahmen und Rücklagen dürfen stets nur zusätzliche, über die Grundfinanzierung hinaus gehende Finanzmittel darstellen, die von den Hochschulen frei verwendet werden können. Die Finanzierung der Hochschulen durch das Land muss unabhängig von den Mitteln der Hochschulen erfolgen.</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>die Haushaltspläne, deren Aufstellung und Bewirtschaftung sowie über die Rechnungslegung und die Vermögensnachweise zu regeln; dies umfasst auch Regelungen über die Deckungsfähigkeit über § 20 Abs. 1 der Landeshaushaltsordnung hinaus, über die Verwendung von Mehreinnahmen und zweckgebundenen Einnahmen, über die Rücklagenbildung, deren Freigabe sowie deren zeitlicher Verwendung und deren Nachweis in Vermögensübersichten und über die Umschichtung von Investitionsmitteln in Leasingmittel. Im Rahmen dieser Verordnung kann die Hochschule durch Satzung Regelungen insbesondere zum Haushaltsaufstellungsverfahren, zum Bewirtschaftungsverfahren und zur Rechnungslegung erlassen. Die Satzung bedarf der Genehmigung des Ministeriums. Die Hochschulen führen eine Kosten-Leistungs-Rechnung ein.</p> <p>(3) Aus Haushaltsmitteln des Landes zu beschaffende Vermögensgegenstände werden für das Land erworben.</p> <p>(4) Die Finanzmittel für den Hochschulbau</p>	<p>die Haushaltspläne, deren Aufstellung und Bewirtschaftung sowie über die Rechnungslegung und die Vermögensnachweise zu regeln; dies umfasst auch Regelungen über die Deckungsfähigkeit über § 20 Abs. 1 der Landeshaushaltsordnung hinaus, über die Verwendung von Mehreinnahmen und zweckgebundenen Einnahmen, über die Rücklagenbildung, deren Freigabe sowie deren zeitlicher Verwendung und deren Nachweis in Vermögensübersichten und über die Umschichtung von Investitionsmitteln in Leasingmittel. Im Rahmen dieser Verordnung kann die Hochschule durch Satzung Regelungen insbesondere zum Haushaltsaufstellungsverfahren, zum Bewirtschaftungsverfahren und zur Rechnungslegung erlassen. Die Satzung bedarf der Genehmigung des Ministeriums. Die Hochschulen führen eine Kosten-Leistungs-Rechnung ein.</p> <p>(3) Aus Haushaltsmitteln des Landes zu beschaffende Vermögensgegenstände werden für das Land erworben.</p> <p>(4) Die Finanzmittel für den Hochschulbau</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>sind im Haushaltsplan des Landes besonders auszuweisen.</p> <p>(5) Die Hochschulen sind berechtigt, außerhalb des Haushaltplans der Hochschule nach § 8 Abs. 2 HSG Körperschaftsvermögen zu haben. Dieses Vermögen einschließlich des der rechtlich unselbständigen Stiftungen wird in einem eigenen, vom Hochschulrat zu genehmigenden Wirtschaftsplan ausgewiesen und vom Präsidium gesondert verwaltet. §§ 105 ff. der Landeshaushaltsordnung sind zu beachten. Wirtschaftsplan und Rechnungslegung sind dem Ministerium anzuzeigen. Der Hochschulrat bestimmt abweichend von § 109 Landeshaushaltsordnung, welche Stelle die Rechnung über das Körperschaftsvermögen zu prüfen hat und erteilt die Entlastung über den Rechnungsabschluss.</p>	<p>sind im Haushaltsplan des Landes besonders auszuweisen.</p> <p>(5) Die Hochschulen können Körperschaftsvermögen haben. Dieses Vermögen und seine Erträge einschließlich das der rechtlich unselbständigen Stiftungen wird in einem eigenen, vom Hochschulrat zu genehmigenden Wirtschaftsplan ausgewiesen und außerhalb des Haushaltplans der Hochschule vom Präsidium verwaltet. Die Wirtschaftsführung richtet sich im Übrigen nach § 105 Landeshaushaltsordnung. Abweichend von § 109 Landeshaushaltsordnung bestimmt der Hochschulrat, welche Stelle die Rechnung über das Körperschaftsvermögen zu prüfen hat und erteilt die Entlastung über den Rechnungsabschluss. Wirtschaftsplan und Rechnungslegung sind dem Ministerium anzuzeigen. Zuwendungen Dritter fließen in das Körperschaftsvermögen, es sei denn, sie werden zur Finanzierung von Forschungs- und Lehrvorhaben gewährt oder die Zuwendungsgeberin oder der Zuwendungsgeber hat etwas anderes bestimmt. Aus Rechtsgeschäften, die die</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
	<p>Hochschule als Körperschaft abschließt, wird das Land weder berechtigt noch verpflichtet. Rechtsgeschäfte zu Lasten des Körperschaftsvermögens sind unter dem Namen der Hochschule mit dem Zusatz „Körperschaft des öffentlichen Rechts“ abzuschließen.</p>	
<p>§ 9 Bauangelegenheiten</p> <p>(1) Planung und Durchführung von Maßnahmen des Neu- und Ausbaus sowie der Sanierung und Modernisierung einschließlich der Beschaffung von Großgeräten der Hochschulen und des Klinikums sind Aufgabe des Landes, soweit es sich nicht um Körperschaftsvermögen handelt. Baumaßnahmen berücksichtigen die barrierefreie Gestaltung für Menschen mit Behinderung. Die Bauunterhaltung obliegt dem Land. Das Ministerium wird ermächtigt, durch Verordnung</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. für Baumaßnahmen der Hochschulen und des Klinikums Flächen- und Kostenrichtwerte für einzelne Fächer oder Fachgruppen festzulegen, 2. mit Zustimmung des Finanzministeriums die dem Land nach den Sätzen 1 und 3 	<p>§ 9 Bauangelegenheiten</p> <p>(1) Planung und Durchführung von Maßnahmen des Neu- und Ausbaus sowie der Sanierung und Modernisierung einschließlich der Beschaffung von Großgeräten der Hochschulen und des Klinikums sind Aufgabe des Landes, soweit es sich nicht um Körperschaftsvermögen handelt. Baumaßnahmen berücksichtigen die barrierefreie Gestaltung für Menschen mit Behinderung. Die Bauunterhaltung obliegt dem Land. Das Ministerium wird ermächtigt, durch Verordnung</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. für Baumaßnahmen der Hochschulen und des Klinikums Flächen- und Kostenrichtwerte für einzelne Fächer oder Fachgruppen festzulegen, 2. mit Zustimmung des Finanzministeriums die dem Land nach den Sätzen 1 und 3 	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>obliegenden Aufgaben im Einzelfall ganz oder teilweise auf das Klinikum zu übertragen.</p> <p>(2) Für die Finanzmittel, die das Land aufgrund von Artikel 143 c Abs. 1 Satz 1, 1. Alternative des Grundgesetzes in Verbindung mit § 4 Abs. 1 und § 2 Abs. 1 Satz 1 des Entflechtungsgesetzes vom 11. September 2006 (BGBl. I S. 2098) vom Bund erhält, stellt es für die Erfüllung der Aufgabe nach Absatz 1 Finanzmittel in mindestens gleicher Höhe bereit.</p> <p>(3) Vorhaben nach Absatz 1 Satz 1 für nichtstaatliche Hochschulen können in besonderen Fällen und mit Zustimmung des Landtages mitfinanziert werden.</p>	<p>obliegenden Aufgaben im Einzelfall ganz oder teilweise auf das Klinikum und Hochschulen zu übertragen.</p> <p>(2) Für die Finanzmittel, die das Land aufgrund von Artikel 143 c Abs. 1 Satz 1, 1. Alternative des Grundgesetzes in Verbindung mit § 4 Abs. 1 und § 2 Abs. 1 Satz 1 des Entflechtungsgesetzes vom 11. September 2006 (BGBl. I S. 2098) vom Bund erhält, stellt es für die Erfüllung der Aufgabe nach Absatz 1 Finanzmittel in mindestens gleicher Höhe bereit.</p> <p>(3) Vorhaben nach Absatz 1 Satz 1 für nichtstaatliche Hochschulen können in besonderen Fällen und mit Zustimmung des Landtages mitfinanziert werden.</p>	
<p>§ 10</p> <p>(aufgehoben)</p>		
<p>§ 11 Ziel- und Leistungsvereinbarungen, Berichte</p> <p>(1) Das Land, vertreten durch das Ministe-</p>	<p>§ 11 Ziel- und Leistungsvereinbarungen, Berichte</p> <p>(1) Das Land, vertreten durch das Ministe-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASu UzL Forderung/Begründung
<p>rium, und die Hochschulen treffen jeweils Ziel- und Leistungsvereinbarungen über Aufgabenwahrnehmung und Entwicklung der Hochschule mit einer Laufzeit von in der Regel fünf Jahren. Darin werden die Zuweisungen im Rahmen des Haushaltsrechts, messbare und überprüfbare Ziele, die Prüfung des Umsetzungsstandes der Vereinbarungen sowie die Folgen von nicht erreichten Zielen festgelegt. Die Vereinbarung der Zuweisungen über mehrere Jahre bedarf der Zustimmung des Landtages.</p> <p>(2) Die Hochschulen berichten dem Ministerium über den Stand der Umsetzung der Ziel- und Leistungsvereinbarungen zur Hälfte und zum Ende der jeweiligen Laufzeit. Die Berichte enthalten aktuelle Angaben zu festgelegten Kennzahlen über den Berichtszeitraum. Das Ministerium bezieht die sich daraus ergebenden Folgerungen in die Verhandlungen für die nachfolgenden Ziel- und Leistungsvereinbarungen ein. Ergebnisse legt das Ministerium dem Landtag vor.</p>	<p>rium, und die Hochschulen treffen jeweils Ziel- und Leistungsvereinbarungen über Aufgabenwahrnehmung und Entwicklung der Hochschule mit einer Laufzeit von in der Regel fünf Jahren. Darin werden die Zuweisungen im Rahmen des Haushaltsrechts, messbare und überprüfbare Ziele, die Prüfung des Umsetzungsstandes der Vereinbarungen sowie die Folgen von nicht erreichten Zielen festgelegt. Die Vereinbarung der Zuweisungen über mehrere Jahre bedarf der Zustimmung des Landtages.</p> <p>(2) Die Hochschulen berichten dem Ministerium über den Stand der Umsetzung der Ziel- und Leistungsvereinbarungen zur Hälfte und zum Ende der jeweiligen Laufzeit. Die Berichte enthalten aktuelle Angaben zu festgelegten Kennzahlen über den Berichtszeitraum. Das Ministerium bezieht die sich daraus ergebenden Folgerungen in die Verhandlungen für die nachfolgenden Ziel- und Leistungsvereinbarungen ein. Ergebnisse legt das Ministerium dem Landtag vor.</p> <p>(3) Kommt eine Ziel- und Leistungsverein-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.06.2015)	AStA UzL Forderung/Begründung
	<p>barung nicht zustande, kann das Ministerium nach Anhörung der Hochschule die bisherige Globalzuweisung gemäß § 8 Absatz 1 Satz 1 nach Maßgabe des Landeshaushalts für einen Übergangszeitraum fortzahlen und Zielvorgaben erlassen, um die Aufgabenwahrnehmung und die Entwicklung der Hochschule zu gewährleisten.</p>	
<p>§ 12 Struktur- und Entwicklungsplanung der Hochschulen</p> <p>(1) Die Hochschulen stellen für einen Zeitraum von fünf Jahren Struktur- und Entwicklungspläne auf und schreiben sie fort. In diesen Plänen konkretisieren die Hochschulen ihre Aufgaben sowie die mit dem Ministerium abgeschlossenen Ziel- und Leistungsvereinbarungen, indem sie die vorgesehene fachliche, strukturelle, personelle und finanzielle Entwicklung unter Berücksichtigung des Grundsatzes der Chancengleichheit darstellen und Festlegungen für die künftige Verwendung von freiwerdenden Stellen von Professuren treffen. Die Pläne legen die Studienstruktur, die in den einzelnen Studiengängen</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>angestrebten Studienanfängerplätze und Absolventenzahlen pro Jahr fest, ferner die Angebote der Weiterbildung, die Schwerpunkte der Forschung und des Wissens- und Technologietransfers, die angestrebten Drittmittel und die konkreten Maßnahmen der Qualitätssicherung. Zur Umsetzung der Aufgaben nach § 3 Abs. 5 enthalten die Struktur- und Entwicklungspläne jeweils einen Gleichstellungsplan.</p> <p>(2) Die Struktur- und Entwicklungspläne werden innerhalb eines Monats nach der Beschlussfassung dem Ministerium zur Kenntnis gegeben.</p>		
<p>§ 13 Mitglieder der Hochschule</p> <p>(1) Mitglieder der Hochschule sind</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. die Professorinnen und Professoren, Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren (Mitgliedergruppe der Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer), 2. die wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Lehrkräfte für be- 	<p>§ 13 Mitglieder der Hochschule</p> <p>(1) Mitglieder der Hochschule sind</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. die Professorinnen und Professoren, Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren (Mitgliedergruppe der Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer), 2. die wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Lehrkräfte für be- 	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>sondere Aufgaben sowie Lehrbeauftragte, die sich länger als zwei Jahre mit mindestens der Hälfte der Lehrverpflichtung einer Professorin oder eines Professors an der Lehre der Hochschule beteiligen und die weder Mitglieder einer anderen Hochschule sind noch hauptberuflich eine andere Tätigkeit wahrnehmen (Mitgliedergruppe des wissenschaftlichen Dienstes),</p> <p>3. die Studierenden, wissenschaftlichen Hilfskräfte und Doktorandinnen und Doktoranden, die keiner der übrigen Mitgliedergruppen angehören (Mitgliedergruppe der Studierenden),</p> <p>4. die nicht-wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (Mitgliedergruppe des nicht-wissenschaftlichen Dienstes),</p> <p>5. die Präsidentin oder der Präsident, die Kanzlerin oder der Kanzler und</p> <p>6. die Mitglieder des Hochschulrats und des Medizin-Ausschusses.</p>	<p>sondere Aufgaben sowie Lehrbeauftragte, die sich länger als zwei Jahre mit mindestens der Hälfte der Lehrverpflichtung einer Professorin oder eines Professors vier Lehrverpflichtungsstunden an der Lehre der Hochschule beteiligen und die weder Mitglieder einer anderen Hochschule sind noch hauptberuflich eine andere Tätigkeit wahrnehmen (Mitgliedergruppe des wissenschaftlichen Dienstes),</p> <p>3. die Studierenden, wissenschaftlichen Hilfskräfte und Doktorandinnen und Doktoranden, die keiner der übrigen Mitgliedergruppen angehören (Mitgliedergruppe der Studierenden),</p> <p>4. die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Technik und Verwaltung (Mitgliedergruppe Technik und Verwaltung),</p> <p>5. die Präsidentin oder der Präsident, die Kanzlerin oder der Kanzler und</p> <p>6. die Mitglieder des Medizin-Ausschusses.</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>Mitglieder der Gruppe nach Nummer 1 können auf Antrag, der an ihre Hochschule zu richten ist, eine Zweitmitgliedschaft an einer anderen Hochschule des Landes erhalten. Voraussetzung hierfür ist eine Vereinbarung der Hochschulen, die die Einzelheiten der Zusammenarbeit, insbesondere über Mitgliedschaftsrechte, Lehrdeputate, Ausstattungen und Kostenerstattungen, regelt und die dem Ministerium zwei Monate vor deren Inkrafttreten anzuzeigen ist; das Ministerium kann innerhalb eines Monats widersprechen. Die an der ersten Hochschule bestehenden Rechte und Pflichten gehen vor; das passive Wahlrecht zur Vizepräsidentin oder zum Vizepräsidenten und zur Dekanin oder zum Dekan ist an der anderen Hochschule ausgeschlossen.</p> <p>(2) Mitglieder der Hochschule können auch Personen sein, die, ohne Mitglieder nach Absatz 1 zu sein, in der Hochschule hauptberuflich tätig sind oder die Angehörige einer nach § 35 angegliederten Einrichtung</p>	<p>Mitglieder der Gruppe nach Nummer 1 können auf Antrag, der an ihre Hochschule zu richten ist, eine Zweitmitgliedschaft an einer anderen Hochschule des Landes erhalten. Voraussetzung hierfür ist eine Vereinbarung der Hochschulen, die die Einzelheiten der Zusammenarbeit, insbesondere über Mitgliedschaftsrechte, Lehrdeputate, Ausstattungen und Kostenerstattungen, regelt und die dem Ministerium zwei Monate vor deren Inkrafttreten anzuzeigen ist; das Ministerium kann innerhalb eines Monats widersprechen. Die an der ersten Hochschule bestehenden Rechte und Pflichten gehen vor; das passive Wahlrecht zur Vizepräsidentin oder zum Vizepräsidenten und zur Dekanin oder zum Dekan ist an der anderen Hochschule ausgeschlossen.</p> <p>(2) Mitglieder der Hochschule können auch Personen sein, die, ohne Mitglieder nach Absatz 1 zu sein, in der Hochschule hauptberuflich tätig sind oder die Angehörige einer nach § 35 angegliederten Einrichtung</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>sind; Mitglieder der Hochschule können auch Angehörige einer von Bund und Land geförderten außeruniversitären Forschungseinrichtung sein, sofern sie im Rahmen einer Kooperationsvereinbarung dienstliche Aufgaben an der Hochschule wahrnehmen. Die Hochschule regelt Voraussetzungen und Zuordnung zu den einzelnen Mitgliedergruppen in ihrer Verfassung. Die Mitgliedschaft bedarf daneben der Feststellung durch das Präsidium im Einzelfall.</p> <p>(3) Die Fachhochschulen können in ihrer Verfassung eigene Regelungen zur Zuordnung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in die Mitgliedergruppe des wissenschaftlichen und des nichtwissenschaftlichen Dienstes treffen.</p> <p>(4) Soweit es in diesem Gesetz oder der Verfassung der Hochschule bestimmt ist, sind den Mitgliedern der Hochschule gleichgestellt</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. die in den Ruhestand getretenen Professorinnen und Professoren, 	<p>sind; Mitglieder der Hochschule können auch Angehörige einer von Bund und Land geförderten außeruniversitären Forschungseinrichtung sein, sofern sie im Rahmen einer Kooperationsvereinbarung dienstliche Aufgaben an der Hochschule wahrnehmen. Die Hochschule regelt Voraussetzungen und Zuordnung zu den einzelnen Mitgliedergruppen in ihrer Verfassung. Die Mitgliedschaft bedarf daneben der Feststellung durch das Präsidium im Einzelfall.</p> <p>(3) Die Fachhochschulen können in ihrer Verfassung eigene Regelungen zur Zuordnung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in die Mitgliedergruppe des wissenschaftlichen Dienstes und die Mitgliedergruppe Technik und Verwaltung treffen.</p> <p>(4) Angehörige der Hochschule sind</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. die Mitglieder des Hochschulrates, 2. die in den Ruhestand getretenen Professorinnen und Professoren, 3. die hauptberuflich, jedoch nur vorübergehend in der Hochschule Tätigen, 4. die Lehrbeauftragten, soweit sie nicht 	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>2. die hauptberuflich, jedoch nur vorübergehend in der Hochschule Tätigen,</p> <p>3. die Lehrbeauftragten, soweit sie nicht Mitglieder nach Absatz 1 Nr. 2 sind, Honorarprofessorinnen, Honorarprofessoren, Privatdozentinnen, Privatdozenten sowie die sonstigen an der Hochschule nebenberuflich Tätigen,</p> <p>4. die in einer Forschungseinrichtung hauptberuflich Tätigen, beurlaubten Professorinnen und Professoren der Hochschule und</p> <p>5. die Ehrenbürgerinnen und Ehrenbürger, Ehrensensatorinnen und Ehrensensatoren der Hochschule.</p> <p>Das aktive und passive Wahlrecht steht ihnen nur zu, wenn es in diesem Gesetz oder in der Verfassung der Hochschule bestimmt ist.</p>	<p>Mitglieder nach Absatz 1 Nummer 2 sind, Honorarprofessorinnen und Honorarprofessoren, Seniorprofessorinnen und Seniorprofessoren, Privatdozentinnen und Privatdozenten sowie die sonstigen an der Hochschule nebenberuflich Tätigen,</p> <p>5. die in einer Forschungseinrichtung hauptberuflich tätigen, beurlaubten Professorinnen und Professoren der Hochschule und</p> <p>6. die Ehrenbürgerinnen und Ehrenbürger, Ehrensensatorinnen und Ehrensensatoren der Hochschule.</p> <p>Soweit in diesem Gesetz nichts Näheres bestimmt ist, steht ihnen das aktive und passive Wahlrecht nur zu, wenn es in der Verfassung der Hochschule bestimmt ist. Die Verfassung der Hochschule regelt die weiteren Rechte und Pflichten der Angehörigen im Rahmen der Selbstverwaltung und bei Erfüllung der Aufgaben der Hochschule. Sie kann weitere Personen zu Angehörigen der Hochschule bestimmen.</p>	
<p>§ 14 Rechte und Pflichten der Mitglieder</p> <p>(1) Alle Mitglieder der Hochschule und die ihnen gleichgestellten Personen sind ver-</p>	<p>§ 14 Rechte und Pflichten der Mitglieder</p> <p>(1) Alle Mitglieder und Angehörige der Hochschule sind verpflichtet dazu beizutra-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>pflichtet dazu beizutragen, dass die Hochschule ihre Aufgaben erfüllen kann. Die Mitwirkung an der Selbstverwaltung der Hochschule ist Recht und Pflicht aller Mitglieder. Art und Umfang der Mitwirkung der einzelnen Mitgliedergruppen bestimmen sich nach Qualifikation, Funktion, Verantwortung und Betroffenheit der Mitglieder.</p> <p>(2) Die Mitglieder eines Gremiums sind bei Ausübung ihres Stimmrechts an Weisungen insbesondere der Gruppe, die sie gewählt hat, nicht gebunden. Frauen und Männer sollen zu gleichen Teilen vertreten sein; ist dies nicht möglich, soll der Geschlechteranteil an dem Gremium mindestens dem Anteil an der Mitgliedergruppe entsprechen.</p> <p>(3) Mitglieder der Hochschule und ihnen gleichgestellte Personen sind zur Verschwiegenheit über alle Angelegenheiten verpflichtet, die ihnen bei ihrer ehrenamtlichen Tätigkeit bekannt geworden sind. Dies gilt nicht für Mitteilungen über Tatsachen, die offenkundig sind und keiner Geheim-</p>	<p>gen, dass die Hochschule ihre Aufgaben erfüllen kann. Die Mitwirkung an der Selbstverwaltung der Hochschule ist Recht und Pflicht aller Mitglieder. Art und Umfang der Mitwirkung der einzelnen Mitgliedergruppen bestimmen sich nach Qualifikation, Funktion, Verantwortung und Betroffenheit der Mitglieder.</p> <p>(2) Die Mitglieder eines Gremiums sind bei Ausübung ihres Stimmrechts an Weisungen insbesondere der Gruppe, die sie gewählt hat, nicht gebunden. Frauen und Männer sollen zu gleichen Teilen jeweils hälftig vertreten sein; ist dies nicht möglich, soll der Geschlechteranteil an dem Gremium mindestens dem Anteil an der Mitgliedergruppe entsprechen.</p> <p>(3) Mitglieder und Angehörige der Hochschule sind zur Verschwiegenheit über alle Angelegenheiten verpflichtet, die ihnen bei ihrer ehrenamtlichen Tätigkeit bekannt geworden sind. Dies gilt nicht für Mitteilungen über Tatsachen, die offenkundig sind und keiner Geheimhaltung bedürfen.</p>	<p>s. Kommentar zu §3, Absatz 4, Satz 3</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASuA UzL Forderung/Begründung
<p>haltung bedürfen.</p> <p>(4) Für die Abberufung aus der ehrenamtlichen Tätigkeit gilt § 98 Landesverwaltungsgesetz entsprechend; abberufende Stelle ist der Senat. Dies gilt nicht für die Mitglieder des Präsidiums und des Hochschulrats.</p> <p>(5) Hochschulmitglieder dürfen wegen ihrer Tätigkeit in den Gremien der Hochschule nicht benachteiligt oder begünstigt werden. Für Vertreterinnen und Vertreter der Mitgliedergruppen des wissenschaftlichen Dienstes und des nichtwissenschaftlichen Dienstes im Senat oder in einem Fachbereichskonvent sowie für die nebenberuflich tätigen Gleichstellungsbeauftragten gelten die Vorschriften des Mitbestimmungsgesetzes Schleswig-Holsteins über den Schutz der Mitglieder der Personalvertretungen vor Versetzung, Abordnung oder Kündigung entsprechend.</p> <p>(6) Verletzen Mitglieder oder ihnen gleichgestellte Personen ihre Pflichten nach Absatz 1 oder 3, kann die Hochschule Maßnahmen zur Wiederherstellung der Ord-</p>	<p>(4) Für die Abberufung aus der ehrenamtlichen Tätigkeit gilt § 98 Landesverwaltungsgesetz entsprechend; abberufende Stelle ist der Senat. Dies gilt nicht für die Mitglieder des Präsidiums und des Hochschulrats.</p> <p>(5) Hochschulmitglieder dürfen wegen ihrer Tätigkeit in den Gremien der Hochschule nicht benachteiligt oder begünstigt werden. Für Vertreterinnen und Vertreter der Mitgliedergruppe des wissenschaftlichen Dienstes und der Mitgliedergruppe Technik und Verwaltung im Senat oder in einem Fachbereichskonvent sowie für die nebenberuflich tätigen Gleichstellungsbeauftragten gelten die Vorschriften des Mitbestimmungsgesetzes Schleswig-Holsteins über den Schutz der Mitglieder der Personalvertretungen vor Versetzung, Abordnung oder Kündigung entsprechend.</p> <p>(6) Verletzen Mitglieder oder Angehörige der Hochschule ihre Pflichten nach Absatz 1 oder 3, kann die Hochschule Maßnahmen zur Wiederherstellung der Ordnung treffen.</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>nung treffen. Das Nähere regelt die Hochschule durch Satzung. Dienstrechtliche Maßnahmen bleiben unberührt.</p>	<p>Das Nähere regelt die Hochschule durch Satzung. Dienstrechtliche Maßnahmen bleiben unberührt.</p> <p>(7) § 3 Absatz 4 sowie die §§ 7, 12 und 13 des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes vom 14. August 2006 (BGBl I S. 1897), zuletzt geändert durch Artikel 8 des Gesetzes vom 3. April 2013 (BGBl I S. 610), gelten entsprechend für alle Mitglieder und Angehörigen der Hochschule, die keine Beschäftigten der Hochschule sind.</p>	
<p>§ 15 Beschlüsse</p> <p>(1) Ein Gremium der Hochschule ist beschlussfähig, wenn mindestens die Hälfte aller stimmberechtigten Mitglieder anwesend ist und die Sitzung ordnungsgemäß einberufen wurde.</p> <p>(2) Soweit das Gesetz keine andere Regelung trifft,</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ist eine Stimmrechtsübertragung unzulässig, 2. kommen Beschlüsse mit der Mehrheit der Stimmen der Anwe- 	<p>§ 15 Beschlüsse</p> <p>(1) Ein Gremium der Hochschule ist beschlussfähig, wenn mindestens die Hälfte aller stimmberechtigten Mitglieder anwesend ist und die Sitzung ordnungsgemäß einberufen wurde.</p> <p>(2) Soweit das Gesetz keine andere Regelung trifft,</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ist eine Stimmrechtsübertragung unzulässig, 2. kommen Beschlüsse mit der Mehrheit der abgegebenen 	<p>Ungültige Stimmen können als nicht abgegebene Stimmen gewertet werden.</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>senden zustande; Stimmenthaltungen und ungültige Stimmen gelten als Neinstimmen.</p>	<p>Stimmen zustande; Stimmenthaltungen und ungültige Stimmen gelten als nicht abgegebene Stimmen; bei Stimmengleichheit ist ein Antrag abgelehnt.</p> <p>(3) Ist ein Beschluss des Senats oder des Fachbereichskonvents in Angelegenheiten der Lehre, des Studiums oder der Prüfungen gegen die Stimmen der Mitglieder der Gruppe der Studierenden gefasst worden, so muss die Angelegenheit auf Antrag dieser Gruppe in einer späteren Sitzung</p>	<p>Stimmenthaltungen müssen jedoch nach wie vor in die Wertung mit eingeschlossen werden und sind als Nein-Stimmen zu werten. Es hat sich gezeigt, dass Enthaltungen signalisieren, dass eine weitere Beratung in vorgeschalteten Gremien nötig ist und nicht, dass die Person keine Meinung zum betreffenden Thema hat. Enthaltungen müssen daher auf jeden Fall als in die Wertung eingeschlossen erhalten bleiben; bei Stimmengleichheit ist ein Antrag abzulehnen. Dies beugt ggf. auch dem Fall vor, dass Beschlüsse durch nur wenige gültige Stimmen zustande kommen, die nicht der Mehrheit der Anwesenden entsprechen, und daher nicht als ein mehrheitlicher Beschluss unter Berücksichtigung aller Anwesenden gewertet werden kann.</p> <p>Um das aufschiebende Veto nach §15 (3) praktikabel zu machen, muss dieses bereits bei einem Beschluss gegen die Stimme von mindestens der Hälfte der Mitglieder der Gruppe der Studierenden gelten. Der Begriff „unaufschiebbare Angelegenheiten“ ist hierbei zu allgemein gefasst und</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
	<p>erneut beraten werden. Der Antrag darf in derselben Angelegenheit nur einmal gestellt werden. Satz 1 gilt nicht in unaufschiebbaren Angelegenheiten und bei Personal - einschließlich Berufsangelegenheiten.</p>	<p>muss spezifiziert werden, um für das einmalige Widerspruchsrecht auch eine Praktikierbarkeit im Hochschulalltag zu gewährleisten.</p>
<p>§ 16 Öffentlichkeit der Sitzungen</p> <p>(1) Die Sitzungen des Senats und der Fachbereichskonvente sind hochschulöffentlich. Die Öffentlichkeit kann durch Beschluss für die gesamte Sitzung oder für einzelne Tagesordnungspunkte ausgeschlossen werden; ein entsprechender Antrag wird in nichtöffentlicher Sitzung begründet, beraten und entschieden. In nichtöffentlicher Sitzung gefasste Beschlüsse sind in geeigneter Weise bekannt zu geben. Die weiteren Organe und Gremien der Hochschule tagen nichtöffentlich.</p> <p>(2) Personal- und Prüfungsangelegenheiten werden in nichtöffentlicher Sitzung behandelt. Entscheidungen über Personalangelegenheiten ergehen in geheimer Abstimmung. In Prüfungsangelegenheiten ist eine</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>geheime Abstimmung nicht zulässig. Bei Berufungsangelegenheiten ist die Erörterung der wissenschaftlichen Qualifikation nicht als Personalangelegenheit anzusehen. Beschlüsse über Berufungsvorschläge ergehen in geheimer Abstimmung.</p>		
<p>§ 17 Wahlen</p> <p>(1) Soweit Organe und sonstige Gremien von Mitgliedergruppen zu wählen sind, werden die Mitglieder der Organe und sonstigen Gremien von den jeweiligen Mitgliedergruppen in freier, gleicher und geheimer Wahl unmittelbar gewählt.</p> <p>(2) Die Amtszeit der Mitglieder der Organe und sonstigen Gremien soll zwei Jahre, die der Studierenden ein Jahr betragen, sofern das Gesetz nichts anderes regelt. Bei Wahlvorschlägen sollen Frauen und Männer zu gleichen Teilen Berücksichtigung finden.</p> <p>(3) Die als Satzung zu erlassende Wahlordnung der Hochschule trifft die näheren Bestimmungen über Wahlen. Die Bestimmungen der Wahlordnung und die Festle-</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>gung des Zeitpunktes der Wahl sollen die Voraussetzung für eine möglichst hohe Wahlbeteiligung schaffen. Im Übrigen sind die für die Landtags- und Kommunalwahlen geltenden Grundsätze ordnungsgemäßer Wahldurchführung und Wahlprüfung anzuwenden.</p> <p>(4) Über Wahlanfechtungen nach Feststellung des Wahlergebnisses entscheidet ein Wahlprüfungsausschuss. Gegen Entscheidungen des Wahlprüfungsausschusses findet ein Widerspruchsverfahren nicht statt.</p>		
<p>§ 18 Organe und Organisationsstruktur</p> <p>(1) Zentrale Organe der Hochschule sind</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. der Hochschulrat 2. der Senat 3. das Präsidium. <p>(2) Die Hochschule legt ihre Organisationsstruktur mit Aufgabenverteilung, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten in der Verfassung fest. Dabei sieht sie in der Regel</p>	<p>§ 18 Organe und Organisationsstruktur</p> <p>(1) Zentrale Organe der Hochschule sind</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. der Hochschulrat 2. der Senat 3. das Präsidium. <p>(2) Die Hochschule legt ihre Organisationsstruktur mit Aufgabenverteilung, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten in der Verfassung fest. Dabei sieht sie in der Regel</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>Fachbereiche nach § 28 als die organisatorischen Grundeinheiten vor; Fachbereiche können auch Fakultäten genannt werden. Für interdisziplinäre Aufgaben kann die Hochschule Einrichtungen in abweichender Struktur schaffen und ihnen spezielle Kompetenzen zuweisen. Soweit die Hochschule keine Fachbereiche bildet, gehen die Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten der Dekanin oder des Dekans auf das Präsidium und die des Konvents auf den Senat über. Die Hochschule orientiert die Festlegung der Struktur daran, dass sie und ihre Mitglieder die ihnen obliegenden Aufgaben mit hoher wissenschaftlicher Qualität, interdisziplinär, effektiv und unter Berücksichtigung des Grundsatzes der Wirtschaftlichkeit erfüllen können. Das Präsidium evaluiert die Struktur in angemessenen Abständen, berichtet darüber dem Hochschulrat und Senat und wirkt auf notwendige Anpassungen hin.</p>	<p>Fachbereiche nach § 28 als die organisatorischen Grundeinheiten vor; Fachbereiche können auch Fakultäten genannt werden. Für interdisziplinäre Aufgaben kann die Hochschule Einrichtungen in abweichender Struktur schaffen und ihnen spezielle Kompetenzen zuweisen. Soweit die Hochschule keine Fachbereiche bildet, gehen die Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten der Dekanin oder des Dekans auf das Präsidium und die des Konvents auf den Senat über. Die Hochschule orientiert die Festlegung der Struktur daran, dass sie und ihre Mitglieder die ihnen obliegenden Aufgaben mit hoher wissenschaftlicher Qualität, interdisziplinär, effektiv und unter Berücksichtigung des Grundsatzes der Wirtschaftlichkeit erfüllen können. Das Präsidium evaluiert die Struktur in angemessenen Abständen, berichtet darüber dem Hochschulrat und Senat und wirkt auf notwendige Anpassungen hin.</p> <p>(3) Die Hochschule kann hochschulübergreifende wissenschaftliche oder künstlerische Einrichtungen und Betriebseinheiten sowie Fakultäten und Sektionen als</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
	<p>gemeinsame Einrichtungen mehrerer Hochschulen oder mit Forschungseinrichtungen bilden oder eine Außenstelle im inner- oder außereuropäischen Ausland einrichten, soweit das dort gültige Recht dies zulässt. Die beteiligten Hochschulen und die kooperierenden Einrichtungen legen unter Berücksichtigung ihrer fortbestehenden Leitungsverantwortung durch Vereinbarungen die Organisation und Aufgaben solcher gemeinsamer Einrichtungen fest, insbesondere die Personal- und Wirtschaftsverwaltung. Wird eine Außenstelle eingerichtet, schreibt diese die Studierenden als Studierende der Hochschule ein. § 40 Absatz 1 findet auf Studierende in Außenstellen keine Anwendung. Abweichend von § 17 und §§ 72 und 73 nehmen Studierende in Außenstellen nicht an den Wahlen der Mitglieder der Hochschulorgane und sonstiger Gremien sowie an den Wahlen zum Studierendenparlament und zu den Fachschaftsvertretungen teil und können selbst nicht gewählt werden.</p>	<p>Eingeschriebene Studierende an anerkannten Außenstellen der Hochschulen müssen die gleichen Rechte haben wie ihre Kommiliton*innen am eigentlichen Hochschulstandort. Eine demokratische Partizipation darf nicht abhängig vom Studienort sein.</p> <p>Daher: streichen von §18, Absatz 3, Satz 3 und 4</p>
§ 19 Hochschulrat	§ 19 Hochschulrat	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(1) Der Hochschulrat hat folgende Aufgaben:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entscheidung bei Anrufung durch die Kanzlerin oder den Kanzler (§ 25 Abs. 1 Satz 5), 2. Stellungnahme zum Entwurf der Verfassung (§ 7), 3. Zustimmung zur Satzung über Qualitätssicherung (§ 5 Abs. 3) und zu Satzungen in Selbstverwaltungsangelegenheiten (§ 6 Abs. 2 Satz 1), soweit dieses Gesetz nichts anderes bestimmt, 4. Empfehlungen zur Profilbildung der Hochschule, zu Schwerpunkten in Forschung und Lehre sowie zur Struktur der Lehrangebote, 5. Stellungnahme zum Haushaltsplan, 6. Beschlussfassung über die Struktur- und Entwicklungsplanung der Hochschule, 7. Beschlussfassung über die Grundsätze für die Verteilung der Finanz- und Sachmittel sowie der Personalausstattung, 	<p>(1) Der Hochschulrat hat folgende Aufgaben:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entscheidung bei Anrufung durch die Kanzlerin oder den Kanzler (§ 25 Abs. 1 Satz 5), 2. Stellungnahme zum Entwurf der Verfassung (§ 7), 3. Zustimmung zur Satzung über Qualitätssicherung (§ 5 Absatz 3), 4. Empfehlungen zur Profilbildung der Hochschule, zu Schwerpunkten in Forschung und Lehre sowie zur Struktur der Lehrangebote, 5. Stellungnahme zum Haushaltsplan, 6. Beschlussfassung über die Struktur- und Entwicklungsplanung der Hochschule, 7. Beschlussfassung über die Grundsätze für die Verteilung der Finanz- und Sachmittel sowie der Personalausstattung einschließlich zugehöriger Satzungen, insbesondere zu den Grundsätzen über die Vergütung der Professorinnen und Professoren und den 	<p>Hochschulräte in ihrer derzeitigen Besetzung und mit den derzeitigen Kompetenzen müssen in Frage gestellt werden. Es ist absolut notwendig, dass neben den externen Mitgliedern auch Angehörige aller Statusgruppen der Hochschulen vertreten sind (nach dem Modell des Lübecker Stiftungsrates) Die Wahl der externen Mitglieder sollte durch eine paritätisch besetzte Findungskommission erfolgen, die der internen durch direkte Wahlen. Dabei würde auch ein Vorschlagsrecht für je ein externes Mitglied des Hochschulrates pro Statusgruppe die Interessen aller Gruppen besser repräsentieren. Nur in der o.g. Form der Zusammensetzung sollten dem Hochschulrat mehr Kompetenzen zugesprochen werden, insbesondere in Hinblick auf den Struktur- und Entwicklungsplan der Hochschule.</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASTA UzL Forderung/Begründung
<p>8. Stellungnahme zur Einrichtung von Studiengängen, 9. Beratung der Berichte des Präsidiums, 10. Stellungnahme vor Abschluss und Überwachen der Erfüllung von Ziel- und Leistungsvereinbarungen.</p> <p>Die Aufgaben nach den Nummern 2 bis 7 erstrecken sich auch auf Änderungen bestehender Regelungen.</p> <p>(2) Das Präsidium und die anderen Organe der Hochschule erteilen dem Hochschulrat alle Informationen, die er zur Wahrnehmung seiner Aufgaben benötigt. Der Hochschulrat hat das Recht, zu seinen Sitzungen das Erscheinen der Mitglieder des Präsidiums zu verlangen.</p>	<p>Abschluss der Vergütungsvereinbarungen mit den Mitgliedern des Präsidiums mit Ausnahme der Präsidentin oder des Präsidenten,</p> <p>8. Stellungnahme zur Einrichtung von Studiengängen, 9. Beratung der Berichte des Präsidiums, insbesondere der Berichte des Präsidiums über Qualitätssicherungsmaßnahmen, 10. Stellungnahme vor Abschluss von Ziel- und Leistungsvereinbarungen.</p> <p>Die Aufgaben nach den Nummern 2 bis 7 erstrecken sich auch auf Änderungen bestehender Regelungen.</p> <p>(2) Das Präsidium und die anderen Organe der Hochschule erteilen dem Hochschulrat alle Informationen, die er zur Wahrnehmung seiner Aufgaben benötigt. Der Hochschulrat hat das Recht, zu seinen Sitzungen das Erscheinen der Mitglieder des Präsidiums zu verlangen. Der Hochschulrat kann eine Vertreterin oder einen Vertreter des Ministeriums zu seinen Sitzungen einladen. Der Hochschulrat legt dem Senat und</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(3) Der Hochschulrat hat fünf ehrenamtliche Mitglieder, davon sollen mindestens zwei Frauen sein. Vier der Mitglieder werden vom Senat vorgeschlagen und vom Ministerium bestellt. Die nach Satz 2 bestellten Mitglieder schlagen das weitere Mitglied als Vorsitzende oder Vorsitzenden des Hochschulrats vor, das ebenfalls der Bestellung durch das Ministerium bedarf. Vorgeschlagen und bestellt werden können mit dem Hochschulwesen vertraute Persönlichkeiten aus Wissenschaft, Wirtschaft, Kultur und Politik aus dem In- und Ausland, die nicht einer Hochschule oder einem Ministerium des Landes angehören. Die Amtszeit der Mitglieder beträgt drei Jahre. Die Wiederbestellung ist möglich.</p>	<p>dem Ministerium spätestens alle zwei Jahre Rechenschaft über die Erfüllung seiner Aufgaben ab; der Rechenschaftsbericht ist in geeigneter Weise hochschulöffentlich bekannt zu machen.</p> <p>(3) Der Hochschulrat hat fünf ehrenamtliche Mitglieder, davon sollen mindestens zwei Frauen sein. Vier der Mitglieder werden vom Senat vorgeschlagen und vom Ministerium bestellt. Die nach Satz 2 bestellten Mitglieder schlagen das weitere Mitglied als Vorsitzende oder Vorsitzenden des Hochschulrats vor, das ebenfalls der Bestellung durch das Ministerium bedarf. Vorgeschlagen und bestellt werden können mit dem Hochschulwesen vertraute Persönlichkeiten aus Wissenschaft, Wirtschaft, Kultur und Politik aus dem In- und Ausland, die nicht einer Hochschule oder einem Ministerium des Landes angehören. Die Amtszeit der Mitglieder beträgt vier Jahre; eine einmalige Wiederbestellung ist möglich. Das Ministerium soll die Mitglieder auf Vorschlag des Senats bei Vorliegen eines wichtigen Grundes entlassen. Scheidet ein Mitglied vor Ablauf der regulären</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(4) Der Hochschulrat wählt eine Stellvertreterin oder einen Stellvertreter der oder des Vorsitzenden. Er gibt sich eine Geschäftsordnung.</p> <p>(5) Die Präsidentin oder der Präsident gehört dem Hochschulrat mit beratender Stimme und Antragsrecht an. Die Gleichstellungsbeauftragte sowie eine Vertreterin oder ein Vertreter des Allgemeinen Studierendenausschusses der Hochschule sind berechtigt, an den Sitzungen des Hochschulrats teilzunehmen; sie haben jeweils beratende Stimme und Antragsrecht.</p> <p>(6) Die Hochschule stattet den Hochschulrat aus ihren Personal- und Sachmitteln aufgabengerecht aus. Sie trägt die weiteren erforderlichen Aufwendungen des Gremiums und seiner Mitglieder nach Maßgabe</p>	<p>Amtszeit aus, wird nach dem in Satz 1 bis 4 geregelten Verfahren eine Nachfolgerin oder ein Nachfolger für die volle Amtszeit vorgeschlagen und bestellt.</p> <p>(4) Der Hochschulrat wählt eine Stellvertreterin oder einen Stellvertreter der oder des Vorsitzenden. Er gibt sich eine Geschäftsordnung.</p> <p>(5) Die Präsidentin oder der Präsident gehört dem Hochschulrat mit beratender Stimme und Antragsrecht an. Die Gleichstellungsbeauftragte, die Vorsitzende oder der Vorsitzende des Senats sowie eine Vertreterin oder ein Vertreter des Allgemeinen Studierendenausschusses der Hochschule sind berechtigt, an den Sitzungen des Hochschulrats teilzunehmen; sie haben jeweils beratende Stimme und Antragsrecht.</p> <p>(6) Die Hochschule stattet den Hochschulrat aus ihren Personal- und Sachmitteln aufgabengerecht aus. Reisekosten der ehrenamtlichen Mitglieder des Hochschulrats werden nach Maßgabe der Verfas-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASTA UzL Forderung/Begründung
<p>der Verfassung.</p>	<p>sung erstattet. Es kann eine Aufwandsentschädigung je Sitzung gewährt werden, deren Höhe in der Verfassung festzulegen ist. Die Höhe der Aufwandsentschädigung darf die monatliche Aufwandspauschale nach § 2 Absatz 2 Nummer 2 Buchstabe a der Entschädigungsverordnung vom 19. März 2008 (GVOBl. Schl.-H. S. 150), zuletzt geändert durch Verordnung vom 5. März 2013 (GVOBl. Schl.-H. S. 109), nicht überschreiten. Für die Vorsitzende oder den Vorsitzenden des Hochschulrates darf die Aufwandsentschädigung um bis zu einem Drittel des festgelegten Betrages erhöht werden. Aufwandsentschädigungen dürfen für maximal vier Sitzungen im Jahr gewährt werden.</p>	
<p>§ 20 Besondere Aufgaben für die Hochschulräte der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel und der Universität zu Lübeck</p> <p>(1) Die Hochschulräte der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel und der Universität zu Lübeck haben gegenüber dem Medizin-Ausschuss folgende Aufgaben:</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.06.2015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>1. die Entscheidung über Auswahl, Bestellung und Abberufung der Wissenschaftsdirektorin oder des Wissenschaftsdirektors als Vorsitzende oder Vorsitzenden (§ 33 Abs. 4) und</p> <p>2. die Entgegennahme des Berichts über die Verteilung der Finanzmittel (§ 33 Abs. 2 Satz 1 Nr. 4).</p> <p>(2) Für die Besetzung der Funktion nach § 33 Abs. 4 wird eine gemeinsame Findungskommission gebildet, der folgende Mitglieder angehören:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. eine Vertreterin oder ein Vertreter des Ministeriums, 2. zwei Mitglieder aus jedem der beiden Fachbereiche nach § 32, die von den Fachbereichskonventen gewählt werden, 3. eine Sachverständige oder ein Sachverständiger aus der medizinischen Wissenschaft, die oder der weder einer der beiden Hochschulen nach Absatz 1 noch dem Klinikum ange- 		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>hört,</p> <p>4. die oder der Sachverständige aus dem Wirtschaftsleben gemäß § 86 Abs. 1 Nr. 9 und</p> <p>5. die oder der Vorsitzende des Vorstands des Klinikums mit beratender Stimme.</p> <p>Die Findungskommission schreibt die Stelle aus, prüft die Bewerbungen und erstellt eine Vorschlagsliste. Der Vorschlagsliste ist eine eingehende Würdigung der fachlichen und persönlichen Eignung der Vorgeschlagenen sowie eine Begründung für die Reihenfolge beizufügen.</p>		
<p>§ 21 Senat</p> <p>(1) Der Senat berät in Angelegenheiten von Forschung, Lehre und Studium, die die gesamte Hochschule betreffen oder von grundsätzlicher Bedeutung sind. Er überwacht die Geschäftsführung des Präsidiums, soweit dies nicht Aufgabe des Hochschulrats ist. Der Senat ist, soweit durch dieses Gesetz nichts anderes bestimmt ist, zuständig für:</p>	<p>§ 21 Senat</p> <p>(1) Der Senat berät in Angelegenheiten von Forschung, Lehre und Studium, die die gesamte Hochschule betreffen oder von grundsätzlicher Bedeutung sind. Er überwacht die Geschäftsführung des Präsidiums, soweit dies nicht Aufgabe des Hochschulrats ist. Der Senat ist, soweit durch dieses Gesetz nichts anderes bestimmt ist, zuständig für:</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<ol style="list-style-type: none"> 1. Beschlussfassung über die Verfassung, 2. Beschlussfassungen über die sonstigen von der Hochschule zu erlassenden Satzungen, soweit dieses Gesetz nichts anderes bestimmt, 3. Beteiligung an der Erarbeitung des Wahlvorschlags für die Wahl der Präsidentin oder des Präsidenten und der Findungskommission für die Wahl der Präsidentin oder des Präsidenten, 4. Wahl und Abwahl der Präsidentin oder des Präsidenten, der Vizepräsidentinnen und der Vizepräsidenten sowie der Kanzlerin oder des Kanzlers, 5. Entscheidung über Forschungsschwerpunkte der Hochschule, 6. Zustimmung zu einem Forschungsbericht der Hochschule, 7. Stellungnahme zu einem Geschäftsbericht der Hochschule, 8. Beschlussfassung über den Haushaltsplan, 9. Stellungnahme zum Struktur- und Entwicklungsplan der Hochschule, 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Beschlussfassung über die Verfassung, 2. Beschlussfassungen über die sonstigen von der Hochschule zu erlassenden Satzungen, soweit dieses Gesetz nichts anderes bestimmt, 3. Nominierung der Mitglieder des Senats in den Findungskommissionen nach § 23 Absatz 6 und § 25 Absatz 2, 4. Wahl und Abwahl der Präsidentin oder des Präsidenten, der Vizepräsidentinnen und der Vizepräsidenten sowie der Kanzlerin oder des Kanzlers, 5. Entscheidung über Forschungsschwerpunkte der Hochschule, den Erlass von Hinweisen und Regeln zum verantwortungsvollen Umgang mit der Freiheit der Forschung und zur Bildung von Ethikkommissionen, 6. Zustimmung zu einem Forschungsbericht der Hochschule, 7. Stellungnahme zu einem Geschäftsbericht der Hochschule, 8. Beschlussfassung über den Haus- 	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>10. Stellungnahme vor Abschluss von Ziel- und Leistungsvereinbarungen,</p> <p>11. Stellungnahmen und Vorschläge zur Einrichtung, Änderung und Aufhebung von Studiengängen,</p> <p>12. Stellungnahmen zu Berufungsvorschlägen der Fachbereiche; § 18 Abs. 2 Satz 3 bleibt unberührt,</p> <p>13. Entscheidungen über die Einrichtung, Änderung oder Aufhebung von wissenschaftlichen Einheiten nach Maßgabe der Verfassung nach Anhörung des Fachbereichs und im Benehmen mit dem Hochschulrat durch Satzung; § 18 Abs. 2 bleibt unberührt,</p> <p>14. Entscheidungen von grundsätzlicher Bedeutung in Fragen der Förderung des wissenschaftlichen und künstlerischen Nachwuchses,</p> <p>15. Stellungnahme zu Prüfungsordnungen der Fachbereiche vor deren Genehmigung durch das Präsidium, den Erlass der Prüfungsverfahrensordnung, den Erlass fachübergreifender Bestimmungen für</p>	<p>haltsplan,</p> <p>9. Stellungnahme zum Struktur- und Entwicklungsplan der Hochschule,</p> <p>10. Stellungnahme vor Abschluss von Ziel- und Leistungsvereinbarungen,</p> <p>11. Stellungnahmen und Vorschläge zur Einrichtung, Änderung und Aufhebung von Studiengängen,</p> <p>12. Stellungnahmen zu Berufungsvorschlägen der Fachbereiche; § 18 Abs. 2 Satz 3 bleibt unberührt,</p> <p>13. Entscheidungen über die Einrichtung, Änderung oder Aufhebung von Einrichtungen der Fachbereiche oder von gemeinsamen Einrichtungen und Außenstellen nach § 18 Absatz 3 nach Maßgabe der Verfassung und nach Anhörung der betroffenen Fachbereiche; § 18 Absatz 2 bleibt unberührt,</p> <p>14. Entscheidungen von grundsätzlicher Bedeutung in Fragen der Förderung des wissenschaftlichen und künstlerischen Nachwuchses,</p> <p>15. Stellungnahme zu Prüfungsord-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>Prüfungen, soweit einheitliche Studien- und Prüfungsbestimmungen erforderlich sind, und den Erlass von Grundsätzen für Habilitations- und Promotionsordnungen,</p> <p>16. Stellungnahme zu besonderen Forschungsprojekten,</p> <p>17. Entscheidungen über Würden und Ehrungen; die Zuständigkeit für die Ehrenpromotion bleibt unberührt.</p> <p>Das Präsidium und die anderen Organe der Hochschule erteilen dem Senat alle Informationen, die er zur Wahrnehmung seiner Aufgaben benötigt.</p> <p>(2) Der Senat kann zur Vorbereitung seiner</p>	<p>nungen der Fachbereiche vor deren Genehmigung durch das Präsidium, den Erlass der Prüfungsverfahrensordnung, den Erlass fachübergreifender Bestimmungen für Prüfungen, soweit einheitliche Studien- und Prüfungsbestimmungen erforderlich sind, und den Erlass von Grundsätzen für Habilitations- und Promotionsordnungen,</p> <p>16. Stellungnahme zu besonderen Forschungsprojekten,</p> <p>17. Entscheidungen über Würden und Ehrungen; die Zuständigkeit für die Ehrenpromotion bleibt unberührt,</p> <p>18. Zustimmung zu Regelungen in einem Verhaltenskodex zu den Beschäftigungsbedingungen des Hochschulpersonals.</p> <p>Das Präsidium sowie die anderen Organe und Gremien der Hochschule erteilen dem Senat alle Informationen, die er zur Wahrnehmung seiner Aufgaben benötigt.</p> <p>(2) Der Senat kann zur Vorbereitung seiner</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASTA UzL Forderung/Begründung
<p>Beschlüsse beratende Ausschüsse bilden; die Mitgliedergruppen nach § 13 Abs. 1 Nr. 1 bis 4 müssen darin angemessen vertreten sein. Er muss als zentrale Ausschüsse einen Studiausschuss, einen Ausschuss für Forschungs- und Wissenstransfer, einen Haushalts- und Planungsausschuss sowie einen Gleichstellungsausschuss bilden. Über die Einsetzung weiterer Ausschüsse entscheidet der Senat mit der Mehrheit seiner Mitglieder. Die Mitglieder der Ausschüsse werden vom Senat gewählt. Es können auch Mitglieder der Hochschule gewählt werden, die nicht Mitglied des Senats sind. Das Nähere regelt die Hochschule durch Satzung.</p> <p>(3) Dem Senat gehören 23 Vertreterinnen oder Vertreter der Mitgliedergruppen nach § 13 Abs. 1 Nr. 1 bis 4 im Verhältnis 12 : 4 : 4 : 3 an. Hat die Hochschule weniger als 5.000 Mitglieder, besteht der Senat aus 13 Vertreterinnen und Vertretern der Mitgliedergruppen nach § 13 Abs. 1 Nr. 1 bis 4 im Verhältnis 7 : 2 : 2 : 2.</p> <p>(4) Die Präsidentin oder der Präsident,</p>	<p>Beschlüsse beratende Ausschüsse bilden; die Mitgliedergruppen nach § 13 Abs. 1 Nr. 1 bis 4 müssen darin angemessen vertreten sein. Er muss als zentrale Ausschüsse einen Studiausschuss, einen Ausschuss für Forschungs- und Wissenstransfer, einen Haushalts- und Planungsausschuss sowie einen Gleichstellungsausschuss bilden. Über die Einsetzung weiterer Ausschüsse entscheidet der Senat mit der Mehrheit seiner Mitglieder. Die Mitglieder der Ausschüsse werden vom Senat gewählt. Es können auch Mitglieder der Hochschule gewählt werden, die nicht Mitglied des Senats sind. Das Nähere regelt die Hochschule durch Satzung.</p> <p>(3) Dem Senat gehören 23 Vertreterinnen oder Vertreter der Mitgliedergruppen nach § 13 Abs. 1 Nr. 1 bis 4 im Verhältnis 12 : 4 : 4 : 3 an. Hat die Hochschule weniger als 5.000 Mitglieder, besteht der Senat aus 13 Vertreterinnen und Vertretern der Mitgliedergruppen nach § 13 Abs. 1 Nr. 1 bis 4 im Verhältnis 7 : 2 : 2 : 2.</p> <p>(4) Die Präsidentin oder der Präsident,</p>	<p>Zur angemessenen Vertretung der Interessen der Studierenden fordert der ASTA der UzL mehr Mitbestimmung in Fragen der Lehre, des Studiums und der Prüfungen, z.B. in Form eines erweiterten Senats mit einer paritätischen Zusammensetzung, der in eben diesen Fragen entscheidet. Gleiches muss für die Fachbereichskonvente gelten.</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASTA UzL Forderung/Begründung
<p>Vizepräsidentinnen und Vizepräsidenten, die Kanzlerin oder der Kanzler, Dekaninnen, Dekane und die Gleichstellungsbeauftragte gehören dem Senat mit Antragsrecht und beratender Stimme an.</p> <p>(5) Der Senat wählt aus seiner Mitte eine Vorsitzende oder einen Vorsitzenden, die oder der die Sitzungen des Senats einberuft und leitet, sowie eine Stellvertreterin oder einen Stellvertreter.</p>	<p>Vizepräsidentinnen und Vizepräsidenten, die Kanzlerin oder der Kanzler, Dekaninnen, Dekane, die Direktorin oder der Direktor des Zentrums für Lehrerbildung, die oder der Vorsitzende des Allgemeinen Studierendenausschusses und die Gleichstellungsbeauftragte gehören dem Senat mit Antragsrecht und beratender Stimme an. Die Hochschule kann in ihrer Verfassung weitere Personen bestimmen, die dem Senat mit Antragsrecht und beratender Stimme angehören. Für die Personalräte der Hochschule gilt § 77 Absatz 6 in Verbindung mit § 83 Absatz 1 Satz 2 bis 6 Mitbestimmungsgesetz Schleswig Holstein vom 11. Dezember 1990 (GVOBl. Schl.-H. S. 577), zuletzt geändert durch Artikel 12 des Gesetzes vom 11. Dezember 2014 (GVOBl. Schl.-H. S. 464).</p> <p>(5) Der Senat wählt aus der Mitte seiner gewählten Mitglieder eine Vorsitzende oder einen Vorsitzenden, die oder der die Sitzungen des Senats einberuft und leitet, sowie eine Stellvertreterin oder einen Stellvertreter. Erklärt sich kein Mitglied des Senats dazu bereit, den Senatsvorsitz zu</p>	<p>Wie in den anderen Gremien der Hochschule muss die*der Vorsitzende des Senats aus den Reihen seiner Mitglieder gewählt werden. Eine Übernahme dieses Amtes durch die*den Präsidentin*en ist nicht im Sinne der demokratisch legitimierten Hochschulgremien und daher</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASTA UzL Forderung/Begründung
	<p>übernehmen, kann der Senat auch ein Mitglied des Präsidiums zur Vorsitzenden oder zum Vorsitzenden wählen.</p>	<p>unzulässig. Daher streichen von §21, Absatz 5, Satz 2</p>
<p>§ 22 Präsidium</p> <p>(1) Das Präsidium leitet die Hochschule. Es ist für alle Angelegenheiten zuständig, soweit dieses Gesetz nichts anderes bestimmt. Das Präsidium ist insbesondere zuständig für</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. die Aufstellung der Struktur- und Entwicklungsplanung der Hochschule, 2. die Einrichtung, Änderung und Aufhebung von Studiengängen, 3. den Abschluss von Ziel- und Leistungsvereinbarungen mit dem Ministerium, 4. den Abschluss von Ziel- und Leistungsvereinbarungen mit den Fachbereichen und zentralen wissenschaftlichen Einrichtungen, 5. die Gewährleistung der Qualitätssicherung nach § 5, 	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASTA UzL Forderung/Begründung
<p>6. die Genehmigungen der Prüfungsordnungen der Fachbereiche, der Prüfungsverfahrensordnung und fachübergreifender Bestimmungen für Prüfungen gemäß § 52 Abs. 1 Satz 2,</p> <p>7. die Aufstellung und den Vollzug des Haushaltsplans der Hochschule,</p> <p>8. die Vergabe von Leistungsbezügen und Zulagen, nach der Hochschul-Leistungsbezüge-Verordnung vom 17. Januar 2005 (GVOBl. Schl.-H. S. 46), mit Ausnahme von Leistungsbezügen der Präsidiumsmitglieder; das Präsidium entscheidet auf Vorschlag oder nach Anhörung der Dekanin oder des Dekans,</p> <p>9. den Vorschlag gegenüber dem Ministerium zur Festsetzung von Zulassungszahlen.</p> <p>(2) Die Präsidentin oder der Präsident führt den Vorsitz im Präsidium und verfügt über die Richtlinienkompetenz. Bei Stimmengleichheit gibt ihre oder seine Stimme den Ausschlag. Über die Geschäftsverteilung</p>		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>und Vertretung entscheidet das Präsidium auf Vorschlag der Präsidentin oder des Präsidenten. Innerhalb ihres Geschäftsbereichs nehmen die Mitglieder des Präsidiums ihre Aufgaben selbstständig wahr.</p> <p>(3) Die Mitglieder des Präsidiums bedienen sich zur Erledigung ihrer Aufgaben der zentralen Verwaltung.</p> <p>(4) Das Präsidium wirkt darauf hin, dass die Organe der Hochschule, die Fachbereiche und die Einrichtungen ihre Aufgaben wahrnehmen, dass die Mitglieder der Hochschule ihre Pflichten erfüllen und dass sie in ihren Rechten geschützt werden.</p> <p>(5) Alle Gremien, Einrichtungen und Organe der Hochschule haben dem Präsidium Auskunft zu erteilen. Die Mitglieder des Präsidiums sind zu den Sitzungen aller Gremien der Hochschule unter Angabe der Tagesordnung einzuladen; sie haben das Recht, an den Sitzungen mit beratender Stimme teilzunehmen und sich jederzeit über die Arbeit der Gremien zu unterrichten. Das Präsidium kann Organe und sonstige Gre-</p>		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>mien zu gemeinsamen Sitzungen einberufen und die Sitzungen leiten. Die Sätze 1 bis 3 gelten nicht für den Hochschulrat und den Medizin-Ausschuss.</p> <p>(6) Das Präsidium bereitet die Beratungen des Hochschulrats und des Senats vor und führt seine Beschlüsse aus.</p> <p>(7) Das Präsidium kann mit Ausnahme des Hochschulrats von allen Stellen der Hochschule im Rahmen von deren jeweiliger Zuständigkeit verlangen, dass über bestimmte Angelegenheiten beraten und entschieden wird.</p> <p>(8) In unaufschiebbaren Angelegenheiten trifft das Präsidium für das zuständige Hochschulorgan mit Ausnahme des Hochschulrats die unerlässlichen Entscheidungen und Maßnahmen. Es hat das zuständige Organ unverzüglich zu unterrichten. Dieses kann die Entscheidungen aufheben; bereits entstandene Rechte Dritter bleiben unberührt.</p> <p>(9) Dem Präsidium gehören an</p>		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASuA UzL Forderung/Begründung
<p>1. die Präsidentin oder der Präsident, 2. nach Maßgabe der Verfassung bis zu drei weitere gewählte Vizepräsidentinnen und Vizepräsidenten und 3. die Kanzlerin oder der Kanzler.</p> <p>(10) Das Präsidium beteiligt die Gleichstellungsbeauftragte bei allen ihren Aufgabenbereich betreffenden Angelegenheiten rechtzeitig und umfassend und gibt ihr regelmäßig Gelegenheit, dazu vorzutragen.</p> <p>(11) Das Präsidium gibt sich eine Geschäftsordnung.</p>		
<p>§ 23 Präsidentin oder Präsident</p> <p>(1) Die Präsidentin oder der Präsident vertritt die Hochschule gerichtlich und außergerichtlich; sie oder er übt das Amt hauptberuflich aus.</p> <p>(2) Die Präsidentin oder der Präsident ist zuständig für die laufenden Geschäfte der Hochschule, die Wahrung der Ordnung innerhalb der Hochschule und die Aus-</p>	<p>§ 23 Präsidentin oder Präsident</p> <p>(1) Die Präsidentin oder der Präsident vertritt die Hochschule gerichtlich und außergerichtlich; sie oder er übt das Amt hauptberuflich aus.</p> <p>(2) Die Präsidentin oder der Präsident ist zuständig für die laufenden Geschäfte der Hochschule, die Wahrung der Ordnung innerhalb der Hochschule und die Aus-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>übung des Hausrechts.</p> <p>(3) Bei unaufschiebbaren Angelegenheiten entscheidet die Präsidentin oder der Präsident anstelle des Präsidiums. Sie oder er hat in diesen Fällen das Präsidium unverzüglich zu unterrichten. Das Präsidium kann die Entscheidung aufheben, soweit durch ihre Ausführung nicht Rechte Dritter entstanden sind.</p> <p>(4) Die Präsidentin oder der Präsident hat rechtswidrigen Beschlüssen oder Maßnahmen der Organe und Gremien der Hochschule binnen zwei Wochen zu widersprechen, ihren Vollzug auszusetzen und auf Abhilfe zu dringen. Der Widerspruch hat aufschiebende Wirkung. Weigern sich Organe, andere Gremien oder Mitglieder der Hochschule, einen rechtswidrigen Zustand zu beseitigen oder entsprechend einem Beschluss eines Kollegialorgans tätig zu werden, nimmt das Präsidium die notwendigen Maßnahmen vor, um die Rechtswidrigkeit zu beseitigen, und informiert das Ministerium über die Maßnahmen.</p>	<p>übung des Hausrechts.</p> <p>(3) Bei unaufschiebbaren Angelegenheiten entscheidet die Präsidentin oder der Präsident anstelle des Präsidiums. Sie oder er hat in diesen Fällen das Präsidium unverzüglich zu unterrichten. Das Präsidium kann die Entscheidung aufheben, soweit durch ihre Ausführung nicht Rechte Dritter entstanden sind.</p> <p>(4) Die Präsidentin oder der Präsident hat rechtswidrigen Beschlüssen oder Maßnahmen der Organe und Gremien der Hochschule binnen zwei Wochen zu widersprechen, ihren Vollzug auszusetzen und auf Abhilfe zu dringen. Der Widerspruch hat aufschiebende Wirkung. Weigern sich Organe, andere Gremien oder Mitglieder der Hochschule, einen rechtswidrigen Zustand zu beseitigen oder entsprechend einem Beschluss eines Kollegialorgans tätig zu werden, nimmt das Präsidium die notwendigen Maßnahmen vor, um die Rechtswidrigkeit zu beseitigen, und informiert das Ministerium über die Maßnahmen.</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(5) Die Präsidentin oder der Präsident wird vom Senat gewählt und vom Ministerium bestellt. Die Hochschule schreibt die Stelle rechtzeitig öffentlich aus. Hochschulen mit weniger als 2.500 Mitgliedern können auf eine öffentliche Ausschreibung verzichten, wenn die Verfassung dies vorsieht. Auf eine Ausschreibung kann ganz verzichtet werden, wenn die amtierende Präsidentin oder der amtierende Präsident sich 15 Monate vor Ablauf der Amtszeit bereit erklärt, das Amt für eine weitere Amtsperiode zu übernehmen, und der Senat die Präsidentin oder den Präsidenten mit einer Mehrheit von drei Vierteln seiner Mitglieder bestätigt. Zur Präsidentin oder zum Präsidenten kann bestellt werden, wer eine abgeschlossene Hochschulausbildung besitzt und aufgrund einer mehrjährigen verantwortlichen beruflichen Tätigkeit, insbesondere in Wissenschaft, Wirtschaft, Verwaltung oder Rechtspflege, erwarten lässt, dass sie oder er den Aufgaben des Amtes gewachsen ist.</p> <p>(6) Zur Vorbereitung der Wahl richten der Hochschulrat und der Senat eine gemeinsame Findungskommission ein, die aus je</p>	<p>(5) Die Präsidentin oder der Präsident wird vom Senat gewählt und vom Ministerium bestellt. Die Hochschule schreibt die Stelle rechtzeitig öffentlich aus. Hochschulen mit weniger als 2.500 Mitgliedern können auf eine öffentliche Ausschreibung verzichten, wenn die Verfassung dies vorsieht. Auf eine Ausschreibung kann ganz verzichtet werden, wenn die amtierende Präsidentin oder der amtierende Präsident sich 15 Monate vor Ablauf der Amtszeit bereit erklärt, das Amt für eine weitere Amtsperiode zu übernehmen, und der Senat die Präsidentin oder den Präsidenten mit einer Mehrheit von zwei Dritteln seiner Mitglieder bestätigt. Zur Präsidentin oder zum Präsidenten kann bestellt werden, wer eine abgeschlossene Hochschulausbildung besitzt und aufgrund einer mehrjährigen verantwortlichen beruflichen Tätigkeit, insbesondere in Wissenschaft, Wirtschaft, Verwaltung oder Rechtspflege, erwarten lässt, dass sie oder er den Aufgaben des Amtes gewachsen ist.</p> <p>(6) Zur Vorbereitung der Wahl richten der Hochschulrat und der Senat eine gemeinsame Findungskommission ein, die aus drei</p>	<p>Der Präsident/die Präsidentin einer Hochschule benötigt einen breiten Rückhalt der Mitgliedergruppen der Hochschule. Daher ist die Bestätigung des Amtes durch eine Dreiviertelmehrheit zu favorisieren.</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>vier Mitgliedern beider Organe besteht; jedes Organ entsendet dabei mindestens ein weibliches Mitglied. Bei der Nominierung der Mitglieder berücksichtigt der Senat seine Mitgliedergruppen. Den Vorsitz führt eines der vom Senat entsandten Mitglieder. Die Findungskommission legt nach Anhörung der Gleichstellungsbeauftragten einen Wahlvorschlag mit mindestens zwei Namen vor, der der Zustimmung von mindestens fünf Mitgliedern bedarf. Die Vorschlagsliste wird dem Senat zur Durchführung der Wahl vorgelegt. Die Hochschule kann weitere Rechte und Pflichten der Findungskommission sowie Einzelheiten des Verfahrens in einer Satzung regeln.</p> <p>(7) Die Amtszeit beträgt sechs Jahre. Wiederwahl ist möglich. Die Präsidentin oder der Präsident wird in ein Beamtenverhältnis auf Zeit oder ein befristetes privatrechtliches Dienstverhältnis berufen. Das aktive und passive Wahlrecht der Präsidentinnen und Präsidenten als Professorinnen oder</p>	<p>Mitgliedern des Hochschulrates und fünf Mitgliedern des Senates besteht; jedes Organ entsendet dabei mindestens ein weibliches Mitglied. Aus dem Senat ist für jede Mitgliedergruppe nach § 13 Absatz 1 Satz 1 Nummer 1 bis 4 mindestens ein Mitglied zu nominieren. Den Vorsitz führt eines der vom Senat entsandten Mitglieder. Die Findungskommission legt nach Anhörung der Gleichstellungsbeauftragten einen Wahlvorschlag mit mindestens zwei Namen vor, der der Zustimmung von mindestens sechs Mitgliedern bedarf. Die Vorschlagsliste wird dem Senat zur Durchführung der Wahl vorgelegt. Bewerberinnen und Bewerber für das Amt der Präsidentin oder des Präsidenten dürfen am Verfahren im Präsidium, in der Findungskommission, im Senat und im Hochschulrat nicht mitwirken. Die Hochschule kann weitere Rechte und Pflichten der Findungskommission sowie Einzelheiten des Verfahrens in einer Satzung regeln.</p> <p>(7) Die Amtszeit beträgt sechs Jahre. Wiederwahl ist möglich. Die Präsidentin oder der Präsident wird in ein Beamtenverhält-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>Professoren ruht während der Wahlzeit.</p> <p>(8) Die Präsidentin oder der Präsident kann aus wichtigem Grund mit einer Mehrheit von drei Vierteln der Mitglieder des Senats abgewählt werden.</p> <p>(9) Die Präsidentin oder der Präsident kann beim Ministerium beantragen, während ihrer oder seiner Amtszeit im Rahmen eines Nebenamtes die Berechtigung zu Forschung und Lehre zu erhalten und das Recht, bei Prüfungen mitzuwirken. Ferner kann das Ministerium ihr oder ihm auf Antrag im Nebenamt die Wahrnehmung weiterer Aufgaben in der Hochschule oder im Klinikum ganz oder teilweise gestatten.</p> <p>(10) Für Präsidentinnen und Präsidenten, die in einem befristeten privatrechtlichen Dienstverhältnis beschäftigt werden, gelten die Vorschriften über Bedienstete im Beamtenverhältnis auf Zeit entsprechend.</p> <p>(11) Wird eine Hochschullehrerin oder ein Hochschullehrer im Dienste des Landes zur Präsidentin oder zum Präsident bestellt,</p>	<p>nis auf Zeit oder ein befristetes privatrechtliches Dienstverhältnis berufen. Das aktive und passive Wahlrecht der Präsidentinnen und Präsidenten als Professorinnen oder Professoren ruht während der Wahlzeit.</p> <p>(8) Die Präsidentin oder der Präsident kann aus wichtigem Grund mit einer Mehrheit von drei Vierteln der Mitglieder des Senats abgewählt werden.</p> <p>(9) Die Präsidentin oder der Präsident kann beim Ministerium beantragen, während ihrer oder seiner Amtszeit im Rahmen eines Nebenamtes die Berechtigung zu Forschung und Lehre zu erhalten und das Recht, bei Prüfungen mitzuwirken. Ferner kann das Ministerium ihr oder ihm auf Antrag im Nebenamt die Wahrnehmung weiterer Aufgaben in der Hochschule oder im Klinikum ganz oder teilweise gestatten.</p> <p>(10) Für Präsidentinnen und Präsidenten, die in einem befristeten privatrechtlichen Dienstverhältnis beschäftigt werden, gelten die Vorschriften über Bedienstete im Beamtenverhältnis auf Zeit entsprechend.</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>wird sie oder er für die Dauer der Amtszeit ohne Bezüge beurlaubt; bei einer Professur auf Zeit endet die Beurlaubung mit dem Ende der Professur. § 9 Abs. 5 Landesbeamtengesetz findet keine Anwendung.</p> <p>(12) Ist durch die Ernennung zur Präsidentin oder zum Präsidenten ein Beamtenverhältnis auf Lebenszeit beendet worden, so ist auf Antrag im unmittelbaren Anschluss an mindestens eine volle Amtszeit als Präsidentin oder Präsident ein dem früheren Rechtsstand entsprechendes Amt, das mit mindestens demselben Endgrundgehalt verbunden ist wie das frühere Amt, zu verleihen, wenn die allgemeinen beamtenrechtlichen Voraussetzungen erfüllt sind. Erfolgte die Bestellung in das Präsidentenamt aus einem Hochschullehreramte eines anderen Dienstherrn heraus, findet ein Berufungsverfahren nicht statt; das Amt ist in der Regel an der Hochschule zu übertragen, an der das Präsidentenamt wahrgenommen wurde. Bestand vor der Bestellung in das Präsidentenamt ein Angestelltenverhältnis im öffentlichen Dienst, so soll auf Antrag im unmittelbaren Anschluss an</p>	<p>(11) Wird eine Hochschullehrerin oder ein Hochschullehrer im Dienste des Landes zur Präsidentin oder zum Präsident bestellt, wird sie oder er für die Dauer der Amtszeit ohne Bezüge beurlaubt; bei einer Professur auf Zeit endet die Beurlaubung mit dem Ende der Professur. § 9 Abs. 5 Landesbeamtengesetz findet keine Anwendung.</p> <p>(12) Ist durch die Ernennung zur Präsidentin oder zum Präsidenten ein Beamtenverhältnis auf Lebenszeit beendet worden, so ist auf Antrag im unmittelbaren Anschluss an mindestens eine volle Amtszeit als Präsidentin oder Präsident ein dem früheren Rechtsstand entsprechendes Amt, das mit mindestens demselben Endgrundgehalt verbunden ist wie das frühere Amt, zu verleihen, wenn die allgemeinen beamtenrechtlichen Voraussetzungen erfüllt sind. Erfolgte die Bestellung in das Präsidentenamt aus einem Hochschullehreramte eines anderen Dienstherrn heraus, findet ein Berufungsverfahren nicht statt; das Amt ist in der Regel an der Hochschule zu übertragen, an der das Präsidentenamt wahrgenommen wurde.</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.06.2015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>die Amtszeit eine Verwendung in einer der früheren Rechtsstellung vergleichbaren Tätigkeit im Landesdienst erfolgen; Satz 2 gilt entsprechend.</p>	<p>nommen wurde. Bestand vor der Bestellung in das Präsidentenamt ein Angestelltenverhältnis im öffentlichen Dienst, so soll auf Antrag im unmittelbaren Anschluss an die Amtszeit eine Verwendung in einer der früheren Rechtsstellung vergleichbaren Tätigkeit im Landesdienst erfolgen; Satz 2 gilt entsprechend.</p>	
<p>§ 24 Vizepräsidentinnen und Vizepräsidenten</p> <p>(1) Die Vizepräsidentinnen und Vizepräsidenten werden auf Vorschlag der Präsidentin oder des Präsidenten vom Senat aus dem Kreis der Professorinnen und Professoren für eine Amtszeit von drei Jahren gewählt. Wiederwahl ist zulässig. Hat die Hochschule mehr als eine Vizepräsidentin oder einen Vizepräsidenten, kann nach Maßgabe der Hochschulverfassung eine Vizepräsidentin oder ein Vizepräsident auch aus dem Kreis der übrigen Hochschulmitglieder gewählt werden.</p> <p>(2) Die Vizepräsidentinnen und Vizepräsidenten sind von ihren Dienstpflichten während ihrer Wahlzeit angemessen zu entlas-</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>ten.</p> <p>(3) Eine Vizepräsidentin oder ein Vizepräsident kann aus wichtigem Grund mit einer Mehrheit von drei Vierteln der Mitglieder des Senats abgewählt werden.</p>		
<p>§ 25 Kanzlerin oder Kanzler</p> <p>(1) Die Kanzlerin oder der Kanzler leitet die Verwaltung der Hochschule unter der Verantwortung der Präsidentin oder des Präsidenten unbeschadet der fachlichen Zuständigkeit der anderen Präsidiumsmitglieder für ihre Aufgabenbereiche. Sie oder er ist Beauftragte oder Beauftragter für den Haushalt. Erhebt die Kanzlerin oder der Kanzler Widerspruch gegen einen Beschluss des Präsidiums in einer Angelegenheit von finanzieller Bedeutung, ist erneut abzustimmen. Zwischen der ersten und der erneuten Abstimmung sollen mindestens sechs Tage liegen. Kommt bei einer erneuten Abstimmung ein Beschluss gegen die Stimme der Kanzlerin oder des Kanzlers zustande, kann diese oder dieser die Entscheidung des Hochschulrats über die An-</p>	<p>§ 25 Kanzlerin oder Kanzler</p> <p>(1) Die Kanzlerin oder der Kanzler leitet die Verwaltung der Hochschule unter der Verantwortung der Präsidentin oder des Präsidenten unbeschadet der fachlichen Zuständigkeit der anderen Präsidiumsmitglieder für ihre Aufgabenbereiche. Sie oder er ist Beauftragte oder Beauftragter für den Haushalt. Erhebt die Kanzlerin oder der Kanzler Widerspruch gegen einen Beschluss des Präsidiums in einer Angelegenheit von finanzieller Bedeutung, ist erneut abzustimmen. Zwischen der ersten und der erneuten Abstimmung sollen mindestens sechs Tage liegen. Kommt bei einer erneuten Abstimmung ein Beschluss gegen die Stimme der Kanzlerin oder des Kanzlers zustande, kann diese oder dieser die Entscheidung des Hochschulrats über die An-</p>	

schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>gelegenheit herbeiführen.</p> <p>(2) Die Kanzlerin oder der Kanzler wird vom Senat auf Vorschlag der Präsidentin oder des Präsidenten auf der Grundlage einer vorausgegangenen Ausschreibung gewählt. Der Wahlvorschlag soll mindestens zwei Kandidatinnen oder Kandidaten enthalten. Die Amtszeit beträgt sechs Jahre. Wiederwahl ist möglich. Auf eine Ausschreibung kann nach einer ersten Wiederwahl verzichtet werden, wenn die amtierende Kanzlerin oder der amtierende Kanzler sich 15 Monate vor Ablauf der Amtszeit bereit erklärt, das Amt für eine weitere Amtsperiode zu übernehmen, die Präsidentin oder der Präsident dem Verzicht auf die Ausschreibung zustimmt und der Senat die Kanzlerin oder den Kanzler mit der Mehrheit seiner Mitglieder im Amt bestätigt.</p>	<p>gelegenheit herbeiführen.</p> <p>(2) Die Kanzlerin oder der Kanzler wird vom Senat auf Vorschlag der Präsidentin oder des Präsidenten auf Grundlage einer vorausgegangenen Ausschreibung gewählt. Zur Vorbereitung der Wahl richten der Hochschulrat und der Senat eine gemeinsame Findungskommission ein, die aus zwei Mitgliedern des Hochschulrates, vier Mitgliedern des Senates und der Präsidentin oder dem Präsidenten besteht. Senat und Hochschulrat entsenden dabei mindestens ein weibliches Mitglied. Aus dem Senat ist für jede Mitgliedergruppe nach § 13 Absatz 1 Satz 1 Nummer 1 bis 4 ein Mitglied zu nominieren. Den Vorsitz führt die Präsidentin oder der Präsident. Die Findungskommission legt nach Anhörung der Gleichstellungsbeauftragten einen Wahlvorschlag vor, der der Zustimmung von mindestens fünf Stimmen der Mitglieder des Hochschulrates und des Senates bedarf; der Wahlvorschlag soll mindestens zwei Kandidatinnen oder Kandidaten enthalten. Die Präsidentin oder der Präsident kann einzelne Kandidatinnen oder Kandi-</p>	<p>Die Präsidentin oder der Präsident kann einzelne Kandidaten begründet ablehnen.</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(3) Gewählt werden kann, wer eine abgeschlossene Hochschulausbildung besitzt und aufgrund einer mehrjährigen verantwortlichen beruflichen Tätigkeit, insbesondere in Wissenschaft, Wirtschaft, Verwaltung oder Rechtspflege, erwarten lässt, dass sie oder er den Aufgaben des Amtes</p>	<p>daten ablehnen. Die Vorschlagsliste wird dem Senat zur Durchführung der Wahl vorgelegt. Die Hochschule kann weitere Rechte und Pflichten der Findungskommission sowie Einzelheiten des Verfahrens in einer Satzung regeln. Die Amtszeit der Kanzlerin oder des Kanzlers beträgt sechs Jahre. Wiederwahl ist möglich. Auf eine Ausschreibung kann nach einer ersten Wiederwahl verzichtet werden, wenn die amtierende Kanzlerin oder der amtierende Kanzler sich 15 Monate vor Ablauf der Amtszeit bereit erklärt, das Amt für eine weitere Amtsperiode zu übernehmen, die Präsidentin oder der Präsident dem Verzicht auf die Ausschreibung zustimmt und der Senat die Kanzlerin oder den Kanzler mit der Mehrheit seiner Mitglieder im Amt bestätigt.</p> <p>(3) Gewählt werden kann, wer eine abgeschlossene Hochschulausbildung besitzt und aufgrund einer mehrjährigen verantwortlichen beruflichen Tätigkeit, insbesondere in Wissenschaft, Wirtschaft, Verwaltung oder Rechtspflege, erwarten lässt, dass sie oder er den Aufgaben des Amtes</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>gewachsen ist.</p> <p>(4) Kanzlerinnen und Kanzler werden in ein Beamtenverhältnis auf Zeit berufen. Eine Mitarbeiterin oder ein Mitarbeiter des Landes ist im Falle der Ernennung zur Kanzlerin oder zum Kanzler für die Dauer der Wahlzeit unter Fortfall der Dienstbezüge zu beurlauben; im Fall eines privatrechtlichen Arbeitsverhältnisses ist ihr oder ihm Sonderurlaub ohne Fortzahlung der Bezüge zu gewähren. § 9 Abs. 5 Landesbeamtengesetz findet keine Anwendung, sofern die oder der Beschäftigte einen Antrag auf Beurlaubung aus ihrem oder seinem privatrechtlichen Arbeitsverhältnis gestellt hat.</p> <p>(5) Die Kanzlerin oder der Kanzler kann aus wichtigem Grund mit einer Mehrheit von drei Vierteln der Mitglieder des Senats abgewählt werden.</p>	<p>gewachsen ist.</p> <p>(4) Kanzlerinnen und Kanzler werden in ein Beamtenverhältnis auf Zeit berufen. Eine Mitarbeiterin oder ein Mitarbeiter des Landes ist im Falle der Ernennung zur Kanzlerin oder zum Kanzler für die Dauer der Wahlzeit unter Fortfall der Dienstbezüge zu beurlauben; im Fall eines privatrechtlichen Arbeitsverhältnisses ist ihr oder ihm Sonderurlaub ohne Fortzahlung der Bezüge zu gewähren. § 9 Abs. 5 Landesbeamtengesetz findet keine Anwendung, sofern die oder der Beschäftigte einen Antrag auf Beurlaubung aus ihrem oder seinem privatrechtlichen Arbeitsverhältnis gestellt hat.</p> <p>(5) Die Kanzlerin oder der Kanzler kann aus wichtigem Grund mit einer Mehrheit von drei Vierteln der Mitglieder des Senats abgewählt werden.</p>	
<p>§ 26 Vorzeitige Beendigung der Amtszeit von Präsidiumsmitgliedern</p> <p>(1) Scheidet eine Präsidentin oder ein Präsident vor Ablauf der regulären Amtszeit</p>	<p>§ 26 Vorzeitige Beendigung der Amtszeit von Präsidiumsmitgliedern</p> <p>(1) Scheidet eine Präsidentin oder ein Präsident vor Ablauf der regulären Amtszeit</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>aus, wählt der Senat eine Nachfolgerin oder einen Nachfolger für die volle Amtszeit gemäß § 23 Abs. 7 Satz 1.</p> <p>(2) Scheidet eine Vizepräsidentin oder ein Vizepräsident vor Ablauf der regulären Amtszeit aus, wählt der Senat auf Vorschlag der Präsidentin oder des Präsidenten eine Nachfolgerin oder einen Nachfolger für die volle Amtszeit gemäß § 24 Abs. 1 Satz 1.</p> <p>(3) Scheidet eine Kanzlerin oder ein Kanzler vor Ablauf der regulären Amtszeit aus, wählt der Senat auf Vorschlag der Präsidentin oder des Präsidenten eine Nachfolgerin oder einen Nachfolger für die volle Amtszeit gemäß § 25 Abs. 2 Satz 3.</p>	<p>aus, wählt der Senat eine Nachfolgerin oder einen Nachfolger für die volle Amtszeit gemäß § 23 Abs. 7 Satz 1.</p> <p>(2) Scheidet eine Vizepräsidentin oder ein Vizepräsident vor Ablauf der regulären Amtszeit aus, wählt der Senat auf Vorschlag der Präsidentin oder des Präsidenten eine Nachfolgerin oder einen Nachfolger für die volle Amtszeit gemäß § 24 Abs. 1 Satz 1.</p> <p>(3) Scheidet eine Kanzlerin oder ein Kanzler vor Ablauf der regulären Amtszeit aus, wählt der Senat auf Vorschlag der Präsidentin oder des Präsidenten nach dem in § 25 Absatz 2 Satz 1 bis 9 geregelten Verfahren eine Nachfolgerin oder einen Nachfolger für die volle Amtszeit gemäß § 25 Abs. 2 Satz 10.</p>	
<p>§ 27 Gleichstellungsbeauftragte</p> <p>(1) Die Gleichstellungsbeauftragte unterstützt die Hochschule bei der Erfüllung ihrer Aufgaben nach § 3 Abs. 5. Sie wirkt auf die Einbeziehung gleichstellungsrelevanter Aspekte bei der Erfüllung der Aufga-</p>	<p>§ 27 Gleichstellungsbeauftragte</p> <p>(1) Die Gleichstellungsbeauftragte berät und unterstützt die Hochschule dabei, ihren Gleichstellungsauftrag nach § 3 Absatz 4 zu erfüllen. Die Organe und Gremien der Hochschule haben die Gleichstellungs-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>ben der Hochschule hin. Das Präsidium beteiligt die Gleichstellungsbeauftragte der Hochschule bei sie betreffenden Angelegenheiten. Die Organe der Hochschule haben die Gleichstellungsbeauftragte so frühzeitig zu beteiligen, dass deren Initiativen, Anregungen, Bedenken oder sonstige Stellungnahmen berücksichtigt werden können. Die Gleichstellungsbeauftragte gehört dem Senat, die Gleichstellungsbeauftragte des Fachbereichs dem Fachbereichskonvent mit Antragsrecht und beratender Stimme an. Sie ist zur Zielvereinbarung nach § 11 Abs. 1 Satz 1 vor deren Abschluss zu hören. Die Gleichstellungsbeauftragte der Hochschule ist berechtigt, zur Erfüllung ihrer Aufgaben mit Antragsrecht und beratender Stimme an den Sitzungen des Hochschulrats sowie aller anderen Gremien teilzunehmen, soweit keine anderen Zuständigkeiten geregelt sind. Die Organe und Gremien der Hochschulen erteilen der Gleichstellungsbeauftragten alle Informationen, die sie zur Wahrnehmung ihrer Aufgaben benötigt.</p> <p>(2) In Hochschulen mit mehr als 2.000 Mit-</p>	<p>beauftragte bei sie betreffenden Angelegenheiten so frühzeitig zu beteiligen, dass deren Initiativen, Anregungen, Bedenken oder sonstige Stellungnahmen berücksichtigt werden können. Sie erteilen der Gleichstellungsbeauftragten alle Informationen, die sie zur Wahrnehmung ihrer Aufgaben benötigt. Die Gleichstellungsbeauftragte ist fachlich weisungsfrei; zwischen ihr und den Beschäftigten ist der Dienstweg nicht einzuhalten. Sie ist im Rahmen ihrer Zuständigkeit berechtigt, an den Sitzungen aller Organe und Gremien mit Antragsrecht und beratender Stimme teilzunehmen, soweit keine anderen Zuständigkeiten geregelt sind. Das Präsidium ist verpflichtet, die Gleichstellungsbeauftragte bei sie betreffenden Angelegenheiten zu beteiligen und in die Beratung einzubeziehen. Die Hochschule hat der Gleichstellungsbeauftragten in dem erforderlichen Umfang Räume, Geschäftsbedarf und Personal zur Verfügung zu stellen.</p> <p>(2) Trifft ein Organ der Hochschule im</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>gliedern ist die Gleichstellungsbeauftragte der Hochschule hauptberuflich tätig; die Hochschule hat in diesen Fällen die Stelle öffentlich auszuschreiben. Für die Gleichstellungsbeauftragte wird ein privatrechtliches Dienstverhältnis begründet. Wird eine Mitarbeiterin des Landes zur Gleichstellungsbeauftragten gewählt, ist sie für die Dauer der Wahlzeit unter Fortfall der Dienstbezüge zu beurlauben. In Hochschulen mit nicht mehr als 2.000 Mitgliedern ist die Gleichstellungsbeauftragte der Hochschule, ebenso wie an allen Hochschulen die Gleichstellungsbeauftragten der Fachbereiche, nebenberuflich tätig; die nebenberuflichen Gleichstellungsbeauftragten werden aus dem Kreis der an der Hochschule hauptberuflich tätigen Mitarbeiterinnen gewählt. Die Hochschule hat die Stellen hochschulöffentlich auszuschreiben. Die nebenberuflichen Gleichstellungsbeauftragten sind von ihren Dienstpflichten angemessen zu befreien.</p>	<p>jeweiligen Zuständigkeitsbereich der Gleichstellungsbeauftragten eine Entscheidung, die nach Auffassung der Gleichstellungsbeauftragten gegen den Gleichstellungsauftrag nach § 3 Absatz 4 verstößt, kann die Gleichstellungsbeauftragte schriftlich unter Darlegung der Gründe binnen zwei Wochen widersprechen. Das Organ der Hochschule kann dem Widerspruch abhelfen oder seine Entscheidung bestätigen. Das Präsidium ist über Entscheidungen der Dekanin oder des Dekans und der Hochschulrat bei Entscheidungen des Präsidiums jeweils unter Beifügung des Widerspruchs zu unterrichten, wenn dem Widerspruch nicht abgeholfen wird. Eine Entscheidung darf erst nach Ablauf der Widerspruchsfrist und frühestens eine Woche nach Unterrichtung ausgeführt werden. Dies gilt nicht in unaufschiebbaren Angelegenheiten; im Fall einer unaufschiebbaren Angelegenheit sind die Gründe dafür der Gleichstellungsbeauftragten nachzuweisen. In derselben Angelegenheit ist der Widerspruch nur einmal zulässig.</p>	

schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(3) Die Gleichstellungsbeauftragte der Hochschule wird vom Senat für eine Amtszeit von in der Regel fünf Jahren, die Gleichstellungsbeauftragte des Fachbereichs vom Fachbereichskonvent für eine Amtszeit von in der Regel drei Jahren gewählt. Wiederwahl ist möglich. Senat und Fachbereich können jeweils einen Ausschuss zur Erarbeitung eines Wahlvorschlags einsetzen. Die Verfassung der jeweiligen Hochschule regelt insbesondere Wahl und Amtszeit der Gleichstellungsbeauftragten und ihrer Stellvertretung.</p>	<p>(3) Die Gleichstellungsbeauftragte der Hochschule nimmt ihre Aufgaben für den Zuständigkeitsbereich der zentralen Organe und zentralen Einrichtungen wahr. Sie ist zur Zielvereinbarung nach § 11 Absatz 1 Satz 1 vor deren Abschluss vom Präsidium zu hören; ihre Stellungnahme ist dem Ministerium vorzulegen. Die Gleichstellungsbeauftragte der Hochschule wird vom Senat gewählt; ihre Amtszeit soll fünf Jahre betragen. Die Wiederwahl ist möglich. Der Senat kann zur Erarbeitung eines Wahlvorschlags einen Ausschuss einsetzen. Die Verfassung der Hochschule regelt insbesondere Wahl und Amtszeit der Gleichstellungsbeauftragten der Hochschule und ihrer Stellvertretung.</p> <p>(4) In Hochschulen mit mehr als 2.000 Mitgliedern ist die Gleichstellungsbeauftragte der Hochschule hauptberuflich tätig. Die Hochschule hat in diesen Fällen die Stelle öffentlich auszuschreiben. Auf eine Ausschreibung kann nach einer ersten Wiederwahl verzichtet werden, wenn sich die amtierende Gleichstellungsbeauftragte 15 Monate vor Ablauf der Amtszeit</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
	<p>bereit erklärt, das Amt weiter auszuüben und der Senat die Gleichstellungsbeauftragte mit der Mehrheit seiner Mitglieder im Amt bestätigt. Für die Gleichstellungsbeauftragte wird ein privatrechtliches Dienstverhältnis begründet. Wird nach einer ersten Wiederwahl die Gleichstellungsbeauftragte erneut im Amt bestätigt, ist das Dienstverhältnis zu entfristen. Wird eine Mitarbeiterin des Landes zur Gleichstellungsbeauftragten gewählt, ist sie für die Dauer der Wahlzeit unter Fortfall der Dienstbezüge zu beurlauben.</p> <p>(5) In Hochschulen mit nicht mehr als 2.000 Mitgliedern ist die Gleichstellungsbeauftragte der Hochschule nebenberuflich tätig. Sie wird aus dem Kreis der an der Hochschule hauptberuflich tätigen Mitarbeiterinnen gewählt und ist von ihren Dienstpflichten angemessen zu befreien. Die Hochschule hat die Stelle hochschulöffentlich auszuschreiben. Absatz 4 Satz 3 gilt entsprechend.</p> <p>(6) Die Gleichstellungsbeauftragte des Fachbereichs nimmt ihre Aufgaben für den</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.06.2015)	AStA UzL Forderung/Begründung
	<p>Zuständigkeitsbereich des Fachbereichs wahr. Sie wird vom Fachbereichskonvent gewählt; ihre Amtszeit soll drei Jahre betragen. Absatz 3 Satz 4 bis 6 und Absatz 5 gelten entsprechend; an die Stelle des Senates tritt der Fachbereichskonvent.</p>	
	<p>§ 27a Beauftragte oder Beauftragter für Diversität</p> <p>Der Senat wählt eine Beauftragte oder einen Beauftragten für Diversität, deren oder dessen Amtszeit drei Jahre betragen soll und die oder der insbesondere die Belange der Studierenden und Promovierenden nach § 3 Absatz 5 Satz 3 vertritt. Sie oder er wirkt bei der Planung und Organisation der Lehr- und Studienbedingungen für die genannten Mitglieder und Angehörigen der Hochschule mit und setzt sich für die Beseitigung bestehender Nachteile ein. Die oder der Beauftragte für Diversität hat das Recht, die für seine Aufgabenwahrnehmung notwendigen und sachdienlichen Informationen von den Organen und Gremien der Hochschule einzuholen und mit Antrags- und Rede-recht an den Sitzungen der Organe mit</p>	<p>Der AStA der UzL begrüßt die Schaffung der Stelle der*des Beauftragten für Diversität. Diese Stelle muss als hauptamtliche Stelle geschaffen werden, einhergehend mit einem noch zu gestaltenden, klaren Stellenprofil. Der*dem Beauftragten für Diversität müssen zur Ausübung ihrer*seiner Aufgaben die gleichen Rechte zustehen wie der*dem Gleichstellungsbeauftragten, was die Möglichkeit der Teilnahme an den Sitzungen des Präsidiums mit einschließt.</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
	<p>Ausnahme der Präsidiumssitzungen teilzunehmen. Die oder der Beauftragte für Diversität soll nebenberuflich tätig sein und ist zur Erfüllung ihrer oder seiner Aufgaben von ihren oder seinen sonstigen Dienstpflichten angemessen zu befreien. Das Nähere regelt die Hochschule in ihrer Verfassung.</p>	
<p>§ 28 Fachbereich</p> <p>(1) Der Fachbereich erfüllt unbeschadet der Gesamtverantwortung der Hochschule und der Zuständigkeiten der zentralen Hochschulorgane auf seinem Fachgebiet die Aufgaben der Hochschule. Zu seinen Aufgaben gehören insbesondere:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. die Verwaltung der ihm zugewiesenen Personal- und Sachmittel, 2. die Gewährleistung der Vollständigkeit des Lehrangebots, 3. die ordnungsgemäße Durchführung von Studiengängen, 4. die Förderung der wissenschaftlichen Forschung, des Wissens- und Technologietransfers sowie der Weiterbildung, 5. Maßnahmen der Qualitätssiche- 	<p>§ 28 Fachbereich</p> <p>(1) Der Fachbereich erfüllt unbeschadet der Gesamtverantwortung der Hochschule und der Zuständigkeiten der zentralen Hochschulorgane auf seinem Fachgebiet die Aufgaben der Hochschule. Zu seinen Aufgaben gehören insbesondere:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. die Verwaltung der ihm zugewiesenen Personal- und Sachmittel, 2. die Gewährleistung der Vollständigkeit des Lehrangebots, 3. die ordnungsgemäße Durchführung von Studiengängen, 4. die Förderung der wissenschaftlichen Forschung, des Wissens- und Technologietransfers sowie der Weiterbildung, 5. Maßnahmen der Qualitätssiche- 	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>rung nach § 5,</p> <ol style="list-style-type: none"> 6. die Vorbereitung von Berufungen, 7. die Förderung des wissenschaftlichen und künstlerischen Nachwuchses, 8. die Mitwirkung bei der Studienberatung nach § 48. <p>(2) Mitglieder des Fachbereichs sind die Mitglieder der Hochschule, die in diesem überwiegend tätig sind, die Studierenden, die in einem Studiengang immatrikuliert sind, dessen Durchführung dem Fachbereich obliegt, sowie die eingeschriebenen Doktorandinnen und Doktoranden. Studierende, die in mehreren Fachbereichen studieren, bestimmen bei der Immatrikulation, in welchem Fachbereich sie ihre mitgliedschaftlichen Rechte wahrnehmen. Angehörige des wissenschaftlichen Personals können mit Zustimmung der betroffenen Fachbereiche Mitglied in mehreren Fachbereichen sein.</p> <p>(3) Organe des Fachbereichs sind der Fachbereichskonvent und die Dekanin oder der Dekan. Im Übrigen regelt der Fachbereich</p>	<p>rung nach § 5,</p> <ol style="list-style-type: none"> 6. die Vorbereitung von Berufungen, 7. die Förderung des wissenschaftlichen und künstlerischen Nachwuchses, 8. die Mitwirkung bei der Studienberatung nach § 48. <p>(2) Mitglieder des Fachbereichs sind die Mitglieder der Hochschule, die in diesem überwiegend tätig sind, die Studierenden, die in einem Studiengang immatrikuliert sind, dessen Durchführung dem Fachbereich obliegt, sowie die eingeschriebenen Doktorandinnen und Doktoranden. Studierende, die in mehreren Fachbereichen studieren, bestimmen bei der Immatrikulation, in welchem Fachbereich sie ihre mitgliedschaftlichen Rechte wahrnehmen. Angehörige des wissenschaftlichen Personals können mit Zustimmung der betroffenen Fachbereiche Mitglied in mehreren Fachbereichen sein.</p> <p>(3) Organe des Fachbereichs sind der Fachbereichskonvent und die Dekanin oder der Dekan. Im Übrigen regelt der Fachbereich</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>seine innere Organisationsstruktur nach Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten durch Satzung, soweit in diesem Gesetz oder in der Verfassung nichts anderes bestimmt ist.</p>	<p>seine innere Organisationsstruktur nach Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten durch Satzung, soweit nicht der Senat eine Entscheidung nach § 21 Absatz 1 Satz 3 Nummer 13 trifft oder in der Verfassung nichts anderes bestimmt ist. Die Satzung bedarf der Zustimmung des Senats.</p>	
<p>§ 29 Fachbereichskonvent</p> <p>(1) Der Fachbereichskonvent berät und entscheidet in allen Angelegenheiten des Fachbereichs, soweit durch dieses Gesetz oder die Verfassung nichts anderes bestimmt ist.</p> <p>(2) Der Fachbereichskonvent besteht aus:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. der Dekanin oder dem Dekan, 2. zwei Vertreterinnen oder Vertretern der Mitgliedergruppen nach § 13 Abs. 1 Nr. 1 bis 4 im Verhältnis 6:2:2:1 und 3. der Gleichstellungsbeauftragten des Fachbereichs mit Antragsrecht und beratender Stimme. 	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>Die Fachbereichssatzung kann vorsehen, dass abweichend von Satz 1 Nr. 2 dem Fachbereichskonvent 21 Vertreterinnen oder Vertreter der Mitgliedergruppen im Verhältnis 11:4:4:2 oder 31 Vertreterinnen oder Vertreter der Mitgliedergruppen im Verhältnis 16:6:6:3 angehören.</p> <p>(3) Der Fachbereichskonvent kann zur Vorbereitung seiner Beschlüsse Ausschüsse bilden. Das Nähere wird in der Fachbereichssatzung geregelt.</p>		
<p>§ 30 Dekanin oder Dekan</p> <p>(1) Die Dekanin oder der Dekan leitet den Fachbereich, bereitet die Beschlüsse des Fachbereichskonvents vor und führt sie aus. Sie oder er entscheidet insbesondere über die Verwendung der Personal- und Sachmittel, die dem Fachbereich zugewiesen sind, sowie über den Einsatz der wissenschaftlichen, künstlerischen und sonstigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Fachbereichs; sie oder er unterrichtet darüber den Fachbereichskonvent. Die Dekanin oder der Dekan ist verantwortlich für</p>	<p>§ 30 Dekanin oder Dekan</p> <p>(1) Die Dekanin oder der Dekan leitet den Fachbereich, bereitet die Beschlüsse des Fachbereichskonvents vor und führt sie aus. Sie oder er entscheidet insbesondere über die Verwendung der Personal- und Sachmittel, die dem Fachbereich zugewiesen sind, sowie über den Einsatz der wissenschaftlichen, künstlerischen und sonstigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Fachbereichs; sie oder er unterrichtet darüber den Fachbereichskonvent. Die Dekanin oder der Dekan ist verantwortlich für</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>die Sicherstellung des erforderlichen Lehrangebots und für die Studien- und Prüfungsorganisation sowie der schulpraktischen Studien. Hierzu kann sie oder er den zur Lehre verpflichteten Mitgliedern des Fachbereichs Weisungen erteilen. § 4 bleibt unberührt. Die Dekanin oder der Dekan beteiligt die Gleichstellungsbeauftragte des Fachbereichs bei allen ihren Aufgabenbereich betreffenden Angelegenheiten.</p> <p>(2) Die Dekanin oder der Dekan wird vom Fachbereichskonvent aus dem Kreis der ihm angehörenden Professorinnen und Professoren gewählt. Die Wahlzeit beträgt zwei Jahre. Scheidet die Dekanin oder der Dekan vor Ablauf der regulären Amtszeit aus, kann der Konvent für den Rest der Amtszeit der ausgeschiedenen Dekanin oder des ausgeschiedenen Dekans eine Nachfolgerin oder einen Nachfolger wählen.</p> <p>(3) Die Dekaninnen und Dekane sollen von ihren Dienstpflichten als Professorinnen und Professoren angemessen entlastet werden. Die Verfassung kann vorsehen,</p>	<p>die Sicherstellung des erforderlichen Lehrangebots und für die Studien- und Prüfungsorganisation sowie der schulpraktischen Studien. Hierzu kann sie oder er den zur Lehre verpflichteten Mitgliedern des Fachbereichs Weisungen erteilen. § 4 bleibt unberührt. Die Dekanin oder der Dekan beteiligt die Gleichstellungsbeauftragte des Fachbereichs bei allen ihren Aufgabenbereich betreffenden Angelegenheiten.</p> <p>(2) Die Dekanin oder der Dekan wird vom Fachbereichskonvent aus dem Kreis der ihm angehörenden Professorinnen und Professoren gewählt. Die Wahlzeit beträgt zwei Jahre. Scheidet die Dekanin oder der Dekan vor Ablauf der regulären Amtszeit aus, kann der Konvent für den Rest der Amtszeit der ausgeschiedenen Dekanin oder des ausgeschiedenen Dekans eine Nachfolgerin oder einen Nachfolger wählen.</p> <p>(3) Die Dekaninnen und Dekane sollen von ihren Dienstpflichten als Professorinnen und Professoren angemessen entlastet werden. Die Verfassung kann vorsehen,</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>dass bei großen Fachbereichen die Dekaninnen und Dekane ihr jeweiliges Amt hauptberuflich ausüben; sie werden in diesem Fall aus ihrem bisherigen Amt beurlaubt. Der mitgliederrechtliche Status nach § 13 Abs. 1 Nr. 1 bleibt unberührt.</p> <p>(4) Die Dekanin oder der Dekan wird durch bis zu zwei Prodekaninnen oder Prodekane vertreten. Sie werden aus dem Kreis der dem Fachbereichskonvent angehörenden Professorinnen und Professoren für mindestens zwei und höchstens vier Jahre gewählt.</p> <p>(5) Die Dekaninnen, Dekane, Prodekaninnen und Prodekane können vom Fachbereichskonvent mit der Mehrheit von drei Vierteln seiner Mitglieder abberufen werden.</p> <p>(6) Der Fachbereichskonvent bestellt auf Vorschlag der Dekanin oder des Dekans für die Dauer von mindestens zwei Jahren eine wissenschaftliche Beschäftigte oder einen wissenschaftlichen Beschäftigten als Fachbereichsbeauftragte oder Fachbereichsbe-</p>	<p>dass bei großen Fachbereichen die Dekaninnen und Dekane ihr jeweiliges Amt hauptberuflich ausüben; sie werden in diesem Fall aus ihrem bisherigen Amt beurlaubt. Der mitgliederrechtliche Status nach § 13 Abs. 1 Nr. 1 bleibt unberührt.</p> <p>(4) Die Dekanin oder der Dekan wird durch bis zu zwei Prodekaninnen oder Prodekane vertreten. Sie werden aus dem Kreis der dem Fachbereichskonvent angehörenden Professorinnen und Professoren für mindestens zwei und höchstens vier Jahre gewählt.</p> <p>(5) Die Dekaninnen, Dekane, Prodekaninnen und Prodekane können vom Fachbereichskonvent mit der Mehrheit von drei Vierteln seiner Mitglieder abberufen werden.</p> <p>(6) Der Fachbereichskonvent bestellt auf Vorschlag der Dekanin oder des Dekans für die Dauer von mindestens zwei Jahren eine wissenschaftliche Beschäftigte oder einen wissenschaftlichen Beschäftigten oder mehrere wissenschaftliche Beschäftigte als</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>auftragten für Angelegenheiten der Lehre, des Studiums und der Prüfungen. Sie oder er wirkt insbesondere darauf hin, dass die Prüfungsordnungen erlassen werden und das erforderliche Lehrangebot sichergestellt wird. Die Dekanin oder der Dekan hört sie oder ihn vor grundsätzlichen Entscheidungen an.</p> <p>(7) Der Dekanin oder dem Dekan wird in der Regel eine Fachbereichsgeschäftsführerin oder ein Fachbereichsgeschäftsführer zugeordnet.</p> <p>(8) Verletzen Beschlüsse des Fachbereichskonvents oder seiner Ausschüsse das Recht oder bewirken sie einen schweren Nachteil für die Erfüllung der Aufgaben des Fachbereichs oder der Hochschule, muss die Dekanin oder der Dekan die erneute Beratung und Beschlussfassung herbeiführen. Wird den Bedenken nicht abgeholfen, unterrichtet sie oder er die Präsidentin oder den</p>	<p>Fachbereichsbeauftragte für Angelegenheiten der Lehre, des Studiums und der Prüfungen. Sie wirken insbesondere darauf hin, dass die Prüfungsordnungen erlassen werden, das erforderliche Lehrangebot sichergestellt wird und die von den Fakultäten zu erfüllenden Anforderungen des Qualitätsmanagementsystems nach § 5 umgesetzt werden. Die Dekanin oder der Dekan hört sie vor grundsätzlichen Entscheidungen an.</p> <p>(7) Der Dekanin oder dem Dekan wird in der Regel eine Fachbereichsgeschäftsführerin oder ein Fachbereichsgeschäftsführer zugeordnet.</p> <p>(8) Verletzen Beschlüsse des Fachbereichskonvents oder seiner Ausschüsse das Recht oder bewirken sie einen schweren Nachteil für die Erfüllung der Aufgaben des Fachbereichs oder der Hochschule, muss die Dekanin oder der Dekan die erneute Beratung und Beschlussfassung herbeiführen. Wird den Bedenken nicht abgeholfen, unterrichtet sie oder er die Präsidentin oder den</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>Präsidenten. (9) Bei unaufschiebbaren Angelegenheiten entscheidet die Dekanin oder der Dekan anstelle des Fachbereichskonvents. Sie oder er hat in diesen Fällen den Fachbereichskonvent unverzüglich zu unterrichten. Dieser kann die Entscheidung aufheben, soweit durch ihre Ausführung nicht Rechte Dritter entstanden sind.</p>	<p>Präsidenten. (9) Bei unaufschiebbaren Angelegenheiten entscheidet die Dekanin oder der Dekan anstelle des Fachbereichskonvents. Sie oder er hat in diesen Fällen den Fachbereichskonvent unverzüglich zu unterrichten. Dieser kann die Entscheidung aufheben, soweit durch ihre Ausführung nicht Rechte Dritter entstanden sind.</p>	
<p>§ 31 Zusammenarbeit der Fachbereiche</p> <p>Alle Fachbereiche der Hochschule arbeiten insbesondere bei der inhaltlichen Ausgestaltung und der Organisation von Lehrangebot, Studium, Forschung und Weiterbildung interdisziplinär zusammen. Sie stimmen dabei die Struktur der von ihnen angebotenen Studiengänge (§ 49) und Forschungsschwerpunkte aufeinander ab. Die Erledigung dieser Aufgaben im Bereich der Lehrerbildung wird durch Satzung des Senats einem gemeinsamen Ausschuss zugewiesen. Der Senat kann weitere gemeinsame Ausschüsse durch Satzung einrichten.</p>	<p>wie bisher</p>	
<p>§ 32 Fachbereiche Medizin</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AstA UzL Forderung/Begründung
<p>Die Fachbereiche Medizin der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel und der Universität zu Lübeck nutzen bei der Erfüllung ihrer Aufgaben die Einrichtungen des Klinikums. Sie stimmen ihre Planungen und Entscheidungen aufeinander ab und arbeiten untereinander und mit dem Klinikum zusammen. § 33 bleibt unberührt.</p>		
<p>§ 33 Medizin-Ausschuss</p> <p>(1) Die Koordination der Fachbereiche Medizin untereinander und mit dem Klinikum (§ 32) erfolgt durch den Ausschuss für Forschung und Lehre in der Medizin (Medizin-Ausschuss). Er untersteht der Rechtsaufsicht des Landes.</p> <p>(2) Die Aufgaben des Medizin-Ausschusses umfassen insbesondere folgende Angelegenheiten:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entscheidungen, ob eine Professur eines der Fachbereiche Medizin besetzt werden soll (§ 62 Abs.1), sowie Zustimmungen zu entspre- 	<p>wie bisher</p>	<p>Der AstA der UzL fordert die Abschaffung des Medizin-Ausschusses. Eine direkte Integration der Universitätspräsidien bzw. der Dekane in den Klinikvorstand würde die Interessenvertretung sowie die Abstimmung der Beteiligten in der Hochschulmedizin weitaus besser gewährleisten.</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASTA UzL Forderung/Begründung
<p>chenden Ausschreibungen und Berufungsvorschlägen (§ 62 Abs. 6),</p> <ol style="list-style-type: none">2. Entwicklung von gemeinsamen Standards für die Fachbereiche Medizin zur Ermittlung der Grundausstattung und der Ausstattung für besondere Forschungs- und Lehrvorhaben,3. Aufteilung der Finanzmittel des Landes für Forschung und Lehre (Absatz 5),4. jährlicher Bericht an die Hochschulräte der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel und der Universität zu Lübeck über die Verteilung der Finanzmittel des Landes nach Nummer 3,5. Koordination der Abstimmung des Lehrangebots und der Forschungsschwerpunkte der Fachbereiche Medizin,6. Abstimmung von Forschung, Lehre, Weiterbildung, Wissens- und Technologietransfer und Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses mit der im Klinikum durchzuführenden Krankenversor-		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASTA UzL Forderung/Begründung
<p>gung. Zur Durchführung dieser Aufgaben kann der Medizin-Ausschuss beratende Kommissionen einsetzen.</p> <p>(3) Der Medizin-Ausschuss besteht aus:</p> <ol style="list-style-type: none">1. einer Wissenschaftsdirektorin oder einem Wissenschaftsdirektor als Vorsitzender oder Vorsitzendem,2. jeweils zwei Vertreterinnen oder Vertretern der Fachbereiche Medizin, die von dem jeweiligen Fachbereichskonvent gewählt werden, und3. jeweils einer Vertreterin oder einem Vertreter des Präsidiums der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel und des Präsidiums der Universität zu Lübeck, die diese benennen. <p>Die oder der Vorsitzende des Vorstands des Klinikums nimmt mit beratender Stimme und Antragsrecht an den Sitzungen des Medizin-Ausschusses teil. Der Medizin-</p>		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASTa UzL Forderung/Begründung
<p>Ausschuss gibt sich eine Geschäftsordnung. Er entscheidet mit der Mehrheit der Stimmen. Eine Übertragung des Stimmrechts auf ein anderes Mitglied im Verhinderungsfall ist möglich.</p> <p>(4) Die Wissenschaftsdirektorin oder der Wissenschaftsdirektor wird für sechs Jahre in einem Beamtenverhältnis auf Zeit ernannt oder in einem befristeten privatrechtlichen Dienstverhältnis angestellt und übt die Tätigkeit hauptberuflich aus. Sie oder er führt die Geschäfte des Medizin-Ausschusses.</p> <p>(5) Das Land gewährt den Universitäten für die Fachbereiche Medizin Finanzmittel für Forschung und Lehre, die im Klinikum durchgeführt werden; die Zuweisung erfolgt unmittelbar an den Medizin-Ausschuss. Soweit in der Zuweisung Finanzmittel für die Stiftungsuniversität zu Lübeck enthalten sind, wird für diese Finanzmittel im Zuweisungsbescheid des Landes eine Personalkostenobergrenze für daraus finanzierte Beamtinnen und Beamte festgelegt; sie wird auf Grundlage der Per-</p>		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASTa UzL Forderung/Begründung
<p>sonal-Ist-Kosten des Vorjahres, eines Aufschlages für zukünftige Personalentwicklungen und der nach § 11 Absatz 3 von der Stiftungsuniversität zu erbringenden Versorgungs- und Beihilfepauschalen für das kommende Haushaltsjahr ermittelt und bei besoldungsrechtlichen Änderungen entsprechend fortgeschrieben. Zur Verwaltung der Finanzmittel bedienen sich der Medizin-Ausschuss und die Fachbereiche des Klinikums. Der Medizin-Ausschuss entscheidet im Benehmen mit den Fachbereichen und dem Vorstand des Klinikums auf der Basis der nach Absatz 2 Satz 1 Nr. 2 entwickelten Standards über die Verwendung dieser Finanzmittel. Dazu gehören die Zuweisungen</p> <ol style="list-style-type: none">1. an den jeweiligen Fachbereich für die Grundausstattung; diese umfasst die Aufwendungen für die Pflichtlehre und einen davon festzulegenden prozentualen Anteil für fachbereichsspezifische Forschungs- und Lehrförderungsprogramme,2. für die fachbereichsübergreifend		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.06.2015)	ASTA UzL Forderung/Begründung
<p>zu vergebenden Finanzmittel für besondere Forschungs- und Lehrvorhaben einschließlich leistungsorientierter Mittelverteilung.</p> <p>Die Fachbereiche Medizin berichten dem Medizin-Ausschuss jährlich über die Verwendung der Finanzmittel.</p> <p>(6) Der Medizin-Ausschuss sowie die Fachbereiche Medizin schließen mit dem Klinikum Vereinbarungen über die Verwaltung und Verwendung der Finanzmittel für Forschung und Lehre. Hierbei sind die Verpflichtungen des Klinikums nach § 83 zu berücksichtigen.</p> <p>(7) Dem Vorstand des Klinikums steht gegen Entscheidungen des Medizin-Ausschusses nach den Absätzen 1 und 2, die wesentliche strukturelle Belange des Klinikums betreffen, ein Widerspruchsrecht zu, das aufschiebende Wirkung hat, wenn es sich nicht um eine unaufschiebbare Angelegenheit handelt. Der Widerspruch ist erledigt, wenn der Medizin-Ausschuss unverzüglich abhilft. Wird dem Widerspruch</p>		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASTA UzL Forderung/Begründung
<p>nicht abgeholfen, kann der Vorstand des Klinikums die Schiedsstelle (Absatz 8) zur Entscheidung anrufen.</p> <p>(8) Beim Ministerium wird eine Schiedsstelle für die Entscheidungen nach Absatz 7 Satz 3 und § 88 Abs. 3 Satz 3 angesiedelt. Die Schiedsstelle setzt sich zusammen aus</p> <ol style="list-style-type: none">1. zwei Vertreterinnen oder Vertretern aus dem Medizin-Ausschuss, dabei je einer oder einem von jeder Universität,2. zwei Vertreterinnen oder Vertretern des Vorstands des Klinikums,3. einer Vorsitzenden oder einem Vorsitzendem. <p>Die Mitglieder nach den Nummern 1 und 2 werden für einen Zeitraum von zwei Jahren dem Ministerium gegenüber benannt. Die oder der Vorsitzende wird vom Ministerium für einen Zeitraum von zwei Jahren bestellt. Die Schiedsstelle gibt sich eine Verfahrensordnung, die der Genehmigung des Ministeriums bedarf. Die Entscheidung der Schiedsstelle tritt im Fall des Absatz 7</p>		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>Satz 3 an die Stelle der Entscheidung des Medizin-Ausschusses und im Fall des § 88 Abs. 3 Satz 3 an die Stelle der Entscheidung des Vorstands.</p>		
<p>§ 34 Zentrale Einrichtungen</p> <p>(1) Für die Durchführung von fachbereichsübergreifenden Aufgaben kann die Hochschule zentrale Einrichtungen (zentrale Einrichtungen) bilden. Die Errichtung, Änderung und Aufhebung von zentralen Einrichtungen regelt das Präsidium durch Satzung.</p> <p>(2) Alle bibliothekarischen Einrichtungen in der Hochschule werden in einer zentralen Einrichtung zusammengefasst.</p> <p>(3) Die Hochschulen erlassen für die bibliothekarischen Einrichtungen (Absatz 2) sowie für die Kommunikations- und Datenverarbeitungseinrichtungen Benutzungsrahmenordnungen als Satzungen.</p>	<p>§ 34 Zentrale Einrichtungen</p> <p>(1) Für die Durchführung von fachbereichsübergreifenden Aufgaben kann die Hochschule zentrale Einrichtungen (zentrale Einrichtungen) bilden. Die Errichtung, Änderung und Aufhebung von zentralen Einrichtungen regelt das Präsidium durch Satzung.</p> <p>(2) Alle bibliothekarischen Einrichtungen in der Hochschule werden in einer zentralen Einrichtung zusammengefasst. Sie fördert den freien Zugang zu wissenschaftlichen Informationen.</p> <p>(3) Für die bibliothekarischen Einrichtungen sowie für die Kommunikations- und Datenverarbeitungseinrichtungen erlässt das Präsidium Benutzungsrahmenordnungen als Satzungen.</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.06.2015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>§ 35 Angegliederte Einrichtungen</p> <p>(1) Das Ministerium kann im Einvernehmen mit der Hochschule einer außerhalb der Hochschule befindlichen Einrichtung, die</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. der Lehre, Forschung oder Kunst dient oder 2. Aufgaben wahrnimmt, die mit Aufgaben nach § 3 Abs. 1 und 2 zusammenhängen, <p>ohne Änderung der bisherigen Rechtsstellung die Stellung einer wissenschaftlichen oder künstlerischen Einrichtung an der Hochschule verleihen (angegliederte Einrichtung).</p> <p>(2) Mitgliedern der Hochschule kann im Rahmen ihrer dienstlichen Aufgaben auch die Tätigkeit in angegliederten Einrichtungen übertragen werden.</p>	<p>wie bisher</p>	
<p>§ 36 Grundsätze</p> <p>(1) Die Forschung dient der Gewinnung wissenschaftlicher Erkenntnisse sowie der</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASTA UzL Forderung/Begründung
<p>wissenschaftlichen Grundlegung und Weiterentwicklung von Lehre und Studium. Gegenstand der Forschung sind unter Berücksichtigung der Aufgaben der Hochschule alle wissenschaftlichen Bereiche sowie die Anwendung wissenschaftlicher Erkenntnisse in der Praxis (Wissens- und Technologietransfer) einschließlich der Folgen, die sich aus der Anwendung wissenschaftlicher Erkenntnisse ergeben können.</p> <p>(2) Die Hochschulen arbeiten intern (§ 31), miteinander und mit außeruniversitären Forschungseinrichtungen bei der Planung und Durchführung von Forschungsvorhaben zusammen. Auch eine Zusammenarbeit mit anderen Hochschulen und Forschungseinrichtungen des In- und Auslands sowie mit Unternehmen ist anzustreben. Präsidium und Verwaltung der Hochschule unterstützen die Fachbereiche und die Mitglieder der Hochschule bei der Einwerbung von Drittmitteln, beim Wissens- und Technologietransfer sowie bei Ausgründungen.</p> <p>(3) Die Hochschulen fördern bei der For-</p>		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASuA UzL Forderung/Begründung
<p>schung die enge Verbindung mit der Lehre und die Zusammenarbeit mit der Berufspraxis.</p>		
<p>§ 37 Forschung mit Mitteln Dritter</p> <p>(1) Die in der Forschung tätigen Hochschulmitglieder sind berechtigt, im Rahmen ihrer dienstlichen Aufgaben auch solche Forschungsvorhaben durchzuführen, die nicht aus den der Hochschule zur Verfügung stehenden Finanzmitteln, sondern aus Mitteln Dritter finanziert werden (Drittmittelprojekte); ihre Verpflichtung zur Erfüllung der übrigen Dienstaufgaben bleibt unberührt. Die Durchführung von Drittmittelprojekten ist Teil der Hochschulforschung.</p> <p>(2) Ein Hochschulmitglied ist berechtigt, ein Drittmittelprojekt in der Hochschule durchzuführen, wenn dies mit seinen dienstlichen Aufgaben vereinbar ist und die Erfüllung anderer Aufgaben der Hochschule sowie die Rechte und Pflichten anderer Personen dadurch nicht beeinträchtigt und entstehende Folgelasten angemessen be-</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>rücksichtigt werden; die Forschungsergebnisse sollen in der Regel in absehbarer Zeit veröffentlicht werden.</p> <p>(3) Ein Drittmittelprojekt ist über die Dekanin oder den Dekan des Fachbereiches dem Präsidium anzuzeigen; der Senat ist zu unterrichten. Das Präsidium darf die Inanspruchnahme von Personal, Sachmitteln und Einrichtungen der Hochschule nur untersagen oder durch Auflagen beschränken, soweit die Voraussetzungen des Absatzes 2 dies erfordern; der Fachbereich ist vorher zu hören.</p> <p>(4) Die Mittel für Drittmittelprojekte, die in der Hochschule durchgeführt werden, sollen von der Hochschule verwaltet werden. Die Mittel sind bei den entsprechenden Titeln des Haushaltsplanes zu vereinnahmen und zu verausgaben. Sie sind für den Zweck zu verwenden, den die Geldgeberin oder der Geldgeber bestimmt hat, und nach deren oder dessen Bedingungen zu bewirtschaften, soweit gesetzliche oder tarifvertragliche Bestimmungen nicht entgegenstehen. Treffen die Bedingungen</p>		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>keine Regelung, so gelten ergänzend die Bestimmungen des Landes.</p> <p>(5) Werden die Mittel Dritter von der Hochschule verwaltet, stellt die Hochschule die aus diesen Mitteln zu bezahlenden hauptberuflichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein. Die Einstellung setzt voraus, dass die Mitarbeiterin oder der Mitarbeiter von dem Hochschulmitglied, das das Vorhaben durchführt, vorgeschlagen wurde. Werden die Mittel nicht von der Hochschule verwaltet, schließt das Hochschulmitglied die Arbeitsverträge mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ab.</p> <p>(6) Finanzielle Erträge der Hochschule aus Forschungsvorhaben, die in der Hochschule durchgeführt werden, insbesondere aus Einnahmen, die der Hochschule als Entgelt für die Inanspruchnahme von Personal, Sachmitteln und Einrichtungen zufließen, stehen der Hochschule für die Erfüllung ihrer Aufgaben zur Verfügung. Sie werden bei der Bemessung des Zuschussbedarfs der Hochschule nicht mindernd berücksichtigt.</p>		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>§ 38 Allgemeine Bestimmungen</p> <p>(1) Deutsche im Sinne des Grundgesetzes und ihnen aufgrund von Rechtsvorschriften gleichgestellte Personen sind zu dem von ihnen gewählten Hochschulstudium berechtigt, wenn sie die dafür erforderliche Qualifikation (Studienqualifikation) nachweisen und wenn keine Immatrikulationshindernisse vorliegen. Die Zulassung zum Studium kann durch Festsetzung der Anzahl der höchstens aufzunehmenden Studienbewerberinnen und Studienbewerber für einzelne Studiengänge beschränkt werden. Näheres ist im Hochschulzulassungsgesetz geregelt.</p> <p>(2) Staatsangehörige eines anderen Mitgliedstaates der Europäischen Union sind Deutschen nach Absatz 1 gleichgestellt, wenn die für das Studium erforderlichen Sprachkenntnisse nachgewiesen werden. Sonstige ausländische sowie staatenlose Studienbewerberinnen und Studienbewerber sind Deutschen nach Absatz 1 gleichgestellt, wenn sie eine deutsche Hochschul-</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>zugangsberechtigung besitzen.</p> <p>(3) Studierende können sich für einen oder mehrere Studiengänge einschreiben, für den oder für die sie die Studienqualifikation nachweisen. In zwei oder mehrere zulassungsbeschränkte Studiengänge können Studierende nur eingeschrieben werden, wenn ein besonderes berufliches, wissenschaftliches oder künstlerisches Interesse am gleichzeitigen Studium in den zulassungsbeschränkten Studiengängen besteht. Ist der gewählte Studiengang mehreren Fachbereichen zugeordnet, bestimmt die Studienbewerberin oder der Studienbewerber bei der Einschreibung den Fachbereich, dem sie oder er angehören will.</p> <p>(4) Studierende können nur an einer Hochschule eingeschrieben sein. Erfordert der gewählte Studiengang das gleichzeitige Studium an mehreren Hochschulen, schreibt sich die oder der Studierende an einer Hochschule ein und erhält an der oder den anderen Hochschulen den Status einer oder eines Gaststudierenden. Die beteiligten Hochschulen treffen in der Koo-</p>		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>perationsvereinbarung (§ 49 Abs. 8) Regelungen über den Ausgleich von Aufwendungen, die Verteilung von Einnahmen sowie die Datenermittlung für statistische Erfassungen.</p> <p>(5) Die Hochschule kann besonders begabten Schülerinnen oder Schülern die Teilnahme an Lehrveranstaltungen oder Modulen und Prüfungen gestatten. Die Schülerinnen und Schüler erhalten den Status von Gaststudierenden. Die Studienzeiten und dabei erbrachten Prüfungsleistungen werden in einem späteren Studium auf Antrag anerkannt.</p>		
<p>§ 39 Hochschulzugang</p> <p>(1) Zu einem Studium mit einem ersten Hochschulabschluss berechtigen folgende nachgewiesene schulische Hochschulzugangsberechtigungen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. die allgemeine Hochschulreife, 2. die fachgebundene Hochschulreife, 3. die allgemeine Fachhochschulreife, 	<p>§ 39 Hochschulzugang</p> <p>(1) Zu einem Studium mit einem ersten Hochschulabschluss berechtigen folgende nachgewiesene schulische Hochschulzugangsberechtigungen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. die allgemeine Hochschulreife, 2. die fachgebundene Hochschulreife, 3. die allgemeine Fachhochschulreife, 	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>4. die fachgebundene Fachhochschulreife.</p> <p>Der Nachweis nach Satz 1 Nr. 1 berechtigt zum Studium an allen Hochschulen, der Nachweis nach Satz 1 Nr. 2 zum Studium an allen Hochschulen in der entsprechenden oder fachlich verwandten Fachrichtung, der Nachweis nach Satz 1 Nr. 3 zu einem Studium an einer Fachhochschule, der Nachweis nach Satz 1 Nr. 4 zu einem Studium an einer Fachhochschule in der entsprechenden oder fachlich verwandten Fachrichtung. Das für Bildung zuständige Ministerium regelt durch Verordnung, wodurch die Hochschulzugangsberechtigungen nach Absatz 1 Satz 1 Nr. 1 bis 4 nachgewiesen werden. Schulische Hochschulzugangsberechtigungen anderer Länder werden anerkannt.</p> <p>(2) Neben schulischen Hochschulzugangsberechtigungen bestehen berufliche Hochschulzugangsberechtigungen. Inhaberinnen und Inhaber folgender Abschlüsse der beruflichen Aufstiegsfortbildung besitzen, sofern die zu den Fortbildungsabschlüssen führenden Lehrgänge jeweils mindestens</p>	<p>4. die fachgebundene Fachhochschulreife.</p> <p>Der Nachweis nach Satz 1 Nr. 1 berechtigt zum Studium an allen Hochschulen, der Nachweis nach Satz 1 Nr. 2 zum Studium an allen Hochschulen in der entsprechenden oder fachlich verwandten Fachrichtung, der Nachweis nach Satz 1 Nr. 3 zu einem Studium an einer Fachhochschule, der Nachweis nach Satz 1 Nr. 4 zu einem Studium an einer Fachhochschule in der entsprechenden oder fachlich verwandten Fachrichtung. Das für Bildung zuständige Ministerium regelt durch Verordnung, wodurch die Hochschulzugangsberechtigungen nach Absatz 1 Satz 1 Nr. 1 bis 4 nachgewiesen werden. Schulische Hochschulzugangsberechtigungen anderer Länder werden anerkannt.</p> <p>(2) Neben schulischen Hochschulzugangsberechtigungen bestehen berufliche Hochschulzugangsberechtigungen. Inhaberinnen und Inhaber folgender Abschlüsse der beruflichen Aufstiegsfortbildung besitzen, sofern die zu den Fortbildungsabschlüssen führenden Lehrgänge jeweils mindestens</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASuA UzL Forderung/Begründung
<p>400 Unterrichtsstunden umfassen, eine allgemeine Hochschulzugangsberechtigung, die zum Studium an allen Hochschulen berechtigt:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Meisterinnen und Meister im Handwerk auf der Grundlage einer Verordnung nach §§ 45, 51a, 122 Handwerksordnung (HwO) in der Fassung der Bekanntmachung vom 24. September 1998 (BGBl. I S. 3074, ber. 2006 S. 2095), zuletzt geändert durch Artikel 2 des Gesetzes vom 17. Juli 2009 (BGBl. I S. 2091), 2. Inhaberinnen und Inhaber von Fortbildungsabschlüssen, für die Prüfungsregelungen auf der Grundlage einer Verordnung nach § 53 oder einer Regelung nach § 54 Berufsbildungsgesetz (BBiG) vom 23. März 2005 (BGBl. I S. 931), zuletzt geändert durch Artikel 15 Abs. 90 des Gesetzes vom 5. Februar 2009 (BGBl. I S. 160), oder auf der Grundlage einer Verordnung nach §§ 42, 42a HwO oder gleichwertiger bundes- und lan- 	<p>400 Unterrichtsstunden umfassen, eine allgemeine Hochschulzugangsberechtigung, die zum Studium an allen Hochschulen berechtigt:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Meisterinnen und Meister im Handwerk auf der Grundlage einer Verordnung nach §§ 45, 51a, 122 Handwerksordnung (HwO) in der Fassung der Bekanntmachung vom 24. September 1998 (BGBl. I S. 3074, ber. 2006 S. 2095), zuletzt geändert durch Artikel 2 des Gesetzes vom 17. Juli 2009 (BGBl. I S. 2091), 2. Inhaberinnen und Inhaber von Fortbildungsabschlüssen, für die Prüfungsregelungen auf der Grundlage einer Verordnung nach § 53 oder einer Regelung nach § 54 Berufsbildungsgesetz (BBiG) vom 23. März 2005 (BGBl. I S. 931), zuletzt geändert durch Artikel 15 Abs. 90 des Gesetzes vom 5. Februar 2009 (BGBl. I S. 160), oder auf der Grundlage einer Verordnung nach §§ 42, 42a HwO oder gleichwertiger bundes- und lan- 	

schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>desrechtlicher Regelungen bestehen,</p> <p>3. Inhaberinnen und Inhaber vergleichbarer Qualifikationen im Sinne des Seemannsgesetzes vom 26. Juli 1957 (BGBl. I S. 713), zuletzt geändert durch Artikel 324 der Verordnung vom 31. Oktober 2006 (BGBl. I S. 2407), insbesondere staatlicher Befähigungszeugnisse für den nautischen oder technischen Schiffsdienst,</p> <p>4. Inhaberinnen und Inhaber von Fortbildungsabschlüssen von Fachschulen entsprechend der „Rahmenvereinbarung über Fachschulen“ (Beschluss der Kultusministerkonferenz¹ vom 7. November 2002 in der Fassung vom 9. Oktober 2009) in der jeweils geltenden Fassung,</p> <p>5. Inhaberinnen und Inhaber von Abschlüssen vergleichbarer landesrechtlicher Fortbildungsregelun-</p>	<p>desrechtlicher Regelungen bestehen,</p> <p>3. Inhaberinnen und Inhaber vergleichbarer Qualifikationen im Sinne des Seemannsgesetzes vom 26. Juli 1957 (BGBl. I S. 713), zuletzt geändert durch Artikel 324 der Verordnung vom 31. Oktober 2006 (BGBl. I S. 2407), insbesondere staatlicher Befähigungszeugnisse für den nautischen oder technischen Schiffsdienst,</p> <p>4. Inhaberinnen und Inhaber von Fortbildungsabschlüssen von Fachschulen entsprechend der „Rahmenvereinbarung über Fachschulen“ (Beschluss der Kultusministerkonferenz² vom 7. November 2002 in der Fassung vom 9. Oktober 2009) in der jeweils geltenden Fassung,</p> <p>5. Inhaberinnen und Inhaber von Abschlüssen vergleichbarer landesrechtlicher Fortbildungsregelun-</p>	

¹ Beschlüsse der Kultusministerkonferenz sind einzusehen z.B. unter www.kmk.org

² Beschlüsse der Kultusministerkonferenz sind einzusehen z.B. unter www.kmk.org



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>gen für Berufe im Gesundheitswesen sowie im Bereich der sozialpflegerischen und sozialpädagogischen Berufe.</p> <p>Beruflich qualifizierte Bewerberinnen und Bewerber, die nicht unter die in Satz 2 genannten Fallgruppen fallen, besitzen eine fachgebundene Hochschulzugangsberechtigung, wenn sie eine durch Bundesrecht oder durch Landesrecht geregelte, mindestens zweijährige Berufsausbildung in einem mit dem angestrebten Studiengang fachlich verwandten Bereich abgeschlossen haben, über mindestens dreijährige mit mindestens der Hälfte der regelmäßigen Arbeitszeit ausgeübte Berufspraxis in einem mit dem Studiengang fachlich verwandten Bereich verfügen und eine Hochschuleignungsprüfung bestanden haben. Diese fachgebundene Hochschulzugangsberechtigung berechtigt zum Studium an allen Hochschulen in der entsprechenden oder fachlich verwandten Fachrichtung. Über die fachliche Verwandtschaft mit dem angestrebten Studiengang entscheidet die Hochschule auf der Grundlage der in dem Abschlusszeugnis ausgewiesenen Anforderungen</p>	<p>gen für Berufe im Gesundheitswesen sowie im Bereich der sozialpflegerischen und sozialpädagogischen Berufe.</p> <p>Beruflich qualifizierte Bewerberinnen und Bewerber, die nicht unter die in Satz 2 genannten Fallgruppen fallen, besitzen eine fachgebundene Hochschulzugangsberechtigung, wenn sie eine durch Bundesrecht oder durch Landesrecht geregelte, mindestens zweijährige Berufsausbildung in einem mit dem angestrebten Studiengang fachlich verwandten Bereich abgeschlossen haben, über mindestens dreijährige mit mindestens der Hälfte der regelmäßigen Arbeitszeit ausgeübte Berufspraxis in einem mit dem Studiengang fachlich verwandten Bereich verfügen und eine Hochschuleignungsprüfung bestanden haben. Diese fachgebundene Hochschulzugangsberechtigung berechtigt zum Studium an allen Hochschulen in der entsprechenden oder fachlich verwandten Fachrichtung. Über die fachliche Verwandtschaft mit dem angestrebten Studiengang entscheidet die Hochschule auf der Grundlage der in dem Abschlusszeugnis ausgewiesenen Anforderungen</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>rungen. Bei Bewerbungen um Studienplätze in Fächern, die in das zentrale Verfahren der gemeinsamen Einrichtung für Hochschulzulassung einbezogen sind, hat die Studienbewerberin oder der Studienbewerber vor der Bewerbung bei der Einrichtung eine Bescheinigung der Hochschule, an der das Studium beabsichtigt ist, über die fachliche Verwandtschaft einzuholen und der Bewerbung beizufügen. Einzelheiten über die beruflichen Hochschulzugangsberechtigungen, insbesondere über die Hochschuleignungsprüfung, regelt das Ministerium durch Verordnung.</p> <p>(3) Sofern andere Länder weitergehende Regelungen für den Hochschulzugang beruflich qualifizierter Bewerberinnen und Bewerber treffen und insbesondere den Katalog der Fortbildungsabschlüsse gemäß Absatz 2 Satz 2 entsprechend den jeweiligen Landesregelungen erweitern, werden diese Hochschulzugangsberechtigungen nach einem Jahr nachweislich erfolgreich absolvierten Studiums zum Zwecke des Weiterstudiums in dem entsprechenden oder in einem fachlich verwandten Studi-</p>	<p>rungen. Bei Bewerbungen um Studienplätze in Fächern, die in das zentrale Verfahren der gemeinsamen Einrichtung für Hochschulzulassung einbezogen sind, hat die Studienbewerberin oder der Studienbewerber vor der Bewerbung bei der Einrichtung eine Bescheinigung der Hochschule, an der das Studium beabsichtigt ist, über die fachliche Verwandtschaft einzuholen und der Bewerbung beizufügen. Einzelheiten über die beruflichen Hochschulzugangsberechtigungen, insbesondere über die Hochschuleignungsprüfung, regelt das Ministerium durch Verordnung.</p> <p>(3) Sofern andere Länder weitergehende Regelungen für den Hochschulzugang beruflich qualifizierter Bewerberinnen und Bewerber treffen und insbesondere den Katalog der Fortbildungsabschlüsse gemäß Absatz 2 Satz 2 entsprechend den jeweiligen Landesregelungen erweitern, werden diese Hochschulzugangsberechtigungen nach einem Jahr nachweislich erfolgreich absolvierten Studiums zum Zwecke des Weiterstudiums in dem entsprechenden oder in einem fachlich verwandten Studi-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASTA UzL Forderung/Begründung
<p>engang anerkannt.</p> <p>(4) Die Hochschulen können Studienbewerberinnen oder Studienbewerber ohne Hochschulzugangsberechtigung, die eine Berufsausbildung mit mindestens befriedigenden Leistungen abgeschlossen haben und eine fünfjährige Berufstätigkeit oder entsprechende Ersatzzeiten nachweisen, für die Dauer von zwei Semestern, insgesamt längstens für vier Semester, für einen Studiengang einschreiben (Probestudium). Danach entscheidet die Hochschule über die endgültige Einschreibung unter Berücksichtigung der Leistungen. Das Nähere regelt die Einschreibordnung (§ 40 Abs. 5) der Hochschule.</p>	<p>engang anerkannt.</p> <p>(4) Die Hochschulen können Studienbewerberinnen oder Studienbewerber ohne Hochschulzugangsberechtigung, die eine Berufsausbildung mit mindestens befriedigenden Leistungen abgeschlossen haben und eine fünfjährige dreijährige Berufstätigkeit oder entsprechende Ersatzzeiten nachweisen, für die Dauer von zwei Semestern, insgesamt längstens für vier Semester, für einen Studiengang einschreiben (Probestudium). Danach entscheidet die Hochschule über die endgültige Einschreibung unter Berücksichtigung der Leistungen. Das Nähere regelt die Einschreibordnung (§ 40 Abs. 5) der Hochschule.</p>	<p>Der ASTA der UzL teilt das Ziel, beruflich Qualifizierten den Hochschulzugang zu erleichtern und begrüßt die Kürzung der obligatorischen fünfjährigen Berufstätigkeit auf drei Jahre. Nach der Zulassung für einen Studiengang (verbunden mit einer Art Eingangsgespräch zur Klärung der Motivation und der bestehenden Hürden, wie z.B. der Ausbildungsförderung durch das BAföG) sollten die Hochschulen nicht erneut nach zwei bis vier Semestern über den Verbleib dieser Studierenden bzw. deren endgültigen Einschreibung in Form einer Zwischenprüfung entscheiden können. Sofern die nötigen, und für alle Studierenden des entsprechenden Studienganges geltenden, Leistungsnachweise erbracht werden, müssen für beruflich Qualifizierte die gleichen Regelungen gelten, wie für alle anderen Studierenden auch. Das bisherige „Probestudium“ suggeriert ein Misstrauen gegenüber Studierenden ohne eine, im Rahmen des Abiturs, erworbene Hochschulreife. Zudem muss gewährleistet werden, dass</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(5) Eine der allgemeinen Hochschulreife entsprechende Qualifikation hat, wer im Geltungsbereich des Grundgesetzes ein Hochschulstudium oder ein Studium an einer Berufsakademie, das einem Fachhochschulstudium gleichgestellt ist, abgeschlossen hat, ohne die allgemeine Hochschulreife zu besitzen. Eine der fachgebundenen Hochschulreife entsprechende Qualifikation hat auch, wer in einem akkreditierten Bachelor-Studiengang an einer Fachhochschule oder einer Berufsakademie Leistungspunkte in einem drei Semester entsprechenden Umfang erworben hat. Bei Vorliegen einer nach Satz 2 erworbenen fachgebundenen Hochschulreife entscheidet die Hochschule über die fachliche Verwandtschaft des angestrebten Studienganges.</p> <p>(6) In den Fächern Kunst, Musik und Sport</p>	<p>(5) Eine der allgemeinen Hochschulreife entsprechende Qualifikation hat, wer im Geltungsbereich des Grundgesetzes ein Hochschulstudium oder ein Studium an einer Berufsakademie, das einem Fachhochschulstudium gleichgestellt ist, abgeschlossen hat, ohne die allgemeine Hochschulreife zu besitzen. Eine der fachgebundenen Hochschulreife entsprechende Qualifikation hat auch, wer in einem akkreditierten Bachelor-Studiengang an einer Fachhochschule oder einer Berufsakademie Leistungspunkte in einem drei Semester entsprechenden Umfang erworben hat. Bei Vorliegen einer nach Satz 2 erworbenen fachgebundenen Hochschulreife entscheidet die Hochschule über die fachliche Verwandtschaft des angestrebten Studienganges.</p> <p>(6) In den Fächern Kunst, Musik und Sport</p>	<p>Bewerber*innen mit beruflicher Qualifizierung die Möglichkeit erhalten, ihre schulischen Kenntnisse nach einer langen Phase der Berufstätigkeit auffrischen zu können. Den Hochschulen muss dafür das nötige Geld zur Verfügung gestellt werden.</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>setzt die Qualifikation für das Studium zusätzlich das Bestehen einer besonderen Eignungsprüfung voraus. Die Musikhochschule Lübeck und die Muthesius Kunsthochschule können für künstlerische Studiengänge, die nicht das Lehramt betreffen, bei außerordentlicher Befähigung der Bewerberin oder des Bewerbers in Ausnahmefällen vom Nachweis der allgemeinen Hochschulzugangsberechtigung abweichen. Die Befähigung ist vom Eignungsprüfungsausschuss festzustellen. Die Hochschule regelt durch Satzung, die der Zustimmung des Ministeriums bedarf, die Zulassung zu und die Durchführung von Eignungsprüfungen.</p> <p>(7) Der Senat kann durch Satzung regeln, dass über die Voraussetzungen der Absätze 1 bis 5 hinaus der Nachweis einer praktischen Tätigkeit oder Fremdsprachenkenntnisse erforderlich sind. Die Satzung kann bestimmen, dass diese Voraussetzungen während des Studiums nachgeholt werden können.</p>	<p>setzt die Qualifikation für das Studium zusätzlich das Bestehen einer besonderen Eignungsprüfung voraus. Die Musikhochschule Lübeck und die Muthesius Kunsthochschule können für künstlerische Studiengänge, die nicht das Lehramt betreffen, bei außerordentlicher Befähigung der Bewerberin oder des Bewerbers in Ausnahmefällen vom Nachweis der allgemeinen Hochschulzugangsberechtigung abweichen. Die Befähigung ist vom Eignungsprüfungsausschuss festzustellen. Die Hochschule regelt durch Satzung, die der Zustimmung des Ministeriums bedarf, die Zulassung zu und die Durchführung von Eignungsprüfungen.</p> <p>(7) Der Senat kann durch Satzung regeln, dass über die Voraussetzungen der Absätze 1 bis 5 hinaus der Nachweis einer praktischen Tätigkeit oder Fremdsprachenkenntnisse erforderlich sind. Die Satzung kann bestimmen, dass diese Voraussetzungen während des Studiums nachgeholt werden können.</p>	
<p>§ 40 Immatrikulationshindernisse, Rückmeldung und Beurlaubung</p>	<p>§ 40 Immatrikulationshindernisse, Rückmeldung und Beurlaubung</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(1) Die Einschreibung zum Studium ist zu versagen,</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. wenn die Studienbewerberin oder der Studienbewerber für einen zulassungsbeschränkten Studiengang nicht zugelassen ist, 2. wenn und solange die Studienbewerberin oder der Studienbewerber durch unanfechtbaren oder sofort vollziehbaren Bescheid vom Studium an allen Hochschulen eines Landes im Geltungsbereich des Grundgesetzes ausgeschlossen ist, 3. wenn die Studienbewerberin oder der Studienbewerber eine nach einer Prüfungsordnung erforderliche Prüfung in einem Studiengang endgültig nicht bestanden hat, für den jeweiligen Studiengang der jeweiligen Hochschulart, 4. wenn die Studienbewerberin oder der Studienbewerber die Erfüllung der Beitragspflicht zum Studentenwerk und zur Studierenden- 	<p>(1) Die Einschreibung zum Studium ist zu versagen,</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. wenn die Studienbewerberin oder der Studienbewerber für einen zulassungsbeschränkten Studiengang nicht zugelassen ist, 2. wenn und solange die Studienbewerberin oder der Studienbewerber durch unanfechtbaren oder sofort vollziehbaren Bescheid vom Studium an allen Hochschulen eines Landes im Geltungsbereich des Grundgesetzes ausgeschlossen ist, 3. wenn die Studienbewerberin oder der Studienbewerber eine nach einer Prüfungsordnung erforderliche Prüfung an einer Hochschule in Deutschland in einem Studiengang endgültig nicht bestanden hat, für den jeweiligen Studiengang der jeweiligen Hochschulart, 4. wenn die Studienbewerberin oder der Studienbewerber die Erfüllung der Beitragspflicht zum Studien- 	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>schaft nicht nachgewiesen hat oder</p> <p>5. die Studienbewerberin oder der Studienbewerber die Voraussetzungen des § 254 Sozialgesetzbuch Fünftes Buch nicht erfüllt.</p> <p>(2) Die Einschreibung zum Studium kann versagt werden, wenn die Studienbewerberin oder der Studienbewerber</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. die für den Zulassungsantrag vorgeschriebenen Formen und Fristen nicht einhält, 2. keine ausreichende Kenntnis der deutschen Sprache nachweist, 3. wegen einer vorsätzlich begangenen Straftat zu einer Freiheitsstrafe von mehr als einem Jahr rechtskräftig verurteilt ist, die Strafe noch nicht getilgt und nach Art der Straftat eine Gefährdung oder Störung des Studienbetriebs zu erwarten ist, 4. die Fähigkeit zur Bekleidung öffentlicher Ämter nicht besitzt oder 5. an einer Krankheit leidet, die die 	<p>tenwerk und zur Studierendenschaft nicht nachgewiesen hat oder</p> <p>5. die Studienbewerberin oder der Studienbewerber die Voraussetzungen des § 254 Sozialgesetzbuch Fünftes Buch nicht erfüllt.</p> <p>(2) Die Einschreibung zum Studium kann versagt werden, wenn die Studienbewerberin oder der Studienbewerber</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. die für den Zulassungsantrag vorgeschriebenen Formen und Fristen nicht einhält, 2. keine ausreichende Kenntnis der deutschen Sprache nachweist, 3. wegen einer vorsätzlich begangenen Straftat zu einer Freiheitsstrafe von mehr als einem Jahr rechtskräftig verurteilt ist, die Strafe noch nicht getilgt und nach Art der Straftat eine Gefährdung oder Störung des Studienbetriebs zu erwarten ist, 4. die Fähigkeit zur Bekleidung öffentlicher Ämter nicht besitzt oder 	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>Gesundheit anderer Studierender gefährdet oder den ordnungsgemäßen Studienbetrieb ernstlich beeinträchtigen würde; in diesen Fällen kann die Vorlage eines amtsärztlichen Zeugnisses verlangt werden.</p> <p>(3) Studierende, die nach Ablauf eines Semesters das Studium fortsetzen wollen, melden sich bei der Hochschule zurück.</p> <p>(4) Auf Antrag können Studierende vom Studium beurlaubt werden, wenn ein wichtiger Grund nachgewiesen wird.</p> <p>(5) Näheres zur Immatrikulation, Rückmeldung und Beurlaubung, insbesondere das Verfahren sowie die Gründe, die eine Beurlaubung rechtfertigen, regelt der Senat in der Einschreibordnung, die der Genehmigung des Präsidiums bedarf.</p> <p>(6) Während der Beurlaubung können Studienleistungen nicht erbracht und Prüfungen an der Hochschule, an der die Beurlaubung ausgesprochen wurde, nicht abgelegt</p>	<p>5. an einer Krankheit leidet, die die Gesundheit anderer Studierender gefährdet oder den ordnungsgemäßen Studienbetrieb ernstlich beeinträchtigen würde; in diesen Fällen kann die Vorlage eines amtsärztlichen Zeugnisses verlangt werden.</p> <p>(3) Studierende, die nach Ablauf eines Semesters das Studium fortsetzen wollen, melden sich bei der Hochschule zurück.</p> <p>(4) Auf Antrag können Studierende vom Studium beurlaubt werden, wenn ein wichtiger Grund nachgewiesen wird.</p> <p>(5) Näheres zur Immatrikulation, Rückmeldung und Beurlaubung, insbesondere das Verfahren sowie die Gründe, die eine Beurlaubung rechtfertigen, regelt der Senat in der Einschreibordnung, die der Genehmigung des Präsidiums bedarf.</p> <p>(6) Während der Beurlaubung können Studienleistungen nicht erbracht und Prüfungen an der Hochschule, an der die Beurlau-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>werden; eine Wiederholung nicht bestandener Prüfungen ist möglich. Abweichend von Satz 1, erster Halbsatz kann in Zeiten der Inanspruchnahme von Schutzfristen des Mutterschutzgesetzes in der Fassung der Bekanntmachung vom 20. Juni 2002 (BGBl. I S. 2318), zuletzt geändert durch Artikel 14 des Gesetzes vom 17. März 2009 (BGBl. I S. I 550), und von Elternzeit im Sinne von § 15 Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz vom 5. Dezember 2006 (BGBl. I S. 2748), zuletzt geändert durch Artikel 10 des Gesetzes vom 28. März 2009 (BGBl. I S. 634), eine Prüfung auch erstmals abgelegt werden.</p>	<p>bung ausgesprochen wurde, nicht abgelegt werden; eine Wiederholung nicht bestandener Prüfungen ist möglich. Abweichend von Satz 1, erster Halbsatz kann in Zeiten der Inanspruchnahme von Schutzfristen des Mutterschutzgesetzes in der Fassung der Bekanntmachung vom 20. Juni 2002 (BGBl. I S. 2318), zuletzt geändert durch Artikel 14 des Gesetzes vom 17. März 2009 (BGBl. I S. I 550), und von Elternzeit im Sinne von § 15 Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz vom 5. Dezember 2006 (BGBl. I S. 2748), zuletzt geändert durch Artikel 10 des Gesetzes vom 28. März 2009 (BGBl. I S. 634), eine Prüfung auch erstmals abgelegt werden.</p>	
<p>§ 41 Verwaltungsgebühren, Beiträge</p> <p>Die Hochschule kann aufgrund von Satzungen für Dienstleistungen und für die Benutzung ihrer Einrichtungen angemessene Gebühren und die Erstattung von Auslagen erheben. Dies gilt für</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. die ersatzweise oder nachträgliche Ausstellung einer Urkunde, 	<p>wie bisher</p>	<p>Einschreibengebühren erscheinen als willkürlich festgelegte Pauschalen und scheinen in keiner Relation zu dem tatsächlichen administrativen Aufwand zu stehen. Im Sinne der Chancengleichheit sollten für die Aufnahme eines Studiums verpflichtende Eignungsprüfungen kostenfrei sein. Daher: Streichen von 2. und 10.</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASTA UzL Forderung/Begründung
<p>2. die Bearbeitung der Einschreibung und der nicht fristgerechten Rückmeldung,</p> <p>3. eine Amtshandlung, die nicht dem Studium oder einer Hochschulprüfung dient,</p> <p>4. eine besondere Dienstleistung der Hochschulbibliotheken,</p> <p>5. eine besondere Dienstleistung im Rahmen virtueller Studienangebote der Hochschulen,</p> <p>6. die Teilnahme am Hochschulsport,</p> <p>7. die Nutzung einer Hochschuleinrichtung außerhalb des Studiums und der Hochschulprüfungen,</p> <p>8. gestrichen</p> <p>9. die Teilnahme an einem Studienangebot als Gaststudierende oder Gaststudierender, es sei denn, die oder der Studierende ist nach § 38 Abs. 4 Satz 2 gleichzeitig an einer anderen Hochschule eingeschrieben, und</p> <p>10. die Durchführung von Eignungsprüfungen.</p> <p>Die Hochschule erhebt aufgrund einer Satzung Beiträge für die Teilnahme an ei-</p>		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>nem Weiterbildungsangebot der Hochschule nach § 58 Abs. 1 mit Ausnahme von Promotionsstudiengängen und gleichstehenden Studienangeboten. Die §§ 3 bis 6 des Verwaltungskostengesetzes des Landes Schleswig-Holstein sind entsprechend anzuwenden.</p>		
<p>§ 42 Entlassung</p> <p>(1) Mit Ablauf des Monats, in dem das Zeugnis über die den Studiengang beendende Prüfung ausgehändigt wurde, spätestens mit Ende des Semesters, ist die oder der Studierende zu entlassen.</p> <p>(2) Eine Studierende oder ein Studierender ist ferner zu entlassen, wenn</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. sie oder er dies beantragt, 2. ein Versagungsgrund nach § 40 Abs. 1 nachträglich eintritt oder 3. sie oder er eine für den erfolgreichen Abschluss des Studiums erforderliche studienbegleitende Prüfung, eine Zwischen- oder Ab- 	<p>§ 42 Entlassung</p> <p>(1) Mit Ablauf des Monats, in dem das Zeugnis über die den Studiengang beendende Prüfung ausgehändigt wurde, spätestens mit Ende des Semesters, in dem die den Studiengang beendende Prüfung bestanden wurde, ist die oder der Studierende zu entlassen.</p> <p>(2) Eine Studierende oder ein Studierender ist ferner zu entlassen, wenn</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. sie oder er dies beantragt, 2. ein Versagungsgrund nach § 40 Abs. 1 nachträglich eintritt oder, 3. sie oder er eine für den erfolgreichen Abschluss des Studiums erforderliche studienbegleitende Prüfung, eine Zwischen- oder Ab- 	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>schlussprüfung endgültig nicht bestanden hat, es sei denn, dass sie oder er den Studiengang wechselt.</p> <p>(3) Eine Studierende oder ein Studierender kann entlassen werden, wenn</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ein Versagungsgrund nach § 40 Abs. 2 Nr. 3, 4 oder 5 nachträglich eintritt und eine Beurlaubung nicht möglich oder nicht ausreichend ist oder 2. sie oder er, ohne beurlaubt zu sein, sich vor Beginn eines Semesters nicht ordnungsgemäß zum Weiterstudium zurückgemeldet hat. 	<p>schlussprüfung endgültig nicht bestanden hat, es sei denn, dass sie oder er den Studiengang wechselt oder-</p> <p>4. in dualen Studiengängen das Ausbildungsverhältnis rechtswirksam beendet und nicht innerhalb von drei Monaten ein neuer Ausbildungsvertrag geschlossen worden ist.</p> <p>(3) Eine Studierende oder ein Studierender kann entlassen werden, wenn</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ein Versagungsgrund nach § 40 Abs. 2 Nr. 3, 4 oder 5 nachträglich eintritt und eine Beurlaubung nicht möglich oder nicht ausreichend ist oder, 2. sie oder er, ohne beurlaubt zu sein, sich vor Beginn eines Semesters nicht ordnungsgemäß zum Weiterstudium zurückgemeldet hat oder 3. sie oder er vorsätzlich im Bereich der Hochschule durch sexuelle Belästigung im Sinne von § 3 Absatz 	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>Sie oder er kann auch entlassen werden, wenn sie oder er durch Anwendung von Gewalt, durch Aufforderung zur Gewalt oder Bedrohung mit Gewalt</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. den bestimmungsgemäßen Betrieb einer Hochschuleinrichtung, die Tätigkeit eines Hochschulorgans oder die Durchführung einer Hochschulveranstaltung behindert oder 2. ein Mitglied einer Hochschule von der Ausübung seiner Rechte und Pflichten abhält oder abzuhalten versucht. 	<p>4 des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes die Würde einer anderen Person verletzt oder ihr im Sinne des § 238 des Strafgesetzbuches nachstellt.</p> <p>Im Falle des Satzes 1 Nummer 3 ist mit der Entlassung eine Frist bis zur Dauer von zwei Jahren festzusetzen, innerhalb derer eine erneute Immatrikulation an einer Hochschule ausgeschlossen ist. Sie oder er kann auch entlassen werden, wenn sie oder er durch Anwendung von Gewalt, durch Aufforderung zur Gewalt oder Bedrohung mit Gewalt</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. den bestimmungsgemäßen Betrieb einer Hochschuleinrichtung, die Tätigkeit eines Hochschulorgans oder die Durchführung einer Hochschulveranstaltung behindert oder 2. ein Mitglied einer Hochschule von der Ausübung seiner Rechte und Pflichten abhält oder abzuhalten versucht. 	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASuA UzL Forderung/Begründung
<p>Gleiches gilt, wenn eine Studierende oder ein Studierender an den in Satz 2 genannten Handlungen teilnimmt oder wiederholt gegen das Hausrecht verstößt, die Ordnung der Hochschule oder ihrer Veranstaltungen stört oder die Mitglieder der Hochschule hindert, ihre Rechte, Aufgaben oder Pflichten wahrzunehmen. Über die Entlassung entscheidet das Präsidium im förmlichen Verwaltungsverfahren nach §§ 130 bis 138 Landesverwaltungsgesetz.</p> <p>(4) Bei einer Einschreibung in mehrere Studiengänge kann in den Fällen der Absätze 1 und 2 sowie des Absatzes 3 Satz 1 die Einschreibung für die Studiengänge bestehen bleiben, für die die Voraussetzungen für die Entlassung nicht vorliegen. Über den Zeitpunkt der Entlassung entscheidet die Hochschule.</p>	<p>Gleiches gilt, wenn eine Studierende oder ein Studierender an den in Satz 2 genannten Handlungen teilnimmt oder wiederholt gegen das Hausrecht verstößt, die Ordnung der Hochschule oder ihrer Veranstaltungen stört oder die Mitglieder der Hochschule hindert, ihre Rechte, Aufgaben oder Pflichten wahrzunehmen. Über die Entlassung entscheidet das Präsidium im förmlichen Verwaltungsverfahren nach §§ 130 bis 138 Landesverwaltungsgesetz.</p> <p>(4) Bei einer Einschreibung in mehrere Studiengänge kann in den Fällen der Absätze 1 und 2 sowie des Absatzes 3 Satz 1 die Einschreibung für die Studiengänge bestehen bleiben, für die die Voraussetzungen für die Entlassung nicht vorliegen. Über den Zeitpunkt der Entlassung entscheidet die Hochschule.</p>	
<p>§ 43 Doktorandinnen und Doktoranden</p> <p>Personen, die eine Doktorarbeit anfertigen, werden als Doktorandinnen und Doktoranden an der Hochschule eingeschrieben, an der sie promovieren wollen. Näheres über</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
die Dauer sowie das Verfahren regelt die Hochschule in der Einschreibordnung (§ 40 Abs. 5).		
<p>§ 44 Gaststudierende</p> <p>Außer den Studierenden kann die Hochschule Gaststudierende aufnehmen. Die Hochschule regelt in der Einschreibordnung die Rechtsstellung und die Voraussetzungen für eine Aufnahme als Gaststudierende oder Gaststudierender sowie die Voraussetzungen, unter denen Gaststudierende zum Besuch von Lehrveranstaltungen, zur Teilnahme an Modulen sowie zur Ablegung von Prüfungen berechtigt sind.</p>	wie bisher	
<p>§ 45 Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten</p> <p>Die Hochschulen dürfen unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen von Studienbewerberinnen und Studienbewerbern, Studierenden, Prüfungskandidatinnen und Prüfungskandidaten, Absolventinnen und Absolventen sowie sonstigen Nutzerinnen und Nutzern von Hoch-</p>	<p>§ 45 Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten</p> <p>Die Hochschulen dürfen unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen von Studienbewerberinnen und Studienbewerbern, Studierenden, Prüfungskandidatinnen und Prüfungskandidaten, Absolventinnen und Absolventen sowie sonstigen Nutzerinnen und Nutzern von Hoch-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASuA UzL Forderung/Begründung
<p>schuleinrichtungen diejenigen personenbezogenen Daten erheben und verarbeiten, die für die Identifikation, die Zulassung, die Immatrikulation, die Rückmeldung, die Beurlaubung, die Teilnahme an Lehrveranstaltungen, die Prüfungen, die Nutzung von Hochschuleinrichtungen sowie die Hochschulplanung erforderlich sind. Sie dürfen ferner zum Zwecke der Kontaktpflege mit ehemaligen Hochschulmitgliedern erhobene Daten nutzen, sofern die Betroffenen nicht widersprechen. Das Ministerium bestimmt durch Verordnung, welche einzelnen der nach Satz 1 anzugebenden Daten für welche Verwendungszwecke verarbeitet oder sonst verwendet werden dürfen.</p>	<p>schuleinrichtungen diejenigen personenbezogenen Daten erheben und verarbeiten, die für die Identifikation, die Zulassung, die Immatrikulation, die Rückmeldung, die Beurlaubung, die Teilnahme an Lehrveranstaltungen, die Prüfungen, die Nutzung von Hochschuleinrichtungen, die Befragung im Rahmen des Qualitätsmanagements und von Evaluationen nach § 5 Absatz 1 und 2 sowie die Hochschulplanung erforderlich sind. Sie dürfen ferner zum Zwecke der Kontaktpflege mit ehemaligen Hochschulmitgliedern erhobene Daten nutzen, sofern die Betroffenen nicht widersprechen. Das Ministerium bestimmt durch Verordnung, welche einzelnen der nach Satz 1 anzugebenden Daten für welche Verwendungszwecke verarbeitet oder sonst verwendet werden dürfen.</p>	
<p>§ 46 Studium</p> <p>(1) Durch Lehre und Studium sollen die Studierenden wissenschaftliche oder künstlerische Fachkompetenzen, Methodenkompetenzen sowie soziale Kompetenzen erwerben und sich auf ein berufliches Tä-</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.06.2015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>tigkeitsfeld vorbereiten.</p> <p>(2) Die Hochschulen haben die Aufgabe, im Zusammenwirken mit dem Ministerium Inhalte und Strukturen des Studiums im Hinblick auf die Entwicklung in Wissenschaft und Kunst, den Bedürfnissen der beruflichen Praxis sowie die Schaffung eines einheitlichen europäischen Hochschulraumes weiterzuentwickeln.</p> <p>(3) Das Studium ist zweistufig aufgebaut. Erster Abschluss eines Hochschulstudiums ist der Bachelor. Abschluss eines weiteren Studiums ist der Master. Mit Inkrafttreten dieses Gesetzes werden keine Diplom- und Magisterstudiengänge mehr eingerichtet. Bestehende Diplom- und Magisterstudiengänge laufen aus. Studiengänge mit Staatsexamen oder mit kirchlichem Abschluss können weitergeführt werden, soweit bundesrechtliche Regelungen diese Abschlüsse vorsehen.</p> <p>(4) Das Ministerium kann durch Verordnung besondere Regelungen über Rechte und Pflichten von Studierenden erlassen,</p>		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AstA UzL Forderung/Begründung
<p>die an einem Fernstudium oder an einem virtuellen Studiengang teilnehmen.</p>		
<p>§ 47 Hochschuljahr</p> <p>Die Einteilung des Hochschuljahres sowie Beginn und Ende der Unterrichtszeit bestimmt das Ministerium nach Anhörung der Hochschule durch Verordnung. Auf Antrag der Hochschule kann eine Einteilung in Trimester vorgesehen werden. Die Unterrichtszeit beträgt an Universitäten und Kunsthochschulen mindestens 30 Wochen, an Fachhochschulen mindestens 38 Wochen pro Jahr.</p>	<p>§ 47 Hochschuljahr</p> <p>Die Einteilung des Hochschuljahres, Beginn und Ende der Unterrichtszeit und die Prüfungszeit bestimmt das Ministerium nach Anhörung der Hochschule durch Verordnung. Auf Antrag der Hochschule kann eine Einteilung in Trimester vorgesehen werden. Die Unterrichtszeit beträgt mindestens 31 Wochen pro Jahr.</p>	<p>Der AstA der UzL hält ein Angleichen der Vorlesungszeiten von Universitäten/Kunsthochschulen und Fachhochschulen weder für notwendig noch für sinnvoll. Bei einer gemeinsam genutzten Infrastruktur ist dieses Vorhaben zudem real nicht praktikabel:</p> <p>Die Kapazitäten der gemeinsam genutzten Räumlichkeiten (Vorlesungssäle, Mensen, Bibliotheken) würden so noch mehr Belastungen ausgesetzt, v.a. in den Prüfungszeiten, die schon jetzt an den Hochschulen nicht parallel stattfinden können und sich zum Teil in die kompletten Semesterferien ziehen. Die Wohnungssuche zu Beginn der Semester würde sich durch angegliche Semesterzeiten ebenfalls verschärfen. Für die Fachhochschulen würden zudem mehrere Wochen Vorlesungszeit wegfallen mit der Konsequenz, dass wichtige Lehrinhalte nicht vermittelt werden können und Studierende diese Themen zusätzlich im Rahmen eines Selbststudiums bewältigen müssen. Dies würde den Druck, dem Stu-</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
		<p>dent*innen bei den ohnehin schon überfüllten Lehrplänen ausgesetzt sind, noch weiter erhöhen.</p>
<p>§ 48 Studienberatung</p> <p>Die Hochschule unterrichtet Studieninteressierte und Studierende über Studiemöglichkeiten sowie über Inhalte, Aufbau und Anforderungen eines Studiums. Dies geschieht durch eine zentrale Studienberatung. Die Fachbereiche unterstützen die Studierenden während ihres gesamten Studiums durch eine studienbegleitende fachliche Beratung.</p>	<p>wie bisher</p>	
<p>§ 49 Studiengänge</p> <p>(1) Ein Studiengang ist ein durch Prüfungsordnung geregeltes, auf einen Hochschulabschluss, ein Staatsexamen oder ein kirchliches Examen ausgerichtetes Studium. Sind aufgrund der Prüfungsordnung aus einer größeren Zahl zulässiger Fächer für das Studium Fächer auszuwählen, so ist jedes dieser Fächer ein Teilstudiengang. Für Teil-</p>	<p>§ 49 Studiengänge</p> <p>(1) Ein Studiengang ist ein durch Prüfungsordnung geregeltes, auf einen Hochschulabschluss, ein Staatsexamen oder ein kirchliches Examen ausgerichtetes Studium. Sind aufgrund der Prüfungsordnung aus einer größeren Zahl zulässiger Fächer für das Studium Fächer auszuwählen, so ist jedes dieser Fächer ein Teilstudiengang. Für Teil-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>studiengänge gelten die Bestimmungen über Studiengänge entsprechend.</p> <p>(2) Die Hochschule definiert in der Prüfungsordnung die mit dem Studiengang zu erreichende Qualifikation. Die Qualifikation muss die Befähigung für eine berufliche Tätigkeit oder einen beruflichen Vorbereitungsdienst umfassen und sich an den von der Kultusministerkonferenz beschlossenen Qualifikationsrahmen³ für Hochschulen orientieren. Das Nähere über die Umsetzung der Qualifikationsrahmen regelt das Ministerium durch Verordnung.</p>	<p>studiengänge gelten die Bestimmungen über Studiengänge entsprechend. Die Hochschulen können duale Studiengänge einrichten, in denen eine berufspraktische Ausbildung oder Tätigkeit systematisch mit dem Studium verbunden wird und beide Lernorte strukturell verzahnt sowie inhaltlich und organisatorisch aufeinander abgestimmt sind.</p> <p>(2) Die Hochschule definiert in der Prüfungsordnung die mit dem Studiengang zu erreichende Qualifikation. Die Qualifikation muss die Befähigung für eine berufliche Tätigkeit oder einen beruflichen Vorbereitungsdienst umfassen und sich an den von der Kultusministerkonferenz beschlossenen Qualifikationsrahmen⁴ für Hochschulen orientieren. Das Nähere über die Umsetzung der Qualifikationsrahmen regelt das Ministerium durch Verordnung.</p>	

³ Beschluss der KMK vom 21.04.2005 http://www.kmk.org/fileadmin/veroeffentlichungen_beschluesse/2005/2005_04_21-Qualifikationsrahmen-HS-Abschluesse.pdf

⁴ Beschluss der KMK vom 21.04.2005 http://www.kmk.org/fileadmin/veroeffentlichungen_beschluesse/2005/2005_04_21-Qualifikationsrahmen-HS-Abschluesse.pdf



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(3) Studiengänge sind in lernergebnisorientierte Module zu gliedern, die in der Regel mit nur einer, das Lernergebnis feststellenden, Prüfungsleistung abschließen. Für erfolgreich abgeschlossene Module sowie für Bachelor- und Masterarbeiten werden Leistungspunkte nach einem europäischen Leistungspunkte-System vergeben. Modulkataloge sind in geeigneter Form zu veröffentlichen. Das Nähere regelt das Ministerium durch Verordnung.</p> <p>(4) Bachelorstudiengänge vermitteln grundlegende Fach-, Methoden- und Sozialkompetenzen, die die Voraussetzungen des Absatzes 2 Satz 2 erfüllen. Masterstudiengänge setzen einen ersten Hochschulabschluss oder einen gleichwertigen Abschluss an einer Berufsakademie voraus. Hochschulabschlüsse, die an einer anderen inländischen oder anerkannten ausländischen Hochschule erworben wurden, werden anerkannt, wenn die Hochschule keine wesentlichen Unterschiede zu den von ihr verliehenen Abschlüssen nachweist. Masterstudiengänge können einen Bachelorstudiengang fachlich fortführen oder fach-</p>	<p>(3) Studiengänge sind in lernergebnisorientierte Module zu gliedern, die in der Regel mit nur einer, das Lernergebnis feststellenden, Prüfungsleistung abschließen. Für erfolgreich abgeschlossene Module sowie für Bachelor- und Masterarbeiten werden Leistungspunkte nach einem europäischen Leistungspunkte-System vergeben. Modulkataloge sind in geeigneter Form zu veröffentlichen. Das Nähere regelt das Ministerium durch Verordnung.</p> <p>(4) Bachelorstudiengänge vermitteln grundlegende Fach-, Methoden- und Sozialkompetenzen, die die Voraussetzungen des Absatzes 2 Satz 2 erfüllen. Masterstudiengänge setzen einen ersten Hochschulabschluss oder einen gleichwertigen Abschluss an einer Berufsakademie voraus. Hochschulabschlüsse, die an einer anderen inländischen oder anerkannten ausländischen Hochschule erworben wurden, werden anerkannt, wenn die Hochschule keine wesentlichen Unterschiede zu den von ihr verliehenen Abschlüssen nachweist. Masterstudiengänge können einen Bachelorstudiengang fachlich fortführen oder fach-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>übergreifend erweitern. Masterstudiengänge, die inhaltlich nicht auf einem bestimmten vorangegangenen Bachelorstudienengang aufbauen, müssen ein vergleichbares Qualifikationsniveau erreichen wie Masterstudiengänge nach Satz 4. Für weiterbildende Masterstudiengänge gelten die §§ 58 und 59.</p> <p>(5) Zur Qualitätssicherung oder aus Kapazitätsgründen können für den Zugang zu Masterstudiengängen weitere Voraussetzungen in der Prüfungsordnung bestimmt werden. Studierenden, die einen Bachelorabschluss an einer Fachhochschule erworben haben, ist im Rahmen der Voraussetzungen nach Satz 1 grundsätzlich der Zugang zu Masterstudiengängen an einer Universität zu ermöglichen.</p> <p>(6) Die Einrichtung, Änderung und Aufhebung von Studiengängen bedarf der Zustimmung des Ministeriums. Die Zustimmung zur Einrichtung oder Änderung setzt in der Regel eine Akkreditierung voraus. Vor Einleitung der Akkreditierung holt die Hochschule das grundsätzliche Einver-</p>	<p>übergreifend erweitern. Masterstudiengänge, die inhaltlich nicht auf einem bestimmten vorangegangenen Bachelorstudienengang aufbauen, müssen ein vergleichbares Qualifikationsniveau erreichen wie Masterstudiengänge nach Satz 4. Für weiterbildende Masterstudiengänge gelten die §§ 58 und 59.</p> <p>(5) Zur Qualitätssicherung oder aus Kapazitätsgründen können für den Zugang zu Masterstudiengängen weitere Voraussetzungen in der Prüfungsordnung bestimmt werden. Studierenden, die einen Bachelorabschluss an einer Fachhochschule erworben haben, ist im Rahmen der Voraussetzungen nach Satz 1 grundsätzlich der Zugang zu Masterstudiengängen an einer Universität zu ermöglichen.</p> <p>(6) Die Einrichtung, Änderung und Aufhebung von Studiengängen bedarf der Zustimmung des Ministeriums. Die Zustimmung zur Einrichtung oder Änderung setzt in der Regel eine Akkreditierung voraus. Vor Einleitung der Akkreditierung holt die Hochschule das grundsätzliche Einver-</p>	<p>Im Sinne einer größeren Hochschulautonomie sollte das Ministerium sein direktes Mitspracherecht bei der Einrichtung, Änderung und Aufhebung von Studiengängen durch die Hochschulen aufgeben und entsprechende strategische Absprachen über Zielvereinbarungen treffen.</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>ständnis des Ministeriums ein, das sich bei lehramtsbezogenen Bachelor- und Masterstudiengängen zuvor mit dem für Bildung zuständigen Ministerium ins Benehmen setzt. Dabei berücksichtigt das Ministerium die Stellungnahme des Hochschulrats. Bei Vorliegen der erfolgreichen Akkreditierung und des grundsätzlichen Einverständnisses nach Satz 3 genehmigt das Ministerium die Einrichtung oder Änderung des Studienganges. Die sich aus der Akkreditierung ergebenden Auflagen sind umzusetzen. Die Genehmigung kann befristet erteilt werden. Wird ein Studiengang aufgehoben, ist den eingeschriebenen Studierenden der Abschluss innerhalb der Regelstudienzeit zu ermöglichen.</p> <p>(7) Das Ministerium kann von einer Hochschule verlangen, einen Studiengang nach Absatz 1 einzurichten, aufzuheben oder zu ändern. Es gibt die entsprechende Erklärung gegenüber dem Präsidium der Hochschule ab und kann eine angemessene Frist setzen, innerhalb derer die notwendigen Beschlüsse zu fassen sind. Das Verlangen ist zu begründen. Kommt die Hochschule dem</p>	<p>ständnis des Ministeriums ein, das sich bei lehramtsbezogenen Bachelor- und Masterstudiengängen zuvor mit dem für Bildung zuständigen Ministerium ins Benehmen setzt. Dabei berücksichtigt das Ministerium die Stellungnahme des Hochschulrats. Bei Vorliegen der erfolgreichen Akkreditierung und des grundsätzlichen Einverständnisses nach Satz 3 genehmigt das Ministerium die Einrichtung oder Änderung des Studienganges. Die sich aus der Akkreditierung ergebenden Auflagen sind umzusetzen. Die Genehmigung kann befristet erteilt werden. Wird ein Studiengang aufgehoben, ist den eingeschriebenen Studierenden der Abschluss innerhalb der Regelstudienzeit zu ermöglichen.</p> <p>(7) Das Ministerium kann von einer Hochschule verlangen, einen Studiengang nach Absatz 1 einzurichten, aufzuheben oder zu ändern. Es gibt die entsprechende Erklärung gegenüber dem Präsidium der Hochschule ab und kann eine angemessene Frist setzen, innerhalb derer die notwendigen Beschlüsse zu fassen sind. Das Verlangen ist zu begründen. Kommt die Hochschule dem</p>	<p>Daher: Streichen von (6)</p> <p>(7) ergänzen durch: Entstehen durch die Einrichtung des neuen Studiengangs zusätzliche Kosten an der Hochschule, sind entsprechende Mittel aus dem Landshaushalt bereit zu stellen.</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>Verlangen nicht rechtzeitig nach, kann das Ministerium die notwendigen Anordnungen anstelle der Hochschule treffen. Die Hochschule ist vorher zu hören.</p> <p>(8) Ein Studiengang kann auch von mehreren staatlichen oder staatlich anerkannten Hochschulen gemeinsam durchgeführt werden. Voraussetzung ist, dass die Anteile am Lehrangebot jeweils mindestens 30 % betragen und die Hochschulen sich in einer vor der Akkreditierung abzuschließenden Vereinbarung über Gegenstand, Ausbildungsziel, Grundsätze der Finanzierung, Organisation, die von den Hochschulen zu leistenden Beiträge, die Durchführung von Akkreditierungsverfahren, die Zulassung in zulassungsbeschränkten Studiengängen sowie die Beteiligung an Einnahmen verständigen. Die Studierenden können sich nur an jeweils einer der Hochschulen nach Satz 1 einschreiben. Beteiligt sich eine Hochschule an einem Studiengang mit einem Lehranteil von weniger als 30 %, kooperiert sie mit einer oder mehreren Hochschulen nach Satz 1. Über die Einzelheiten der Kooperation schließen die Hochschulen</p>	<p>Verlangen nicht rechtzeitig nach, kann das Ministerium die notwendigen Anordnungen anstelle der Hochschule treffen. Die Hochschule ist vorher zu hören.</p> <p>(8) Ein Studiengang kann auch von mehreren staatlichen oder staatlich anerkannten Hochschulen gemeinsam durchgeführt werden. Voraussetzung ist, dass die Anteile am Lehrangebot jeweils mindestens 30 % betragen und die Hochschulen sich in einer vor der Akkreditierung abzuschließenden Vereinbarung über Gegenstand, Ausbildungsziel, Grundsätze der Finanzierung, Organisation, die von den Hochschulen zu leistenden Beiträge, die Durchführung von Akkreditierungsverfahren, die Zulassung in zulassungsbeschränkten Studiengängen sowie die Beteiligung an Einnahmen verständigen. Die Studierenden können sich nur an jeweils einer der Hochschulen nach Satz 1 einschreiben. Beteiligt sich eine Hochschule an einem Studiengang mit einem Lehranteil von weniger als 30 %, kooperiert sie mit einer oder mehreren Hochschulen nach Satz 1. Über die Einzelheiten der Kooperation schließen die Hoch-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
eine Kooperationsvereinbarung.	schulen eine Kooperationsvereinbarung.	
<p>§ 50 Regelstudienzeit</p> <p>(1) Die Studienzeit, in der ein Abschluss erworben werden kann, der zu einer beruflichen Tätigkeit oder zu einem beruflichen Vorbereitungsdienst befähigt, ist die Regelstudienzeit. Die Regelstudienzeit schließt Zeiten einer in den Studiengang eingeordneten berufspraktischen Tätigkeit, praktische Studiensemester und Prüfungszeiten ein. Die Regelstudienzeit ist maßgebend für die Gestaltung der Studiengänge durch die Hochschule, für die Sicherstellung des Lehrangebots, für die Gestaltung des Prüfungsverfahrens sowie für die Ermittlung und Festsetzung der Ausbildungskapazitäten und die Ermittlung der Studierendenzahlen bei der Hochschulplanung.</p> <p>(2) Die Regelstudienzeit beträgt in Studiengängen,</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. die zu einem Bachelorgrad führen, mindestens drei und höchstens vier Jahre, 	<p>wie bisher</p>	<p>„Regelstudienzeiten“, die bisher als eine Art „Maximalstudienzeit“ fungiert haben, müssen als „Mindeststudienzeit“ angesehen und betitelt werden. „Mindeststudienzeit“ sollte somit die Zeit angeben, in der das Studium bei einem reibungslosen Ablauf zu schaffen wäre.</p> <p>Ein Überschreiten der festgesetzten bisherigen „Regelstudienzeiten“ darf nicht zu Einschränkungen, wie z.B. dem Verlust des BAföG-Anspruches führen. Zumal viele Lehrpläne durch die Bologna-Reform unflexibel und so überfüllt sind, dass dies oft einen erheblichen Leistungsdruck bedeutet und Studierende, die mehr Zeit für ihr Studium aufwenden möchten, schnell die „Regelstudienzeit“ überschreiten und ihnen dadurch Nachteile entstehen.</p> <p>Daher: „Regelstudienzeit“ ersetzen durch „Mindeststudienzeit“</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>2. die zu einem Mastergrad führen, mindestens ein und höchstens zwei Jahre,</p> <p>3. bei gestuften Studiengängen, die zu einem Bachelorabschluss und einem darauf aufbauenden, fachlich fortführenden oder fachübergreifend erweiternden Masterabschluss führen, insgesamt höchstens fünf Jahre.</p> <p>In den auslaufenden Studiengängen, die zu einem Diplom oder Magistergrad führen sowie in den Studiengängen, die mit dem Staatsexamen oder kirchlichem Examen abschließen, beträgt die Regelstudienzeit</p> <p>1. an Universitäten höchstens neun Semester,</p> <p>2. an Kunsthochschulen sowie an Fachhochschulen höchstens acht Semester,</p> <p>3. bei postgradualen Studiengängen höchstens vier Semester.</p> <p>Mit Zustimmung des Ministeriums dürfen</p>		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>in besonders begründeten Fällen darüber hinausgehende Regelstudienzeiten festgesetzt werden; dies gilt auch für Studiengänge, die in besonderen Studienformen, zum Beispiel in Teilzeit, durchgeführt werden.</p>		
<p>§ 51 Prüfungen und Anrechnung außerhalb der Hochschule erworbener Kenntnisse und Fähigkeiten</p> <p>(1) Das Hochschulstudium wird durch eine Hochschulprüfung, eine staatliche oder kirchliche Prüfung oder durch eine Kombination von staatlicher Prüfung und Hochschulprüfung abgeschlossen, die studienbegleitend auf der Basis eines Leistungspunktesystems abgelegt wird. Noch bestehende Diplom- und Magisterstudiengänge sowie Studiengänge mit Staatsexamen können abweichend von Satz 1 und von § 49 Abs. 3 eine Abschlussprüfung vorsehen; in diesen Studiengängen findet eine Zwischenprüfung statt.</p> <p>(2) Studien- und Prüfungsleistungen, die an inländischen oder anerkannten ausländischen Hochschulen erbracht worden sind,</p>	<p>§ 51 Prüfungen und Anrechnung außerhalb der Hochschule erworbener Kenntnisse und Fähigkeiten</p> <p>(1) Das Hochschulstudium wird durch eine Hochschulprüfung, eine staatliche oder kirchliche Prüfung oder durch eine Kombination von staatlicher Prüfung und Hochschulprüfung abgeschlossen, die studienbegleitend auf der Basis eines Leistungspunktesystems abgelegt wird. Noch bestehende Diplom- und Magisterstudiengänge sowie Studiengänge mit Staatsexamen können abweichend von Satz 1 und von § 49 Abs. 3 eine Abschlussprüfung vorsehen; in diesen Studiengängen findet eine Zwischenprüfung statt.</p> <p>(2) Studien- und Prüfungsleistungen, die an inländischen oder anerkannten ausländischen Hochschulen erbracht worden sind,</p>	<p>Werden Leistungen extern erworben, z.B. bei Auslandsaufenthalten, sind diese, sofern sie gleichwertig sind, für 50% der für</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>werden anerkannt, wenn die Hochschule keine wesentlichen Unterschiede zu den Leistungen, die sie ersetzen sollen, nachweist. Dabei sind die von der Kultusministerkonferenz und Hochschulrektorenkonferenz gebilligten Äquivalenzabkommen sowie Absprachen im Rahmen von Hochschulkooperationsvereinbarungen anzuwenden. Außerhalb von Hochschulen erworbene Kompetenzen und Fähigkeiten sind auf ein Hochschulstudium anzurechnen, wenn ihre Gleichwertigkeit mit den Kompetenzen und Fähigkeiten nachgewiesen ist, die im Studium zu erwerben sind und ersetzt werden sollen. Insgesamt bis zu 50 % der für den Studiengang erforderlichen Leistungspunkte können angerechnet werden. Die Hochschulen regeln in der Prüfungsordnung, unter welchen Voraussetzungen Kenntnisse und Fähigkeiten, die außerhalb von Hochschulen erworben wurden, ohne Einstufungsprüfung angerechnet werden. In Einzelfällen ist eine Einstufungsprüfung zulässig.</p> <p>(3) Prüfungsleistungen dürfen nur von Personen bewertet werden, die selbst min-</p>	<p>werden anerkannt, wenn die Hochschule keine wesentlichen Unterschiede zu den Leistungen, die sie ersetzen sollen, nachweist. Dabei sind die von der Kultusministerkonferenz und Hochschulrektorenkonferenz gebilligten Äquivalenzabkommen sowie Absprachen im Rahmen von Hochschulkooperationsvereinbarungen anzuwenden. Außerhalb von Hochschulen erworbene Kompetenzen und Fähigkeiten sind auf ein Hochschulstudium anzurechnen, wenn ihre Gleichwertigkeit mit den Kompetenzen und Fähigkeiten nachgewiesen ist, die im Studium zu erwerben sind und ersetzt werden sollen; insgesamt bis zu 50 % der für den Studiengang erforderlichen Leistungspunkte können angerechnet werden. Die Hochschulen regeln in der Prüfungsordnung, unter welchen Voraussetzungen Kenntnisse und Fähigkeiten, die außerhalb von Hochschulen erworben wurden, ohne Einstufungsprüfung angerechnet werden. In Einzelfällen ist eine Einstufungsprüfung zulässig.</p> <p>(3) Prüfungsleistungen dürfen nur von Personen bewertet werden, die selbst min-</p>	<p>das Studium nötigen Leistungspunkte anzurechnen. Die Beweislast dafür muss bei der Hochschule, nicht den Studierenden, liegen. Um inakzeptable Härten für Studierende zu vermeiden, muss grundsätzlich gewährleistet werden, dass die Anerkennung extern erworbener Leistungen nicht an fehlenden kleinen Teilthematiken scheitert. Die sich sonst ergebenden Barrieren betreffen nicht nur Auslandsaufenthalte, sondern insbesondere auch schon den Wechsel eines Hochschulstandortes innerhalb Deutschlands.</p> <p>Durch die 50% Regelung für die Anerkennung von extern erworbenen Leistungen kommt es in Einzelfällen zu inakzeptablen Härten für Studierende. Erbrachte Leistungen sind, sofern gleichwertig, anzurechnen. Daher: Streichen von Satz 3, zweiter Teil</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>destens die durch die Prüfung festzustellende oder eine gleichwertige Qualifikation besitzen.</p> <p>(4) Abschlussarbeiten, insbesondere die Bachelor-, Master-, Diplom- oder Magisterarbeit sind von zwei Prüfungsberechtigten zu bewerten. Sonstige schriftliche Prüfungsleistungen können von zwei Prüfungsberechtigten bewertet werden; auf eine Zweitbewertung darf nicht verzichtet werden, wenn es sich um eine Wiederholungsprüfung handelt. Mündliche Prüfungen sind in der Regel von mehreren Prüfungsberechtigten oder von einer oder einem Prüfungsberechtigten sowie einer sachkundigen Beisitzerin oder einem sachkundigen Beisitzer abzunehmen; Satz 2, 2. Halbsatz gilt entsprechend.</p> <p>(5) Bei mündlichen Hochschulprüfungen sind Studierende, die sich der gleichen Prüfung zu einem späteren Zeitpunkt unterziehen wollen, als Zuhörerinnen und Zuhörer zugelassen, sofern die Kandidatin oder der Kandidat bei der Meldung zur Prüfung nicht widerspricht oder sich die</p>	<p>destens die durch die Prüfung festzustellende oder eine gleichwertige Qualifikation besitzen.</p> <p>(4) Abschlussarbeiten, insbesondere die Bachelor-, Master-, Diplom- oder Magisterarbeit sind von zwei Prüfungsberechtigten zu bewerten. Sonstige schriftliche Prüfungsleistungen können von zwei Prüfungsberechtigten bewertet werden; auf eine Zweitbewertung darf nicht verzichtet werden, wenn es sich um eine Wiederholungsprüfung handelt. Mündliche Prüfungen sind in der Regel von mehreren Prüfungsberechtigten oder von einer oder einem Prüfungsberechtigten sowie einer sachkundigen Beisitzerin oder einem sachkundigen Beisitzer abzunehmen; Satz 2, 2. Halbsatz gilt entsprechend.</p> <p>(5) Bei mündlichen Hochschulprüfungen sind Studierende, die sich der gleichen Prüfung zu einem späteren Zeitpunkt unterziehen wollen, als Zuhörerinnen und Zuhörer zugelassen, sofern die Kandidatin oder der Kandidat bei der Meldung zur Prüfung nicht widerspricht oder sich die</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>Öffentlichkeit nicht wegen der besonderen Eigenart des Prüfungsfachs verbietet. Die Zulassung erstreckt sich nicht auf die Bekanntgabe des Prüfungsergebnisses.</p>	<p>Öffentlichkeit nicht wegen der besonderen Eigenart des Prüfungsfachs verbietet. Die Zulassung erstreckt sich nicht auf die Bekanntgabe des Prüfungsergebnisses.</p>	
<p>§ 52 Prüfungsordnungen</p> <p>(1) Hochschulprüfungen werden aufgrund von Prüfungsordnungen abgelegt, die als Satzungen der Fachbereiche erlassen und vom Präsidium genehmigt werden, sofern nicht durch Rechtsvorschrift etwas anderes bestimmt ist. Der Senat kann für alle Studiengänge der Hochschule in einer Satzung nach Anhörung der Fachbereiche fachübergreifende Bestimmungen für die Prüfungen und das Prüfungsverfahren (Prüfungsverfahrensordnung) erlassen, soweit einheitliche Studien- und Prüfungsbestimmungen unerlässlich sind.</p> <p>(2) In den Prüfungsordnungen sind die Prüfungsanforderungen und das Prüfungsverfahren zu regeln. Insbesondere müssen die Prüfungsordnungen bestimmen,</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. welche Regelstudienzeit gilt, 2. wie sich das Studienvolumen in 	<p>§ 52 Prüfungsordnungen</p> <p>(1) Hochschulprüfungen werden aufgrund von Prüfungsordnungen abgelegt, die als Satzungen der Fachbereiche erlassen und vom Präsidium genehmigt werden, sofern nicht durch Rechtsvorschrift etwas anderes bestimmt ist. Der Senat kann für alle Studiengänge der Hochschule in einer Satzung nach Anhörung der Fachbereiche fachübergreifende Bestimmungen für die Prüfungen und das Prüfungsverfahren (Prüfungsverfahrensordnung) erlassen, soweit einheitliche Studien- und Prüfungsbestimmungen unerlässlich sind.</p> <p>(2) In den Prüfungsordnungen sind die Prüfungsanforderungen und das Prüfungsverfahren zu regeln. Insbesondere müssen die Prüfungsordnungen bestimmen,</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. welche Regelstudienzeit gilt, 2. wie sich das Studienvolumen in 	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>Semesterwochenstunden und Leistungspunkten bemisst,</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. wie der Abschlussgrad zu bezeichnen ist, 4. welche Qualifikation mit dem Studiengang erreicht wird (§ 49 Abs. 2) 5. welche Module der Studiengang umfasst, 6. welche Arten von Prüfungsleistungen zu erbringen sind, 7. gestrichen 8. innerhalb welcher Zeit die Bachelor- und die Masterarbeit oder sonstige schriftliche Abschlussarbeiten anzufertigen sind und welche Rechtsfolgen bei Fristüberschreitung eintreten, 9. wie oft und innerhalb welcher Zeit Prüfungsleistungen wiederholt werden dürfen, 10. nach welchen Grundsätzen die Prüfungsleistungen zu bewerten sind und wie das Gesamtprüfungsergebnis zu ermitteln ist, 11. wie sich die Prüfungsausschüsse zusammensetzen, 	<p>Semesterwochenstunden und Leistungspunkten bemisst,</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. wie der Abschlussgrad zu bezeichnen ist, 4. welche Qualifikation mit dem Studiengang erreicht wird (§ 49 Abs. 2) 5. welche Module der Studiengang umfasst, 6. welche Arten von Prüfungsleistungen zu erbringen sind, 7. gestrichen 8. innerhalb welcher Zeit die Bachelor- und die Masterarbeit oder sonstige schriftliche Abschlussarbeiten anzufertigen sind und welche Rechtsfolgen bei Fristüberschreitung eintreten, 9. wie oft und innerhalb welcher Zeit Prüfungsleistungen wiederholt werden dürfen, 10. nach welchen Grundsätzen die Prüfungsleistungen zu bewerten sind und wie das Gesamtprüfungsergebnis zu ermitteln ist, 11. wie sich die Prüfungsausschüsse zusammensetzen, 	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>12. innerhalb welcher Frist Prüfungsleistungen zu bewerten sind, 13. in welcher Sprache die Prüfungen abgelegt werden, wenn die Prüfungssprache nicht Deutsch ist, 14. nach welchen Grundsätzen geeignete Nachteilsausgleiche für Studierende mit Behinderung zu gewähren sind.</p> <p>(3) Die Prüfungsordnung kann regeln, welchen zeitlichen Gesamtumfang das Prüfungsverfahren hat und welche Rechtsfolgen bei Fristüberschreitung eintreten. Sie kann auch bestimmen, dass eine erstmals nicht bestandene Prüfung als nicht unternommen gilt, wenn sie innerhalb der Regelstudienzeit und zu dem in der Prüfungsordnung vorgesehenen Zeitpunkt abgelegt wurde (Freiversuch). In Diplom- und Magisterstudiengängen, in denen eine Abschlussprüfung vorgesehen ist, soll ein Freiversuch zugelassen werden; eine im Rahmen des Freiversuchs bestandene Abschlussprüfung kann zur Notenverbesserung einmal wiederholt werden. Die Prüfungsordnung kann ferner Regelungen</p>	<p>12. innerhalb welcher Frist Prüfungsleistungen zu bewerten sind, 13. in welcher Sprache die Prüfungen abgelegt werden, wenn die Prüfungssprache nicht Deutsch ist, 14. nach welchen Grundsätzen geeignete Nachteilsausgleiche für Studierende mit Behinderung zu gewähren sind.</p> <p>(3) Die Prüfungsordnung kann regeln, welchen zeitlichen Gesamtumfang das Prüfungsverfahren hat und welche Rechtsfolgen bei Fristüberschreitung eintreten. Sie kann auch bestimmen, dass eine erstmals nicht bestandene Prüfung als nicht unternommen gilt, wenn sie innerhalb der Regelstudienzeit und zu dem in der Prüfungsordnung vorgesehenen Zeitpunkt abgelegt wurde (Freiversuch). In Diplom- und Magisterstudiengängen, in denen eine Abschlussprüfung vorgesehen ist, soll ein Freiversuch zugelassen werden; eine im Rahmen des Freiversuchs bestandene Abschlussprüfung kann zur Notenverbesserung einmal wiederholt werden. Die Prüfungsordnung kann ferner Regelungen</p>	<p>Werden nach §52 Absatz 3 Satz 4 in den Prüfungsordnungen Regelungen getroffen, nach denen eine Prüfung als endgültig nicht bestanden gelten kann, muss sichergestellt werden, dass entsprechende Entscheidungen über die jeweiligen Prüfungsausschüsse unter einer angemessenen Beteiligung der Gruppe der Studierenden getroffen werden. Dies muss bereits im Hochschulgesetz verankert sein.</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>treffen, nach denen eine Prüfung als endgültig nicht bestanden gilt, wenn die oder der Studierende die Regelstudienzeit um mindestens 50 % überschritten hat, ein erheblicher Teil der für den erfolgreichen Abschluss erforderlichen Leistungspunkte fehlt und trotz einer Studienberatung nicht mit einem Abschluss innerhalb eines angemessenen Zeitraumes zu rechnen ist; Absatz 4 gilt entsprechend.</p> <p>(4) War die oder der Studierende</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. wegen der Betreuung oder Pflege eines Kindes unter 14 Jahren oder eines pflegebedürftigen sonstigen Angehörigen, 2. wegen Behinderung oder längerer schwerer Krankheit, 3. wegen Schwangerschaft, 4. wegen Auslandsstudiums, 5. wegen Mitgliedschaft in Gremien der Hochschule oder in satzungsmäßigen Organen der Studierendenschaft oder des Studentenwerkes, 6. wegen des Erwerbs von Fremd- 	<p>treffen, nach denen eine Prüfung als endgültig nicht bestanden gilt, wenn die oder der Studierende die Regelstudienzeit um mindestens 50 % überschritten hat, ein Studienfortschritt nicht mehr feststellbar ist und trotz einer Studienberatung nicht mit einem Abschluss innerhalb eines angemessenen Zeitraumes zu rechnen ist.</p> <p>(4) War die oder der Studierende</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. wegen der Betreuung oder Pflege eines Kindes unter 14 Jahren oder eines pflegebedürftigen sonstigen Angehörigen, 2. wegen Behinderung oder längerer schwerer Krankheit, 3. wegen Schwangerschaft, 4. wegen Auslandsstudiums, 5. wegen Mitgliedschaft in Gremien der Hochschule oder in satzungsmäßigen Organen der Studierendenschaft oder des Studentenwerkes, 6. wegen des Erwerbs von Fremdsprachenkenntnissen während des Studiums zum Nachweis der Stu- 	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>sprachenkenntnissen während des Studiums zum Nachweis der Studienqualifikation,</p> <p>7. wegen der Zurückstellung von der Teilnahme an Lehrveranstaltungen aus kapazitären Gründen oder</p> <p>8. aus anderen wichtigen, in der eigenen Person liegenden Gründen, die die Einhaltung der vorgegebenen Studienzeit als außergewöhnliche Härte erscheinen lassen, nachweislich gehindert, die Prüfung innerhalb der Regelstudienzeit abzulegen, gilt die in der Prüfungsordnung nach Absatz 3 Satz 2 und 3 getroffene Regelung auch dann, wenn die Prüfung in angemessener Frist nach Ablauf dieses Zeitpunktes abgelegt worden ist.</p> <p>(5) Wird die Zulassung zur Prüfung davon abhängig gemacht, dass Prüfungsvorleistungen erbracht werden, sind diese in der Prüfungsordnung zu regeln. Hochschulprüfungen können abgelegt werden, sobald diese Leistungen nachgewiesen sind. Die</p>	<p>dienqualifikation,</p> <p>7. wegen der Zurückstellung von der Teilnahme an Lehrveranstaltungen aus kapazitären Gründen oder</p> <p>8. aus anderen wichtigen, in der eigenen Person liegenden Gründen, die die Einhaltung der vorgegebenen Studienzeit als außergewöhnliche Härte erscheinen lassen, nachweislich gehindert, die Prüfung innerhalb der in Absatz 3 Satz 2 bis 4 vorgegebenen Zeiträume abzulegen, gilt die in der Prüfungsordnung nach Absatz 3 Satz 2 und 3 getroffene Regelung auch dann, wenn die Prüfung in angemessener Frist nach Ablauf der Regelstudienzeit abgelegt worden ist, oder es werden entsprechende Zeiten gemäß Absatz 3 Satz 4 nicht auf das Überschreiten der Regelstudienzeit angerechnet.</p> <p>(5) Wird die Zulassung zur Prüfung davon abhängig gemacht, dass Prüfungsvorleistungen erbracht werden, sind diese in der Prüfungsordnung zu regeln. Hochschulprüfungen können abgelegt werden, sobald diese Leistungen nachgewiesen sind. Die</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>Prüfungsordnungen legen die Fristen für die Meldung zur Prüfung fest.</p> <p>(6) Die Prüfungsordnung kann vorsehen, dass Einzelunterricht im Fach Musik nur in dem in der Prüfungsordnung vorgesehenen Umfang erteilt wird.</p> <p>(7) Eine Prüfungsordnung darf nur erlassen und genehmigt werden, wenn sie</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. nicht gegen eine Rechtsvorschrift verstößt, 2. eine Regelstudienzeit vorsieht, die § 50 entspricht, 3. die im Hochschulbereich erforderliche Einheitlichkeit oder Gleichwertigkeit der Ausbildung oder der Abschlüsse nicht gefährdet, 4. einer Empfehlung oder einer Vereinbarung entspricht, die die Länder geschlossen haben, um die Gleichwertigkeit einander entsprechender Studien- und Prüfungsleistungen sowie Studienabschlüsse und die Möglichkeit des Hochschulwechsels zu gewährleis- 	<p>Prüfungsordnungen legen die Fristen für die Meldung zur Prüfung fest.</p> <p>(6) Die Prüfungsordnung kann vorsehen, dass Einzelunterricht im Fach Musik nur in dem in der Prüfungsordnung vorgesehenen Umfang erteilt wird.</p> <p>(7) Eine Prüfungsordnung darf nur erlassen und genehmigt werden, wenn sie</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. nicht gegen eine Rechtsvorschrift verstößt, 2. eine Regelstudienzeit vorsieht, die § 50 entspricht, 3. die im Hochschulbereich erforderliche Einheitlichkeit oder Gleichwertigkeit der Ausbildung oder der Abschlüsse nicht gefährdet, 4. einer Empfehlung oder einer Vereinbarung entspricht, die die Länder geschlossen haben, um die Gleichwertigkeit einander entsprechender Studien- und Prüfungsleistungen sowie Studienabschlüsse und die Möglichkeit des Hochschulwechsels zu gewährleis- 	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>ten, und</p> <p>5. die Inanspruchnahme der Schutzfristen nach §§ 3 und 6 des Mutterschutzgesetzes sowie Zeiten der Elternzeit ermöglicht.</p> <p>(8) Das Ministerium kann zur Wahrung der Einheitlichkeit und Gleichwertigkeit von Hochschulprüfungen durch Verordnung allgemeine Bestimmungen für Prüfungsordnungen erlassen.</p> <p>(9) Für staatliche Prüfungen gelten die Vorschriften über die Zwischenprüfung (§ 51 Abs.1 Satz 2, 2. Halbsatz) und die Prüfungsfristen (Absatz 5 Satz 3) entsprechend. Für den Erlass von Prüfungsordnungen für staatliche Prüfungen gelten die Absätze 2 bis 4 entsprechend, sofern nicht durch Rechtsvorschrift etwas anderes bestimmt ist. Bei Studiengängen, die mit einer staatlichen Prüfung abgeschlossen werden, erlässt das fachlich zuständige Ministerium die Prüfungsordnungen nach Anhörung der Hochschulen durch Verordnung.</p> <p>(10) Für Studiengänge, die mit einem</p>	<p>ten, und</p> <p>5. die Inanspruchnahme der Schutzfristen nach §§ 3 und 6 des Mutterschutzgesetzes sowie Zeiten der Elternzeit ermöglicht.</p> <p>(8) Das Ministerium kann zur Wahrung der Einheitlichkeit und Gleichwertigkeit von Hochschulprüfungen durch Verordnung allgemeine Bestimmungen für Prüfungsordnungen erlassen.</p> <p>(9) Für staatliche Prüfungen gelten die Vorschriften über die Zwischenprüfung (§ 51 Abs.1 Satz 2, 2. Halbsatz) und die Prüfungsfristen (Absatz 5 Satz 3) entsprechend. Für den Erlass von Prüfungsordnungen für staatliche Prüfungen gelten die Absätze 2 bis 4 entsprechend, sofern nicht durch Rechtsvorschrift etwas anderes bestimmt ist. Bei Studiengängen, die mit einer staatlichen Prüfung abgeschlossen werden, erlässt das fachlich zuständige Ministerium die Prüfungsordnungen nach Anhörung der Hochschulen durch Verordnung.</p> <p>(10) Für Studiengänge, die mit einem</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>Staatsexamen oder einer kirchlichen Prüfung abschließen, erlässt der Fachbereich eine Studienordnung durch Satzung; für andere Studiengänge können die Fachbereiche Studienordnungen erlassen. In der Studienordnung sind auf der Grundlage der Prüfungsordnung das Studienziel, der Inhalt und der zweckmäßige Aufbau des Studiums einschließlich einer in den Studiengang eingeordneten praktischen Tätigkeit zu regeln. Es sind Gegenstand, Art und Umfang der Lehrveranstaltungen und Studienleistungen, die für den erfolgreichen Abschluss des Studiums erforderlich sind, zu bezeichnen. Studienordnungen bedürfen nicht der Zustimmung des Hochschulrats. Der Fachbereich kann einen Studienplan erstellen.</p> <p>(11) Der Fachbereich kann die Teilnahme an den zum erforderlichen Lehrangebot gehörenden Lehrveranstaltungen beschränken, wenn</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. die Zahl der Bewerberinnen und Bewerber die Aufnahmefähigkeit einer Lehrveranstaltung über- 	<p>Staatsexamen oder einer kirchlichen Prüfung abschließen, erlässt der Fachbereich eine Studienordnung durch Satzung; für andere Studiengänge können die Fachbereiche Studienordnungen erlassen. In der Studienordnung sind auf der Grundlage der Prüfungsordnung das Studienziel, der Inhalt und der zweckmäßige Aufbau des Studiums einschließlich einer in den Studiengang eingeordneten praktischen Tätigkeit zu regeln. Es sind Gegenstand, Art und Umfang der Lehrveranstaltungen und Studienleistungen, die für den erfolgreichen Abschluss des Studiums erforderlich sind, zu bezeichnen. Studienordnungen bedürfen nicht der Zustimmung des Hochschulrats. Der Fachbereich kann einen Studienplan erstellen.</p> <p>(11) Der Fachbereich kann die Teilnahme an den zum erforderlichen Lehrangebot gehörenden Lehrveranstaltungen beschränken, wenn</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. die Zahl der Bewerberinnen und Bewerber die Aufnahmefähigkeit einer Lehrveranstaltung über- 	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>steigt,</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. dies trotz einer erschöpfenden Nutzung der Ausbildungskapazitäten zur ordnungsgemäßen Durchführung des Studiums erforderlich ist und 3. den Studierenden die Teilnahme an einer entsprechenden Lehrveranstaltung in demselben Semester oder bei Vorliegen zwingender Gründe im darauf folgenden Semester ermöglicht wird. <p>Die Auswahlkriterien werden in der Studienordnung bestimmt.</p>	<p>steigt,</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. dies trotz einer erschöpfenden Nutzung der Ausbildungskapazitäten zur ordnungsgemäßen Durchführung des Studiums erforderlich ist und 3. den Studierenden die Teilnahme an einer entsprechenden Lehrveranstaltung in demselben Semester oder bei Vorliegen zwingender Gründe im darauf folgenden Semester ermöglicht wird. <p>Die Auswahlkriterien werden in der Studienordnung bestimmt.</p>	
<p>§ 53 Hochschulgrade und Diploma Supplement</p> <p>(1) Aufgrund einer Hochschulprüfung, die zu einer beruflichen Tätigkeit befähigt, verleiht die Hochschule</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. den Bachelorgrad als ersten Abschluss, 2. den Mastergrad als weiteren Abschluss, 3. den Diplomgrad mit der Angabe 	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>der Fachrichtung,</p> <p>4. an den Universitäten und gleichgestellten Hochschulen sowie an der Musikhochschule Lübeck den Grad einer Magistra oder eines Magisters.</p> <p>Die Hochschule kann den Diplomgrad auch aufgrund einer staatlichen oder kirchlichen Prüfung, mit der ein Hochschulstudium abgeschlossen wird, verleihen. Hierfür bedarf es einer Satzung des Fachbereichs. Der Diplomgrad, der nach dem Studium an einer Fachhochschule verliehen wird, erhält den Zusatz „Fachhochschule“ oder „FH“.</p> <p>(2) Das Ministerium kann der Hochschule durch Verordnung das Recht verleihen, aufgrund einer Vereinbarung mit einer ausländischen Hochschule andere als die in Absatz 1 genannten Grade zu verleihen. Die Berechtigung der Hochschule, ihre bisherigen Hochschulgrade zu verleihen, bleibt unberührt.</p> <p>(3) Aufgrund einer Vereinbarung mit einer anerkannten ausländischen Hochschule</p>		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>kann ein Hochschulgrad gemeinsam mit einer oder mehreren ausländischen Hochschulen (Joint Degree) verliehen werden, wenn</p> <ol style="list-style-type: none">1. der dem Grad zu Grunde liegende Studiengang gemeinsam von den beteiligten Hochschulen entwickelt worden ist und abgestimmt betrieben wird,2. die Prüfungsverfahren aufeinander abgestimmt sind und3. die oder der Studierende mindestens ein Jahr in einem Bachelorstudiengang oder einem anderen grundständigen Studiengang oder mindestens ein halbes Jahr in einem Masterstudiengang an jeder der beteiligten Hochschulen studiert und mit Prüfungsleistungen erfolgreich abgeschlossen hat. <p>Die Vereinbarung mit der ausländischen Hochschule kann auch vorsehen, dass ein Hochschulgrad zusätzlich zu einem ausländischen Hochschulgrad verliehen wird (Doppelabschluss), wenn die Vorausset-</p>		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.06.2015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>zungen von Satz 1 Nr. 3 erfüllt sind.</p> <p>(4) Der Urkunde über die Verleihung des akademischen Grades fügt die Hochschule ein Diploma Supplement und auf schriftlichen Antrag der oder des Studierenden eine Aufstellung der absolvierten Kurse, der erworbenen Leistungspunkte und der einzelnen Noten („Transcript of Records“) bei.</p> <p>(5) Die Fachhochschulen und die Fachhochschule Wedel sind berechtigt, den Diplomgrad nach Absatz 1 auf Antrag auch nachträglich an Personen zu verleihen, die sich in einem Ausbildungsgang befanden, der in einen Studiengang der Fachhochschule übergeleitet worden ist, und die aufgrund der Abschlussprüfung an der Fachhochschule von dieser graduiert worden sind.</p> <p>(6) Das Ministerium ist berechtigt, auf Antrag an Personen, die in Schleswig-Holstein</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. die Ausbildung an einer Ingenieurschule oder an einer in den Fachhochschulbereich einbezogenen gleichrangigen Bildungseinrich- 		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>tung erfolgreich abgeschlossen haben und graduiert werden konnten und</p> <p>2. eine mindestens fünfjährige praktische Tätigkeit in dem der jeweiligen Abschlussprüfung entsprechenden Beruf ausgeübt haben,</p> <p>die Berechtigung zur Führung eines Diplomgrades als staatliche Bezeichnung zu verleihen. Die Diplombezeichnungen entsprechen den Bezeichnungen der von den Fachhochschulen in der jeweiligen Fachrichtung verliehenen Hochschulgrade.</p>		
<p>§ 54 Promotion</p> <p>(1) Die Promotion dient dem Nachweis der Befähigung zu vertiefter selbständiger wissenschaftlicher Arbeit und beruht auf einer selbstständigen wissenschaftlichen Arbeit (Dissertation) und einer mündlichen Prüfung. Die Promotion berechtigt zum Führen des Doktorgrades.</p> <p>(2) Die Zulassung zum Promotionsverfahren setzt in der Regel einen Master- oder ver-</p>	<p>§ 54 Promotion</p> <p>(1) Die Promotion dient dem Nachweis der Befähigung zu vertiefter selbständiger wissenschaftlicher Arbeit und beruht auf einer selbstständigen wissenschaftlichen Arbeit (Dissertation) und einer mündlichen Prüfung. Die Promotion berechtigt zum Führen des Doktorgrades.</p> <p>(2) Die Zulassung zum Promotionsverfahren setzt in der Regel einen Master- oder ver-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>gleichbaren Abschluss in einem universitären, einem künstlerisch-wissenschaftlichen oder in einem Fachhochschulstudiengang voraus. Wer einen entsprechenden Studiengang mit einem Bachelorgrad oder einen Studiengang an einer Fachhochschule mit einem Diplomgrad abgeschlossen hat, kann im Wege eines Eignungsfeststellungsverfahrens, das in der Promotionsordnung zu regeln ist, zum Promotionsverfahren zugelassen werden. Professorinnen oder Professoren der Fachhochschulen können an der Betreuung der Promotion beteiligt sowie zu Gutachterinnen und Gutachtern und zu Prüferinnen und Prüfern bestellt werden.</p> <p>(3) Näheres über die Feststellung der Befähigung sowie über das Verfahren auch zur Verleihung einer Ehrenpromotion regelt der Fachbereich in der Promotionsordnung, die der Genehmigung des Präsidiums bedarf. Für Promotionsverfahren von Fachhochschulabsolventinnen und -absolventen sind in die Promotionsordnung Bestimmungen über die Mitwirkung von Professorinnen und Professoren der Fachhochschulen aufzunehmen.</p>	<p>gleichbaren Abschluss in einem universitären, einem künstlerisch-wissenschaftlichen oder in einem Fachhochschulstudiengang voraus. Wer einen entsprechenden Studiengang mit einem Bachelorgrad oder einen Studiengang an einer Fachhochschule mit einem Diplomgrad abgeschlossen hat, kann im Wege eines Eignungsfeststellungsverfahrens, das in der Promotionsordnung zu regeln ist, zum Promotionsverfahren zugelassen werden. Professorinnen oder Professoren der Fachhochschulen können an der Betreuung der Promotion beteiligt sowie zu Gutachterinnen und Gutachtern und zu Prüferinnen und Prüfern bestellt werden.</p> <p>(3) Näheres über die Feststellung der Befähigung sowie über das Verfahren auch zur Verleihung einer Ehrenpromotion regelt der Fachbereich in der Promotionsordnung, die der Genehmigung des Präsidiums bedarf. In der Promotionsordnung kann geregelt werden, dass die Hochschule eine Versicherung an Eides Statt über die Eigenständigkeit der erbrachten wissenschaftlichen Leistungen verlangen und abnehmen kann. Für Promotionsverfahren</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASTA UzL Forderung/Begründung
<p>(4) Die Hochschulen sollen für ihre Doktoranden forschungsorientierte Studien anbieten und ihnen den Erwerb von Schlüsselqualifikationen ermöglichen. Die Hochschulen können zur Durchführung von Promotionen auf Grund einer Satzung des Fachbereiches besondere Doktorandenprogramme oder Promotionsstudiengänge anbieten und die Verleihung internationaler Doktorgrade erproben; die Programme und Studiengänge bedürfen der Zustimmung des Ministeriums.</p> <p>(5) Das Recht, Promotionen und Ehrenpromotionen zu verleihen, haben die Christian-Albrechts-Universität zu Kiel, die Universität zu Lübeck, die Universität Flensburg, die Musikhochschule Lübeck sowie die Muthesius Kunsthochschule Kiel.</p> <p>(6) Die Promotion hochqualifizierter wis-</p>	<p>von Fachhochschulabsolventinnen und -absolventen sind in die Promotionsordnung Bestimmungen über die Mitwirkung von Professorinnen und Professoren der Fachhochschulen aufzunehmen.</p> <p>(4) Die Hochschulen sollen für ihre Promovierenden forschungsorientierte Studien anbieten und ihnen den Erwerb die Vertiefung von Schlüsselqualifikationen ermöglichen. Die Hochschulen können zur Durchführung von Promotionen aufgrund einer Satzung des Fachbereiches besondere Promotionsprogramme oder Promotionsstudiengänge anbieten und die Verleihung internationaler Doktorgrade erproben; die Programme und Studiengänge bedürfen der Zustimmung des Ministeriums.</p> <p>(5) Das Recht, Promotionen und Ehrenpromotionen zu verleihen, haben die Christian-Albrechts-Universität zu Kiel, die Universität zu Lübeck, die Universität Flensburg, die Musikhochschule Lübeck sowie die Muthesius Kunsthochschule Kiel. Absolventinnen und Absolventen von Fachhochschulen können außerdem nach</p>	<p>Der ASTA der UzL unterstützt die lokale Kooperation zwischen Fachhochschulen und Universitäten, ebenso wie die grundsätzliche Möglichkeit für qualifizierte Fachhochschul-absolvent*innen, zu promovieren. Die Einräumung des Promotionsrechtes für Fachhochschulen über Promotionskollegs darf aber nicht dazu führen, dass</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>senschaftlicher Nachwuchskräfte und die Entwicklung herausragenden künstlerischen Nachwuchses werden gefördert. Die näheren Regelungen, insbesondere über die Förderungsarten, die Voraussetzungen für die Gewährung von Stipendien, den Umfang und die Dauer der Förderung sowie die Vergabeverfahren, trifft das Ministerium durch Verordnung.</p>	<p>Maßgabe des § 54a Absatz 3 Satz 1 über das Promotionskolleg Schleswig-Holstein promoviert werden. Das Promotionskolleg Schleswig-Holstein kann auch Ehrenpromotionen verleihen.</p> <p>(6) Die Promotion hochqualifizierter wissenschaftlicher Nachwuchskräfte und die Entwicklung herausragenden künstlerischen Nachwuchses werden gefördert. Die näheren Regelungen, insbesondere über die Förderungsarten, die Voraussetzungen für die Gewährung von Stipendien, den Umfang und die Dauer der Förderung sowie die Vergabeverfahren, trifft das Ministerium durch Verordnung.</p>	<p>Fachhochschulen und Universitäten ihre jeweiligen Alleinstellungsmerkmale verlieren. Studierende müssen weiterhin das Recht haben, sich zwischen einer praxisnahen Ausbildung an den Fachhochschulen und einer theoretischen, forschungsbetonten Ausbildung an den Universitäten zu entscheiden.</p>
	<p>§54a Promotionskolleg Schleswig-Holstein</p> <p>(1) Universitäten und Fachhochschulen können gemeinsam unbeschadet des § 18 Absatz 3 auf Grundlage eines zwischen ihnen abzuschließenden öffentlich-rechtlichen Vertrages nach § 38 Absatz 1 Nummer 2 Landesverwaltungsgesetz mit Zustimmung des Ministeriums ein Promotionskolleg Schleswig-Holstein als hoch-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
	<p>schulübergreifende wissenschaftliche Einrichtung zur Durchführung von Promotionsverfahren gründen. Dabei sind insbesondere Regelungen für</p> <ol style="list-style-type: none">1. Zweck und Aufgabe,2. Name, Mitglieder Sitz und Rechtsform „öffentlich-rechtliche Körperschaft“,3. Organe, Zuständigkeiten, Verfahrensregelungen, wobei mindestens eine Versammlung der Verbandsmitglieder, der die Entscheidung über die grundsätzlichen Angelegenheiten, der Erlass von Satzungen und die Wahl und Überwachung des Vorstands zu übertragen ist, sowie ein Vorstand vorzusehen ist, der die Vertretung des Promotionskollegs gegenüber Dritten und die operativen Aufgaben wahrnimmt,4. Finanzierung und5. den Fall der Auflösung <p>vorzusehen. Die Zustimmung des Ministeriums ist abweichend von § 38 Absatz 4 Satz 1 Landesverwaltungsgesetz im Nach-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
	<p>richtenblatt des Ministeriums bekannt zu machen. Die für die Hochschulen geltenden haushaltsrechtlichen Vorschriften gelten entsprechend. Im Rahmen der Gesetze und des öffentlich-rechtlichen Vertrages in der Form des Zustimmungserlasses kann das Kolleg seine Angelegenheiten durch Satzung regeln. § 4 gilt entsprechend; die Gewährleistung dieser Rechte ist durch geeignete organisatorische Regelungen sicherzustellen.</p> <p>(2) Im Rahmen von Kooperationsverträgen können Professorinnen und Professoren nichtstaatlicher Hochschulen nach den §§ 76 bis 81 sowie von Universitäten anderer Bundesländer und des Auslands an Promotionsverfahren des Promotionskollegs Schleswig-Holstein mitwirken. Studierende nichtstaatlicher Hochschulen nach den §§ 76 bis 81 können im Rahmen dieser Kooperationsverträge am Promotionskolleg promoviert werden.</p> <p>(3) Das Ministerium kann durch Verordnung dem Promotionskolleg nach evaluations- und qualitätsgeleiteten Kriterien das</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
	<p>Promotionsrecht verleihen, wenn die folgenden Voraussetzungen erfüllt sind:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Einrichtung und Zusammensetzung von Forschungsteams, denen mindestens drei Fachhochschulprofessorinnen oder –professoren sowie mindestens eine Universitätsprofessorin oder ein Universitätsprofessor angehören müssen,2. Trennung von Betreuung und Begutachtung der Promotion und3. besondere Qualifikation, insbesondere Forschungsstärke, Zweitmitgliedschaft an einer Universität oder zusätzliche wissenschaftliche Leistungen nach § 61 Absatz 1 Nummer 5 Buchstabe a im Rahmen einer Juniorprofessur oder durch eine Habilitation oder gleichwertige wissenschaftliche Leistungen, der beteiligten Fachhochschulprofessorinnen und –professoren. <p>§ 54 Absatz 5 Satz 1 und § 76 Absatz 6 Satz</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
	6 bleiben unberührt.	
	<p>§ 54b Konzertexamen</p> <p>(1) Die an der Musikhochschule Lübeck angebotenen Studiengänge mit dem Ziel des Konzertexamens dienen der zusätzlichen künstlerischen Qualifikation oder Vertiefung des Studiums.</p> <p>(2) Die Regelstudienzeit der zum Konzertexamen führenden Studiengänge soll höchstens vier Semester betragen. Zugangsvoraussetzung ist mindestens der hervorragende Abschluss eines geeigneten künstlerischen Master- oder Diplomstudiengangs oder eines vergleichbaren Studiengangs. Das Nähere regeln die Prüfungsordnungen. Für die Teilnahme an Studiengängen mit dem Ziel des Konzertexamens können Beiträge gemäß § 41 Satz 3 und 4 erhoben werden.</p>	
<p>§ 55 Habilitation</p> <p>(1) Die Universitäten können Gelegenheit zur Habilitation geben. Das Nähere regelt</p>	wie bisher	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>der jeweilige Fachbereich durch Satzung, die der Genehmigung des Präsidiums bedarf.</p> <p>(2) Mit der Habilitation werden die Lehrbefähigung zuerkannt und das Recht verliehen, dem Grad einer Doktorin oder eines Doktors den Zusatz „habilitata“ oder „habilitatus“ (abgekürzt „habil“) anzufügen. Die nicht promovierten Habilitierten erhalten den akademischen Grad „Dr. habil.“.</p>		
<p>§ 56 Führen inländischer Grade</p> <p>(1) Von einer deutschen staatlichen oder staatlich anerkannten Hochschule verliehene Hochschulgrade, Hochschulbezeichnungen oder Hochschultitel sowie entsprechende staatliche Grade, Bezeichnungen oder Titel (Grade) können im Geltungsbereich dieses Gesetzes geführt werden.</p> <p>(2) Grade dürfen nur verliehen werden,</p>	<p>§ 56 Führen inländischer Grade</p> <p>(1) Von einer deutschen staatlichen oder staatlich anerkannten Hochschule verliehene Hochschulgrade, Hochschulbezeichnungen oder Hochschultitel sowie entsprechende staatliche Grade, Bezeichnungen oder Titel (Grade) können im Geltungsbereich dieses Gesetzes geführt werden. Sieht die Promotionsordnung einer Hochschule aufgrund von § 54 Absatz 3 Satz 1 oder § 54a Absatz 1 Satz 5 die Verleihung des Doktorgrades in der Form des „Doctor of Philosophy (Ph.D.)“ vor, kann dieser Titel alternativ auch in der abgekürzten Form</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>wenn landesrechtliche Bestimmungen es vorsehen. Bezeichnungen, die Graden zum Verwechseln ähnlich sind, dürfen nicht verliehen werden; ihre Verleihung darf nicht vermittelt werden.</p> <p>(3) Ordnungswidrig handelt, wer vorsätzlich entgegen Absatz 2 Satz 1 Grade oder entgegen Absatz 2 Satz 2 zum Verwechseln ähnliche Bezeichnungen verleiht oder deren Verleihung vermittelt. Die Ordnungswidrigkeit kann mit einer Geldbuße bis zu 50.000 Euro geahndet werden.</p>	<p>„Dr.“ geführt werden; eine gleichzeitige Führung der Abkürzungen „Ph.D.“ und „Dr.“ ist nicht zulässig.</p> <p>(2) Grade dürfen nur verliehen werden, wenn landesrechtliche Bestimmungen es vorsehen. Bezeichnungen, die Graden zum Verwechseln ähnlich sind, dürfen nicht verliehen werden; ihre Verleihung darf nicht vermittelt werden.</p> <p>(3) Ordnungswidrig handelt, wer vorsätzlich entgegen Absatz 2 Satz 1 Grade oder entgegen Absatz 2 Satz 2 zum Verwechseln ähnliche Bezeichnungen verleiht oder deren Verleihung vermittelt. Die Ordnungswidrigkeit kann mit einer Geldbuße bis zu 50.000 Euro geahndet werden.</p>	
<p>§ 57 Führen ausländischer Grade</p> <p>(1) Ein ausländischer Hochschulgrad, der von einer nach dem Recht des Herkunftslandes anerkannten Hochschule aufgrund eines durch Prüfung abgeschlossenen Studiums verliehen worden ist, kann in der Form, in der er verliehen wurde, unter</p>	<p>§ 57 Führen ausländischer Grade</p> <p>(1) Ein ausländischer Hochschulgrad, der von einer nach dem Recht des Herkunftslandes anerkannten Hochschule aufgrund eines durch Prüfung abgeschlossenen Studiums verliehen worden ist, kann in der Form, in der er verliehen wurde, unter</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>Angabe der verleihenden Hochschule geführt werden. Dabei kann die verliehene Form in lateinische Schrift übertragen und die im Herkunftsland zugelassene oder nachweislich allgemein übliche Abkürzung geführt und eine wörtliche Übersetzung in Klammern hinzugefügt werden. Dies gilt entsprechend für staatliche und kirchliche Grade. Die Umwandlung in einen inländischen Grad findet nicht statt.</p> <p>(2) Ein ausländischer Ehrengrad, der von einer nach dem Recht des Herkunftslandes zur Verleihung berechtigten Stelle verliehen wurde, kann nach Maßgabe der für die Verleihung geltenden Rechtsvorschriften in der verliehenen Form unter Angabe der verleihenden Stelle geführt werden. Dabei kann die verliehene Form in die lateinische Schrift übertragen werden. Ehrengrade dürfen nicht geführt werden, wenn die ausländische Institution kein Recht zur Vergabe des entsprechenden Grades nach Absatz 1 hat.</p> <p>(3) Die Regelung der Absätze 1 und 2 gelten entsprechend für Hochschultitel und Hoch-</p>	<p>Angabe der verleihenden Hochschule geführt werden. Dabei kann die verliehene Form in lateinische Schrift übertragen und die im Herkunftsland zugelassene oder nachweislich allgemein übliche Abkürzung geführt und eine wörtliche Übersetzung in Klammern hinzugefügt werden. Dies gilt entsprechend für staatliche und kirchliche Grade. Die Umwandlung in einen inländischen Grad findet nicht statt.</p> <p>(2) Ein ausländischer Ehrengrad, der von einer nach dem Recht des Herkunftslandes zur Verleihung berechtigten Stelle verliehen wurde, kann nach Maßgabe der für die Verleihung geltenden Rechtsvorschriften in der verliehenen Form unter Angabe der verleihenden Stelle geführt werden. Dabei kann die verliehene Form in die lateinische Schrift übertragen werden. Ehrengrade dürfen nicht geführt werden, wenn die ausländische Institution kein Recht zur Vergabe des entsprechenden Grades nach Absatz 1 hat.</p> <p>(3) Die Regelung der Absätze 1 und 2 gelten entsprechend für Hochschultitel und Hoch-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>schultätigkeitsbezeichnungen. Professorentitel dürfen grundsätzlich nur für die Dauer der Tätigkeit geführt werden.</p> <p>(4) Das Ministerium wird ermächtigt, durch Verordnung von den Absätzen 1 bis 3 abweichende begünstigende Regelungen, insbesondere für Berechtigte nach dem Bundesvertriebenengesetz sowie für das Führen ausländischer Professorentitel zu treffen.</p> <p>(5) Eine von den Absätzen 1 bis 4 abweichende Grad- oder Titelführung ist untersagt. Durch Entgelt erworbene Titel und Grade dürfen nicht geführt werden. Wer einen Grad, Titel oder eine Hochschulbezeichnung führt, hat auf Verlangen der zuständigen Stelle die Berechtigung hierzu urkundlich nachzuweisen.</p>	<p>schultätigkeitsbezeichnungen. Professorentitel dürfen grundsätzlich nur für die Dauer der Tätigkeit geführt werden.</p> <p>(4) Das Ministerium wird ermächtigt, durch Verordnung</p> <p>1. von den Absätzen 1 bis 3 abweichende begünstigende Regelungen, insbesondere für Berechtigte nach dem Bundesvertriebenengesetz sowie für das Führen ausländischer Professorentitel, zu treffen und</p> <p>2. Einzelheiten zum Führen ausländischer Grade nach den Absätzen 1 bis 3 und 5, insbesondere zur Verleihungsform und zu Nachweispflichten über Art und Form der Verleihung, zu regeln.</p> <p>(5) Eine von den Absätzen 1 bis 4 abweichende Grad- oder Titelführung ist untersagt. Durch Entgelt erworbene Titel und Grade dürfen nicht geführt werden. Wer einen Grad, Titel oder eine Hochschulbezeichnung führt, hat auf Verlangen der zuständigen Stelle die Berechtigung hierzu urkundlich nachzuweisen.</p>	
<p>§ 58 Wissenschaftliche Weiterbildung und</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>berufsbegleitendes Studium</p> <p>(1) Das Angebot der wissenschaftlichen Weiterbildung umfasst</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. weiterbildende Masterstudiengänge, 2. Weiterbildungsangebote mit Abschlusszertifikat, 3. sonstige Weiterbildungsveranstaltungen, 4. Studiengänge, die berufsbegleitend angeboten werden. <p>Die Angebote der wissenschaftlichen Weiterbildung richten sich in der Regel an Personen mit qualifizierter berufspraktischer Erfahrung.</p> <p>(2) Voraussetzung für den Zugang zu weiterbildenden Masterstudiengängen nach Absatz 1 Satz 1 Nr.1 sind grundsätzlich ein Hochschulabschluss sowie berufspraktische Erfahrungen von in der Regel einem Jahr. Abweichend von § 49 Abs. 4 Satz 2 kann in Ausnahmefällen für weiterbildende Masterstudiengänge an die Stelle des Hoch-</p>		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>schulabschlusses eine Eingangsprüfung treten. Im Übrigen gelten die §§ 46, 48 bis 53 entsprechend. Für berufsbegleitende Studiengänge, die nicht unter Absatz 1 Satz 1 Nr.1 fallen, gelten die §§ 38, 39, 48 bis 53.</p> <p>(3) Weiterbildungsangebote, die mit einem Zertifikat abschließen (Absatz 1 Satz 1 Nr. 2) stehen Personen mit abgeschlossenem Hochschulstudium und solchen Personen offen, die die für die Teilnahme erforderliche Eignung im Beruf oder auf andere Weise erworben haben. Wer am weiterbildenden Studium mit Zertifikat teilnimmt, ist Gaststudierende oder Gaststudierender. Die Hochschule kann Weiterbildungsangebote nach Absatz 1 Satz 1 Nr. 2 und 3 auch auf privatrechtlicher Grundlage anbieten.</p> <p>(4) Die Hochschulen gewährleisten für ihr wissenschaftliches Personal das Angebot von Weiterbildungsveranstaltungen zur Vermittlung didaktischer Fähigkeiten.</p>		
<p>§ 59 Organisation der wissenschaftlichen Weiterbildung</p>	<p>§ 59 Organisation der wissenschaftlichen Weiterbildung</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(1) In der Regel führen die Hochschulen Weiterbildungsstudiengänge selbst durch und bieten Weiterbildungsveranstaltungen als eigene Veranstaltungen an. Lehrangebote der wissenschaftlichen Weiterbildung gehören zu den Dienstaufgaben des Lehrpersonals der Hochschule. Die Verordnung nach § 70 Abs. 1 kann bestimmen, dass bis zu 10 % der vorhandenen Lehrkapazität für Weiterbildungsangebote eingesetzt werden können, wenn die Hochschule die entsprechende Durchführung des Weiterbildungsangebotes gewährleistet.</p> <p>(2) Professorinnen und Professoren sowie wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern können im Zusammenhang mit dem Hauptamt Lehrtätigkeiten im Bereich der Weiterbildung auch als Tätigkeit im Nebenamt übertragen werden, wenn die entsprechende Lehrtätigkeit nicht auf ihre oder seine Lehrverpflichtung angerechnet wird. Die Hochschulen setzen die Höhe der Vergütung für Lehraufgaben nach Satz 1 im Rahmen der erzielten Einnahmen aus Beiträgen und privatrechtlichen Entgelten fest.</p>	<p>(1) In der Regel führen die Hochschulen Weiterbildungsstudiengänge selbst durch und bieten Weiterbildungsveranstaltungen als eigene Veranstaltungen an. Lehrangebote der wissenschaftlichen Weiterbildung gehören zu den Dienstaufgaben des Lehrpersonals der Hochschule. Die Verordnung nach § 70 Abs. 1 kann bestimmen, dass bis zu 10 % der vorhandenen Lehrkapazität für Weiterbildungsangebote eingesetzt werden können, wenn die Hochschule die entsprechende Durchführung des Weiterbildungsangebotes gewährleistet.</p> <p>(2) Professorinnen und Professoren sowie wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern können im Zusammenhang mit dem Hauptamt Lehrtätigkeiten im Bereich der Weiterbildung auch als Tätigkeit im Nebenamt übertragen werden, wenn die entsprechende Lehrtätigkeit nicht auf ihre oder seine Lehrverpflichtung angerechnet wird. Die Hochschulen setzen die Höhe der Vergütung für Lehraufgaben nach Satz 1 im Rahmen der erzielten Einnahmen aus Beiträgen und privatrechtlichen Entgelten fest.</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(3) Die Hochschulen können für Aufgaben der wissenschaftlichen Weiterbildung ihrem eigenen wissenschaftlichen Personal Lehraufträge erteilen, wenn die sonstigen Voraussetzungen für die Ausübung des Nebentätigkeitsrechts nach §§ 70 ff. des Landesbeamtengesetzes sowie der aufgrund § 78 des Landesbeamtengesetzes erlassenen Verordnung erfüllt sind.</p> <p>(4) In besonderen Fällen können die Hochschulen in der wissenschaftlichen Weiterbildung mit Einrichtungen außerhalb des Hochschulbereiches kooperieren. Durch den Kooperationsvertrag ist sicherzustellen, dass es Aufgabe der Hochschule ist, das Lehrangebot inhaltlich und didaktisch zu entwickeln und dass Prüfungen in Verantwortung der Hochschule abgenommen werden. Der kooperierenden Einrichtung kann es übertragen werden, die Weiterbildungsangebote zu organisieren, anzubieten und durchzuführen. Für die Leistungen der Hochschule vereinbart sie ein angemessenes Entgelt.</p>	<p>(3) Die Hochschulen können für Aufgaben der wissenschaftlichen Weiterbildung ihrem eigenen wissenschaftlichen Personal Lehraufträge erteilen, wenn die sonstigen Voraussetzungen für die Ausübung des Nebentätigkeitsrechts nach §§ 70 ff. des Landesbeamtengesetzes sowie der aufgrund § 78 des Landesbeamtengesetzes erlassenen Verordnung erfüllt sind.</p> <p>(4) In besonderen Fällen können die Hochschulen in der wissenschaftlichen Weiterbildung mit Einrichtungen außerhalb des Hochschulbereiches kooperieren. Durch den Kooperationsvertrag ist sicherzustellen, dass es Aufgabe der Hochschule ist, das Lehrangebot inhaltlich und didaktisch zu entwickeln und dass Prüfungen in Verantwortung der Hochschule abgenommen werden. Der kooperierenden Einrichtung kann es übertragen werden, die Weiterbildungsangebote zu organisieren, anzubieten und durchzuführen. Für die Leistungen der Hochschule vereinbart sie ein angemessenes Entgelt.</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>§ 60 Aufgaben der Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer</p> <p>(1) Die Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer nehmen die ihrer Hochschule jeweils obliegenden Aufgaben in Wissenschaft und Kunst, Forschung, Lehre, Weiterbildung sowie Wissens- und Technologietransfer in ihren Fächern nach näherer Ausgestaltung ihres Dienstverhältnisses selbstständig wahr; in der Vorlesungszeit ist die persönliche Anwesenheit am Dienstort in der Regel an mindestens drei vollen Tagen pro Woche in der Zeit von Montag bis Freitag erforderlich. Sie sind verpflichtet, Lehrveranstaltungen ihres Fachs in allen Studiengängen und Studienbereichen abzuhalten und die zur Sicherstellung des Lehrangebots gefassten Beschlüsse durchzuführen. Sie wirken bei Eignungs-, Feststellungs- und Auswahlverfahren, beim Hochschulzugang und bei der Zulassung der Studienbewerberinnen und Studienbewerber sowie an akademischen und staatlichen Prüfungen mit; sie übernehmen die wissenschaftliche Betreuung von Doktorandinnen und Doktoranden; sie beteiligen sich an der</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>Selbstverwaltung, an Aufgaben der Studienreform und an der Studienberatung. Soweit einer Hochschule weitere Aufgaben als Landesaufgaben im Sinne des § 6 Abs. 4 übertragen werden, gehört auch deren Wahrnehmung zu den hauptberuflichen Pflichten der Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer. Auf Antrag einer Hochschullehrerin oder eines Hochschullehrers kann die Präsidentin oder der Präsident die Wahrnehmung von Aufgaben in einer Einrichtung der Kunst und Wissenschaft, die überwiegend aus staatlichen Finanzmitteln finanziert wird, zur dienstlichen Aufgabe im Hauptamt erklären, wenn dies mit der Erfüllung ihrer oder seiner übrigen Aufgaben vereinbar ist.</p> <p>(2) Professorinnen und Professoren an Universitäten und Kunsthochschulen kann nach der Stellenbeschreibung von der Präsidentin oder dem Präsidenten als Dienstaufgabe eine überwiegende Tätigkeit in der Lehre (Lehrprofessur) oder ganz oder überwiegend in der Forschung übertragen werden.</p>		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(3) Professorinnen und Professoren können nach ihrer Anhörung verpflichtet werden, Lehrveranstaltungen in dem von ihnen vertretenen Fach an einer anderen staatlichen Hochschule abzuhalten und Prüfungen abzunehmen, soweit dies zur Gewährleistung des Lehrangebots oder im Rahmen des Zusammenwirkens von Hochschulen des Landes erforderlich ist. Die Hochschulen treffen darüber Vereinbarungen. Überschreitungen der regelmäßigen Lehrverpflichtung sind auszugleichen.</p> <p>(4) Art und Umfang der von der einzelnen Hochschullehrerin oder dem einzelnen Hochschullehrer wahrzunehmenden Aufgaben richten sich unter Beachtung der Absätze 1 bis 3 nach der Ausgestaltung des Dienstverhältnisses und der Funktionsbeschreibung der Stelle. Die Festlegung steht unter dem Vorbehalt einer Überprüfung in angemessenen Abständen. Eine Änderung erfolgt im Benehmen mit dem Fachbereich; die oder der Betroffene ist vorher zu hören.</p> <p>(5) Die Professorinnen und Professoren bleiben nach ihrem Eintritt in den Ruhe-</p>		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>stand zur Lehre berechtigt. Die Hochschule kann sie mit ihrem Einverständnis an Prüfungen beteiligen.</p>		
<p>§ 61 Einstellungsvoraussetzungen für Professorinnen und Professoren</p> <p>(1) Einstellungsvoraussetzungen für Professorinnen und Professoren sind neben den allgemeinen beamtenrechtlichen Voraussetzungen mindestens</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ein zum Zugang für die Laufbahn der Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt berechtigendes abgeschlossenes Hochschulstudium, 2. pädagogische und didaktische Eignung, 3. besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch die gute Qualität einer Promotion nachgewiesen wird, 4. in der Regel der Nachweis einer mindestens zweijährigen wissenschaftlichen Tätigkeit an einer anderen, als der berufenden Hochschule und 	<p>§ 61 Einstellungsvoraussetzungen für Professorinnen und Professoren</p> <p>(1) Einstellungsvoraussetzungen für Professorinnen und Professoren sind neben den allgemeinen beamtenrechtlichen Voraussetzungen mindestens</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ein zum Zugang für die Laufbahn der Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt berechtigendes abgeschlossenes Hochschulstudium, 2. pädagogische und didaktische Eignung, 3. besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch die gute Qualität einer Promotion nachgewiesen wird, 4. in der Regel der Nachweis einer mindestens zweijährigen wissenschaftlichen Tätigkeit an einer anderen, als der berufenden Hochschule und 	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>5. darüber hinaus je nach Anforderungen der Stelle</p> <ul style="list-style-type: none"> a) zusätzliche wissenschaftliche Leistungen, b) zusätzliche künstlerische Leistungen oder c) besondere Leistungen bei der Anwendung oder Entwicklung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden in einer mindestens fünfjährigen beruflichen Praxis, von der mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereichs ausgeübt worden sein müssen. <p>(2) Die zusätzlichen wissenschaftlichen Leistungen nach Absatz 1 Nr. 5 Buchst. a werden im Rahmen einer Juniorprofessur oder durch eine Habilitation oder gleichwertige wissenschaftliche Leistungen, die auch außerhalb des Hochschulbereichs erbracht sein können, nachgewiesen. Bei Professorinnen und Professoren mit ärztlichen oder zahnärztlichen Aufgaben ist</p>	<p>5. darüber hinaus je nach Anforderungen der Stelle</p> <ul style="list-style-type: none"> a) zusätzliche wissenschaftliche Leistungen, b) zusätzliche künstlerische Leistungen oder c) besondere Leistungen bei der Anwendung oder Entwicklung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden in einer mindestens fünfjährigen beruflichen Praxis, von der mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereichs ausgeübt worden sein müssen. <p>(2) Die zusätzlichen wissenschaftlichen Leistungen nach Absatz 1 Nr. 5 Buchst. a werden im Rahmen einer Juniorprofessur oder durch eine Habilitation oder gleichwertige wissenschaftliche Leistungen, die auch außerhalb des Hochschulbereichs erbracht sein können, nachgewiesen. Bei Professorinnen und Professoren mit ärztlichen oder zahnärztlichen Aufgaben ist</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>zusätzlich die Anerkennung als Fachärztin oder Facharzt nachzuweisen, soweit für das betreffende Fachgebiet im Geltungsbereich dieses Gesetzes eine entsprechende Qualifizierung vorgesehen ist.</p> <p>(3) Auf eine Stelle, deren Funktionsbeschreibung die Wahrnehmung erziehungswissenschaftlicher oder fachdidaktischer Aufgaben in der Lehrerbildung vorsieht, soll nur berufen werden, wer eine mindestens dreijährige Schulpraxis nachweist.</p> <p>(4) Professorinnen und Professoren an Fachhochschulen müssen die Voraussetzungen nach Absatz 1 Nr. 5 c erfüllen; Absatz 1 Nr. 4 findet für Professorinnen und Professoren an Fachhochschulen keine Anwendung. In besonders begründeten Ausnahmefällen können auch Professorinnen und Professoren eingestellt werden, wenn sie die Voraussetzungen nach Absatz 1 Nr. 5 Buchst. a erfüllen.</p> <p>(5) Soweit es der Eigenart des Faches und den Anforderungen der Stelle entspricht, können abweichend von Absatz 1 Nr. 1 bis</p>	<p>zusätzlich die Anerkennung als Fachärztin oder Facharzt nachzuweisen, soweit für das betreffende Fachgebiet im Geltungsbereich dieses Gesetzes eine entsprechende Qualifizierung vorgesehen ist.</p> <p>(3) Auf eine Stelle, deren Funktionsbeschreibung die Wahrnehmung erziehungswissenschaftlicher oder fachdidaktischer Aufgaben in der Lehrerbildung vorsieht, soll nur berufen werden, wer eine mindestens dreijährige Schulpraxis nachweist.</p> <p>(4) Professorinnen und Professoren an Fachhochschulen müssen die Voraussetzungen nach Absatz 1 Nummer 5 Buchstabe c erfüllen; Absatz 1 Nr. 4 findet für Professorinnen und Professoren an Fachhochschulen keine Anwendung. In besonders begründeten Ausnahmefällen können auch Professorinnen und Professoren eingestellt werden, wenn sie die Voraussetzungen nach Absatz 1 Nr. 5 Buchst. a erfüllen.</p> <p>(5) Soweit es der Eigenart des Faches und den Anforderungen der Stelle entspricht, können abweichend von Absatz 1 Nr. 1 bis</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>5 und den Absätzen 2 und 3 an künstlerischen Hochschulen sowie an Fachhochschulen für die Fachgebiete Nautik oder Schiffsmaschinenbetrieb Professorinnen und Professoren eingestellt werden, die hervorragende fachbezogene Leistungen in der Praxis und pädagogische Eignung nachweisen.</p>	<p>5 und den Absätzen 2 und 3 an künstlerischen Hochschulen sowie an Fachhochschulen für die Fachgebiete Nautik oder Schiffsmaschinenbetrieb mit Zustimmung des Ministeriums Professorinnen und Professoren eingestellt werden, die hervorragende fachbezogene Leistungen in der Praxis und pädagogische Eignung nachweisen.</p>	
<p>§ 62 Berufung von Professorinnen und Professoren</p> <p>(1) Ist oder wird eine Stelle für Professorinnen oder Professoren (Professur) frei, prüft und entscheidet das Präsidium, ob und in welcher fachlichen Ausrichtung die Stelle befristet oder unbefristet besetzt werden soll. Die betroffenen Fachbereiche sind zu hören.</p> <p>(2) Die Hochschule schreibt die Professur öffentlich und in geeigneten Fällen international aus. Die Ausschreibung, in der Art und Umfang der zu erfüllenden Aufgabe zu beschreiben sind, wird dem Ministerium rechtzeitig vor</p>	<p>§ 62 Berufung von Professorinnen und Professoren</p> <p>(1) Ist oder wird eine Stelle für Professorinnen oder Professoren (Professur) frei, prüft und entscheidet das Präsidium, ob und in welcher fachlichen Ausrichtung die Stelle befristet oder unbefristet besetzt werden soll. Die betroffenen Fachbereiche sind zu hören.</p> <p>(2) Die Hochschule schreibt die Professur öffentlich und in geeigneten Fällen international aus. Die Ausschreibung, in der Art und Umfang der zu erfüllenden Aufgabe zu beschreiben sind, wird dem Ministerium rechtzeitig vor ihrer Veröffentlichung ange-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>ihrer Veröffentlichung angezeigt; das Ministerium kann ihr innerhalb von drei Wochen nach Eingang widersprechen. Von der Ausschreibung einer Professur kann abgesehen werden,</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. wenn eine Professorin oder ein Professor aus einem Beamtenverhältnis auf Zeit oder aus einem befristeten Beschäftigungsverhältnis heraus auf dieselbe Professur bei identischer Vergütung in ein Beamtenverhältnis auf Lebenszeit oder in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis berufen werden soll, 2. wenn eine Juniorprofessorin oder ein Juniorprofessor der eigenen Hochschule oder eine Professorin oder ein Professor, die oder der im Rahmen der Exzellenzinitiative des Bundes oder der Länder eingestellt worden ist und die oder der einen Ruf einer anderen Hochschule erhalten hat, auf eine Professur in einem Beamtenverhältnis auf Le- 	<p>zeigt; das Ministerium kann ihr innerhalb von drei Wochen nach Eingang widersprechen. Von der Ausschreibung einer Professur und der Durchführung des Berufungsverfahrens kann abgesehen werden, wenn</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. eine Professorin oder ein Professor in einem Beamtenverhältnis auf Zeit oder einem befristeten Beschäftigungsverhältnis, deren oder dessen bisherige Leistung im Rahmen einer Evaluation positiv bewertet worden ist, auf dieselbe Professur bei identischer Vergütung in einem Beamtenverhältnis auf Lebenszeit oder in einem unbefristeten Beschäftigungsverhältnis berufen werden soll oder 2. Dritte eine Professur personengebunden finanzieren und die oder der zu Berufende zuvor ein berufsähnliches Verfahren durchläuft, in dem Eignung, Befähigung und fachliche Leistung geprüft werden. <p>Von der Ausschreibung einer Professur kann abgesehen und das Berufungsverfahren angemessen vereinfacht werden,</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>benszeit oder einem unbefristeten Beschäftigungsverhältnis berufen werden soll,</p> <p>3. sofern Dritte eine Professur auf Zeit personengebunden finanzieren, wenn die oder der zu Berufende zuvor ein berufungsähnliches Verfahren durchläuft, in dem Eignung, Leistung und Befähigung geprüft werden oder</p> <p>4. wenn die Übertragung eines W 3-Amtes im Rahmen einer Bleibeverhandlung aufgrund eines nachgewiesenen Rufes einer anderen Hochschule zugesagt wird.</p> <p>Der Verzicht auf die Ausschreibung nach Satz 3 bedarf der Zustimmung des Ministe-</p>	<p>wenn</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. durch das Angebot dieser Stelle der Weggang einer Professorin oder eines Professors oder im Einzelfall einer Juniorprofessorin oder eines Juniorprofessors verhindert werden kann, die oder der einen nachgewiesenen höherwertigen Ruf einer anderen Hochschule erhalten hat, 2. eine Juniorprofessorin oder ein Juniorprofessor der eigenen Hochschule auf eine Professur in einem Beamtenverhältnis auf Lebenszeit oder einem unbefristeten Beschäftigungsverhältnis berufen werden soll und vor der Berufung eine durch Satzung der Hochschule geregelte interne und externe Leistungsevaluation mit positiver Leistungsbewertung durchgeführt worden ist oder 3. eine in besonderer Weise qualifizierte Persönlichkeit, deren Verbleib an der Hochschule in Hinblick auf die Stärkung der Qualität und Profilbildung im besonderen Interesse der Hochschule liegt, von ei- 	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>riums.</p> <p>(3) Zur Vorbereitung des Berufungsvorschlags bildet der Fachbereich im Einvernehmen mit dem Präsidium einen Berufungsausschuss. In dem Berufungsausschuss verfügen die Professorinnen und Professoren über die absolute Mehrheit der Sitze und Stimmen. Dem Ausschuss gehören mindestens an</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. drei Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer, 2. eine Angehörige oder ein Angehö- 	<p>nem unbefristeten oder befristeten Amt der Besoldungsgruppe W2 auf ein Amt der Besoldungsgruppe W3 berufen werden soll.</p> <p>Die Entscheidung über den Verzicht auf die Ausschreibung nach Satz 3 oder 4 trifft das Präsidium auf Vorschlag oder nach Anhörung des Fachbereichs und der Gleichstellungsbeauftragten. Sie bedarf der Zustimmung durch das Ministerium. Für das Berufungsverfahren nach Satz 4 finden Absatz 4 Satz 2 und 5 sowie Absatz 5 Satz 1, Satz 2 zweiter Halbsatz, Satz 3 und 4 entsprechende Anwendung.</p> <p>(3) Zur Vorbereitung des Berufungsvorschlags bildet der Fachbereich im Einvernehmen mit dem Präsidium einen Berufungsausschuss. In dem Berufungsausschuss verfügen die Professorinnen und Professoren über die absolute Mehrheit der Sitze und Stimmen. Dem Ausschuss gehören mindestens an</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. drei Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer, 2. eine Angehörige oder ein Angehö- 	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>riger der Mitgliedergruppe des wissenschaftlichen Dienstes und</p> <p>3. eine Studierende oder ein Studierender.</p> <p>In dem Berufungsausschuss sollen mindestens zwei Frauen Mitglieder sein, darunter mindestens eine Hochschullehrerin. Dem Berufungsausschuss können auch Mitglieder anderer Fachbereiche oder Hochschulen des In- und Auslands, nach § 35 angegliederter Einrichtungen oder anderer wissenschaftlicher Einrichtungen sowie im Einzelfall auch andere Personen angehören. Mindestens eine Hochschullehrerin oder ein Hochschullehrer soll einem anderen Fachbereich oder einer anderen Hochschule angehören. Soll die oder der zu Berufende an einer angegliederten Einrichtung tätig sein, die für die Professur überwiegend die erforderlichen Mittel zur Verfügung stellt, wird der Berufungsausschuss zur Hälfte mit Mitgliedern der Einrichtung besetzt.</p> <p>(4) Der Berufungsausschuss erstellt unter Einholung auswärtiger und mindestens</p>	<p>riger der Mitgliedergruppe des wissenschaftlichen Dienstes und</p> <p>3. eine Studierende oder ein Studierender.</p> <p>In dem Berufungsausschuss sollen mindestens zwei Frauen Mitglieder sein, darunter mindestens eine Hochschullehrerin. Dem Berufungsausschuss können auch Mitglieder anderer Fachbereiche oder Hochschulen des In- und Auslands, nach § 35 angegliederter Einrichtungen oder anderer wissenschaftlicher Einrichtungen sowie im Einzelfall auch andere Personen angehören. Mindestens eine Hochschullehrerin oder ein Hochschullehrer soll einem anderen Fachbereich oder einer anderen Hochschule angehören. Soll die oder der zu Berufende an einer angegliederten Einrichtung tätig sein, die für die Professur überwiegend die erforderlichen Mittel zur Verfügung stellt, wird der Berufungsausschuss zur Hälfte mit Mitgliedern der Einrichtung besetzt.</p> <p>(4) Der Berufungsausschuss erstellt unter Einholung auswärtiger und mindestens</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>zwei vergleichender Gutachten einen Berufungsvorschlag, der drei Namen enthalten soll; bei künstlerischen Professuren an Kunsthochschulen und Fachhochschulprofessuren genügen auswärtige Gutachten. Grundlage des Vorschlags soll auch eine studiengangsbezogene Lehrveranstaltung der Bewerberinnen und Bewerber sein. Der Berufungsvorschlag kann mit deren Einwilligung auch die Namen von Personen enthalten, die sich nicht beworben haben. Mitglieder der eigenen Hochschule dürfen nur in begründeten Ausnahmefällen in den Berufungsvorschlag aufgenommen werden. Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren der eigenen Hochschule können in einen Berufungsvorschlag für die Besetzung von Stellen von Professorinnen und Professoren nur dann aufgenommen werden, wenn sie nach ihrer Promotion die Hochschule gewechselt hatten oder mindestens zwei Jahre außerhalb der berufenden Hochschule wissenschaftlich tätig waren. In dem Berufungsvorschlag sind die fachliche, pädagogische und persönliche Eignung eingehend und vergleichend zu würdigen und die gewählte Reihenfolge zu begrün-</p>	<p>zwei vergleichender Gutachten einen Berufungsvorschlag, der drei Namen enthalten soll; bei künstlerischen Professuren an Kunsthochschulen und Fachhochschulprofessuren genügen auswärtige Gutachten. Grundlage des Vorschlags soll auch eine studiengangsbezogene Lehrveranstaltung der Bewerberinnen und Bewerber sein. Der Berufungsvorschlag kann mit deren Einwilligung auch die Namen von Personen enthalten, die sich nicht beworben haben. Mitglieder der eigenen Hochschule dürfen nur in begründeten Ausnahmefällen in den Berufungsvorschlag aufgenommen werden. Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren der eigenen Hochschule können in einen Berufungsvorschlag für die Besetzung von Stellen von Professorinnen und Professoren nur dann aufgenommen werden, wenn sie nach ihrer Promotion die Hochschule gewechselt hatten oder mindestens zwei Jahre außerhalb der berufenden Hochschule wissenschaftlich tätig waren. In dem Berufungsvorschlag sind die fachliche, pädagogische und persönliche Eignung eingehend und vergleichend zu würdigen und die gewählte Reihenfolge zu begrün-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>den.</p> <p>(5) Die Gleichstellungsbeauftragte des Fachbereichs ist in die Beratung des Berufungsausschusses einzubeziehen und zu dem Vorschlag des Berufungsausschusses zu hören; ihre Äußerung ist der Vorschlagsliste beizufügen. Die Gleichstellungsbeauftragte kann verlangen, dass eine von ihr benannte Frau oder ein von ihr benannter Mann aus dem Kreis der Bewerberinnen und Bewerber in die Vorstellung und Begutachtung einbezogen wird; sie kann eine Professorin oder Sachverständige als Gutachterin vorschlagen. Die Studierenden im Fachbereichskonvent sind zu der pädagogischen Eignung der Vorzuschlagenden zu hören; ihre Äußerung ist der Vorschlagsliste beizufügen. Im Übrigen können die einzelnen stimmberechtigten Mitglieder des Berufungsausschusses sowie die Professorinnen und Professoren des jeweils betroffenen Fachbereichs ein Sondervotum abgeben, das dem Berufungsvorschlag beizufügen ist.</p> <p>(6) Für das Verfahren zur Besetzung von</p>	<p>den.</p> <p>(5) Die Gleichstellungsbeauftragte des Fachbereichs ist in die Beratung des Berufungsausschusses einzubeziehen und zu dem Vorschlag des Berufungsausschusses zu hören; ihre Äußerung ist der Vorschlagsliste beizufügen. Die Gleichstellungsbeauftragte kann verlangen, dass eine von ihr benannte Frau oder ein von ihr benannter Mann aus dem Kreis der Bewerberinnen und Bewerber in die Vorstellung und Begutachtung einbezogen wird; sie kann eine Professorin oder Sachverständige als Gutachterin vorschlagen. Die Studierenden im Fachbereichskonvent sind zu der pädagogischen Eignung der Vorzuschlagenden zu hören; ihre Äußerung ist der Vorschlagsliste beizufügen. Im Übrigen können die einzelnen stimmberechtigten Mitglieder des Berufungsausschusses sowie die Professorinnen und Professoren des jeweils betroffenen Fachbereichs ein Sondervotum abgeben, das dem Berufungsvorschlag beizufügen ist.</p> <p>(6) Für das Verfahren zur Besetzung von</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>Professuren in der Medizin gelten die Bestimmungen dieses Gesetzes mit folgender Maßgabe:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entscheidungen nach Absatz 1 trifft der Medizin-Ausschuss. 2. Der Ausschreibungstext nach Absatz 2 bedarf auch der Zustimmung des Medizin-Ausschusses. 3. Einem Berufungsausschuss des Fachbereichs Medizin müssen zwei Mitglieder des Vorstands des Klinikums mit beratender Stimme sowie eine Hochschullehrerin oder ein Hochschullehrer der jeweils anderen medizinischen Fakultät angehören. 4. Die Präsidentin oder der Präsident beruft die Hochschullehrerin oder den Hochschullehrer auf den Vorschlag des Fachbereichskonvents nach Stellungnahme des Senats und mit Zustimmung des Medizin-Ausschusses. <p>(7) gestrichen</p>	<p>Professuren in der Medizin gelten die Bestimmungen dieses Gesetzes mit folgender Maßgabe:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entscheidungen nach Absatz 1 trifft der Medizin-Ausschuss. 2. Der Ausschreibungstext nach Absatz 2 bedarf auch der Zustimmung des Medizin-Ausschusses. 3. Einem Berufungsausschuss des Fachbereichs Medizin müssen zwei Mitglieder des Vorstands des Klinikums mit beratender Stimme sowie eine Hochschullehrerin oder ein Hochschullehrer der jeweils anderen medizinischen Fakultät angehören. 4. Die Präsidentin oder der Präsident beruft die Hochschullehrerin oder den Hochschullehrer auf den Vorschlag des Fachbereichskonvents nach Stellungnahme des Senats und mit Zustimmung des Medizin-Ausschusses. <p>(7) gestrichen</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(8) Zur Förderung des Zusammenwirkens in Forschung und Lehre zwischen einer Hochschule und einer Forschungs- oder Bildungseinrichtung kann auf der Grundlage einer Vereinbarung beider Einrichtungen ein gemeinsames Berufungsverfahren durchgeführt werden. Die Vereinbarung kann insbesondere vorsehen, dass die Forschungs- oder Bildungseinrichtung in bestimmten Berufungsausschüssen der Hochschule vertreten ist. Dabei muss gewährleistet sein, dass die Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer und die Vertreterinnen und Vertreter der Forschungs- oder Bildungseinrichtung, die den Hochschullehrerinnen und Hochschullehrern nach Funktion und Qualifikation gleichstehen, gemeinsam über die absolute Mehrheit der Sitze des Berufungsausschusses verfügen. Absatz 3 gilt entsprechend.</p> <p>(9) Die Präsidentin oder der Präsident beruft die Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer auf Vorschlag des Fachbereichskonvents nach Stellungnahme des Senats, im Fall des Absatz 3 Satz 7 im Einvernehmen mit der Leiterin oder dem Lei-</p>	<p>(8) Zur Förderung des Zusammenwirkens in Forschung und Lehre zwischen einer Hochschule und einer Forschungs- oder Bildungseinrichtung kann auf der Grundlage einer Vereinbarung beider Einrichtungen ein gemeinsames Berufungsverfahren durchgeführt werden. Die Vereinbarung kann insbesondere vorsehen, dass die Forschungs- oder Bildungseinrichtung in bestimmten Berufungsausschüssen der Hochschule vertreten ist. Dabei muss gewährleistet sein, dass die Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer und die Vertreterinnen und Vertreter der Forschungs- oder Bildungseinrichtung, die den Hochschullehrerinnen und Hochschullehrern nach Funktion und Qualifikation gleichstehen, gemeinsam über die absolute Mehrheit der Sitze des Berufungsausschusses verfügen. Absatz 3 gilt entsprechend.</p> <p>(9) Die Präsidentin oder der Präsident beruft die Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer auf Vorschlag des Fachbereichskonvents nach Stellungnahme des Senats, im Fall des Absatz 3 Satz 7 im Einvernehmen mit der Leiterin oder dem Lei-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASuA UzL Forderung/Begründung
<p>ter der angegliederten Einrichtung; die Präsidentin oder der Präsident kann gesonderte Gutachten einholen. Sie oder er kann eine Professorin oder einen Professor abweichend von der Reihenfolge des Vorschlags des Fachbereichs berufen oder einen neuen Vorschlag anfordern, soweit gegen die Vorschläge Bedenken bestehen oder die Vorgeschlagenen den an sie ergangenen Ruf ablehnen. Ohne Vorschlag des Fachbereichs kann sie oder er eine Professorin oder einen Professor berufen, wenn</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. auch in einer zweiten Vorschlagsliste keine geeignete Person benannt ist oder 2. wenn der Fachbereich zehn Monate nach Einrichtung, Zuweisung oder Freiwerden der Stelle, bei Freiwerden durch Erreichen der Altersgrenze sechs Monate nach dem Freiwerden der Stelle, keinen Vorschlag vorgelegt hat oder der Aufforderung zur Vorlage eines Vorschlags bis zum Ablauf von sechs Monaten nicht nachgekom- 	<p>ter der angegliederten Einrichtung; die Präsidentin oder der Präsident kann gesonderte Gutachten einholen. Sie oder er kann eine Professorin oder einen Professor abweichend von der Reihenfolge des Vorschlags des Fachbereichs berufen oder einen neuen Vorschlag anfordern, soweit gegen die Vorschläge Bedenken bestehen oder die Vorgeschlagenen den an sie ergangenen Ruf ablehnen. Ohne Vorschlag des Fachbereichs kann sie oder er eine Professorin oder einen Professor berufen, wenn</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. auch in einer zweiten Vorschlagsliste keine geeignete Person benannt ist oder 2. wenn der Fachbereich zehn Monate nach Einrichtung, Zuweisung oder Freiwerden der Stelle, bei Freiwerden durch Erreichen der Altersgrenze sechs Monate nach dem Freiwerden der Stelle, keinen Vorschlag vorgelegt hat oder der Aufforderung zur Vorlage eines Vorschlags bis zum Ablauf von sechs Monaten nicht nachgekom- 	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>men ist.</p> <p>(10) Bei einer Berufung dürfen Zusagen über die Ausstattung des vorgesehenen Aufgabenbereichs mit Personal- und Sachmitteln nur befristet für fünf Jahre und im Rahmen bereitstehender Finanzmittel erteilt werden. Die Zusagen stehen unter dem Vorbehalt struktureller Entscheidungen der Hochschule, der Evaluierung sowie der Entwicklung des Haushalts.</p>	<p>men ist.</p> <p>(10) Bei einer Berufung dürfen Zusagen über die Ausstattung des vorgesehenen Aufgabenbereichs mit Personal- und Sachmitteln nur befristet für fünf Jahre und im Rahmen bereitstehender Finanzmittel erteilt werden. Die Zusagen stehen unter dem Vorbehalt struktureller Entscheidungen der Hochschule, der Evaluierung sowie der Entwicklung des Haushalts.</p>	
<p>§ 63 Dienstrechtliche Stellung der Professorinnen und Professoren</p> <p>(1) Die Professorinnen und Professoren werden, soweit sie in das Beamtenverhältnis berufen werden, zu Beamtinnen und Beamten auf Zeit oder auf Lebenszeit ernannt. Vor der ersten Berufung einer Bewerberin oder eines Bewerbers in ein Professorenamt auf Lebenszeit soll das Dienstverhältnis zunächst auf zwei Jahre befristet werden. Eine Übernahme in ein Beamtenverhältnis auf Lebenszeit erfolgt, wenn nach Ablauf dieser Zeit der Fachbereichskonvent seine entsprechende Zustimmung</p>	<p>§ 63 Dienstrechtliche Stellung der Professorinnen und Professoren</p> <p>(1) Die Professorinnen und Professoren werden, soweit sie in das Beamtenverhältnis berufen werden, zu Beamtinnen und Beamten auf Zeit oder auf Lebenszeit ernannt. Vor der ersten Berufung einer Bewerberin oder eines Bewerbers in ein Professorenamt auf Lebenszeit soll kann das Dienstverhältnis zunächst auf zwei Jahre befristet werden. Eine Übernahme in ein Beamtenverhältnis auf Lebenszeit erfolgt, wenn nach Ablauf dieser Zeit der Fachbereichskonvent seine entsprechende Zu-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>erteilt. Ausnahmen von Satz 2 sind möglich, wenn die Bewerberin oder der Bewerber aus dem Ausland oder aus dem Bereich außerhalb der Hochschule sonst nicht gewonnen werden kann oder wenn sie oder er zuvor mindestens sechs Jahre hauptamtlich an einer Hochschule im Bereich der Lehre tätig war.</p> <p>(2) Ein privatrechtliches Dienstverhältnis kann befristet oder unbefristet begründet werden. Für befristete privatrechtliche Dienstverhältnisse gilt § 117 Abs. 5 und 6 des Landesbeamtengesetzes entsprechend. Professorinnen und Professoren, die zugleich Leiterinnen oder Leiter einer Abteilung oder Sektion des Klinikums nach § 90 Abs. 5 sind, erhalten die Professur in der Regel auf der Grundlage eines privatrechtlichen Dienstverhältnisses.</p> <p>(3) Mit der Berufung in das Beamtenverhältnis oder der Begründung eines privatrechtlichen Dienstverhältnisses ist zugleich die akademische Bezeichnung „Professorin“ oder „Professor“ verliehen. Die Professorin oder der Professor darf diese Be-</p>	<p>stimmung erteilt. Ausnahmen von Satz 2 sind möglich, wenn die Bewerberin oder der Bewerber aus dem Ausland oder aus dem Bereich außerhalb der Hochschule sonst nicht gewonnen werden kann oder wenn sie oder er zuvor mindestens sechs Jahre hauptamtlich an einer Hochschule im Bereich der Lehre tätig war.</p> <p>(2) Ein privatrechtliches Dienstverhältnis kann befristet oder unbefristet begründet werden. Für befristete privatrechtliche Dienstverhältnisse gilt § 117 Abs. 5 und 6 des Landesbeamtengesetzes entsprechend. Professorinnen und Professoren, die zugleich Leiterinnen oder Leiter einer Abteilung oder Sektion des Klinikums nach § 90 Abs. 5 sind, erhalten die Professur in der Regel auf der Grundlage eines privatrechtlichen Dienstverhältnisses.</p> <p>(3) Mit der Berufung in das Beamtenverhältnis oder der Begründung eines privatrechtlichen Dienstverhältnisses ist zugleich die akademische Bezeichnung „Professorin“ oder „Professor“ verliehen. Die Professorin oder der Professor darf diese Be-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>zeichnung nach dem Ausscheiden aus einem Dienstverhältnis als Professorin oder Professor ohne Zusatz weiterführen; im Falle eines Ausscheidens vor Erreichen der Altersgrenze gilt dies nur nach einer mindestens vierjährigen Tätigkeit als Professorin oder Professor. Die Weiterführung der Bezeichnung kann von dem Präsidium nach Anhörung des Senats aus Gründen untersagt werden, die bei einer Beamtin oder einem Beamten zur Entfernung aus dem Beamtenverhältnis führen.</p>	<p>zeichnung nach dem Ausscheiden aus einem Dienstverhältnis als Professorin oder Professor ohne Zusatz weiterführen; im Falle eines Ausscheidens vor Erreichen der Altersgrenze gilt dies nur nach einer mindestens vierjährigen fünfjährigen Tätigkeit als Professorin oder Professor. Die Weiterführung der Bezeichnung kann von dem Präsidium nach Anhörung des Senats aus Gründen untersagt werden, die bei einer Beamtin oder einem Beamten zur Entfernung aus dem Beamtenverhältnis führen.</p>	
<p>§ 64 Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren</p> <p>(1) Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren haben die Aufgabe, sich durch die selbstständige Wahrnehmung der ihrer Hochschule obliegenden Aufgaben in Wissenschaft, Forschung und Lehre sowie Weiterbildung für die Berufung auf eine Professur an einer Universität oder gleichgestellten Hochschule zu qualifizieren.</p> <p>(2) Einstellungsvoraussetzungen für Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren sind</p>	<p>§ 64 Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren</p> <p>(1) Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren haben die Aufgabe, sich durch die selbstständige Wahrnehmung der ihrer Hochschule obliegenden Aufgaben in Wissenschaft, Forschung und Lehre sowie Weiterbildung für die Berufung auf eine Professur an einer Universität oder gleichgestellten Hochschule zu qualifizieren.</p> <p>(2) Einstellungsvoraussetzungen für Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren sind</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>neben den allgemeinen dienstlichen Voraussetzungen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ein zum Zugang für die Laufbahn der Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt berechtigendes abgeschlossenes Hochschulstudium, 2. pädagogische Eignung, die durch eine entsprechende Vorbildung nachgewiesen oder ausnahmsweise im Berufungsverfahren festgestellt wird, 3. besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch die herausragende Qualität einer Promotion nachgewiesen wird. <p>Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren mit ärztlichen oder zahnärztlichen Aufgaben sollen zusätzlich die Anerkennung als Facharzt oder, soweit diese in dem jeweiligen Gebiet nicht vorgesehen ist, eine ärztliche Tätigkeit von mindestens fünf Jahren nach Erhalt der Approbation, Bestallung oder Erlaubnis der Berufsausübung nachweisen. Bei Juniorprofessorinnen oder</p>	<p>neben den allgemeinen dienstlichen Voraussetzungen</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. ein zum Zugang für die Laufbahn der Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt berechtigendes abgeschlossenes Hochschulstudium, 5. pädagogische Eignung, die durch eine entsprechende Vorbildung nachgewiesen oder ausnahmsweise im Berufungsverfahren festgestellt wird, 6. besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch die herausragende Qualität einer Promotion nachgewiesen wird. <p>Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren mit ärztlichen oder zahnärztlichen Aufgaben sollen zusätzlich die Anerkennung als Facharzt oder, soweit diese in dem jeweiligen Gebiet nicht vorgesehen ist, eine ärztliche Tätigkeit von mindestens fünf Jahren nach Erhalt der Approbation, Bestallung oder Erlaubnis der Berufsausübung nachweisen. Bei Juniorprofessorinnen oder</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>Juniorprofessoren mit erziehungswissenschaftlichen oder fachdidaktischen Aufgaben in der Lehrerbildung gilt § 61 Abs. 3 entsprechend.</p> <p>(3) Sofern vor oder nach der Promotion eine Beschäftigung als wissenschaftliche Mitarbeiterin oder wissenschaftlicher Mitarbeiter oder als wissenschaftliche Hilfskraft erfolgt ist, sollen Promotions- und Beschäftigungsphase zusammen nicht mehr als sechs Jahre, im Bereich der Medizin nicht mehr als neun Jahre betragen haben. Auf die Befristungsdauer sind alle befristeten Beamtenverhältnisse und befristeten Arbeitsverhältnisse mit mehr als einem Viertel der regelmäßigen Arbeitszeit, die mit einer deutschen Hochschule oder einer Forschungseinrichtung abgeschlossen wurden, sowie befristete Privatdienstverträge mit einem Mitglied einer Hochschule anzurechnen. Folgende Zeiten werden auf die befristeten Beschäftigungsverhältnisse nach Satz 2 nicht angerechnet:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zeiten einer Beurlaubung oder einer Ermäßigung der Arbeitszeit um 	<p>Juniorprofessoren mit erziehungswissenschaftlichen oder fachdidaktischen Aufgaben in der Lehrerbildung gilt § 61 Abs. 3 entsprechend.</p> <p>(3) Sofern vor oder nach der Promotion eine Beschäftigung als wissenschaftliche Mitarbeiterin oder wissenschaftlicher Mitarbeiter oder als wissenschaftliche Hilfskraft erfolgt ist, sollen Promotions- und Beschäftigungsphase zusammen nicht mehr als sechs Jahre, im Bereich der Medizin nicht mehr als neun Jahre betragen haben. Verlängerungen nach § 2 Absatz 5 Satz 1 Nummern 1 und 3 bis 5 des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG) vom 12. April 2007 (BGBl. I S. 506) bleiben hierbei außer Betracht. § 2 Absatz 3 Satz 1 WissZeitVG gilt entsprechend. Auf die Befristungsdauer sind alle befristeten Beamtenverhältnisse und befristeten Arbeitsverhältnisse mit mehr als einem Viertel der regelmäßigen Arbeitszeit, die mit einer deutschen Hochschule oder einer Forschungseinrichtung abgeschlossen wurden, sowie befristete Privatdienstverträge mit einem Mitglied einer Hochschule anzu-</p>	

schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>mindestens ein Fünftel der regelmäßigen Arbeitszeit, die für die Betreuung oder Pflege eines Kindes unter 18 Jahren oder eines pflegebedürftigen sonstigen Angehörigen gewährt worden sind,</p> <p>2. Zeiten einer Inanspruchnahme von Elternzeit nach dem Bundeserziehungsgeldgesetz oder der Landesverordnung über die Elternzeit der Beamtinnen und Beamten und Zeiten eines Beschäftigungsverbots nach den §§ 3, 4, 6 und 8 des Mutterschutzgesetzes oder nach §§ 1,2, 3 und 8 der Verordnung über den Mutterschutz für Beamtinnen in dem Umfang, in dem eine Erwerbstätigkeit nicht erfolgt ist und</p> <p>3. Zeiten einer Freistellung im Umfang von mindestens einem Fünftel der regelmäßigen Arbeitszeit zur Wahrnehmung von Aufgaben in einer Personal- oder Schwerbehindertenvertretung oder für Aufgaben der Gleichstellung.</p>	<p>rechnen. Folgende Zeiten werden auf die befristeten Beschäftigungsverhältnisse nach Satz 2 nicht angerechnet:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zeiten einer Beurlaubung oder einer Ermäßigung der Arbeitszeit um mindestens ein Fünftel der regelmäßigen Arbeitszeit, die für die Betreuung oder Pflege eines Kindes unter 18 Jahren oder eines pflegebedürftigen sonstigen Angehörigen gewährt worden sind, 2. Zeiten einer Inanspruchnahme von Elternzeit nach dem Bundeserziehungsgeldgesetz oder der Landesverordnung über die Elternzeit der Beamtinnen und Beamten und Zeiten eines Beschäftigungsverbots nach den §§ 3, 4, 6 und 8 des Mutterschutzgesetzes oder nach §§ 1,2, 3 und 8 der Verordnung über den Mutterschutz für Beamtinnen in dem Umfang, in dem eine Erwerbstätigkeit nicht erfolgt ist und 3. Zeiten einer Freistellung im Umfang von mindestens einem Fünftel 	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(4) Die Stellen für Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren sind öffentlich auszu-schreiben. Die Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren werden von der Präsi-dentin oder dem Präsidenten auf Vorschlag des Fachbereichs berufen. § 62 Abs. 1 bis 5, 7, 9 und 10 gelten entsprechend.</p> <p>(5) Juniorprofessorinnen und Juniorprofes-soren werden in der ersten Phase der Juni-orprofessur grundsätzlich für die Dauer von drei Jahren zu Beamtinnen und Beamten auf Zeit ernannt. Das Beamtenverhältnis einer Juniorprofessorin oder eines Junior-professors soll mit ihrer oder seiner Zu-stimmung vor dem Ablauf der ersten Phase bis zu einer Gesamtdauer von sechs Jahren verlängert werden, wenn sie oder er sich als Hochschullehrerin oder Hochschullehrer bewährt hat. Dies ist durch eine Evaluie-rung der Leistung in Lehre und Forschung</p>	<p>tel der regelmäßigen Arbeitszeit zur Wahrnehmung von Aufgaben in einer Personal- oder Schwerbe-hindertenvertretung oder für Auf-gaben der Gleichstellung.</p> <p>(4) Die Stellen für Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren sind öffentlich auszu-schreiben. Die Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren werden von der Präsi-dentin oder dem Präsidenten auf Vorschlag des Fachbereichs berufen. § 62 Abs. 1 bis 5 und 8 bis 10 gilt entsprechend.</p> <p>(5) Juniorprofessorinnen und Juniorprofes-soren werden in der ersten Phase der Juni-orprofessur grundsätzlich für die Dauer von drei Jahren für die Dauer von bis zu vier Jahren zu Beamtinnen und Beamten auf Zeit ernannt. Das Beamtenverhältnis einer Juniorprofessorin oder eines Juniorprofes-sors soll mit ihrer oder seiner Zustimmung vor dem Ablauf der ersten Phase bis zu einer Gesamtdauer von sechs Jahren ver-längert werden, wenn sie oder er sich als Hochschullehrerin oder Hochschullehrer bewährt hat. Dies ist durch eine Evaluie-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>sowie auf der Grundlage von Gutachten festzustellen, die von Professorinnen und Professoren des betreffenden Faches oder fachnaher Professorinnen oder Professoren an anderen Hochschulen eingeholt werden. Anderenfalls kann das Beamtenverhältnis mit Zustimmung der Juniorprofessorin oder des Juniorprofessors um bis zu einem Jahr verlängert werden. In besonderen Ausnahmefällen ist eine Verlängerung abweichend von Satz 4 um bis zu zwei weitere Jahre zulässig. Über die Verlängerung des Beamtenverhältnisses entscheidet die Präsidentin oder der Präsident auf Vorschlag des Fachbereichs. Im Übrigen ist eine weitere Verlängerung, abgesehen von den Fällen des § 117 Abs. 5 des Landesbeamtengesetzes, nicht zulässig; dies gilt auch für eine erneute Einstellung als Juniorprofessorin oder Juniorprofessor. Wird eine Mitarbeiterin oder ein Mitarbeiter des Landes mit Zustimmung ihres oder seines Dienstherrn zur Juniorprofessorin oder zum Juniorprofessor ernannt, ist sie oder er für die Dauer des Dienstverhältnisses als Juniorprofessorin oder Juniorprofessor unter Fortfall der Dienstbezüge zu beurlauben; im</p>	<p>rung der Leistung in Lehre und Forschung sowie auf der Grundlage von Gutachten festzustellen, die von Professorinnen und Professoren des betreffenden Faches oder fachnaher Professorinnen oder Professoren an anderen Hochschulen eingeholt werden. Anderenfalls kann das Beamtenverhältnis mit Zustimmung der Juniorprofessorin oder des Juniorprofessors um bis zu einem Jahr verlängert werden. In besonderen Ausnahmefällen ist eine Verlängerung abweichend von Satz 4 um bis zu zwei weitere Jahre zulässig. Über die Verlängerung des Beamtenverhältnisses entscheidet die Präsidentin oder der Präsident auf Vorschlag des Fachbereichs. Im Übrigen ist eine weitere Verlängerung nur zulässig 1. in den Fällen des § 117 Absatz 5 Landesbeamtengesetz oder 2. für Schwerbehinderte, ihnen Gleichgestellte oder bei einer länger als drei Monate andauernden Erkrankung auf Antrag, soweit eine Nichtverlängerung eine unzumutbare Härte bedeuten würde. Dies gilt auch für eine erneute Einstellung als Juniorprofessorin oder Juniorprofessor. In den Fällen des Satzes 7 Nummer 2 darf die</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>Falle eines vorherigen privatrechtlichen Dienstverhältnisses ist ihr oder ihm Sonderurlaub ohne Fortzahlung der Bezüge zu gewähren. § 9 Abs. 5 des Landesbeamtengesetzes findet keine Anwendung, sofern die oder der Beschäftigte einen Antrag auf Beurlaubung aus ihrem oder seinem privatrechtlichen Dienstverhältnis gestellt hat.</p> <p>(6) Mit der Berufung in das Beamtenverhältnis ist das Recht verbunden, die Bezeichnung „Professorin“ oder „Professor“ als akademische Bezeichnung zu führen. Mit dem Ausscheiden aus dem Dienstverhältnis endet diese Berechtigung.</p> <p>(7) Für Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren kann auch ein befristetes privat-</p>	<p>Verlängerung insgesamt die Dauer von einem Jahr nicht überschreiten. Wird eine Mitarbeiterin oder ein Mitarbeiter des Landes mit Zustimmung ihres oder seines Dienstherrn zur Juniorprofessorin oder zum Juniorprofessor ernannt, ist sie oder er für die Dauer des Dienstverhältnisses als Juniorprofessorin oder Juniorprofessor unter Fortfall der Dienstbezüge zu beurlauben; im Falle eines vorherigen privatrechtlichen Dienstverhältnisses ist ihr oder ihm Sonderurlaub ohne Fortzahlung der Bezüge zu gewähren. § 9 Abs. 5 des Landesbeamtengesetzes findet keine Anwendung, sofern die oder der Beschäftigte einen Antrag auf Beurlaubung aus ihrem oder seinem privatrechtlichen Dienstverhältnis gestellt hat.</p> <p>(6) Mit der Berufung in das Beamtenverhältnis ist das Recht verbunden, die Bezeichnung „Professorin“ oder „Professor“ als akademische Bezeichnung zu führen. Mit dem Ausscheiden aus dem Dienstverhältnis endet diese Berechtigung.</p> <p>(7) Für Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren kann auch ein befristetes privat-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>rechtliches Dienstverhältnis begründet werden. In diesem Fall gelten die Absätze 1 bis 6 entsprechend.</p>	<p>rechtliches Dienstverhältnis begründet werden. In diesem Fall gelten die Absätze 1 bis 6 entsprechend.</p>	
<p>§ 65 Außerplanmäßige Professorinnen und Professoren, Honorar-Professorinnen und Honorar-Professoren, Privatdozentinnen und Privatdozenten</p> <p>(1) Personen, die sich in Forschung und Lehre an der Hochschule bewährt haben und die die Einstellungsvoraussetzungen für Professorinnen und Professoren erfüllen, kann die Präsidentin oder der Präsident auf Vorschlag des Fachbereichs nach mindestens vierjähriger Lehrtätigkeit den Titel „außerplanmäßige Professorin“ oder „außerplanmäßiger Professor“ verleihen; mit der Verleihung ist ein Wechsel der Mitgliedergruppe nicht verbunden. Der Titel kann in der Form „Professorin“ oder „Professor“ geführt werden. Die Verleihung kann aus Gründen widerrufen werden, die bei einer Beamtin oder einem Beamten zur Entfernung aus dem Beamtenverhältnis führen würde. Der Widerruf ist auch zulässig, wenn die Lehrbefugnis ohne hinrei-</p>	<p>§ 65 Außerplanmäßige Professur, Honorar-Professur, Seniorprofessur, Privatdozentinnen und Privatdozenten</p> <p>(1) Personen, die sich in Forschung und Lehre an der Hochschule bewährt haben und die die Einstellungsvoraussetzungen für Professorinnen und Professoren erfüllen, kann die Präsidentin oder der Präsident auf Vorschlag des Fachbereichs nach mindestens vierjähriger Lehrtätigkeit den Titel „außerplanmäßige Professorin“ oder „außerplanmäßiger Professor“ verleihen; mit der Verleihung ist ein Wechsel der Mitgliedergruppe nicht verbunden. Der Titel kann in der Form „Professorin“ oder „Professor“ geführt werden. Die Verleihung kann aus Gründen widerrufen werden, die bei einer Beamtin oder einem Beamten zur Entfernung aus dem Beamtenverhältnis führen würde. Der Widerruf ist auch zulässig, wenn die Lehrbefugnis ohne hinrei-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>chenden Grund unangemessen lange Zeit nicht wahrgenommen wurde.</p> <p>(2) Auf Vorschlag eines Fachbereichs kann die Präsidentin oder der Präsident mit Zustimmung des Senats einer außerhalb der Hochschule hauptberuflich tätigen Person den Titel „Honorar-Professorin“ oder „Honorar-Professor“ verleihen, wenn sie nach ihren wissenschaftlichen oder künstlerischen Leistungen den Voraussetzungen entspricht, die an Professorinnen und Professoren gestellt werden, und wenn sie bereit ist, an der Hochschule zu lehren. Der Titel kann in der Form „Professorin“ oder „Professor“ geführt werden. Honorar-Professorinnen und Honorar-Professoren sind berechtigt, in dem Fachgebiet zu lehren, für das sie bestellt sind. Sie können an Prüfungen wie Professorinnen und Professoren der Hochschule mitwirken. Die Hochschule kann ihnen Gelegenheit geben, sich an Forschungsvorhaben zu beteiligen. Für den Widerruf der Verleihung gilt Absatz 1 Satz 3 und 4 entsprechend.</p> <p>(3) Auf Antrag erteilt die Präsidentin oder</p>	<p>nicht wahrgenommen wurde.</p> <p>(2) Auf Vorschlag eines Fachbereichs kann die Präsidentin oder der Präsident mit Zustimmung des Senats einer außerhalb der Hochschule hauptberuflich tätigen Person den Titel „Honorar-Professorin“ oder „Honorar-Professor“ verleihen, wenn sie nach ihren wissenschaftlichen oder künstlerischen Leistungen den Voraussetzungen entspricht, die an Professorinnen und Professoren gestellt werden, und wenn sie bereit ist, an der Hochschule zu lehren. Der Titel kann in der Form „Professorin“ oder „Professor“ geführt werden. Honorar-Professorinnen und Honorar-Professoren sind berechtigt, in dem Fachgebiet zu lehren, für das sie bestellt sind. Sie können an Prüfungen wie Professorinnen und Professoren der Hochschule mitwirken. Die Hochschule kann ihnen Gelegenheit geben, sich an Forschungsvorhaben zu beteiligen. Für den Widerruf der Verleihung gilt Absatz 1 Satz 3 und 4 entsprechend.</p> <p>(3) Die Hochschule kann in ihre Verfassung</p>	<p>Die Einführung von Seniorprofessuren ist</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>der Präsident mit Zustimmung des Fachbereichs einer oder einem Habilitierten die Lehrbefugnis. Die Befugnis ist mit dem Recht verbunden, die akademische Bezeichnung „Privatdozentin“ oder „Privatdozent“ zu führen. Die Privatdozentinnen und Privatdozenten sind zur Lehre berechtigt und verpflichtet. Sie können an Prüfungen beteiligt werden. Sie haben keinen Anspruch auf einen Arbeitsplatz oder eine Vergütung. Für Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren gilt diese Regelung nach erfolgreichem Abschluss der sechsjährigen Zeit als Juniorprofessorin oder Juniorprofessor entsprechend; für die Beurteilung des erfolgreichen Abschlusses gilt § 64 Abs. 5 Satz 3 entsprechend. Für den Widerruf der Verleihung gilt Absatz 1 Satz 3 und 4 entsprechend.</p>	<p>Regelungen über die Beschäftigung von Hochschullehrerinnen und Hochschullehrern oder anderen Persönlichkeiten aus der wissenschaftlichen oder künstlerischen Praxis, die die Voraussetzungen für eine Professur nach § 61 erfüllen, und die bereits in den Ruhestand getreten sind oder eine Rente beziehen, aufnehmen. Die in Satz 1 genannten Personen können mit der befristeten Wahrnehmung von Aufgaben in Lehre, Forschung, Weiterbildung und Kunst beauftragt werden. Sie können für die Dauer ihrer Beauftragung die Bezeichnung „Seniorprofessorin“ oder „Seniorprofessor“ führen und eine Vergütung erhalten. Mit Erlöschen, Widerruf oder Rücknahme der Beauftragung erlischt die Befugnis zur Führung der Bezeichnung „Seniorprofessorin“ oder „Seniorprofessor“.</p> <p>(4) Auf Antrag erteilt die Präsidentin oder der Präsident mit Zustimmung des Fachbereichs einer oder einem Habilitierten die Lehrbefugnis. Die Befugnis ist mit dem Recht verbunden, die akademische Bezeichnung „Privatdozentin“ oder „Privatdo-</p>	<p>eine gute Möglichkeit, engagierte und qualifizierte Professor*innen auch nach Eintritt in den Ruhestand zu halten. Dies darf aber kein Anlass sein, die Suche nach neuen Professor*innen mit neuen Lehransätzen und innovativen Forschungsleistungen zu reduzieren.</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
	<p>zent“ zu führen. Die Privatdozentinnen und Privatdozenten sind zur Lehre berechtigt und verpflichtet. Sie können an Prüfungen beteiligt werden. Sie haben keinen Anspruch auf einen Arbeitsplatz oder eine Vergütung. Für Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren gilt diese Regelung nach erfolgreichem Abschluss der sechsjährigen Zeit als Juniorprofessorin oder Juniorprofessor entsprechend; für die Beurteilung des erfolgreichen Abschlusses gilt § 64 Abs. 5 Satz 3 entsprechend. Für den Widerruf der Verleihung gilt Absatz 1 Satz 3 und 4 entsprechend.</p>	
<p>§ 66 Lehrbeauftragte</p> <p>(1) Zur Ergänzung des Lehrangebots, an künstlerischen Hochschulen auch zur Sicherung des Lehrangebots in einem Fach, kann die Hochschule zeitlich befristete Lehraufträge erteilen. Die Hochschulen können vorübergehend Lehraufträge auch zur Sicherung des Lehrangebots erteilen, wenn dies inhaltlich oder aus Kapazitätsgründen geboten ist. Die Lehrbeauftragten nehmen ihre Lehraufgaben selbstständig wahr.</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(2) Der Lehrauftrag begründet ein öffentlich-rechtliches Rechtsverhältnis eigener Art zur Hochschule; ein Dienst- oder Arbeitsverhältnis entsteht nicht. Die Lehrbeauftragten erhalten eine Vergütung, es sei denn, dass sie von sich aus auf eine Vergütung verzichten oder dass die durch den Lehrauftrag entstehende Belastung bei der Bemessung der Dienstaufgaben eines hauptberuflich im öffentlichen Dienst Tätigen entsprechend berücksichtigt wird.</p>		
<p>§ 67 Lehrkräfte für besondere Aufgaben</p> <p>(1) Lehrkräften für besondere Aufgaben obliegt überwiegend die Aufgabe, in Abstimmung mit den zuständigen Professorinnen und Professoren, Studierenden Fachwissen, künstlerische oder praktische Fertigkeiten und Kenntnisse zu vermitteln.</p> <p>(2) Hochschulen stellen Lehrkräfte für besondere Aufgaben, insbesondere wenn sie als Lektoren tätig sein sollen, in der Regel als Angestellte ein. Als Lehrkräfte für besondere Aufgaben können ferner Beamtin-</p>	<p>§ 67 Lehrkräfte für besondere Aufgaben</p> <p>(1) Lehrkräften für besondere Aufgaben obliegt überwiegend die Aufgabe, in Abstimmung mit den zuständigen Professorinnen und Professoren, Studierenden Fachwissen, künstlerische oder praktische Fertigkeiten und Kenntnisse zu vermitteln.</p> <p>(2) Hochschulen stellen Lehrkräfte für besondere Aufgaben, insbesondere wenn sie als Lektoren tätig sein sollen, in der Regel als Angestellte ein. Als Lehrkräfte für besondere Aufgaben können ferner Beamtin-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>nen und Beamte tätig sein, die für diese Aufgaben aus dem Schuldienst an eine Hochschule abgeordnet werden. Die Abordnung darf vier Jahre nicht überschreiten.</p>	<p>nen und Beamte tätig sein, die für diese Aufgaben aus dem Schuldienst an eine Hochschule abgeordnet werden. Die Abordnung darf soll vier Jahre nicht überschreiten.</p>	
<p>§ 68 Wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter</p> <p>(1) Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erbringen wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung, Lehre und Weiterbildung. Zu den wissenschaftlichen Dienstleistungen gehören auch die Durchführung von Lehrveranstaltungen, die Tätigkeit in der Verwaltung der wissenschaftlichen Einrichtung oder Betriebseinheit, in der Studien- und Prüfungsorganisation, der Studienberatung und in anderen Aufgaben der Hochschule. Soweit es zur Gewährleistung des Lehrangebots erforderlich ist, können wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern abweichend von Satz 1 überwiegend Lehraufgaben als Dienstleistung übertragen werden. In einem medizinischen Fachbereich obliegen ihnen auch Dienstleistungen in der Krankenversorgung.</p>	<p>§ 68 Wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter</p> <p>(1) Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erbringen wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung, Lehre und Weiterbildung. Zu den wissenschaftlichen Dienstleistungen gehören auch die Durchführung von Lehrveranstaltungen, die Tätigkeit in der Verwaltung der wissenschaftlichen Einrichtung oder Betriebseinheit, in der Studien- und Prüfungsorganisation, der Studienberatung und in anderen Aufgaben der Hochschule. Soweit es zur Gewährleistung des Lehrangebots erforderlich ist, können wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern abweichend von Satz 1 überwiegend Lehraufgaben als Dienstleistung übertragen werden. In einem medizinischen Fachbereich obliegen ihnen auch Dienstleistungen in der Krankenversorgung.</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(2) Lehraufgaben der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind nach Gegenstand und Inhalt mit den für das Fach zuständigen Professorinnen und Professoren abzustimmen und unbeschadet des Rechts auf Äußerung der eigenen Lehrmeinung unter der fachlichen Verantwortung einer Professorin oder eines Professors durchzuführen. Wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern kann bei deren Eignung auch die selbstständige Wahrnehmung von Aufgaben in Forschung und Lehre im Benehmen mit den fachlich zuständigen Professorinnen und Professoren übertragen werden.</p> <p>(3) Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die befristet eingestellt werden, können im Rahmen ihrer Dienstaufgaben auch Gelegenheit zur Vorbereitung einer Promotion oder zu zusätzlichen wissenschaftlichen Leistungen erhalten.</p> <p>(4) Die Hochschule beschäftigt die wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter befristet oder unbefristet im Beam-</p>	<p>(2) Lehraufgaben der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind nach Gegenstand und Inhalt mit den für das Fach zuständigen Professorinnen und Professoren abzustimmen und unbeschadet des Rechts auf Äußerung der eigenen Lehrmeinung unter der fachlichen Verantwortung einer Professorin oder eines Professors durchzuführen. Wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern kann bei deren Eignung auch die selbstständige Wahrnehmung von Aufgaben in Forschung und Lehre im Benehmen mit den fachlich zuständigen Professorinnen und Professoren übertragen werden.</p> <p>(3) Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die befristet eingestellt werden, können im Rahmen ihrer Dienstaufgaben auch Gelegenheit zur Vorbereitung einer Promotion oder zu zusätzlichen wissenschaftlichen Leistungen erhalten.</p> <p>(4) Die Hochschule beschäftigt die wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter befristet oder unbefristet im Beam-</p>	<p>s. Anmerkung zu §3, (6): Auf Grund der Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie im Sinne einer konkreten Karriere- und</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASTA UzL Forderung/Begründung
<p>tenverhältnis oder im privatrechtlichen Dienstverhältnis.</p>	<p>tenverhältnis oder im privatrechtlichen Dienstverhältnis. Wenn das Beschäftigungsverhältnis aus den Globalzuweisungen finanziert wird, werden wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die die Promotion oder eine vergleichbare Qualifikation anstreben, in befristeten Arbeitsverhältnissen beschäftigt, deren Dauer bei der ersten Anstellung drei Jahre betragen soll. Im Falle einer behinderungsbedingten Verzögerung des Abschlusses soll eine angemessene Überschreitung um bis zu 18 Monate zugelassen werden. Sie sollen mit mindestens der Hälfte der regelmäßigen Arbeitszeit des öffentlichen Dienstes beschäftigt werden (halbe Stelle). Zur Vorbereitung einer Promotion oder einer vergleichbaren Qualifikation erhalten sie mindestens ein Drittel der jeweiligen Arbeitszeit. Die ihnen übertragenen Aufgaben sollen zugleich der angestrebten Qualifikation förderlich sein. Wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, deren Beschäftigungsverhältnis aus den Globalzuweisungen finanziert wird und deren Aufgabe auch die Erbringung zusätzlicher</p>	<p>Lebensplanung sind befristete Arbeitsverträge kritisch zu betrachten.</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(5) Einstellungsvoraussetzungen für wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind neben den allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen</p> <ol style="list-style-type: none"> bei Einstellung in ein befristetes Beamten- oder Angestelltenver- 	<p>wissenschaftlicher Leistungen (§ 61 Absatz 2) oder zusätzlicher künstlerischer Leistungen ist, werden in einem befristeten Arbeitsverhältnis oder als Akademische Rätinnen und Räte im Beamtenverhältnis auf Zeit für die Dauer von drei Jahren beschäftigt. Das Arbeits- oder Dienstverhältnis wird mit ihrer Zustimmung um die erforderliche Zeit nach Maßgabe des § 120 Landesbeamtengesetz verlängert, wenn die bisher erbrachten Leistungen positiv bewertet worden sind und zu erwarten ist, dass sie in dieser Zeit die zusätzlichen wissenschaftlichen oder künstlerischen Leistungen erbringen werden. Ihnen ist ein Zeitanteil von mindestens einem Drittel der Arbeitszeit zur eigenen wissenschaftlichen oder künstlerischen Arbeit zu gewähren. § 64 bleibt unberührt.</p> <p>(5) Einstellungsvoraussetzungen für wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind neben den allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen</p> <ol style="list-style-type: none"> bei Einstellung in ein befristetes Beamten- oder Angestelltenver- 	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>hältnis ein den Anforderungen der dienstlichen Aufgaben entsprechendes abgeschlossenes Hochschulstudium; ergänzend kann die Promotion gefordert werden, wenn sie für die vorgesehene Dienstleistung erforderlich ist;</p> <p>2. bei der Einstellung in das Beamtenverhältnis auf Probe oder auf Lebenszeit oder in ein unbefristetes Angestelltenverhältnis ein den Anforderungen der dienstlichen Aufgabe entsprechendes abgeschlossenes Hochschulstudium und der Nachweis einer qualifizierten Promotion. In besonderen Ausnahmefällen kann eine qualifizierte 2. Staatsprüfung an die Stelle der Promotion treten oder auf die Promotion verzichtet werden; in künstlerischen Fächern wird eine Promotion nicht vorausgesetzt.</p>	<p>hältnis ein den Anforderungen der dienstlichen Aufgaben entsprechendes abgeschlossenes Hochschulstudium; ergänzend kann die Promotion gefordert werden, wenn sie für die vorgesehene Dienstleistung erforderlich ist;</p> <p>2. bei der Einstellung in das Beamtenverhältnis auf Probe oder auf Lebenszeit oder in ein unbefristetes Angestelltenverhältnis ein den Anforderungen der dienstlichen Aufgabe entsprechendes abgeschlossenes Hochschulstudium und der Nachweis einer qualifizierten Promotion. In besonderen Ausnahmefällen kann eine qualifizierte 2. Staatsprüfung an die Stelle der Promotion treten oder auf die Promotion verzichtet werden; in künstlerischen Fächern wird eine Promotion nicht vorausgesetzt.</p>	
<p>§ 69 Studentische und wissenschaftliche Hilfskräfte</p> <p>(1) Studentische und wissenschaftliche</p>	<p>§ 69 Studentische und wissenschaftliche Hilfskräfte</p> <p>(1) Studentische und wissenschaftliche</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>Hilfskräfte haben die Aufgabe, Studierende durch Tutorien in ihrem Studium zu unterstützen und Dienstleistungen in Forschung und Lehre zu erbringen; dies kann auch in Bibliotheken, Rechenzentren und in der Krankenversorgung geschehen.</p> <p>(2) Studentische Hilfskräfte sollen in ihrem Studium so weit fortgeschritten sein, dass die ihnen übertragenen Arbeiten zugleich der eigenen wissenschaftlichen Weiterbildung dienen können; wissenschaftliche Hilfskräfte müssen ein Hochschulstudium abgeschlossen haben.</p> <p>(3) Die Beschäftigung als studentische oder wissenschaftliche Hilfskraft erfolgt auf der Grundlage eines privatrechtlichen Arbeitsverhältnisses für jeweils bis zu zwölf Monate. Sie darf bei studentischen oder wissenschaftlichen Hilfskräften jeweils vier Jahre nicht überschreiten. Die Hochschule kann das Nähere durch Satzung regeln.</p>	<p>Hilfskräfte haben die Aufgabe, Studierende durch Tutorien in ihrem Studium zu unterstützen und Dienstleistungen in Forschung und Lehre zu erbringen; dies kann auch in Bibliotheken, Rechenzentren und in der Krankenversorgung geschehen.</p> <p>(2) Studentische Hilfskräfte sollen in ihrem Studium so weit fortgeschritten sein, dass die ihnen übertragenen Arbeiten zugleich der eigenen wissenschaftlichen Weiterbildung dienen können; wissenschaftliche Hilfskräfte müssen ein Hochschulstudium abgeschlossen haben.</p> <p>(3) Die Beschäftigung als studentische oder wissenschaftliche Hilfskraft erfolgt auf der Grundlage eines privatrechtlichen Arbeitsverhältnisses für jeweils bis zu zwölf Monate. Sie darf bei studentischen oder wissenschaftlichen Hilfskräften jeweils vier Jahre, zusammen maximal acht Jahre, nicht überschreiten. Die Hochschule kann das Nähere durch Satzung regeln.</p>	
<p>§ 70 Lehrverpflichtung</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(1) Das Ministerium legt den Umfang der regelmäßigen Lehrverpflichtung des hauptamtlichen wissenschaftlichen und künstlerischen Personals in einer Verordnung fest.</p> <p>(2) Für die Dauer von in der Regel einem Semester kann die Hochschule Professorinnen und Professoren nach mindestens sieben gelesenen Semestern zur Förderung ihrer dienstlichen Forschungstätigkeit, zur Förderung künstlerischer Entwicklungsvorhaben, für eine ihrer Fortbildung dienliche praxisbezogene Tätigkeit oder für die Durchführung anwendungsbezogener Forschungs- und Entwicklungsvorhaben von der Verpflichtung zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen unter Belassung ihrer Bezüge befreien. Eine Befreiung setzt voraus, dass die vollständige und ordnungsgemäße Durchführung der Lehre einschließlich der Prüfungen und die Betreuung der Studierenden und wissenschaftlichen Arbeiten nicht beeinträchtigt werden. Die Hochschule regelt die Voraussetzungen und das Verfahren in einer Satzung.</p>		
<p>§ 71 Angehörige des öffentlichen Dienstes</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.06.2015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(1) Die Beamtinnen und Beamten und die Angestellten an den Hochschulen sind Angehörige des öffentlichen Dienstes des Landes Schleswig-Holstein, das auch deren Dienstherr beziehungsweise Arbeitgeber ist.</p> <p>(2) Dienstvorgesetzter der Mitglieder des Präsidiums ist das Ministerium. Die Präsidentinnen oder Präsidenten sind Dienstvorgesetzte aller Beamtinnen und Beamten an ihrer Hochschule.</p>		
<p>§ 72 Rechtsstellung, Aufgaben, Organe</p> <p>(1) Die an der Hochschule eingeschriebenen Studierenden bilden die Studierendenschaft. Die Studierendenschaft ist eine rechtsfähige Teilkörperschaft der Hochschule. An der Stiftungsuniversität zu Lübeck ist die Studierendenschaft eine rechtsfähige Körperschaft des öffentlichen Rechts und als solche Glied der Hochschule. Sie nimmt ihre Angelegenheiten selbstständig wahr und untersteht der Rechtsaufsicht des Präsidiums.</p>	<p>§ 72 Rechtsstellung, Aufgaben, Organe</p> <p>(1) Die an der Hochschule eingeschriebenen Studierenden bilden die Studierendenschaft. Die Studierendenschaft ist eine rechtsfähige Teilkörperschaft der Hochschule. An der Stiftungsuniversität zu Lübeck ist die Studierendenschaft eine rechtsfähige Körperschaft des öffentlichen Rechts und als solche Glied der Hochschule. Sie nimmt ihre Angelegenheiten selbstständig wahr und untersteht der Rechtsaufsicht des Präsidiums.</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(2) Die Studierendenschaft hat die Aufgabe, die Interessen der Studierenden wahrzunehmen und bei der Verwirklichung von Zielen und Aufgaben der Hochschule mitzuwirken. Ihre Aufgabe ist es insbesondere,</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. die hochschulpolitischen Belange der Studierenden zu vertreten; dazu gehören auch alle Belange, die das Hochschulwesen berühren, und Stellungnahmen, die erkennbar an hochschulpolitische Fragen anknüpfen, 2. die politische Bildung und das staatsbürgerliche Verantwortungsbewusstsein der Studierenden sowie ihre Bereitschaft zum Einsatz für die Grund- und Menschenrechte und zur Toleranz auf der Grundlage der verfassungsmäßigen Ordnung zu fördern, 3. zu allen Fragen Stellung zu nehmen, die sich mit der Anwendung der wissenschaftlichen Erkenntnisse auf und der Abschätzung ihrer Folgen für Gesellschaft und Natur 	<p>(2) Die Studierendenschaft hat die Aufgabe, die Interessen der Studierenden wahrzunehmen und bei der Verwirklichung von Zielen und Aufgaben der Hochschule mitzuwirken. Ihre Aufgabe ist es insbesondere,</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. die hochschulpolitischen Belange der Studierenden zu vertreten; dazu gehören auch alle Belange, die das Hochschulwesen berühren, und Stellungnahmen, die erkennbar an hochschulpolitische Fragen anknüpfen, 2. die politische Bildung und das staatsbürgerliche Verantwortungsbewusstsein der Studierenden sowie ihre Bereitschaft zum Einsatz für die Grund- und Menschenrechte und zur Toleranz auf der Grundlage der verfassungsmäßigen Ordnung zu fördern, 3. zu allen Fragen Stellung zu nehmen, die sich mit der Anwendung der wissenschaftlichen Erkenntnisse auf und der Abschätzung ihrer Folgen für Gesellschaft und Natur 	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>beschäftigen,</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. die wirtschaftlichen und sozialen Belange der Studierenden wahrzunehmen; hierzu können auch Maßnahmen gehören, die den Studierenden die preisgünstige Benutzung öffentlicher Verkehrsmittel ermöglichen, 5. die geistigen und kulturellen Interessen der Studierenden zu unterstützen, 6. den Studierendensport zu fördern, 7. die überregionalen und internationalen Beziehungen der Studierenden zu pflegen und 8. an Verfahren zur Qualitätssicherung in der Lehre mitzuwirken. <p>(3) Organe der Studierendenschaft sind das Studierendenparlament und der Allgemeine Studierendenausschuss. Das Studierendenparlament entscheidet über Angelegenheiten der Studierendenschaft. Es kann im Semester bis zu zwei Vollversammlungen einberufen; in dieser Zeit finden keine Lehrveranstaltungen statt. Die laufenden Geschäfte werden von dem Allgemeinen</p>	<p>beschäftigen,</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. die wirtschaftlichen und sozialen Belange der Studierenden wahrzunehmen; hierzu können auch Maßnahmen gehören, die den Studierenden die preisgünstige Benutzung öffentlicher Verkehrsmittel ermöglichen, 5. die geistigen und kulturellen Interessen der Studierenden zu unterstützen, 6. den Studierendensport zu fördern, 7. die überregionalen und internationalen Beziehungen der Studierenden zu pflegen und 8. an Verfahren zur Qualitätssicherung in der Lehre mitzuwirken. <p>(3) Organe der Studierendenschaft sind das Studierendenparlament und der Allgemeine Studierendenausschuss. Das Studierendenparlament entscheidet über Angelegenheiten der Studierendenschaft. Es kann im Semester bis zu zwei Vollversammlungen einberufen; in dieser Zeit finden keine Lehrveranstaltungen statt. Die laufenden Geschäfte werden von dem Allgemeinen</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASTA UzL Forderung/Begründung
<p>Studierendenausschuss geführt; er vertritt die Studierendenschaft nach außen.</p> <p>(4) Die Satzung der Studierendenschaft kann deren Gliederung in Fachschaften vorsehen; in diesem Fall kann das Studierendenparlament mit einer Stimmenmehrheit von zwei Drittel seiner Mitglieder die Einrichtung oder Auflösung von Fachschaften für die Studierenden eines Fachbereichs, eines oder mehrerer Studiengänge, Wahlfächer oder Studienabschnitte beschließen. Aufgabe der Fachschaften ist es, die fachlichen Belange der ihnen angehörenden Studierenden zu vertreten. Die zentralen Organe der Studierendenschaft können ihnen keine Weisungen erteilen. Die Angelegenheiten der Fachschaften sind von einem Kollegialorgan (Fachschaftsvertretung) zu entscheiden.</p>	<p>Studierendenausschuss geführt; er vertritt die Studierendenschaft nach außen.</p> <p>(4) Die Satzung der Studierendenschaft kann deren Gliederung in Fachschaften vorsehen; in diesem Fall kann das Studierendenparlament mit einer Stimmenmehrheit von zwei Drittel seiner Mitglieder die Einrichtung oder Auflösung von Fachschaften für die Studierenden eines Fachbereichs, eines oder mehrerer Studiengänge, Wahlfächer oder Studienabschnitte beschließen. Aufgabe der Fachschaften ist es, die fachlichen Belange der ihnen angehörenden Studierenden zu vertreten. Die zentralen Organe der Studierendenschaft können ihnen keine Weisungen erteilen. Die Angelegenheiten der Fachschaften sind von einem Kollegialorgan (Fachschaftsvertretung) zu entscheiden. Sieht die Satzung der Studierendenschaft deren Gliederung in Fachschaften vor, können die Fachschaften als rechtsfähige Körperschaften des öffentlichen Rechts durch Verwaltungsakt der Hochschule errichtet werden. Als solche sind sie Gliedkörperschaften der Studierenden-</p>	<p>Der ASTA der UzL begrüßt, dass es den Hochschulen ermöglicht wird, ihren Fachschaften den Status einer rechtsfähigen Körperschaft des öffentlichen Rechts zuzusprechen. Die Entscheidung zu einem neuen Status der Fachschaften muss bei den Hochschulen selbst liegen.</p>



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASTA UzL Forderung/Begründung
	<p>schaft und geben sich eine eigene Organisationssatzung, die Namen, Aufgaben, Mitgliedschaft und Organe der Körperschaft und deren Befugnisse festlegt. Die Errichtung ist im Nachrichtenblatt des Ministeriums bekanntzumachen.</p>	
<p>§ 73 Satzung</p> <p>(1) Die Studierendenschaft regelt ihre innere Ordnung durch eine Satzung, die vom Studierendenparlament beschlossen wird und der Genehmigung des Präsidiums bedarf.</p> <p>(2) Die Satzung muss insbesondere Bestimmungen enthalten über</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. die Zusammensetzung, die Wahl, die Einberufung, die Befugnisse und die Beschlussfassung der Organe der Studierendenschaft, 2. die Amtszeit der Mitglieder der Organe der Studierendenschaft und den Verlust der Mitgliedschaft, 3. die Aufstellung und Ausführung des Haushaltsplans der Studieren- 	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASuA UzL Forderung/Begründung
<p>denschaft, die Zuweisung von Finanzmitteln an die Fachschaften und die Rechnungslegung.</p> <p>(3) Die Bestimmungen in Absatz 2 Nr. 1 über die Wahl sowie in Absatz 2 Nr. 3 können auch in besonderen Satzungen getroffen werden.</p> <p>(4) Für die Wahlen zum Studierendenparlament und zu den Fachschaftsvertretungen gelten die §§ 15 und 17 entsprechend.</p>		
<p>§ 74 Beitrag der Studierenden</p> <p>(1) Die Studierenden leisten finanzielle Beiträge, die der Studierendenschaft zur Erfüllung ihrer gesetzlichen Aufgaben zur Verfügung stehen (Studierendenschaftsbeitrag).</p> <p>(2) Das Studierendenparlament erlässt eine Beitragssatzung, die der Genehmigung des Präsidiums bedarf. Sie muss insbesondere Bestimmungen enthalten über die Beitragspflicht und die Höhe des Beitrags nach</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>Absatz 1; Beitragsanteile, die den Studierenden die preisgünstige Benutzung öffentlicher Verkehrsmittel ermöglichen, sind ebenso gesondert auszuweisen wie Beitragsanteile zur Finanzierung von Kosten, die aufgrund von Erstattungsleistungen im Einzelfall entstehen können. Es ist ferner vorzusehen, dass Studierende von der Verpflichtung zur Zahlung der Anteile des Studierendenschaftsbeitrags, die sich auf die Aufgaben nach § 72 Abs. 2 Nr. 4 beziehen, befreit werden können, wenn sie nach den Umständen des Einzelfalls eine unangemessene Belastung darstellen würden.</p>		
<p>§ 75 Haushaltswirtschaft, Haftung</p> <p>(1) Für das Haushalts-, Kassen- und Rechnungswesen sind die für das Land Schleswig-Holstein geltenden Vorschriften, insbesondere die §§ 105 ff. der Landeshaushaltsordnung, entsprechend anzuwenden. Die Studierendenschaft entscheidet im Rahmen der Rechtsvorschriften über die zweckmäßige Verwendung der zur Verfügung stehenden Finanzmittel.</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(2) Die Studierendenschaft stellt einen Haushaltsplan auf. Die Haushaltsführung der Studierendenschaft ist entweder von der Präsidentin oder dem Präsidenten oder einer Wirtschaftsprüfungsgesellschaft zu überprüfen.</p> <p>(3) Für Verbindlichkeiten der Studierendenschaft haftet nur deren Vermögen.</p>		
<p>§ 76 Staatliche Anerkennung</p> <p>(1) Einrichtungen des Bildungswesens, die nicht in Trägerschaft des Landes Schleswig-Holstein stehen, dürfen nur mit staatlicher Anerkennung des Ministeriums als Hochschulen errichtet und betrieben werden. Die Verwendung der Bezeichnung "Hochschule", "Universität", „Kunsthochschule“ oder "Fachhochschule" für eine nicht anerkannte Einrichtung des Bildungswesens allein oder in Wortverbindungen oder in einer entsprechenden fremdsprachlichen Übersetzung in der Öffentlichkeit ist unzulässig.</p> <p>(2) Die Anerkennung nach Absatz 1 kann</p>	<p>§ 76 Staatliche Anerkennung</p> <p>(1) Einrichtungen des Bildungswesens, die nicht in Trägerschaft des Landes Schleswig-Holstein stehen, dürfen nur mit staatlicher Anerkennung des Ministeriums als Hochschulen errichtet und betrieben werden. Die Verwendung der Bezeichnung "Hochschule", "Universität", „Kunsthochschule“ oder "Fachhochschule" für eine nicht anerkannte Einrichtung des Bildungswesens allein oder in Wortverbindungen oder in einer entsprechenden fremdsprachlichen Übersetzung in der Öffentlichkeit ist unzulässig.</p> <p>(2) Die Anerkennung nach Absatz 1 kann</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>erteilt werden, wenn gewährleistet ist, dass</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. die Einrichtung Aufgaben nach § 3 wahrnimmt, 2. die Einrichtung ihre Aufgaben im Rahmen der staatlichen Ordnung nach dem Grundgesetz und der Verfassung des Landes Schleswig-Holstein erfüllt, 3. das Studium an dem Ziel nach § 46 Abs. 1 ausgerichtet ist, 4. eine Mehrzahl von nebeneinander bestehenden Studiengängen im Sinne von § 46 Abs. 3 und § 49 an der Einrichtung allein oder im Verbund mit anderen Einrichtungen des Bildungswesens vorhanden oder in einer zeitnahen Ausbauplanung vorgesehen ist, 5. das Studium und die Abschlüsse aufgrund der Prüfungsordnungen, des tatsächlichen Lehrangebots und der Regelstudienzeit im Sinne von § 50 Abs. 2 Satz 1 dem Studium und den Abschlüssen an den staatlichen Hochschulen gleichwertig sind; ihre Gleichwertigkeit 	<p>erteilt werden, wenn gewährleistet ist, dass</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. die Einrichtung Aufgaben nach § 3 wahrnimmt, 2. die Einrichtung ihre Aufgaben im Rahmen der staatlichen Ordnung nach dem Grundgesetz und der Verfassung des Landes Schleswig-Holstein erfüllt, 3. das Studium an dem Ziel nach § 46 Abs. 1 ausgerichtet ist, 4. eine Mehrzahl von nebeneinander bestehenden Studiengängen im Sinne von § 46 Abs. 3 und § 49 an der Einrichtung allein oder im Verbund mit anderen Einrichtungen des Bildungswesens vorhanden oder in einer zeitnahen Ausbauplanung vorgesehen ist, 5. das Studium und die Abschlüsse aufgrund der Prüfungsordnungen, des tatsächlichen Lehrangebots und der Regelstudienzeit im Sinne von § 50 Abs. 2 Satz 1 dem Studium und den Abschlüssen an den staatlichen Hochschulen gleichwertig sind; ihre Gleichwertigkeit 	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>ist durch eine Akkreditierung der Studiengänge nach § 5 Abs. 2 vor ihrer jeweiligen Einrichtung nachzuweisen,</p> <p>6. die Studienbewerberinnen und Studienbewerber die Voraussetzungen für die Zulassung zu einer entsprechenden staatlichen Hochschule nach den §§ 38 und 39 erfüllen,</p> <p>7. die Lehre an Präsenzhochschulen überwiegend von hauptberuflichen Lehrkräften mit den Einstellungs Voraussetzungen gemäß § 61 erbracht wird, und im Übrigen alle Lehrenden die Einstellungs Voraussetzungen erfüllen, die für entsprechende Tätigkeiten an staatlichen Hochschulen gefordert werden,</p> <p>8. die Angehörigen der Einrichtung an der Gestaltung des Studiums in sinngemäßer Anwendung der Grundsätze dieses Gesetzes mitwirken,</p> <p>9. die wirtschaftliche und rechtliche Stellung der hauptberuflichen</p>	<p>ist durch eine Akkreditierung der Studiengänge nach § 5 Absatz 2 Satz 1 bis 3 vor ihrer jeweiligen Einrichtung nachzuweisen,</p> <p>6. die Studienbewerberinnen und Studienbewerber die Voraussetzungen für die Zulassung zu einer entsprechenden staatlichen Hochschule nach den §§ 38 und 39 erfüllen,</p> <p>7. die Lehre an Präsenzhochschulen überwiegend von hauptberuflichen Lehrkräften mit den Einstellungs Voraussetzungen gemäß § 61 erbracht wird, und im Übrigen alle Lehrenden die Einstellungs Voraussetzungen erfüllen, die für entsprechende Tätigkeiten an staatlichen Hochschulen gefordert werden,</p> <p>8. die Angehörigen der Einrichtung an der Gestaltung des Studiums in sinngemäßer Anwendung der Grundsätze dieses Gesetzes mitwirken,</p> <p>9. die wirtschaftliche und rechtliche Stellung der hauptberuflichen</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>Lehrkräfte gesichert ist und</p> <p>10. die finanziellen Verhältnisse des Trägers der Einrichtung erwarten lassen, dass die notwendigen Mittel zum Betrieb der Hochschule dauerhaft bereitgestellt werden.</p> <p>Die Anerkennung wird zunächst für fünf Jahre erteilt. Ist die Hochschule während dieses Zeitraums vom Wissenschaftsrat institutionell akkreditiert worden, kann die nachfolgende Anerkennung für zehn Jahre erteilt werden; für eine weitere Verlängerung der Anerkennung um jeweils zehn Jahre kann das Ministerium eine Wiederholung der Akkreditierung verlangen (Reakkreditierung). Wurde die Hochschule nicht institutionell akkreditiert, kann sich die weitere Anerkennung einmalig nur auf höchstens fünf Jahre erstrecken. In Studiengängen, deren Akkreditierung nach Satz 1 Nr. 5 abgelaufen ist, dürfen neue Studierende erst wieder aufgenommen werden, wenn die Studiengänge reakkreditiert oder im Rahmen einer externen Begutachtung nach § 5 Abs. 1 Satz 2 evaluiert worden sind. Über den Antrag auf Anerkennung entscheidet das Ministerium innerhalb</p>	<p>Lehrkräfte gesichert ist und</p> <p>10. die finanziellen Verhältnisse des Trägers der Einrichtung erwarten lassen, dass die notwendigen Mittel zum Betrieb der Hochschule dauerhaft bereitgestellt werden.</p> <p>Vor der erstmaligen staatlichen Anerkennung soll eine gutachterliche Stellungnahme einer vom Ministerium bestimmten sachverständigen Institution vorgelegt werden, in der das eingereichte Konzept in Hinblick auf die Qualität des Studiums und die Nachhaltigkeit der Organisation und Arbeitsfähigkeit der geplanten Hochschule positiv bewertet wird. Die Anerkennung wird zunächst für fünf Jahre erteilt. Ist die Hochschule während dieses Zeitraums vom Wissenschaftsrat institutionell akkreditiert worden, richtet sich die Dauer der nachfolgenden Anerkennung nach dem Ergebnis dieser Akkreditierung. Wurde die Hochschule während des ersten Anerkennungszeitraums nicht institutionell akkreditiert, kann sie nur noch einmal für höchstens fünf Jahre anerkannt werden; eine weitere Anerkennung ist möglich, wenn ein neuer Akkreditierungsversuch</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>einer Frist von neun Monaten. Die Frist beginnt mit Eingang der vollständigen Unterlagen. Sie kann einmal angemessen verlängert werden, wenn dies wegen der Schwierigkeit der Angelegenheit gerechtfertigt ist. Die Fristverlängerung ist zu begründen und rechtzeitig mitzuteilen. Das Anerkennungsverfahren kann über eine einheitliche Stelle nach den Vorschriften des Landesverwaltungsgesetzes abgewickelt werden.</p> <p>(3) Im Anerkennungsbescheid sind die Studiengänge einschließlich der Hochschulgrade, auf die sich die Anerkennung erstreckt, und die Bezeichnung der Hochschule festzulegen. Die Anerkennung kann bei Erfüllung der Voraussetzungen nach Absatz 2 Satz 1 Nr. 5 auf weitere Studiengänge erstreckt werden; geltende Anerkennungszeiträume nach Absatz 2 Satz 2 und 3 blei-</p>	<p>innerhalb dieses Anerkennungszeitraums erfolgreich war. Nach der erfolgreichen Wiederholung der institutionellen Akkreditierung (Reakkreditierung) kann die Hochschule unbefristet anerkannt werden.</p> <p>Über den Antrag auf Anerkennung entscheidet das Ministerium innerhalb einer Frist von neun Monaten. Die Frist beginnt mit Eingang der vollständigen Unterlagen. Sie kann einmal angemessen verlängert werden, wenn dies wegen der Schwierigkeit der Angelegenheit gerechtfertigt ist. Die Fristverlängerung ist zu begründen und rechtzeitig mitzuteilen. Das Anerkennungsverfahren kann über eine einheitliche Stelle nach den Vorschriften des Landesverwaltungsgesetzes abgewickelt werden.</p> <p>(3) Über den Antrag auf Anerkennung entscheidet das Ministerium innerhalb einer Frist von sechs Monaten. Die Frist beginnt mit dem Eingang der vollständigen Unterlagen, zu denen auch das Ergebnis der Begutachtung nach Absatz 2 Satz 2 gehört. Sie kann einmal angemessen verlängert werden, wenn dies wegen der Schwierigkeit der Angelegenheit gerech-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>ben unberührt. Eine Anerkennung kann mit Auflagen versehen werden, die der Erfüllung der Voraussetzungen nach Absatz 2 Satz 1 dienen und die Auflagen und Empfehlungen vorausgegangener Akkreditierungen oder Begutachtungen nach Absatz 2 Satz 1 Nr. 5 sowie Satz 3 und 5 zum Inhalt haben.</p>	<p>fertigt ist. Die Fristverlängerung ist zu begründen und rechtzeitig mitzuteilen. Das Anerkennungsverfahren kann über eine einheitliche Stelle nach den Vorschriften des Landesverwaltungsgesetzes abgewickelt werden. Im Anerkennungsbescheid sind die Studiengänge einschließlich der Hochschulgrade, auf die sich die Anerkennung erstreckt, und die Bezeichnung der Hochschule festzulegen. Die Anerkennung kann bei Erfüllung der Voraussetzungen des Absatzes 2 Satz 1 Nummer 5 auf weitere Studiengänge erweitert werden. Abweichend von Absatz 2 Satz 1 Nummer 5 soll bei unbefristet anerkannten Hochschulen die Akkreditierung weiterer Studiengänge vor ihrer jeweiligen Einrichtung vorliegen. Für unbefristet anerkannte Hochschulen findet außerdem § 5 Absatz 2 Satz 4 und 5 Anwendung. In Studiengängen, deren Akkreditierung nach Absatz 2 Satz 1 Nummer 5 abgelaufen ist, dürfen neue Studierende erst wieder aufgenommen werden, wenn die Studiengänge reakkreditiert oder im Rahmen einer externen Begutachtung nach § 5 Absatz 1 Satz 2 evaluiert worden sind. Eine</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(4) Für kirchliche Einrichtungen und für Einrichtungen, die eine Ausbildung für den öffentlichen Dienst vermitteln und von juristischen Personen des öffentlichen Rechts getragen werden, können Ausnahmen von den Voraussetzungen nach Absatz 2 Satz 1 Nr. 4 bis 7 zugelassen werden, sofern gewährleistet ist, dass das Studium demjenigen an einer staatlichen Hochschule gleichwertig ist.</p> <p>(5) Nichtstaatliche Hochschulen führen eine</p>	<p>Anerkennung kann mit Auflagen versehen werden, die der Erfüllung der Voraussetzungen nach Absatz 2 Satz 1 dienen. Diese Auflagen können Auflagen und Empfehlungen vorausgegangener Studiengangakkreditierungen nach Satz 10 und Absatz 2 Satz 1 Nummer 5, der Begutachtungen nach Absatz 2 Satz 2 oder institutioneller Akkreditierungen nach Absatz 2 Satz 4 zum Inhalt haben. Sämtliche Kosten für die Begutachtungen und Akkreditierungen tragen die Antragstellerinnen und Antragsteller oder die Trägereinrichtungen der nichtstaatlichen Hochschulen.</p> <p>(4) Für kirchliche Einrichtungen und für Einrichtungen, die eine Ausbildung für den öffentlichen Dienst vermitteln und von juristischen Personen des öffentlichen Rechts getragen werden, können Ausnahmen von den Voraussetzungen nach Absatz 2 Satz 1 Nr. 4 bis 7 zugelassen werden, sofern gewährleistet ist, dass das Studium demjenigen an einer staatlichen Hochschule gleichwertig ist.</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>Bezeichnung, aus der ersichtlich ist, ob es sich um eine Universität oder gleichgestellte Hochschule, um eine künstlerische Hochschule oder um eine Fachhochschule handelt. Die Bezeichnung muss einen Hinweis auf den Träger und die staatliche Anerkennung enthalten.</p> <p>(6) Das an einer nichtstaatlichen Hochschule abgeschlossene Studium ist ein abgeschlossenes Hochschulstudium im Sinne dieses Gesetzes. Prüfungen werden aufgrund von Prüfungsordnungen im Sinne von § 52 abgelegt; für deren Veröffentlichung gilt § 95 Abs. 2 und 3 entsprechend. Für das Prüfungsverfahren und die Anerkennung von Kenntnissen und Fähigkeiten, die außerhalb von Hochschulen erworben wurden, findet § 51 entsprechende Anwendung. Die Vorsitzenden der Prüfungsausschüsse werden von dem Ministerium im Benehmen mit der Hochschule bestimmt. Aufgrund der bestandenen Abschlussprüfung kann die Hochschule einen Hochschulgrad verleihen; § 53 gilt entsprechend. Die Hochschule kann nach Maßgabe der Anerkennung Promotionen und Habili-</p>	<p>(5) Nichtstaatliche Hochschulen führen eine Bezeichnung, aus der ersichtlich ist, ob es sich um eine Universität oder gleichgestellte Hochschule, um eine künstlerische Hochschule oder um eine Fachhochschule handelt. Die Bezeichnung muss einen Hinweis auf den Träger und die staatliche Anerkennung enthalten.</p> <p>(6) Das an einer nichtstaatlichen Hochschule abgeschlossene Studium ist ein abgeschlossenes Hochschulstudium im Sinne dieses Gesetzes. Prüfungen werden aufgrund von Prüfungsordnungen im Sinne von § 52 abgelegt; für deren Veröffentlichung gilt § 95 Abs. 2 und 3 entsprechend. Für das Prüfungsverfahren und die Anerkennung von Kenntnissen und Fähigkeiten, die außerhalb von Hochschulen erworben wurden, findet § 51 entsprechende Anwendung. Die Vorsitzenden der Prüfungsausschüsse werden von dem Ministerium im Benehmen mit der Hochschule bestimmt. Aufgrund der bestandenen Abschlussprüfung kann die Hochschule einen Hochschulgrad verleihen; § 53 gilt entsprechend. Die Hochschule kann nach Maßgabe</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>tationen durchführen und den Grad einer Doktorin oder eines Doktors ehrenhalber verleihen.</p> <p>(7) Auf Antrag ist die Hochschule in ein Verfahren zum Nachweis und zur Vermittlung von Studienplätzen einzubeziehen.</p> <p>(8) Der Bund kann zur Ausbildung von Beamtinnen und Beamten des gehobenen nichttechnischen Dienstes, die unmittelbar oder mittelbar im Bundesdienst stehen, Fachhochschulen und Außenstellen von Fachhochschulen in Schleswig-Holstein errichten und betreiben, wenn sie den nach den Absätzen 1 bis 4 errichteten Fachhochschulen gleichwertig sind. Die Gleichwertigkeit stellt das Ministerium fest. Die §§ 78 und 79 gelten entsprechend.</p> <p>(9) Auf Verlangen des Ministeriums sind die bei der Erfüllung der Aufgaben erbrachten Leistungen zu bewerten. § 5 Abs. 1 sowie die aufgrund von § 5 Abs. 3 erlassene Verordnung gelten entsprechend. Für die Kosten kommt der Träger auf.</p>	<p>der Anerkennung Promotionen und Habilitationen durchführen und den Grad einer Doktorin oder eines Doktors ehrenhalber verleihen.</p> <p>(7) Auf Antrag ist die Hochschule in ein Verfahren zum Nachweis und zur Vermittlung von Studienplätzen einzubeziehen.</p> <p>(8) Der Bund kann zur Ausbildung von Beamtinnen und Beamten des gehobenen nichttechnischen Dienstes, die unmittelbar oder mittelbar im Bundesdienst stehen, Fachhochschulen und Außenstellen von Fachhochschulen in Schleswig-Holstein errichten und betreiben, wenn sie den nach den Absätzen 1 bis 4 errichteten Fachhochschulen gleichwertig sind. Die Gleichwertigkeit stellt das Ministerium fest. Die §§ 78 und 79 gelten entsprechend.</p> <p>(9) Auf Verlangen des Ministeriums sind die bei der Erfüllung der Aufgaben erbrachten Leistungen zu bewerten. § 5 Abs. 1 sowie die aufgrund von § 5 Abs. 3 erlassene Verordnung gelten entsprechend. Für die Kosten kommt der Träger auf.</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(10) Träger von nichtstaatlichen Hochschulen haben keinen Anspruch auf Zuschüsse des Landes. Auf Antrag kann ihnen das Land Zuschüsse nach Maßgabe des Landeshaushalts gewähren.</p>	<p>(10) Träger von nichtstaatlichen Hochschulen haben keinen Anspruch auf Zuschüsse des Landes. Auf Antrag kann ihnen das Land Zuschüsse nach Maßgabe des Landeshaushalts gewähren.</p>	
<p>§ 77 Lehrkräfte</p> <p>(1) Das Ministerium verleiht den an nichtstaatlichen Hochschulen hauptberuflich tätigen Lehrkräften für die Dauer ihrer Verwendung auf Antrag des Trägers das Recht, Bezeichnungen zu führen, die den Amtsbezeichnungen der Lehrkräfte an staatlichen Hochschulen entsprechen. § 63 Abs. 3 gilt entsprechend. Der Antrag nach Satz 1 kann nicht vor Ablauf der mit der Lehrkraft vereinbarten Probezeit und frühestens nach einer Beschäftigungszeit von mindestens sechs Monaten gestellt werden.</p> <p>(2) Das Ministerium kann nichtstaatlichen Hochschulen die Beschäftigung von Lehrkräften untersagen, wenn bei diesen Tatsachen vorliegen, die bei Lehrkräften an</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>staatlichen Hochschulen die Entlassung oder die Entfernung aus dem Beamtenverhältnis rechtfertigen würden.</p> <p>(3) Leiterinnen, Leiter und die hauptamtlichen Lehrkräfte bedürfen zur Ausübung ihrer Tätigkeit der vorherigen Genehmigung des Ministeriums. Die Anstellungsverträge und die sonstigen Personalunterlagen sind zusammen mit dem Genehmigungsantrag vorzulegen. Über den Genehmigungsantrag entscheidet das Ministerium innerhalb einer Frist von drei Monaten. Die Frist beginnt mit Eingang der vollständigen Unterlagen. Sie kann einmal angemessen verlängert werden, wenn dies wegen der Schwierigkeit der Angelegenheit gerechtfertigt ist. Die Fristverlängerung ist zu begründen und rechtzeitig mitzuteilen. Das Genehmigungsverfahren kann über eine einheitliche Stelle nach den Vorschriften des Landesverwaltungsgesetzes abgewickelt werden.</p> <p>(4) Nach Maßgabe der Anerkennung kann eine nichtstaatliche Hochschule auch Juniorprofessorinnen oder Juniorprofessoren</p>		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>im privatrechtlichen Dienstverhältnis einstellen. § 64 findet entsprechende Anwendung.</p> <p>(5) Auf Vorschlag des Trägers und der Leitung der Hochschule kann das Ministerium Personen, die außerhalb der Hochschule hauptberuflich tätig sind, den Titel „Honorar-Professorin“ oder „Honorar-Professor“ verleihen. § 65 Abs. 2 gilt entsprechend.</p>		
<p>§ 78 Erlöschen und Aufhebung der Anerkennung</p> <p>(1) Die Anerkennung einer nichtstaatlichen Hochschule erlischt, wenn die Hochschule nicht binnen einer von dem Ministerium bestimmten Frist den Studienbetrieb aufnimmt oder wenn der Studienbetrieb ein Jahr geruht hat.</p> <p>(2) Die Anerkennung ist aufzuheben, wenn die Voraussetzungen des § 76 Abs. 2 nicht gegeben waren oder später weggefallen sind. Sie kann aufgehoben werden, wenn eine nach § 79 Abs. 3 geforderte institutio-</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>nelle Akkreditierung durch den Wissenschaftsrat versagt worden ist oder wenn Auflagen, die aus einem solchen Verfahren resultieren, nicht innerhalb einer bestimmten, vom Ministerium zu bestimmenden Frist umgesetzt worden sind.</p> <p>(3) Beabsichtigt eine nichtstaatliche Hochschule, ihren Betrieb einzustellen, hat sie dieses dem Ministerium so rechtzeitig anzuzeigen, dass der ordnungsgemäße Abschluss des Studiums der Studierenden dieser Hochschule gewährleistet werden kann.</p>		
<p>§ 79 Aufsicht</p> <p>(1) Das Ministerium übt die Aufsicht über die nichtstaatlichen Hochschulen aus. Die Aufsicht dient der Feststellung, ob die Voraussetzungen nach § 76 Abs. 2 weiterhin vorliegen.</p> <p>(2) Der Träger und die Organe der nichtstaatlichen Hochschule sind verpflichtet, dem Ministerium Auskünfte zu erteilen und alle Unterlagen zugänglich zu machen, die</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.06.2015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>zur Durchführung der Aufsicht erforderlich sind. Besichtigungen und Besuche der Lehrveranstaltungen durch Beauftragte des Ministeriums erfolgen im Benehmen mit der Hochschule.</p> <p>(3) Hat das Ministerium berechtigte Zweifel darüber, dass eine unbefristet anerkannte nichtstaatliche Hochschule nicht mehr den wissenschaftlichen Qualitätsanforderungen entspricht, kann es beim Wissenschaftsrat ein Verfahren zur institutionellen Akkreditierung beantragen.</p>		
<p>§ 80 Niederlassungen externer Hochschulen</p> <p>Staatliche oder staatlich anerkannte Hochschulen aus Mitgliedstaaten der Europäischen Union oder aus anderen Ländern der Bundesrepublik Deutschland, die im Geltungsbereich dieses Gesetzes eine Niederlassung betreiben, müssen dem Ministerium die Aufnahme des Studienbetriebes anzeigen und darlegen, dass ihre im Geltungsbereich dieses Gesetzes angebotenen Studienprogramme einschließlich der dafür</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>bereitgestellten personellen und sächlichen Ausstattung vom Sitzland anerkannt sind und die vom Sitzland verlangten Qualitätssicherungsmaßnahmen eingehalten werden.</p>		
<p>§ 81 Ordnungswidrigkeiten</p> <p>(1) Ordnungswidrig handelt, wer vorsätzlich oder fahrlässig</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. entgegen § 76 Abs. 1 ohne die erforderliche staatliche Anerkennung eine Einrichtung des Bildungswesens als Hochschule errichtet oder betreibt, 2. entgegen § 76 Abs. 5 eine nichtstaatliche Hochschule ohne die vorgeschriebene Bezeichnung führt, 3. die Niederlassung einer in einem Mitgliedsstaat der Europäischen Union oder in einem Land der Bundesrepublik Deutschland anerkannten nichtstaatlichen Hochschule errichtet oder betreibt, ohne dies entsprechend § 80 dem 	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASTA UzL Forderung/Begründung
<p>Ministerium angezeigt oder dargelegt zu haben,</p> <p>4. entgegen § 77 eine Berufsbezeichnung ohne Verleihung führt oder</p> <p>5. für eine nicht anerkannte Einrichtung des Bildungswesens in der Öffentlichkeit die Bezeichnung "Hochschule", "Universität", „Kunsthochschule“ oder "Fachhochschule" allein oder in Wortverbindungen oder in einer entsprechenden fremdsprachlichen Übersetzung verwendet.</p> <p>(2) Die Ordnungswidrigkeit kann mit einer Geldbuße bis zu 25.000 Euro geahndet werden.</p>		
<p>§ 82 Rechtsstellung</p> <p>Das Klinikum ist eine rechtsfähige Anstalt des öffentlichen Rechts der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel und der Universität zu Lübeck. Es führt die Siegel der Hochschulen mit einer das Klinikum kennzeichnenden Umschrift.</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>§ 83 Aufgaben</p> <p>(1) Dem Klinikum obliegen die den Zwecken von Forschung und Lehre dienende Krankenversorgung sowie die ihm übertragenen sonstigen Aufgaben auf dem Gebiet des öffentlichen Gesundheitswesens. Es beteiligt sich an der ärztlichen Fort- und Weiterbildung und der Aus-, Fort- und Weiterbildung von Angehörigen anderer Berufe des Gesundheitswesens.</p> <p>(2) Das Klinikum hält in enger Zusammenarbeit mit den Hochschulen und dem Medizin-Ausschuss (§ 33) die für Forschung, Lehre und Studium notwendigen Voraussetzungen vor. Es wahrt die den Hochschulen in § 4 Abs. 3 und 4 eingeräumte Freiheit in Forschung und Lehre und stellt sicher, dass die Mitglieder der Hochschulen die durch Artikel 5 Abs. 3 Satz 1 des Grundgesetzes verbürgten Grundrechte und die ihnen in § 4 Abs. 1, 3, 4 und 5 eingeräumten Freiheiten wahrnehmen können.</p> <p>(3) Das Klinikum kann im Sachzusammenhang mit seinen Aufgaben nach Absatz 1</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>weitere Leistungen auch über die Landesgrenzen hinaus erbringen. Das Ministerium kann dem Klinikum im Benehmen mit diesem durch Verordnung auch andere Aufgaben übertragen, wenn sie mit seinen Aufgaben zusammenhängen und die Übertragung für eine geordnete Aufgabenverteilung sachgerecht ist; das Land erstattet dem Klinikum die durch die Wahrnehmung der zusätzlichen Aufgaben entstehenden Kosten. Auf gemeinsamen Vorschlag des Klinikums und einer Hochschule hin kann das Ministerium durch Verordnung bestimmen, dass eine Einrichtung der Hochschule oder eine Einrichtung des Klinikums auf den jeweils anderen Träger übergeht. Es regelt dabei die Rechtsfolgen.</p> <p>(4) Das Klinikum verfolgt ausschließlich und unmittelbar gemeinnützige Zwecke im Sinne der Abgabenordnung.</p> <p>(5) Zur Erfüllung seiner Aufgaben kann sich das Klinikum Dritter bedienen, sich an Unternehmen beteiligen und Unternehmen gründen. § 112 Abs. 2 Satz 1 der Landeshaushaltsordnung bleibt unberührt.</p>		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.06.2015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>§ 84 Organe</p> <p>Organe des Klinikums sind der Aufsichtsrat und der Vorstand.</p>	<p>wie bisher</p>	
<p>§ 85 Aufgaben des Aufsichtsrats</p> <p>(1) Der Aufsichtsrat überwacht die Geschäfte des Vorstands. Er entscheidet über die grundlegenden Ziele und in den grundsätzlichen Angelegenheiten des Klinikums.</p> <p>(2) Zu den Aufgaben des Aufsichtsrats gehören insbesondere:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entscheidung über die Struktur- und Entwicklungsplanung des Klinikums, 2. Erlass und Änderung der Satzung nach § 44 Landesverwaltungs-gesetz (Hauptsatzung) im Benehmen mit den Hochschulen und dem Medizin-Ausschuss, 3. Bestellung sowie Abberufung der Mitglieder des Vorstands nach § 88 Abs.1, 	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.06.2015)	ASTA UzL Forderung/Begründung
<ol style="list-style-type: none"> 4. Beschlussfassung über den Wirtschaftsplan, 5. Zustimmung zu außergewöhnlichen, über den Rahmen des laufenden Geschäftsbetriebes hinausgehenden Rechtsgeschäften, Maßnahmen und Regelungen, 6. Festlegung von Wertgrenzen für die Aufnahme von Krediten und die Zustimmung zur Aufnahme von Krediten oberhalb der Wertgrenzen, 7. Entscheidung über die Gründung, den Erwerb oder die Veräußerung von Beteiligungen, 8. Bestellung der Abschlussprüferin oder des Abschlussprüfers, 9. Feststellung des Jahresabschlusses und Beschlussfassung über die Gewinnverwendung und den Verlustausgleich, 10. Entlastung des Vorstands, 11. Erlass und Änderung der Satzung nach § 89 Abs. 1 Satz 2, 12. Entscheidung über einen Widerspruch des kaufmännischen Vorstands nach § 88 Abs. 4, 		

schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASTA UzL Forderung/Begründung
<p>13. Entscheidung über die Grundsätze für die Verträge mit Abteilungsdirektorinnen oder Abteilungsdirektoren in der Krankenversorgung nach § 90 Abs. 5.</p>		
<p>§ 86 Zusammensetzung und Geschäftsführung des Aufsichtsrats</p> <p>(1) Dem Aufsichtsrat des Klinikums gehören an:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. die Ministerin oder der Minister oder die Staatssekretärin oder der Staatssekretär des Ministeriums als Vorsitzende oder Vorsitzender, 2. die Staatssekretärin oder der Staatssekretär des für Finanzen zuständigen Ministeriums, 3. die Staatssekretärin oder der Staatssekretär des für Gesundheit zuständigen Ministeriums, 4. ein Mitglied des Präsidiums der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel, 5. ein Mitglied des Präsidiums der Universität zu Lübeck, 	<p>wie bisher</p>	<p>Der ASTA der UzL fordert die Beteiligung studentischer Vertreter*innen aus den Fachschaften der Medizin der Universitäten Lübeck und Kiel, da auch Fragen der Lehre durch das tägliche Geschäft des Klinikvorstandes betroffen sind. Mindestens die Vertretung der Studierenden im Aufsichtsrat des UKSH als nicht stimmberechtigte Mitglieder mit Rede- und Antragsrecht muss selbstverständlich sein.</p>

schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASTA UzL Forderung/Begründung
<p>6. die oder der Vorsitzende des Gesamtpersonalrats für das wissenschaftliche Personal oder ein vom Gesamtpersonalrat für das wissenschaftliche Personal entsandtes Mitglied,</p> <p>7. die oder der Vorsitzende des Gesamtpersonalrats für das nichtwissenschaftliche Personal oder ein vom Gesamtpersonalrat für das nichtwissenschaftliche Personal entsandtes Mitglied,</p> <p>8. eine Sachverständige oder ein Sachverständiger aus der medizinischen Wissenschaft, die oder der weder dem Klinikum noch den Hochschulen angehört; sie oder er soll eine Direktorin oder ein Direktor aus einer auswärtigen Universitätsklinik sein,</p> <p>9. eine Sachverständige oder ein Sachverständiger aus dem Wirtschaftsleben.</p> <p>(2) Die Mitglieder des Aufsichtsrats nach Absatz 1 führen je eine Stimme. Bei Beschlüssen in den Fällen des § 85 Abs. 2 Nr. 1</p>		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>bis 7 und 9 führen die Mitglieder nach Absatz 1 Nr. 1 bis 3 je zwei Stimmen. Bei Stimmengleichheit entscheidet die Stimme der oder des Vorsitzenden. Die Mitglieder können im Falle ihrer Verhinderung ihre Stimme oder ihr Antragsrecht auf ein anderes Mitglied übertragen.</p> <p>(3) Das Ministerium bestellt die Mitglieder nach Absatz 1 Nr. 1 bis 3 und 6 bis 9 für fünf Jahre, die Mitglieder nach Absatz 1 Nr. 4 und 5 für ihre Wahlzeit.</p> <p>(4) In allen Angelegenheiten, die Auswirkungen auf die Gleichstellung von Frauen und Männern haben können, hat der Aufsichtsrat die Gleichstellungsbeauftragte zu hören.</p>		
<p>§ 87 Aufgaben des Vorstands</p> <p>Der Vorstand leitet das Klinikum und trägt die Verantwortung für die Erfüllung seiner Aufgaben. Er hat für die Erhaltung und Weiterentwicklung der Leistungsfähigkeit des Klinikums und seines Vermögens Sorge zu tragen. Die Aufgaben des Vorstands</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASu UzL Forderung/Begründung
werden in der Hauptsatzung des Klinikums geregelt.		
<p>§ 88 Zusammensetzung und Geschäftsführung des Vorstands</p> <p>(1) Der Vorstand besteht aus</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. dem Vorstand für Krankenversorgung als Vorsitzender oder Vorsitzendem, 2. dem kaufmännischen Vorstand und 3. dem Vorstand für Krankenpflege und Patientenservice. <p>Die Vorstandsmitglieder üben ihr Amt hauptberuflich aus; sie werden für bis zu fünf Jahre bestellt. Die Wissenschaftsdirektorin oder der Wissenschaftsdirektor des Medizin-Ausschusses nimmt mit beratender Stimme und Antragsrecht an den Sitzungen des Vorstands teil.</p> <p>(2) Der Vorstand gibt sich eine Geschäftsordnung, die der Zustimmung des Aufsichtsrats bedarf.</p>	wie bisher	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASTA UzL Forderung/Begründung
<p>(3) Dem Medizin-Ausschuss steht gegen Entscheidungen des Vorstands, die wesentliche Belange von Forschung und Lehre betreffen, ein Widerspruchsrecht zu, das aufschiebende Wirkung hat, wenn es sich nicht um eine unaufschiebbare Angelegenheit handelt. Der Widerspruch ist erledigt, wenn ihm der Vorstand unverzüglich abhilft. Wird dem Widerspruch nicht abgeholfen, kann der Medizin-Ausschuss die Schiedsstelle des § 33 Abs. 8 zur Entscheidung anrufen.</p> <p>(4) Über Angelegenheiten, die die betrieblichen Ziele wesentlich beeinflussen können, entscheidet der gesamte Vorstand. Bei Stimmgleichheit gibt die Stimme der oder des Vorsitzenden den Ausschlag. Dem kaufmännischen Vorstand steht bei Entscheidungen oder Maßnahmen des Vorstands, die wirtschaftliche Angelegenheiten des Klinikums betreffen, ein Widerspruchsrecht zu. Der Widerspruch ist erledigt, wenn der Vorstand mit der Stimme des kaufmännischen Vorstands in gleicher Angelegenheit neu entscheidet. In den übr-</p>		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASuA UzL Forderung/Begründung
gen Fällen entscheidet der Aufsichtsrat.		
<p>§ 89 Hauptberufliche Gleichstellungsbeauftragte</p> <p>(1) Der Vorstand bestellt eine hauptberufliche Gleichstellungsbeauftragte. Das Klinikum regelt das Verfahren durch Satzung.</p> <p>(2) Das Klinikum schreibt die Stelle öffentlich aus. Die Rechte und Pflichten der Gleichstellungsbeauftragten ergeben sich aus dem Gleichstellungsgesetz vom 13. Dezember 1994 (GVOBl. Schl.-H. S. 562), geändert durch Artikel 4 des Gesetzes vom 18. März 2003 (GVOBl. Schl.-H. S. 154), Zuständigkeiten und Ressortbezeichnungen zuletzt durch Verordnung vom 12. Oktober 2005 (GVOBl. Schl.-H. S. 487).</p> <p>(3) Der Gleichstellungsbeauftragten sind in dem erforderlichen Umfang Räume, Geschäftsbedarf und Personal zur Verfügung zu stellen.</p> <p>(4) Der Vorstand kann die Bestellung der Gleichstellungsbeauftragten im Einver-</p>	wie bisher	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>ständnis mit ihr oder aus Gründen, die in der Person oder dem Verhalten der Gleichstellungsbeauftragten liegen, oder wegen dringender dienstlicher Erfordernisse oder in entsprechender Anwendung des § 626 Bürgerliches Gesetzbuch widerrufen. Das Dienstverhältnis bleibt unberührt.</p>		
<p>§ 90 Zentren, Kliniken, Institute und zentrale Einrichtungen</p> <p>(1) Das Klinikum gliedert sich in Zentren, Abteilungen und zentrale Einrichtungen.</p> <p>(2) Die Kliniken und klinisch-theoretischen Institute (Abteilungen) sind die diagnostischen oder therapeutischen Grundeinheiten für die Krankenversorgung. In ihnen erfüllt das wissenschaftliche Personal Aufgaben der Fachbereiche Medizin in Forschung und Lehre; in Ausnahmefällen kann das Klinikum Abteilungen einrichten, die nicht Forschung und Lehre betreiben. Abteilungen können in besonderen Fällen in Sektionen gegliedert werden.</p> <p>(3) Jede Abteilung ist einem Zentrum zuge-</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.06.2015)	ASuA UzL Forderung/Begründung
<p>ordnet. Das Zentrum koordiniert die Aufgaben der Abteilungen.</p> <p>(4) Zentrale Einrichtungen erbringen Dienstleistungen für andere Einrichtungen des Klinikums.</p> <p>(5) Der Vorstand begründet mit einer Professorin oder einem Professor ein privatrechtliches Dienstverhältnis, in dem er ihr oder ihm die Leitung der Abteilung überträgt und in dem die Vertragspartner die Rechte und Pflichten der Professorin oder des Professors in der Krankenversorgung einschließlich einer leistungsbezogenen Vergütung regeln. Dabei ist der Vorstand an die im Berufungsverfahren getroffene Entscheidung der Hochschulen über die Besetzung der Professur gebunden. Die mit der Leitung betrauten Professorinnen und Professoren führen die Bezeichnung Direktorin oder Direktor. Der Vorstand kann mit Zustimmung des Medizin-Ausschusses die Leitung einer Abteilung einem Direktorium übertragen. Dabei sind Regelungen über die innere Ordnung des Direktoriums sowie über die Zuständigkeiten und Verantwort-</p>		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>lichkeiten zu treffen.</p> <p>(6) Der Vorstand begründet mit kommissarischen Leiterinnen oder Leitern einer Abteilung nach Absatz 2 Satz 1 und der Leiterin oder dem Leiter einer Abteilung nach Absatz 2 Satz 3 ein privatrechtliches Dienstverhältnis nach Absatz 5 Satz 1.</p> <p>(7) Der Vorstand kann mit einer Leiterin oder einem Leiter einer Zentralen Einrichtung und mit einer Oberärztin oder einem Oberarzt ein privatrechtliches Dienstverhältnis begründen. Auf dieser Grundlage schließt der Vorstand mit ihr oder ihm eine Zielvereinbarung für die Erbringung bestimmter Aufgaben unter Festlegung einer leistungsbezogenen Vergütung.</p> <p>(8) Das Nähere zu den Absätzen 1 bis 4, 6 und 7 regelt die Hauptsatzung.</p>		
<p>§ 91 Personal</p> <p>(1) Das nichtwissenschaftliche Personal, das im Bereich des Klinikums tätig sein soll, wird als Personal des Klinikums eingestellt und steht im Dienst des Klinikums. Das</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>Klinikum hat Dienstherrnfähigkeit.</p> <p>(2) Oberste Dienstbehörde und Dienstvorgesetzter des nichtwissenschaftlichen Personals des Klinikums ist der Vorstand.</p> <p>(3) Das nichtwissenschaftliche Personal des Klinikums, zu dessen Aufgaben eine Tätigkeit in Forschung und Lehre gehört, nimmt diese Tätigkeit am Klinikum wahr.</p> <p>(4) Das wissenschaftliche Personal, das im Bereich des Klinikums tätig sein soll, wird als Personal einer Hochschule eingestellt. § 90 Abs. 5 bleibt unberührt.</p> <p>(5) Das wissenschaftliche Personal der Hochschulen, zu dessen Aufgaben nach den für das Dienstverhältnis geltenden Regelungen und der Funktionsbeschreibung der Stelle eine Tätigkeit im Aufgabenbereich Krankenversorgung gehört, nimmt diese Tätigkeit im Rahmen seiner dienstlichen Aufgaben am Klinikum wahr.</p> <p>(6) Die zuständige Landesbehörde kann dem Klinikum die Personalangelegenheiten</p>		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>(§ 6 Abs. 3 Nr. 1) übertragen, die das im Bereich des Klinikums, Campus Kiel, tätige wissenschaftliche Personal der Hochschulen betreffen. Das Klinikum nimmt sie als Landesaufgabe wahr. Beabsichtigte Einstellungen und Entlassungen sind dem Präsidium anzuzeigen. Das Präsidium kann binnen zwei Wochen nach Zugang widersprechen.</p>		
<p>§ 92 Wirtschaftsführung, Gewährträgerhaftung</p> <p>(1) Das Klinikum stellt einen Wirtschaftsplan auf.</p> <p>(2) Die §§ 1 bis 87 und die §§ 106 bis 110 Landeshaushaltsordnung Schleswig-Holstein finden mit Ausnahme des § 65 Abs. 1 bis 5, des § 68 Abs. 1 und des § 69 keine Anwendung. § 14 Abs. 3 des Mittelstandsförderungs- und Vergabegesetzes findet keine Anwendung; gleiches gilt für die Tochterunternehmen des Klinikums, in denen das Klinikum Mehrheitsgesellschafter ist.</p> <p>(3) Der Wirtschaftsplan weist die Finanz-</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASTA UzL Forderung/Begründung
<p>mittel für Forschung und Lehre nach § 33 Abs. 5 getrennt nach den Finanzmitteln für die Grundausstattung für Forschung und Lehre sowie für besondere Forschungs- und Lehrvorhaben aus.</p> <p>(4) Das Klinikum stellt gemeinsam mit dem Medizin-Ausschuss und den Fachbereichen Medizin sicher, dass die Finanzmittel für Forschung und Lehre gesondert von den Finanzmitteln für die Krankenversorgung verwendet und ausgewiesen werden.</p> <p>(5) Das Klinikum bewirtschaftet die Personalmittel für das im Bereich des Klinikums tätige Personal der Hochschulen.</p> <p>(6) Drittmittelprojekte, die im Klinikum durchgeführt werden sollen, sind dem Vorstand anzuzeigen. Die Mittel können vom Klinikum verwaltet werden. Der Vorstand unterrichtet die Dekanate und Präsidien sowie den Medizin-Ausschuss. Abweichend von § 37 Abs. 5 Satz 1 gilt für die Einstellung von hauptberuflichen nichtwissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern § 91. Im Übrigen gilt § 37 Abs. 1,</p>		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>2, 4 bis 6.</p> <p>(7) Das Grundvermögen wird, soweit es für die betrieblichen Zwecke des Klinikums erforderlich ist, dem Klinikum dauerhaft zur Verfügung gestellt.</p> <p>(8) Privatrechtliche Entgelte, die vom Klinikum für seine Benutzung nach einem Tarif erhoben werden, der bekannt gemacht worden ist oder zur Einsichtnahme ausliegt, dürfen im Verwaltungswege beetrieben werden.</p> <p>(9) Das Ministerium legt im Einvernehmen mit dem Finanzministerium den Kreditrahmen für das Klinikum fest.</p> <p>(10) Für die Verbindlichkeiten des Klinikums haftet das Land Schleswig-Holstein, soweit nicht Befriedigung aus dem Vermögen des Klinikums möglich ist (Gewährträgerhaftung).</p> <p>(11) Die Landesregierung berichtet dem Landtag über den Jahresabschluss des Klinikums, die Verwendung des Jahresergeb-</p>		



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASTA UzL Forderung/Begründung
nisses und den Lagebericht.		
<p>§ 93 Künstlerische Hochschulen</p> <p>(1) Das Studium an der Musikhochschule Lübeck führt zu einer künstlerisch-wissenschaftlichen Qualifikation.</p> <p>(2) Die Muthesius Kunsthochschule vermittelt eine künstlerische Qualifikation durch künstlerisch-praktische, methodische, theoretische und experimentelle Ausbildungsinhalte.</p> <p>(3) Die Musikhochschule Lübeck und die Muthesius Kunsthochschule können in ihrer Verfassung regeln, ob und unter welchen Bedingungen Lehrbeauftragte, die nicht die Voraussetzungen des § 13 Abs. 1 Nr. 2 erfüllen, Mitglieder der Hochschule sind. Lehrbeauftragte, die Mitglieder der Hochschule sind, gehören der Mitgliedergruppe des wissenschaftlichen Dienstes an.</p> <p>(4) Die Präsidentin oder der Präsident kann Lehrbeauftragten der künstlerischen Hochschulen, die die Einstellungsvoraussetzungen für Professorinnen und Professoren</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>erfüllen und die seit mindestens zwei Jahren einen Lehrauftrag zur Sicherung des Lehrangebots (§ 66 Abs. 1 Satz 1) wahrnehmen, auf Vorschlag des Senats die akademische Bezeichnung „Professorin“ oder „Professor“ verleihen. Das Ministerium kann Richtlinien über die Verleihung der akademischen Bezeichnung erlassen. Endet der Lehrauftrag, entscheidet das Ministerium über die Weiterführung der Bezeichnung. § 63 Abs. 3 Satz 3 gilt entsprechend.</p>		
<p>§ 94 Fachhochschulen</p> <p>Die Fachhochschulen vermitteln durch anwendungsbezogene Lehre und Weiterbildung eine auf den Ergebnissen der Wissenschaft beruhende Ausbildung. Ziel der Ausbildung ist die Qualifizierung für berufliche Tätigkeitsfelder im In- und Ausland, die selbstständige Anwendung wissenschaftlicher Methoden und Erkenntnisse erfordern. Die Fachhochschulen betreiben praxisnahe Forschungs- und Entwicklungsvorhaben und fördern die Erschließung wissenschaftlicher Erkenntnisse für die Praxis.</p>	<p>wie bisher</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	ASuA UzL Forderung/Begründung
<p>§ 95 Verkündung von Verordnungen, Bekanntmachung von Satzungen</p> <p>(1) Verordnungen, die aufgrund dieses Gesetzes erlassen werden, können abweichend von § 68 Landesverwaltungsgesetz im Nachrichtenblatt des Ministeriums verkündet werden. Auf sie ist unter Angabe der Stelle ihrer Verkündung und des Tages ihres Inkrafttretens nachrichtlich im Gesetz- und Verordnungsblatt für Schleswig-Holstein hinzuweisen.</p> <p>(2) Satzungen der Hochschulen werden auf der Internetseite der jeweiligen Hochschule sowie durch einen hierauf verweisenden Hinweis im Nachrichtenblatt bekannt gemacht. Die hierfür genutzte Internetseite muss in ausschließlicher Verantwortung der Hochschule betrieben werden und deren sämtliche Bekanntmachungen an zentraler Stelle beinhalten. Die Satzungen müssen dort auf Dauer vorgehalten werden. Zu Beginn eines Kalenderjahres erstellt jede Hochschule ein Fundstellenverzeichnis aller auf ihrer Internetseite im vorangegangenen Kalenderjahr bekannt gegebenen Satzungen.</p>	<p>§ 95 Verkündung von Verordnungen, Bekanntmachung von Satzungen</p> <p>(1) Verordnungen, die aufgrund dieses Gesetzes erlassen werden, können abweichend von § 60 Landesverwaltungsgesetz im Nachrichtenblatt des Ministeriums verkündet werden. Auf sie ist unter Angabe der Stelle ihrer Verkündung und des Tages ihres Inkrafttretens nachrichtlich im Gesetz- und Verordnungsblatt für Schleswig-Holstein hinzuweisen.</p> <p>(2) Satzungen der Hochschulen werden auf der Internetseite der jeweiligen Hochschule sowie durch einen hierauf verweisenden Hinweis im Nachrichtenblatt bekannt gemacht. Die hierfür genutzte Internetseite muss in ausschließlicher Verantwortung der Hochschule betrieben werden und deren sämtliche Bekanntmachungen an zentraler Stelle beinhalten. Die Satzungen müssen dort auf Dauer vorgehalten werden. Zu Beginn eines Kalenderjahres erstellt jede Hochschule ein Fundstellenverzeichnis aller auf ihrer Internetseite im vorangegangenen Kalenderjahr bekannt gegebenen Satzungen.</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>gen unter Angabe des Tages ihrer Bekanntmachung. Dieses Fundstellenverzeichnis wird vom Ministerium im ersten Nachrichtenblatt eines jeden Kalenderjahres veröffentlicht.</p> <p>(3) Die Hochschulen erstellen von jeder Satzung zwei Originalausfertigungen. Eine Originalausfertigung ist zum Verbleib bei der Hochschule bestimmt, die zweite Originalausfertigung ist am Ende eines jeden Kalenderjahres dem Landesarchiv Schleswig-Holstein zur Aufbewahrung zu übersenden.</p>	<p>gen unter Angabe des Tages ihrer Bekanntmachung. Dieses Fundstellenverzeichnis wird vom Ministerium im ersten Nachrichtenblatt eines jeden Kalenderjahres veröffentlicht.</p> <p>(3) Die Hochschulen erstellen von jeder Satzung zwei Originalausfertigungen. Eine Originalausfertigung ist zum Verbleib bei der Hochschule bestimmt, die zweite Originalausfertigung ist am Ende eines jeden Kalenderjahres dem Landesarchiv Schleswig-Holstein zur Aufbewahrung zu übersenden.</p>	
<p>§ 95 a Geltungsdauer von Verordnungen</p> <p>§ 62 Landesverwaltungsgesetz findet keine Anwendung.</p>	<p>wie bisher</p>	
<p>§ 96 Studienkolleg an der Fachhochschule Kiel</p> <p>(1) Das Studienkolleg hat die Aufgabe, ausländische und staatenlose Studienbewerberinnen und -bewerber auf die Aufnahme eines Fachhochschulstudiums in dem ange-</p>	<p>§ 96 Studienkolleg an der Fachhochschule Kiel</p> <p>(1) Das Studienkolleg hat die Aufgabe, ausländische und staatenlose Studienbewerberinnen und -bewerber auf die Aufnahme eines Fachhochschulstudiums in dem ange-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>strebten Studiengang sprachlich, fachlich und studienmethodisch vorzubereiten und eine Prüfung abzunehmen.</p> <p>(2) Das Studienkolleg ist eine zentrale Einrichtung im Sinne des § 34 Abs. 1. Die Durchführung des Studienkollegs nimmt die Fachhochschule Kiel als eigene Aufgabe wahr. Das für Hochschulen zuständige Ministerium nimmt die Rechtsaufsicht über das Studienkolleg wahr.</p> <p>(3) Die Fachhochschule Kiel regelt durch eine Satzung die Organisation des Studienkollegs, den Zugang zum Studienkolleg, die Dauer des Kollegbesuchs sowie die Notwendigkeit und Voraussetzungen für Abschlussprüfungen des Studienkollegs. Die Satzung bedarf abweichend von § 6 Abs. 2 Satz 1 der Zustimmung des Senats und der Genehmigung des Ministeriums.</p> <p>(4) Kollegiatinnen und Kollegiaten, die das Studienkolleg besuchen, werden bis zum Bestehen oder endgültigen Nichtbestehen der Prüfung als Studierende der Fachhochschule Kiel eingeschrieben. Mit dem Beste-</p>	<p>strebten Studiengang sprachlich, fachlich und studienmethodisch vorzubereiten und eine Prüfung abzunehmen.</p> <p>(2) Das Studienkolleg ist eine zentrale Einrichtung im Sinne des § 34 Abs. 1. Die Durchführung des Studienkollegs nimmt die Fachhochschule Kiel als eigene Aufgabe wahr. Das für Hochschulen zuständige Ministerium nimmt die Rechtsaufsicht über das Studienkolleg wahr.</p> <p>(3) Die Fachhochschule Kiel regelt durch eine Satzung die Organisation des Studienkollegs, den Zugang zum Studienkolleg, die Dauer des Kollegbesuchs sowie die Notwendigkeit und Voraussetzungen für Abschlussprüfungen des Studienkollegs. Die Satzung bedarf abweichend von § 6 Abs. 2 Satz 1 der Zustimmung des Senats und der Genehmigung des Ministeriums.</p> <p>(4) Kollegiatinnen und Kollegiaten, die das Studienkolleg besuchen, werden bis zum Bestehen oder endgültigen Nichtbestehen der Prüfung als Studierende der Fachhochschule Kiel eingeschrieben. Mit dem Beste-</p>	



schriftliche Stellungnahme zur Änderung des Hochschulgesetzes (HSG) Schleswig-Holstein, Stand 01.10.2015

HSG (geltende Fassung)	HSG (Entwurf d. Landesregierung, Drucksache 18/3156, Stand: 30.062015)	AStA UzL Forderung/Begründung
<p>hen der Prüfung wird kein Anspruch auf Einschreibung zum Fachstudium erworben. Der Kollegbesuch gilt nicht als Studium. Die am Studienkolleg tätigen Lehrkräfte werden der Mitgliedergruppe der nicht wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zugeordnet.</p> <p>(5) Am Studienkolleg wird ein Beirat eingerichtet, dem je zwei Vertreterinnen oder Vertreter der Fachhochschule Kiel, des Studienkollegs und je eine Vertreterin oder ein Vertreter des für Bildung zuständigen Ministeriums sowie des für Wissenschaft zuständigen Ministeriums angehören. Die Beiratsmitglieder werden auf Vorschlag der entsendenden Einrichtung von der Präsidentin oder dem Präsidenten der Fachhochschule bestellt. Aufgabe des Beirats ist es, das Studienkolleg bei der Durchführung der Aufgaben zu beraten. Vor Beschlussfassung des Senats über die Satzung des Studienkollegs ist der Beirat zu hören.</p>	<p>hen der Prüfung wird kein Anspruch auf Einschreibung zum Fachstudium erworben. Der Kollegbesuch gilt nicht als Studium. Die am Studienkolleg tätigen Lehrkräfte werden der Mitgliedergruppe der nicht wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zugeordnet.</p> <p>(5) Am Studienkolleg wird ein Beirat eingerichtet, dem je zwei Vertreterinnen oder Vertreter der Fachhochschule Kiel, des Studienkollegs und je eine Vertreterin oder ein Vertreter des für Bildung zuständigen Ministeriums sowie des für Wissenschaft zuständigen Ministeriums angehören. Die Beiratsmitglieder werden auf Vorschlag der entsendenden Einrichtung von der Präsidentin oder dem Präsidenten der Fachhochschule bestellt. Aufgabe des Beirats ist es, das Studienkolleg bei der Durchführung der Aufgaben zu beraten. Vor Beschlussfassung des Senats über die Satzung des Studienkollegs ist der Beirat zu hören.</p>	

Lübeck, 1. Oktober 2015

Zusätzlich als Begleitschreiben zum Dokument „schriftliche Stellungnahme des AStA der Universität zu Lübeck zur Änderung des Hochschulgesetzes Schleswig-Holstein (Stand 01.10.2015)“

Anlässlich des Anhörungsverfahrens des Bildungsausschusses zur Änderung des Hochschulgesetzes (Gesetzesentwurf der Landesregierung, Drucksache 18/3156)

Von der Hochschulgesetzesnovelle erwarten wir vor allem eine Stärkung der Mitbestimmungs- und sonstigen Rechte der Studierenden.

Dabei ist besonders hervorzuheben, dass dies einer Modifizierung des aufschiebenden Vetos und einer angemessenen Berücksichtigung der Gruppe der Studierenden in Fragen der Lehre, des Studiums und der Prüfungen, sowohl im Senat als auch in den Fachbereichskonventen bedarf.

Um Beschlüsse der Gremien als von der Mehrheit getragen umsetzen zu können, dürfen Enthaltungen nicht aus der Wertung genommen werden und müssen weiterhin als Nein-Stimmen gezählt werden. Es hat sich gezeigt, dass Enthaltungen signalisieren, dass eine weitere Beratung in vorgeschalteten Gremien nötig ist und nicht, dass die Person keine Meinung zu dem Thema hat. Enthaltungen müssen daher auf jeden Fall als in die Wertung eingeschlossen erhalten bleiben; bei Stimmgleichheit ist ein Antrag abzulehnen.

„Regelstudienzeiten“, die bisher als eine Art „Maximalstudienzeit“ fungiert haben, müssen als „Mindeststudienzeit“ angesehen werden. Ein Überschreiten der festgesetzten „Regelstudienzeiten“ darf nicht zu Einschränkungen, wie z.B. dem Verlust des BAföG-Anspruches führen. Zumal viele Lehrpläne unflexibel und so überfüllt sind, dass dies oft einen erheblichen Leistungsdruck bedeutet und Studierende, die mehr Zeit für ihr Studium aufwenden möchten, schnell die „Regelstudienzeit“ überschreiten und ihnen dadurch Nachteile entstehen.

Hochschulräte

Hochschulräte in ihrer derzeitigen Besetzung und mit den derzeitigen Kompetenzen stellen wir in Frage.

Wir halten es für absolut nötig, dass - sofern ein Hochschulrat existiert - neben den externen Mitgliedern auch Angehörige aller Statusgruppen der Hochschulen vertreten sind. Dabei denken wir an das Modell des Lübecker Stiftungsrates. Die Wahl der externen Mitglieder sollte durch eine paritätisch besetzte Findungskommission erfolgen, die der internen durch direkte Wahlen. Dabei würde auch ein Vorschlagsrecht für je ein externes Mitglied des Hochschulrates pro Statusgruppe die Interessen aller Gruppen besser repräsentieren. In dieser Form der Zusammensetzung sollten dem Hochschulrat mehr Kompetenzen zugesprochen werden, mit besonderem Hinblick auf den Struktur- und

Studierendenschaft der Universität zu Lübeck

Körperschaft des
öffentlichen Rechts

Ihre Ansprechpartnerinnen

Birte Stoeter
Vorsitzende
stoeter@asta.uni-luebeck.de

Ira Faust
Stellvertretende Vorsitzende
faust@asta.uni-luebeck.de

Postadresse
23538 Lübeck

Lieferadresse
Ratzeburger Allee 160
23562 Lübeck

Tel.: +49 451 305 0439
Fax: +49 451 500 4141

Bankverbindung
Sparkasse zu Lübeck
Kontonummer: 330 29 81
Bankleitzahl: 230 501 01

Entwicklungsplan der Hochschule.

Senat

Wie in anderen Gremien der Hochschule muss die*der Vorsitzende des Senats aus den Reihen seiner Mitglieder gewählt werden. Eine Übernahme dieses Amtes durch die*den Präsidentin*en ist nicht im Sinne der demokratisch legitimierten Hochschulgremien und daher unzulässig.

Mitbestimmungsrechte der Studierenden

Wir begrüßen die Erhöhung der Transparenz und des Informationsaustausches zwischen den Hochschulgremien und in diesem Zusammenhang das Rede- und Antragsrecht des AstA-Vorsitzes im Senat, auch wenn dieses oft schon gelebt wird.

Die studentische Beteiligung in den Findungskommissionen zur Wahl der Präsidentin*des Präsidenten und der Kanzlerin*des Kanzlers sind ein erster Schritt in die richtige Richtung.

Um das aufschiebende Veto nach §15 (3) praktikabel zu machen, muss dies bereits bei einem Beschluss gegen die Stimme von mindestens der Hälfte der Mitglieder der Gruppe der Studierenden gelten. Der Begriff „unaufschiebbare Angelegenheiten“ ist hierbei zu allgemein gefasst und muss spezifiziert werden, um dem einmaligen Widerspruchsrecht auch eine Praktikierbarkeit im Hochschulalltag zu ermöglichen.

Zur angemessenen Vertretung der Interessen der Studierenden fordern wir mehr Mitbestimmung in Fragen der Lehre, des Studiums und der Prüfungen, z.B. in Form eines erweiterten Senats mit einer paritätischen Zusammensetzung, der in eben diesen Fragen entscheidet. Gleiches muss für die Fachbereichskonvente gelten.

Stimmrechtsregelung nach §15 (2) Satz 2

Ungültige Stimmen können als nicht abgegebene Stimmen gewertet werden. Stimmenthaltungen müssen jedoch nach wie vor in die Wertung mit eingeschlossen werden und sind als Nein-Stimmen zu werten.

Es hat sich gezeigt, dass Enthaltungen signalisieren, dass eine weitere Beratung in vorgeschalteten Gremien nötig ist und nicht, dass die Person keine Meinung zu dem Thema hat. Enthaltungen müssen daher auf jeden Fall als in die Wertung eingeschlossen erhalten bleiben; bei Stimmgleichheit ist ein Antrag abzulehnen. Dies würde auch dem Fall vorbeugen, dass Beschlüsse durch nur wenige gültige Stimmen zustande kommen, die nicht der Mehrheit der Anwesenden entsprechen, und daher nicht als ein mehrheitlicher Beschluss unter Berücksichtigung aller Anwesenden gewertet werden kann.

Status der Fachschaften

Wir begrüßen, dass es den Hochschulen ermöglicht wird, ihren Fachschaften den Status einer rechtsfähigen Körperschaft des öffentlichen Rechts zuzusprechen. Die Entscheidung zu einem neuen Status der Fachschaften muss bei den Hochschulen selbst liegen.

Studium

Regelstudienzeit

Die Bologna-Reformen haben zu überfüllten und unflexiblen Lehrplänen geführt. Es muss möglich sein, einen vierjährigen Bachelor mit einem zweijährigen Master zu kombinieren, ohne aus der „Regelstudienzeit“ zu fallen. „Regelstudienzeiten“ sind oft nur unter einem erheblichen Leistungsdruck einzuhalten und lassen wenig Platz für Freiräume. Nehmen sich Studierende mehr Zeit für ihr Studium, droht durch das Nicht-Einhalten der „Regelstudienzeit“, die momentan leider als eine Art „Maximalstudienzeit“ fungiert, z.B. der Verlust der BAföG-Förderung. Die Bezeichnung „Regelstudienzeit“ sollte daher durch „Mindeststudienzeit“ ersetzt werden und die Zeit angeben, in der das Studium bei einem reibungslosen Ablauf zu schaffen wäre.

Extern erworbene Leistungen

Werden Leistungen extern erworben, z.B. bei Auslandsaufenthalten, sind diese, sofern sie gleichwertig sind, für 50% der für das Studium nötigen Leistungspunkte anzurechnen. Die Beweislast dafür muss bei der Hochschule, nicht den Studierenden, liegen. Um inakzeptable Härten für Studierende zu vermeiden, muss grundsätzlich gewährleistet werden, dass die Anerkennung extern erworbener Leistungen nicht an fehlenden kleinen Teilthematiken scheitert. Die sich sonst ergebenden Barrieren betreffen nicht nur Auslandsaufenthalte, sondern insbesondere auch schon den Wechsel eines Hochschulstandortes innerhalb Deutschlands.

Langzeitstudierende

Werden nach §52 Absatz 3 Satz 4 in den Prüfungsordnungen Regelungen getroffen, nach denen eine Prüfung als endgültig nicht bestanden gelten kann, muss sichergestellt werden, dass entsprechende Entscheidungen über die jeweiligen Prüfungsausschüsse unter einer angemessenen Beteiligung der Gruppe der Studierenden getroffen werden. Dies muss bereits im Hochschulgesetz verankert sein.

Studierende an Außenstellen der Hochschulen

Eingeschriebene Studierende an anerkannten Außenstellen der Hochschulen müssen die gleichen Rechte haben wie ihre Kommiliton*innen am eigentlichen Hochschulstandort. Eine demokratische Partizipation darf nicht abhängig vom Studienort sein.

Promotionsrecht für Fachhochschulen und Angleichen der Semesterzeiten

Promotionsrecht

Wir unterstützen die lokale Kooperation zwischen Fachhochschulen und Universitäten, ebenso wie die Möglichkeit für qualifizierte Fachhochschulabsolvent*innen, zu promovieren. Die Einräumung des Promotionsrechtes für Fachhochschulen über Promotionskollegs darf aber nicht dazu führen, dass Fachhochschulen und Universitäten ihre Alleinstellungsmerkmale verlieren. Studierende müssen weiterhin das Recht haben, sich zwischen einer praxisnahen Ausbildung an den Fachhochschulen und einer theoretischen, forschungsbetonten Ausbildung an den Universitäten zu entscheiden.

Angleichen der Vorlesungszeiten

Ein Angleichen der Vorlesungszeiten von Universitäten, Kunsthochschulen und Fachhochschulen halten wir weder für notwendig noch für sinnvoll. Bei einer gemeinsam genutzten Infrastruktur ist dieses Vorhaben zudem real nicht praktikabel:

Die Kapazitäten der gemeinsam genutzten Räumlichkeiten (Vorlesungssäle, Mensen, Bibliotheken) würden so noch mehr Belastungen ausgesetzt, v.a. in den Prüfungszeiten, die schon jetzt an den Hochschulen nicht parallel stattfinden können und sich zum Teil in die gesamten Semesterferien ziehen. Nicht nur die Wohnungssuche zu Beginn der Semester würde sich durch angegliche Semesterzeiten verschärfen. Für die Fachhochschulen würden insbesondere mehrere Wochen Vorlesungszeit wegfallen mit der Konsequenz, dass wichtige Lehrinhalte nicht vermittelt werden können und Studierende diese Themen zusätzlich im Rahmen eines Selbststudiums bewältigen müssten. Dies würde den Druck, dem Student*innen bei den ohnehin schon überfüllten Lehrplänen ausgesetzt sind, noch weiter erhöhen.

Gleichstellung und Diversität

Gleichstellung

Wir freuen uns über die Stärkung der Gleichstellungsbeauftragten, ebenso wie die Kopplung der Gleichstellung an das Profilbudget und die Übertragung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes auf alle Mitglieder und Angehörigen der Hochschulen.

Das Prinzip der „positiven Diskriminierung“ sollte Anwendung auf das jeweils unterrepräsentierte Geschlecht finden, im Verhältnis zur Geschlechterverteilung der untersten Stufe der entsprechenden Statusgruppe.

§14 (2) schreibt vor, dass Frauen und Männer in Hochschulgremien zu gleichen Teilen vertreten sein sollen bzw. der Geschlechteranteil dem in der jeweiligen Mitgliedergruppe entsprechen soll. Dieser Anspruch ist im Zuge der Gleichstellung gerechtfertigt, widerspricht aber den Grundzügen unseres demokratischen Verständnisses von freien Wahlen. Hochschulen sollten darauf hinarbeiten, dass Frauen und Männer bei Wahlvorschlägen gleichermaßen

berücksichtigt werden, aber ein vorgeschriebener Geschlechteranteil bei gewählten Mitgliedern ist nicht praktikabel.

Diversität

Wir begrüßen ebenso die Schaffung der Stelle der*des Beauftragten für Diversität, die wir in Form eines Hauptamtes sehen. Der*dem Beauftragten für Diversität sollen zur Ausübung ihrer*seiner Aufgaben die gleichen Rechte zustehen wie der*dem Gleichstellungsbeauftragten, was die Möglichkeit der Teilnahme an den Sitzungen des Präsidiums mit einschließen würde. Im Hinblick auf die steigenden Zahlen von Studierenden mit psychischen Problemen, freuen wir uns, dass „psychische Erkrankungen“ in §3 (5) bei Berücksichtigung der „besonderen Bedürfnisse“ von „Studierenden mit Behinderung oder einer chronischen Krankheit“, ergänzt werden sollen und erwarten, dass diesen auch in der Realität mehr Beachtung geschenkt werden wird.

Beschäftigungsbedingungen, Tenure Track, Seniorprofessuren

Verhaltenskodex

Für die Erstellung eines Verhaltenskodexes für gute Beschäftigungsbedingungen fehlt unserer Meinung nach die Verbindlichkeit. So sollte die Umsetzung des Kodexes z.B. an die Ziel- und Leistungsvereinbarungen der Hochschulen gekoppelt werden. Für die Entfristung der meist über Drittmittel finanzierten Stellen muss das Land finanzielle Mittel zur Verfügung stellen.

Tenure Track

Wir begrüßen, dass Juniorprofessor*innen über das Tenure-Track-Modell verlässlichere Karrierewege ermöglicht werden sollen. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist dabei keinesfalls zu vernachlässigen.

Seniorprofessor*innen

Die Einführung von Seniorprofessuren ist eine gute Möglichkeit, engagierte und qualifizierte Professor*innen auch nach Eintritt in den Ruhestand zu halten. Dies darf aber kein Anlass sein, die Suche nach neuen Professor*innen mit neuen Lehrensätzen und innovativen Forschungsleistungen zu reduzieren.

Wissenschaft, Forschung und Drittmitteltransparenz

Analog zum Verhaltenskodex für gute Beschäftigungsbedingungen sollten auch Konzepte zur Freiheit von Wissenschaft und Forschung an die Ziel- und Leistungsvereinbarungen gekoppelt werden. Wir begrüßen die Beteiligung der wissenschaftlichen Mitarbeiter*innen in den Ethikkommissionen zur Bewertung von Forschungsvorhaben und fordern in diesem Zusammenhang eine verstärkte und landesweit einheitliche Regelung für die Transparenz von Drittmitteln.

Grundfinanzierung und Bauangelegenheiten

Grundfinanzierung

Der ASTA der UzL begrüßt die Erhöhung der Grundfinanzierung. Die Grundfinanzierung der Hochschulen muss weiterhin aus Mitteln des Landes

erfolgen. Die Einwerbung von Mitteln Dritter sowie sonstige Einnahmen und Rücklagen dürfen stets nur zusätzliche, über die Grundfinanzierung hinaus gehende Finanzmittel darstellen, die von den Hochschulen frei verwendet werden können. Die Finanzierung der Hochschulen durch das Land muss unabhängig von den Mitteln der Hochschulen erfolgen.

Bauangelegenheiten

Wir teilen die Auffassung, dass es dem Klinikum und den Hochschulen möglich sein muss, Bauangelegenheiten selbst durchzuführen und freuen uns daher über die Möglichkeit des Landes, den Hochschulen und dem Klinikum - wenn auch nur in Einzelfällen - Bauangelegenheiten zu übertragen.

Hochschulzulassung

Hochschulzugang für beruflich Qualifizierte

Wir teilen das Ziel, beruflich Qualifizierten den Hochschulzugang zu erleichtern und begrüßen die Kürzung der obligatorischen fünfjährigen Berufstätigkeit auf drei Jahre. Nach der Zulassung für einen Studiengang (verbunden mit einer Art Eingangsgespräch zur Klärung der Motivation und der bestehenden Hürden, wie z.B. der Ausbildungsförderung durch das BAföG) sollten die Hochschulen nicht erneut nach zwei bis vier Semestern über den Verbleib dieser Studierenden bzw. deren endgültigen Einschreibung in Form einer Zwischenprüfung entscheiden können. Sofern die nötigen, und für alle Studierenden des entsprechenden Studienganges geltenden, Leistungsnachweise erbracht werden, müssen für beruflich Qualifizierte die gleichen Regelungen gelten, wie für alle anderen Studierenden auch. Das bisherige „Probestudium“ suggeriert ein Misstrauen gegenüber Studierenden ohne eine, im Rahmen des Abiturs, erworbene Hochschulreife.

Nichts desto trotz muss gewährleistet werden, dass Bewerber*innen mit beruflicher Qualifizierung die Möglichkeit erhalten, ihre schulischen Kenntnisse nach einer langen Phase der Berufstätigkeit auffrischen zu können. Den Hochschulen muss dafür das nötige Geld zur Verfügung gestellt werden.

Eignungsprüfungen, Einschreibgebühren

Einschreibgebühren sollten entfallen: Sie erscheinen als willkürlich festgelegt und scheinen in keinem Verhältnis zu dem tatsächlichen administrativen Aufwand zu stehen. Im Zuge der Chancengleichheit sollten für das Studium verpflichtende Eignungsprüfungen kostenfrei sein.

Staatsvertrag über die gemeinsame Einrichtung für Hochschulzulassung

In der Neuregelung der „Wartezeit“ sehen wir keine Vorteile einer besseren Prognostizierbarkeit. Eine „Wartezeit“ nach Bewerbungssemestern, und nicht nach Semestern ab dem Erwerb der Hochschulzugangsberechtigung, sehen wir als einen Einschnitt in die Freiheit, sich zu orientieren, ohne dass der*dem Betroffenen dadurch Nachteile in der Berücksichtigung der „Wartezeit“ entstehen. Wir befürchten höhere Einschreibezahlen und dadurch bedingt auch höhere Studienabbrecherquoten, wenn sich potentielle Studierende quasi

prophylaktisch für bestimmte Studiengänge einschreiben, um sich alle Optionen offen halten zu können.

Eine Vergabe von örtlich zulassungsbeschränkten Studiengängen über die Kopplung der Campus-Management-Systeme der Hochschule an die Stiftung sehen wir als einen zu großen Verwaltungsaufwand, der vor allem bei den noch nicht ausgereiften Campus-Management-Systemen der Hochschulen zu Problemen in der Vergabe der Studienplätze führen könnte.

Qualitätssicherung und Einrichtung von Studiengängen

Qualitätssicherung

Wir begrüßen, dass die Hochschulen die Möglichkeit erhalten, eine Systemakkreditierung zu beantragen und nach einer erfolgreichen Re-Akkreditierung oder einer institutionellen Akkreditierung als Hochschule unbefristet anerkannt zu werden.

Ein staatlich zertifiziertes Qualitätsmanagement, welches die Abläufe und Anforderungen bei der Einrichtung neuer Studiengänge standardisiert und nicht mehrere Stufen einer Akkreditierung voraussetzt, sollte die Akkreditierung durch private Agenturen ablösen.

Medizin-Ausschuss und Zusammensetzung des Aufsichtsrates des UKSH

Medizin-Ausschuss

Der Medizin-Ausschuss sollte abgeschafft werden. Eine direkte Integration der Universitätspräsidien bzw. der Dekane in den Klinikvorstand würde die Interessenvertretung sowie die Abstimmung der Beteiligten in der Hochschulmedizin besser gewährleisten.

Aufsichtsrat des UKSH

Da auch Fragen der Lehre durch das tägliche Geschäft des Klinikvorstandes betroffen sind, fordern wir die Beteiligung studentischer Vertreter*innen aus den Fachschaften der Medizin der Universitäten Lübeck und Kiel. Mindestens die Vertretung der Studierenden im Aufsichtsrat des UKSH als nicht stimmberechtigte Mitglieder mit Rede- und Antragsrecht muss selbstverständlich sein.

ASTA der Universität zu Lübeck