



Kleine Anfrage

des Abgeordneten Flemming Meyer (SSW)

und

Antwort

der Landesregierung – Minister für Energiewende, Landwirtschaft, Umwelt, Natur und Digitalisierung

Personalentwicklung in den Landesforsten Schleswig-Holstein

1. Wie hat sich die Altersstruktur der Beschäftigten in den Landesforsten im Zeitraum von 2008 bis 2019 entwickelt? Bitte aufschlüsseln nach Jahren und Qualifikation (z.B. Forstwirte, Förster, Verwaltung etc.)

Die durchschnittliche Altersstruktur der aktiven Beschäftigten (ohne Direktor, Saisonarbeitskräfte, Auszubildende) ab 2013 ergibt sich aus nachfolgender Tabelle. Für 2008 bis 2012 liegen in der SHLF keine digitalen Daten vor. Eine manuelle Erfassung und Auswertung war in der Kürze der zur Verfügung stehenden Zeit nicht möglich.

Jahr ¹	Forstwirt		Revierleitung		Verwaltung ²	
	Anzahl MA	Ø-Alter	Anzahl MA	Ø-Alter	Anzahl MA	Ø-Alter
2013	94	47,8	30	49,7	52	46,6
2014	88	47,7	30	49,8	62	46,2
2015	86	47,9	30	48,6	62	46,5
2016	85	48,0	30	48,5	62	47,2
2017	85	48,8	31	49,9	61	47,5
2018	82	50,1	31	47,5	67	47,1
2019	83	50,7	31 ³	48,5	63	48,4

2. Wie viele Auszubildende wurden in den Landesforsten im Zeitraum von 2008 bis 2019 ausgebildet und wie viele wurden davon übernommen? Bitte aufschlüsseln nach Berufen der Ausbildung.

Die SHLF bildet Forstwirte nach TVA-Forst aus. Die Anzahl der Auszubildenden im Kalenderjahr (1.-3. Lehrjahr) sowie die unmittelbar nach der Ausbildung erfolgten Übernahmen ergeben sich aus nachfolgender Tabelle:

Jahr	Anzahl Auszubildende	Übernahme nach Ausbildung
2008	18	0
2009	17	0
2010	17	0
2011	16	0
2012	16	1
2013	16	1
2014	16	1
2015	16	0
2016	16	2
2017	16	0
2018	16	1
2019	16	3

¹ Jeweils zum Stand 31.12.

² Inkl. Beschäftigte im Erlebniswald Trappenkamp, Jugendwaldheim, Bungsberg, Bestattungswälder

³ Ohne beurlaubte Revierleitung

3. Wie hat sich der Krankenstand bei den Beschäftigten der Landesforsten im Zeitraum von 2015 bis 2019 entwickelt? Bitte aufschlüsseln nach Jahren und Qualifikation (z.B. Forstwirte, Förster, Verwaltung etc.)

Die Auswertung der Krankheitstage der aktiven Beschäftigten der SHLF ergibt sich aus nachfolgender Tabelle. Die statistische Erfassung der Krankendaten erfolgte schrittweise erst ab 01.05.2015; eine manuelle Auswertung aller Krankmeldungen für die jeweils noch fehlenden Zeiträume in 2015 war in der Kürze der zur Verfügung stehenden Zeit nicht möglich.

A) Revierleitungen (ohne beurlaubte Revierleitungen)

Jahr	Krankentage	Mitarbeiterzahl	Durchschnitt/MA
2015 (ab 01.05.15)	9	30	0,30
2016	77	30	2,57
2017	242	31	7,81
2018	346	31	11,16
2019 (bis 08.07.19)	56	31 ⁴	1,75

B) Verwaltung (ohne Direktor)

Jahr	Krankentage	Mitarbeiterzahl	Durchschnitt/MA
2015 (ab 01.05.15)	343	62	5,53
2016	1037	62	16,73
2017	979	61	16,05
2018	961	67	14,34
2019 (bis 08.07.19)	555	63	8,81

C) Forstwirte (ohne Azubis, aber zzgl. einzelner TVL-Beschäftigter, die in der Krankenstatistik der Forstwirte geführt werden)

Jahr	Krankentage	Mitarbeiterzahl	Durchschnitt/MA
2015 (ab 01.05.15)	2483	86+2	28,22
2016	2731	85+2	31,39
2017	2380	85+2	27,36
2018	2759	82+2	32,85
2019 (bis 08.07.19)	1301	83+4	14,95

4. Wie hat sich das Renteneintrittsalter bei den Beschäftigten der Landesforsten im Zeitraum von 2008 bis 2019 entwickelt? Bitte aufschlüsseln nach Jahren und Qualifikation (z.B. Forstwirte, Förster, Verwaltung etc.)

Das Pensions- bzw. Renteneintrittsalter in den verschiedenen Beschäftigtengruppen ergibt sich aus nachfolgender Tabelle:

Entwicklung des Pensions- und Rentenalter nach Beschäftigtengruppen von 2008 bis 2019

Jahr	Forstwirte Rente	Alter	Ø	Revierleitungen Pension	Alter	Ø	Verwaltungsbeamte Pension	Alter	Ø	Verwaltungsangestellte Rente	Alter	Ø
2008	0			0			0			0		
2009	0			1	63	63	0			0		
2010	0			0			0			0		
2011	0			1	63	63	0			0		
2012	1	65	65	1	65	65	0			1	65	65
2013	1	54	54	1	64	64	0			0		
2014	1	65	65	1	65	65	0			0		
2015	1	65	65	1	66	65,25	1	63	63	0		
				3	65							
2016	2	65	65	1	65	65	1	67	67			
2017	1	48	57	1	65	65	1	64	61,5	0		
	1	66					1	59				
2018	3	66	66	2	66	65	1	66	66	2	66	65
	1	66		1	63					1	63	
2019 (bis 30.06.)	1	65	65	0			1	64	64	1	65	65