

Vorsitzende des Bildungsausschusses

Frau Anke Erdmann, MdL

Landeshaus

24105 Kiel

Schleswig-Holsteinischer Landtag
Umdruck 18/6995

Kiel, 28. Oktober 2016

Ministerin

Sehr geehrte Frau Vorsitzende,

mit Blick auf die 83. und 87. sowie die kommende 89. Sitzung des Bildungsausschusses möchte ich Ihnen einige schriftliche Informationen zu dem Tagesordnungspunkt „Befristete Beschäftigung reduzieren - Fürsorgepflicht gegenüber der Lehrerschaft nachkommen“ zukommen lassen und - wie in Aussicht gestellt - die nach der letzten Sitzung konkretisierten Fragen beantworten:

1. Wie viele Lehrkräfte haben einen befristeten Arbeitsvertrag, der mit Beginn der Sommerferien endet und weniger als 12 Monate läuft?

Mit einer Laufzeit von weniger als 12 vollen Monaten endet bei 2 Lehrkräften mit Zweiter Staatsprüfung der aktuelle Vertrag zum Beginn der Sommerferien, bei 30 Lehrkräften zum Ende des Schuljahres am 31.07.2017. Von diesen insgesamt 32 Lehrkräften sind neun Seniorlehrkräfte. In allen Fällen bleibt abzuwarten, ob sich bis zum Vertragsende eine weitere Beschäftigungsmöglichkeit ergibt bzw. ob die Seniorlehrkräfte diese überhaupt wünschen.

2. Haben Lehrkräfte, die Vertretungsunterricht gegeben haben und mit drei oder mehr Verträgen durch das Land angestellt waren, den Anspruch auf unbefristete Beschäftigung in der „Vertretungsfeuerwehr“?

Lehrkräfte, die mit einem zulässigen Sachgrund aus dem Teilzeit- und Befristungsgesetz befristet zur Vertretung eingestellt werden, haben allein daraus keinen Anspruch auf ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis. Das Bildungsministerium unternimmt ungeachtet dessen erhebliche Anstrengungen, möglichst vielen zunächst befristet beschäftigten Lehrkräften eine dauerhafte Perspektive und damit nach Möglichkeit unbefristete Beschäftigung zu eröffnen. Die Tätigkeit als Vertretungslehrkraft kann in dienstliche Beurteilungen einfließen und so unter Wahrung des zwingend gebotenen Prinzips der Bestenauslese die Einstellungschancen in einem konkreten Auswahlverfahren für eine unbefristete Stelle verbessern. Die Lehrkräfte, die als mobile Vertretungslehrkräfte („Vertretungsfeuerwehr“) eingestellt worden sind, haben bereits ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis.

3. Wie viele Lehrkräfte, die erfolgreich den Vorbereitungsdienst abschließen, werden unmittelbar zum nächsten Schulhalbjahr fest angestellt (in Prozent)?

Für die Vergangenheit lässt sich die Frage mit Hilfe der Auswertungsmöglichkeiten des aktuellen Personalverwaltungssystems für Lehrkräfte (PERLE) nicht unmittelbar beantworten. Für eine entsprechende Auswertung müsste jeder einzelne Personalfall durch die Personalsachbearbeitung geprüft werden. Auch Merkmale, ob der Vorbereitungsdienst in Schleswig-Holstein oder in einem anderen Bundesland erfolgt ist, ob der Vorbereitungsdienst unmittelbar beendet worden ist oder schon länger zurückliegt, lassen sich nicht für alle Fälle automatisiert herleiten; vgl. insoweit auch die Antwort der Landesregierung auf die Kleine Anfrage „Zeitverträge für Lehrkräfte im Schuljahr 2015/16“ (Drs. 18/4527).

Eine exakte prozentuale Angabe lässt sich für die Zukunft nicht machen, da die Einstellungen von den künftigen Fachbedarfen der einzelnen Schulen abhängig sind und dementsprechend von Einstellungstermin zu Einstellungstermin variieren. Generell lässt sich sagen, dass Lehrkräfte in Fächern mit dringendem Bedarf bei räumlicher Flexibilität sehr gute Einstellungschancen haben und daher regelmäßig ein Einstellungsangebot erhalten. Auch bei sog. Mangelfächern spielen allerdings neben der erforderlichen Flexibilität die Examensnoten bei der Auswahl- und Einstellungsentscheidung eine maßgebliche Rolle.

Das Stellenausschreibungs- und -auswahlverfahren zum Beginn des 2. Schulhalbjahres 2016/17 ist bereits in vollem Gange: aktuell (Stand: 23.11.2016) sind 158 unbefristete Stellen im Online Stellenmarkt Schule veröffentlicht, 19 weitere befinden sich im Auswahlverfahren. Zahlreiche weitere Ausschreibungen folgen und sind z.T. (67) bereits erstellt.

Für den Einstellungstermin 01.08.2016 liegt eine in einem anderen Zusammenhang erhobene auswertbare Datenlage vor (Erhebungsstand: 22.08.2016).

Mit dem 31.07.2016 haben 427 Lehrkräfte den Vorbereitungsdienst in Schleswig-Holstein beendet. Wie viele davon sich in Schleswig-Holstein oder aber in anderen Bundesländern oder womöglich gar nicht für den Schuldienst beworben haben, lässt sich mit dem vorhandenen Datenmaterial nicht nachvollziehen, da allein die Bewerberinnen und Bewerber über ihre Bewerbungen entscheiden. Erfasst wurde, dass von diesen 427 Lehrkräften 164 in unmittelbarem Anschluss am 01.08.2016 eine unbefristete Anstellung im schleswig-holsteinischen Schuldienst erhalten haben. Das entspricht einer Quote von ca. 38%. Im weiteren Schuljahresverlauf ist es zu weiteren Festeinstellungen gekommen, die sich jedoch nicht mehr unmittelbar an den Vorbereitungsdienst anschlossen. Bei diesem Ergebnis ist zu berücksichtigen, dass dieser Einstellungstermin aufgrund des auslaufenden Doppeljahrgangs an den Gymnasien mit entsprechend wegfallenden Stellenbedarfen kein normaler war.

In den Einstellungsterminen zuvor war es durch eine deutliche Reduzierung des vorgesehenen Abbaupfades gelungen, deutlich mehr Stellen auszuschreiben und zu besetzen.

4. In welchen Fächerkombinationen erfolgt in der Regel eine unmittelbare Anstellung nach Abschluss des Vorbereitungsdienstes?

Wie bereits in der Antwort zu Frage 3. dargelegt, sind insbesondere in den sog. Mangelfächern die Chancen auf eine Einstellung gleich im Anschluss an den Vorbereitungsdienst sehr gut, immer abhängig von der räumlichen Flexibilität, den Noten und dem konkreten Auswahlverfahren in Konkurrenz zu anderen Bewerberinnen und Bewerbern. Bei Lehrkräften mit Mangelfächern kommt es im Hinblick auf die hohen Einstellungschancen in erster Linie auf diese Fächer an, unabhängig von der Kombination. Auch in anderen Fächern und Fächerkombinationen gibt es laufend Bedarfe für unbefristete Einstellungen, wobei die Einstellungschancen nahezu vollständig vom konkreten Fachbedarf der jeweiligen Schule abhängig sind.

Die unter 3. angeführte Datenlage vom 22.08.2016 ermöglicht in diesem Einzelfall eine Darstellung der Fächerkombinationen mit Einstellungstermin 01.08.2016. Sie ist als Anlage beigefügt. Für jedes einzelne Fach ergibt sich die Einstellungshäufigkeit aus der Summenbildung der Werte in der untersten Zeile und der rechten Spalte. Im Ergebnis erweist sich eine Betrachtung der jeweiligen Fächer als aussagekräftiger als eine der Fächerkombinationen.

Mit freundlichem Gruß

gez.

Britta Ernst

Anlage

Fächerkombinationen der Lehrkräfte, die am 31.07.2016 ihren Vorbereitungsdienst beendet haben und mit dem 01.08.2016 unbefristet (Beamtenverhältnis auf Probe oder TV-L) eingestellt worden sind, zzgl. Gewährleistungsverträge
 Auswertungsstand: 22.08.2016

	BIO	CHE	DAE	DEU	ENG	ERD	EVB	FRA	GES	GRI	HSU	HWS	INF	KUN	LAT	MAT	MUS	PHI	PHY	REV	RKA	RUS	SPA	SPO	TEC	TEW	TXW	WPO	WIG	BEH	BEE	BGK	BKP	BME	BMT	BSO	BWV	BAG	BFT	BBA	SoP		
BIO	x																																										
CHE	9	x																																									
DAE			x																																								
DEU	3	1	2	x																																							
ENG	2			1	x																																						
ERD	2			2	1	x																																					
EVB					1		x																																				
FRA								x																																			
GES			1	3	4				x																																		
GRI										x																																	
HSU				6							x																																
HWS												x																															
INF													x																														
KUN				3										x																													
LAT	1														x																												
MAT	1	2		1	3	2		1	1		3		1			x																											
MUS								1								3	x																										
PHI				2												1		x																									
PHY	1															5		1	x																								
REV	1			5	1				2							1			x																								
RKA				1																	x																						
RUS																						x																					
SPA				1	1			1	1															x																			
SPO	1			3	4				1							5								x																			
TEC				1					1							1										x																	
TEW																											x																
TXW																	1										x																
WPO	1			1	2			1								1								1				x															
WIG																												x															
BEH																				1								2					1										
BEE																													2					1									
BGK	2				1								1												1																		
BKP																												1							1								
BME																																					1						
BMT																																							x				
BSO				5												1	1				1	2			1			2											x				
BWV				3	2											3									1				3												x		
BAG	1																																										
BFT																																											
BBA																2																									x		
SoP																																									x		
	25	3	3	38	20	2		4	6		3		2		23	2	1		3	2				4			17		1	1	1	1	1	1	1						164		