



Bericht

der Landesregierung

Personalstrukturbericht 2021 des Landes Schleswig-Holstein (Berichtsjahr 2020)

Federführend ist der Ministerpräsident

Inhaltsverzeichnis

1. Rahmenvorgaben	4
1.1. Auftrag.....	4
1.2. Geschlechtergerechte Formulierung und dritte Geschlechtsoption	5
1.3. Aufbau und Gliederung des Berichts	5
1.4. Aufnahme des Stellen- und Personalabbauberichts.....	6
1.5. Berichtszeitraum.....	6
1.6. Erfasste Bereiche der Landesverwaltung	7
1.6.1. Unmittelbare Landesverwaltung (soweit über <i>KoPers</i> abgerechnet).....	7
1.6.2. Mittelbare Landesverwaltung (soweit über <i>KoPers</i> abgerechnet)	9
1.7. Datenschutz	9
1.8. Beschreibung der aktuellen Datenlage.....	10
1.9. Separate regelmäßige Personalberichte der Landesregierung	10
1.10. Zielbeschreibung der zukünftigen Datenbasis aus Sicht von <i>KoPers</i> / Statistik10	
2. Personalstrukturbericht.....	12
2.1. Summe aller Ausbildungsverhältnisse und diesen ähnliche Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse in der Landesverwaltung Schleswig-Holstein	13
2.2. Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse in der Landesverwaltung Schleswig- Holstein - Überblick.....	14
2.3. Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse in der Landesverwaltung Schleswig- Holstein in Vollzeit und Teilzeit	16
2.4. Beschäftigte in der Landesverwaltung Schleswig-Holstein in befristeten Dienst- und Beschäftigungsverhältnissen	17
2.5. Krankheitsstatistik des Landespersonals SH.....	18
2.6. Übersicht über die Besoldungsgruppen.....	20
2.6.1. Dienstverhältnisse der Anwärterinnen und Anwärter sowie Referendarinnen und Referendare im Beamtenverhältnis.....	20
2.6.2. Dienstverhältnisse der Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt (ehemals „einfacher Dienst“).....	20
2.6.3. Dienstverhältnisse der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt (ehemals „mittlerer Dienst“).....	21
2.6.4. Dienstverhältnisse der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt (ehemals „gehobener Dienst“).....	22
2.6.5. Dienstverhältnisse der Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt (ehemals „höherer Dienst“)	23
2.6.6. Dienstverhältnisse der B-, C-, V-, W-, R-, L-Besoldung	24
2.7. Übersicht über die Entgeltgruppen TVL.....	25
2.7.1. Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen der Praktikantinnen bzw. Praktikanten, Auszubildenden und Referendarinnen bzw. Referendare ...	25
2.7.2. Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen EG 1 bis EG 5 TVL.	26
2.7.3. Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen EG 6 bis EG 9 TVL.	27
2.7.4. Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen EG 10 bis EG 13 Ü TVL	28
2.7.5. Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen E 14 bis E 15 Ü TVL	29
2.7.6. Beschäftigungsverhältnisse der Fahrerinnen und Fahrer.....	29
2.7.7. Beschäftigungsverhältnisse der sonstigen Entgeltgruppen.....	30

2.8. Personalausgaben.....	31
2.8.1. Personal-IST-Ausgaben für Besoldung und Entgelt.....	31
2.8.2. Personal-IST-Ausgaben für Anwärtnerinnen bzw. Anwärtler, Referendarinnen bzw. Referendare und Auszubildende (Tarifbereich).....	33
2.8.3. Personal-IST-Ausgaben für Versorgung (Daten des DLZP SH aus SAP) 34	
2.9. IST-Ausgaben für Beihilfe (Daten des DLZP SH aus SAP).....	35
2.10. Altersstruktur aller Bediensteten und Beschäftigten in der Landesverwaltung Schleswig-Holstein.....	38
2.11. Prognose der Altersabgänge mit Erreichen der Regelaltersgrenze	39
2.12. Nachwuchskräftegewinnung	40
2.13. Führungskräftestruktur in der unmittelbaren Landesverwaltung.....	41
2.14. Entwicklung der Stellen in der Staatskanzlei und den Ressorts.....	43
2.14.1. Überblick der Stellen im Haushalt 2020	43
2.14.2. Stellenzuwachs/-abbau 2020	43
2.14.3. Entwicklung der Vollzeitäquivalente (VZÄ) in Staatskanzlei und Ressorts 2020	44
2.14.4. Entwicklung der Personalkosten Staatskanzlei und Ressorts.....	45

1. Rahmenvorgaben

1.1. Auftrag

Der Schleswig-Holsteinische Landtag hat die Landesregierung am 19. Juni 2015 aufgefordert, einen Personalstruktur- und Personalmanagementbericht (PSMB) des Landes Schleswig-Holstein vorzulegen und jährlich fortzuschreiben (vgl. Nr. 24 aus [Drucksache 18/3090](#)).

Zur Vermeidung von Wiederholungen wird hinsichtlich Art, Umfang und Ausrichtung des bis heute unveränderten Berichtsauftrages auf die entsprechenden Erläuterungen des ersten Personalstruktur- und Personalmanagementberichts 2015 (Berichtsjahr 2014) des Landes Schleswig-Holstein verwiesen.

Alle bisherigen Personalstruktur- und Personalmanagementberichte des Landes Schleswig-Holstein können in der Infothek des Landtages eingesehen werden:

PSMB 2015 (Berichtsjahr 2014)

<http://www.landtag.ltsh.de/infothek/wahl18/drucks/3700/drucksache-18-3788.pdf>,

PSMB 2016 (Berichtsjahr 2015)

<http://www.landtag.ltsh.de/infothek/wahl18/drucks/4900/drucksache-18-4979.pdf>

PSMB 2017 (Berichtsjahr 2016)

<http://www.landtag.ltsh.de/infothek/wahl19/drucks/00400/drucksache-19-00412.pdf>

PSMB 2018 (Berichtsjahr 2017)

<http://www.landtag.ltsh.de/infothek/wahl19/drucks/01100/drucksache-19-01136.pdf>

PSMB 2019 (Berichtsjahr 2018)

<http://www.landtag.ltsh.de/infothek/wahl19/drucks/01900/drucksache-19-01902.pdf>

PSMB 2020 (Berichtsjahr 2019)

<http://www.landtag.ltsh.de/infothek/wahl19/drucks/02600/drucksache-19-02660.pdf>

Der vorliegende Bericht wurde unter Nutzung des integrierten Personalverfahrens *KoPers (Kooperatives Personalmanagement)* erstellt. Ausnahmen hiervon (z.B. Führungskräftestruktur, Ziffer 2.13.) sind jeweils kenntlich gemacht.

Das vollständige Verzeichnis aller Landesdienststellen, die ihr Personal über das Verfahren *KoPers* abrechnen, ist unter Nr. 1.6. dieses Berichts (Erfasste Bereiche der Landesverwaltung) nachzulesen.

Die Bereiche „Landtag“ und „Landesrechnungshof“ sind auf eigenen Wunsch weiterhin nicht im PSMB erfasst, sofern nicht anders kenntlich gemacht.

1.2. Geschlechtergerechte Formulierung und dritte Geschlechtsoption

Bei der Gestaltung des Berichtstextes wurde stets auf die geschlechterneutrale Formulierung bzw. auf die Nutzung der weiblichen und männlichen Form geachtet. In einzelnen Ausnahmefällen konnte dieser Grundsatz wegen notwendiger sprachlicher Vereinfachungen jedoch nicht immer eingehalten werden. Dennoch gilt auch in diesen Fällen, dass immer Personen jedes Geschlechts gleichermaßen gemeint sind, außer im Falle der ausdrücklichen Nennung nur einer Geschlechtergruppe.

In der Landesverwaltung sind zum Stichtag 01.12.2020 zwei Personen beschäftigt, die sich der dritten Geschlechtsoption zuordnen oder keine Angaben zum Geschlecht gemacht haben. Aus datenschutzrechtlichen Gründen taucht dieser Personenkreis zur Wahrung schutzwürdiger Interessen in diesem Bericht aufgrund seiner geringen Größe nicht auf.

1.3. Aufbau und Gliederung des Berichts

Der Personalstruktur- und Personalmanagementbericht des Landes Schleswig-Holstein gliedert sich regelmäßig in einen Personalstrukturbericht und einen Personalmanagementbericht.

Der Personalstrukturbericht beschreibt die aktuelle Personalsituation der Landesverwaltung anhand relevanter Personalstrukturdaten überwiegend zum Stichtag 1. Dezember 2020 (s. hierzu auch Ziffer 1.5.). Er bildet die zu diesem Zeitpunkt gültige Geschäftsverteilung der Landesverwaltung ab. Er kann insofern auch als Grundlage für personalpolitische (Grundsatz-) Entscheidungen dienen.

Im Personalmanagementbericht wird regelmäßig die Arbeit der Landesverwaltung zu aktuellen Themen des Personalmanagements dargestellt. Die Umsetzung der vielfältigen Konzeptionen in den Feldern des Personalmanagements erstreckt sich regelmäßig über mehrere Jahre.

Am 29. April 2021 wurde im Finanzausschuss ein reduzierter Umfang für den Personalstruktur- und Personalmanagementbericht 2021 (Berichtsjahr 2020) erörtert. Im Sinne der Ausschussberatungen wird der vorliegende Bericht im Vergleich zu den Vorjahren die folgenden Änderungen aufweisen:

- Der Managementteil (Personalmanagementbericht) entfällt in diesem Jahr.
- Im Strukturteil entfällt in diesem Jahr der Bericht zu Frühpensionierungen (Ziffer 2.14 im PSMB 2020).
- Tabellen enthalten teilweise weniger detaillierte Daten.

1.4. Aufnahme des Stellen- und Personalabbauberichts

Der Finanzausschuss hat mit Bericht und Beschlussempfehlung vom 03.12.2013 - [Drucksache 18/1355 \(neu\)](#) - darum gebeten, dass die Landesregierung aus Transparenzgründen jährlich über den Stand des Stellenabbaupfads berichtet. Der Bericht soll unter anderem folgende Angaben je Ressort und Haushaltsjahr umfassen:

- Wie viele Planstellen und Stellen waren veranschlagt?
- Wie hoch war die Zahl der Vollzeitäquivalente zum Stichtag 31.12.?
- Wie viele Planstellen und Stellen waren nach dem Personalabbaupfad einzusparen?
- Wie viele Planstellen und Stellen wurden tatsächlich eingespart?
- Wie viele Vollzeitäquivalente wurden eingespart?
- Wie hoch waren die Personalausgaben - auf Jahresbasis - für die eingesparten Vollzeitäquivalente?
- Wie hoch war das Personalausgabebudget?

Zu diesen Fragestellungen wurde bis einschließlich 2017 (vgl. Umdruck [19/2691](#)) im Stellen- und Personalabbaubericht (SPAB) an den Finanzausschuss berichtet. Ab dem Berichtsjahr 2018 wurden die Angaben, ergänzt um die Darstellung der Stellenzuwächse und neu geschaffenen Stellen, im Interesse eines einheitlichen Berichtswesens in den PSMB überführt (siehe auch Drucksache [18/1867](#) und Änderungsantrag Umdruck [18/4219](#)). Im vorliegenden Bericht finden sich die entsprechenden Darstellungen unter Ziffer 2.14.

1.5. Berichtszeitraum

Der Strukturteil des PSMB 2021 (Ziffer 2 des Berichtes) bezieht sich auf das Kalenderjahr 2020. Soweit es sich um monats- oder stichtagsbezogene Daten handelt, werden der Monat Dezember 2020 bzw. der Stichtag 1. Dezember 2020 zugrunde gelegt.¹ Ausnahmen hiervon sind jeweils kenntlich gemacht.

Diese Bezugspunkte und andere Informationen können den jeweiligen Legenden der einzelnen Tabellen entnommen werden.

Die genannten zeitlichen Festlegungen dienen der Einheitlichkeit und Vergleichbarkeit der Berichtsdaten sowie der verschiedenen Personalstrukturberichte des Landes untereinander. Dies ist auch deshalb von Bedeutung, weil der Landtag die Entwicklung und den Aufbau eines einheitlichen Personalberichtswesens als mittelfristiges Ziel vorgegeben hat.

¹ Hinweis: Der Stichtag 1. Dezember fiel im Jahr 2019 auf einen Sonntag. Neueinstellungen zum Montag, 2. Dezember, sind in den entsprechenden Tabellen nicht berücksichtigt.

1.6. Erfasste Bereiche der Landesverwaltung

Für diesen Bericht wurden alle Bereiche der unmittelbaren sowie der mittelbaren Landesverwaltung erfasst, die ihr aktives Personal im Berichtsjahr über das Verfahren *KoPers* abgerechnet haben. Dies beinhaltet auch Rückrechnungen einschließlich notwendiger Datenmigrationen für vergangene Zeiträume.

Hierbei handelt es sich um folgende Bereiche:

1.6.1. Unmittelbare Landesverwaltung (soweit über *KoPers* abgerechnet)

Oberste Landesbehörden (gem. § 5 Abs. 1 LVwG)

(ohne Landtag und Landesrechnungshof)

- Ministerpräsident / Staatskanzlei (MP / StK)
- Ministerium für Justiz, Europa und Verbraucherschutz (MJEV) (ehem. Ministerium für Justiz, Europa, Verbraucherschutz und Gleichstellung)
- Ministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur (MBWK)
- Ministerium für Inneres, ländliche Räume, Integration und Gleichstellung (MILIG) (ehem. Ministerium für Inneres, ländliche Räume und Integration)
- Ministerium für Energiewende, Landwirtschaft, Umwelt, Natur und Digitalisierung (MELUND)
- Finanzministerium (FM)
- Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Arbeit, Technologie und Tourismus (MWVATT)
- Ministerium für Soziales, Gesundheit, Jugend, Familie und Senioren (MSGJFS)

Zugeordnete Ämter (gem. § 5 Abs. 2 LVwG; Ressortzugehörigkeit in Klammern)

- Landespolizeiamt (MILIG)
- Landeskriminalamt (MILIG)
- Landesfeuerweherschule (MILIG)
- Amt für Planfeststellung Energie (MELUND)
- Amt für Planfeststellung Verkehr (MWVATT)
- Amt für Bundesbau (FM)
- Amt für Informationstechnik (FM)
- Landeskasse (FM)

Gerichte und Staatsanwaltschaften (Ressort MJEV)

- Oberlandesgericht

- Generalstaatsanwaltschaft Schleswig-Holstein
- Landessozialgericht
- Landesarbeitsgericht
- Finanzgericht
- Oberverwaltungsgericht
- Landgerichte
- Staatsanwaltschaften bei den Landgerichten
- Amtsgerichte
- Sozialgerichte
- Arbeitsgerichte
- Verwaltungsgericht

Landesoberbehörden (gem. § 6 LVwG; Ressortzugehörigkeit in Klammern)

- Archäologisches Landesamt (MBWK)
- Landesamt für Denkmalpflege (MBWK)
- Landesarchiv (MBWK)
- Landesbibliothek (MBWK)
- Landesamt für Vermessung und Geoinformation SH (MILIG)
- Landesamt für Zuwanderung und Flüchtlinge (ehem. Landesamt für Ausländerangelegenheiten) (MILIG)
- Landesamt für Landwirtschaft, Umwelt und ländliche Räume (MELUND)
- Landesbetrieb Landeslabor Schleswig-Holstein (MELUND)
- Landesbetrieb für Küstenschutz, Nationalpark und Meeresschutz Schleswig-Holstein – LKN SH (MELUND)
- Dienstleistungszentrum Personal (FM)
- Landesbetrieb Straßenbau und Verkehr Schleswig-Holstein – LBV SH (MWWATT)
- Landesamt für soziale Dienste (MSGJFS)

Untere Landesbehörden (gem. § 7 LVwG; Ressortzugehörigkeit in Klammern)

- Justizvollzugsanstalten (MJEV)
- Jugendanstalt (MJEV)
- Jugendarrestanstalt (MJEV)
- Schulämter (MBWK)
- Schulen nach § 2 SchulG (MBWK)
- Polizeidirektionen (MILIG)
- Finanzämter (FM)
- Bildungszentrum der Steuerverwaltung des Landes SH (FM)
- Schleswig-Holsteinische Seemannsschule (MWWATT)

1.6.2. Mittelbare Landesverwaltung (soweit über *KoPers* abgerechnet)

Hinweis: Die mittelbare Landesverwaltung wird in den Tabellen des Berichts als „Sonstige mittelbare Landesverwaltung“ zusammengefasst.

- Christian-Albrechts-Universität zu Kiel (CAU)
- Universität zu Lübeck
- Europa Universität Flensburg
- Musikhochschule Lübeck
- Muthesius Kunsthochschule
- Fachhochschule Flensburg
- Fachhochschule Kiel
- Technische Hochschule Lübeck
- Fachhochschule Westküste
- Universitätsklinikum Schleswig-Holstein (UKSH), Campus Kiel
- Universitätsklinikum Schleswig-Holstein (UKSH), Campus Lübeck
- Stiftung Landesmuseen
- Stiftung Naturschutz
- Institut für Weltwirtschaft
- Leibniz-Institut für die Pädagogik der Naturwissenschaften und Mathematik
- Deutsche Zentralbibliothek für Wirtschaft
- Unabhängiges Landeszentrum für Datenschutz (ULD)
- Schleswig-Holsteinische Landesforsten AöR
- Deutscher Schul- und Sprachverein (DSSV)

1.7. Datenschutz

Zur Vermeidung von Rückschlussmöglichkeiten auf einzelne Dienst- oder Beschäftigungsverhältnisse wurden die ausgewerteten Daten weitgehend auf Ressortebene sowie auf Ebene der mittelbaren Landesverwaltung zusammengefasst.

Gleichzeitig wurden Auswertergebnisse im einstelligen Bereich in den Fällen unkenntlich gemacht, in denen Rückschlüsse auf einzelne Personen schutzwürdige Interessen berühren könnten. Außerdem wurden ausgewählte Werte unkenntlich gemacht, die selbst zwar nicht einstellig sind, jedoch rechnerische Rückschlüsse auf Zahlen im einstelligen Bereich zulassen würden. Dies erfolgt immer dann, wenn andernfalls aus Datenschutzgründen die Gesamtsummen unkenntlich gemacht werden müssten, was sich zu Lasten der Aussagekraft auswirken würde. Zu diesem Zweck wurden in einzelnen Fällen auch Ergebnisse mit dem Wert Null unkenntlich gemacht.

Auswertergebnisse im Bereich der mittelbaren Landesverwaltung wurden aufgrund der Größe des betrachteten Bereichs und der Anzahl der erfassten Dienststellen nicht unkenntlich gemacht.

Diese Verfahrensweise wurde im Interesse eines umfassenden Datenschutzes mit dem Unabhängigen Landeszentrum für Datenschutz Schleswig-Holstein abgestimmt. Abweichungen im Einzelfall wurden ebenfalls mit dem Unabhängigen Landeszentrum für Datenschutz Schleswig-Holstein abgesprochen.

1.8. Beschreibung der aktuellen Datenlage

Zum 1. Juli 2018 wurde das Modul *Abrechnung Entgelt* in den Produktivbetrieb übernommen. Damit befindet sich auch das dritte und letzte Abrechnungsmodul des *KoPers-Verfahrens* (neben den bereits in Produktion befindlichen Modulen *Abrechnung Versorgung* und *Abrechnung Besoldung*) im Wirkbetrieb.

Aus diesem Grunde war es, wie oben bereits erwähnt, möglich, den vorliegenden Bericht wie im Vorjahr gänzlich ohne Permis-A-Unterstützung zu erstellen.

1.9. Separate regelmäßige Personalberichte der Landesregierung

Neben dem Personalstruktur- und Personalmanagementbericht erstellt die Landesregierung folgende separate regelmäßige Personalberichte:

1. Übersicht über unbesetzte Planstellen und Stellen
2. Übersicht über freie, freiwerdende und unterbesetzte Planstellen und Stellen ab A 15 / Entgeltgruppe 15 aufwärts (einschließlich Sonderdienstvertrag) nach Nr. 6.1 des Delegationserlasses der Ministerpräsidentin vom 15. Juli 2002
3. Einstellungszahlen der Nachwuchskräfte der Steuerverwaltung
4. Berechnung der Schwerbehindertenquote
5. Bericht über die Beförderungen und Höhergruppierungen
6. Bericht über die Ergebnisse und Erfahrungen aus der Regelbeurteilung;
7. Gleichstellungsbericht
8. Berichtswesen im Sinne der „59er“-Vereinbarung zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement (im Aufbau)
9. Beteiligungsbericht / Gremienbericht

1.10. Zielbeschreibung der zukünftigen Datenbasis aus Sicht von KoPers / Statistik

Das Sachgebiet 13 „Landesweite Auswertungen, Statistiken und Reports“ des Dienstleistungszentrums Personal des Landes Schleswig-Holsteins ist die zentrale Stelle für die Planung, Erstellung und Umsetzung aller Auswertungen aus dem *KoPers-Verfahren*. Zu diesem Zweck werden gegenwärtig alle Arten von Auswertungen, die in der Landesverwaltung zur auftragsgemäßen Aufgabenerledigung benötigt werden, katalogisiert, vorbereitet, erstellt und umgesetzt.


Diese Auswertungen gründen sich auf die umfassende integrierte Datenlage von *Ko-Pers* und werden in einem entsprechenden Auswerteregister zusammengefasst. Es ist vorgesehen, die hier erfassten Auswertungen zu einem späteren Zeitpunkt ganz oder teilweise und datenschutzkonform über einen Berichtsserver auch dezentral zur Nutzung durch die Dienststellen zur Verfügung zu stellen.

2. Personalstrukturbericht

Generelle Hinweise:

- a) *Die nachfolgenden Personalstrukturdaten enthalten auf eigenen Wunsch keine Angaben aus den Bereichen „Landtag“ und „Landesrechnungshof“.*
- b) *Zur Vermeidung von Rückschlussmöglichkeiten auf einzelne Dienst- oder Beschäftigungsverhältnisse wurden die ausgewerteten Daten weitgehend auf Ressortebene sowie auf Ebene der mittelbaren Landesverwaltung zusammengefasst. Gleichzeitig wurden Auswertergebnisse in den Fällen unkenntlich gemacht, in denen Rückschlüsse auf einzelne Personen schutzwürdige Interessen berühren könnten (z.B. Zahlen im einstelligen Bereich der unmittelbaren Landesverwaltung).
Diese Verfahrensweise wurde im Interesse eines umfassenden Datenschutzes mit dem Unabhängigen Landeszentrum für Datenschutz Schleswig-Holstein abgestimmt. Abweichungen im Einzelfall wurden ebenfalls mit dem Unabhängigen Landeszentrum für Datenschutz Schleswig-Holstein abgesprochen.*
- c) *Tabellenbereiche, die gemäß Buchstabe b) keine Daten anzeigen, wurden wegen fehlenden Erkenntnisgewinns so weit wie möglich ausgeblendet mit der Folge, dass einzelne Werte sowie ggf. auch ganze Reihen und Spalten nicht sichtbar sind. Die ausgewiesenen Zwischen- bzw. Endsummen entsprechen jedoch immer den rechnerisch korrekten Gesamtergebnissen.*
- d) *In den Tabellen sind alle aktiven Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse aus dem Verfahren „KoPers“ abgebildet, also auch krankheitsbedingt Abwesende (Krankheit ohne Bezüge, Krankheit mit Krankengeldzuschuss, Aussteuerung durch Krankenkasse) und Beurlaubte (Rente auf Zeit: volle Erwerbsminderung, Mutterschutzfälle, Elternzeitfälle, Pflegezeitfälle, unbezahlter Urlaub / Steuer nach Monats-Tabelle, unbezahlter Urlaub / Steuer nach Tages-Tabelle, Erkrankung Kind, Pflegeunterstützung).*
- e) *Aufgrund unterschiedlicher Rechtsgrundlagen gibt es in der Landesverwaltung Referendarinnen und Referendare sowohl im Beamten-, als auch im Tarifbereich (und vergleichbar). Dies wurde bei der Auswertung der Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse entsprechend berücksichtigt. Wenn im Rahmen des Berichtes Referendarinnen oder Referendare in Erläuterungen oder Tabellen explizit genannt werden, sind jeweils diejenigen gemeint, deren Berücksichtigung im Kontext der Tabelle geboten ist.*
- f) *Die Tabellen sind in diesem Jahr erstmalig größtenteils mit der neuen KoPers-Auswertungsumgebung erstellt worden. Da dies programmseitig aktuell nicht anders darstellbar ist, werden in diesem Jahr einmalig die Ressorts in diesen Tabellen nicht nach Ressortnummern, sondern nach Alphabet sortiert dargestellt.*

2.1. Summe aller Ausbildungsverhältnisse und diesen ähnliche Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse in der Landesverwaltung Schleswig-Holstein

 PSMB 2021 / Tabelle 2.1.		Summe aller Ausbildungsverhältnisse und diesen ähnliche Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse in der Landesverwaltung Schleswig-Holstein					
Dezember 2020	Anwärter	Freiwilligen-Dienste (FSJ, FÖJ, BFD)	Stud./Wiss. Hilfskraft (SH)	Praktikanten TV-Länder	TVA-L - Auszubildende (BBiG / West)	Unterhalts-beihilfe Rechts-referendare SH	Ressortergebnis
Geschäftsbereich StK	149	0	0	0	0	0	149
Geschäftsbereich MJEV	259	0	0	2	48	622	931
Geschäftsbereich MBWK	1698	3	0	3	1	0	1705
Geschäftsbereich MILIG	1085	0	0	0	47	0	1132
Geschäftsbereich MELUND	19	3	0	0	30	0	52
Geschäftsbereich FM	432	0	2	0	0	0	434
Geschäftsbereich MWWATT	0	0	0	0	55	0	55
Geschäftsbereich MSGJFS	0	0	0	2	0	0	2
Zwischensumme unmittelbare Landesverwaltung	3642	6	2	7	181	622	4460
Zwischensumme mittelbare Landesverwaltung	1	5	3364	0	89	0	3459
Summe aller Ausbildungsverhältnisse	3643	11	3366	7	270	622	7919

Hinweise zu Tabelle 2.1.

- Die ausgewiesene Zahl der Anwärter im Bereich des MBWK beinhaltet auch Lehramtsanwärterinnen und Lehramtsanwärter.

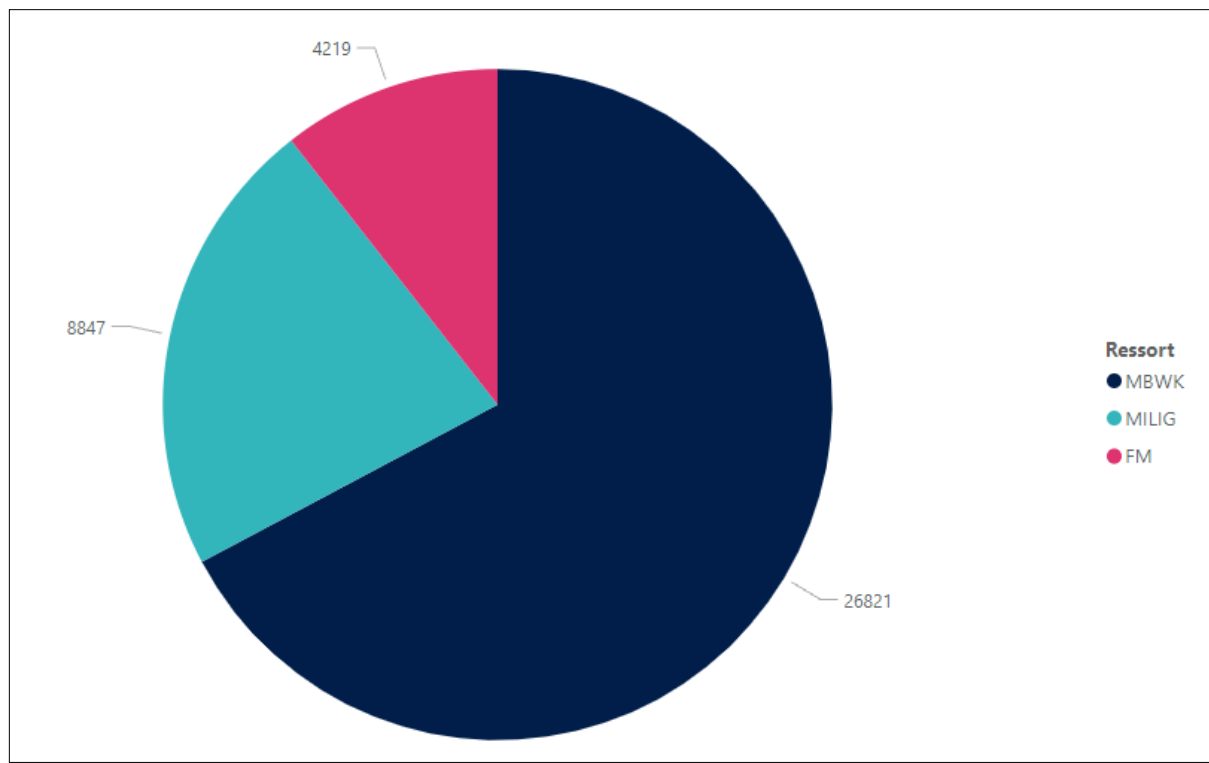
2.2. Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse in der Landesverwaltung Schleswig-Holstein - Überblick

Status	Beamter/in			Tarifbeschäftigte(r)			Gesamt
Ressort ▲	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	
FM	1816	2403	4219	259	609	868	5087
MBWK	7932	18889	26821	1834	4616	6450	33271
MELUND	304	219	523	964	810	1774	2297
MILIG	6392	2455	8847	887	1081	1968	10815
MJEV	1842	1994	3836	551	1942	2493	6329
MSGJFS	100	175	275	103	307	410	685
MWVATT	133	110	243	994	274	1268	1511
StK	109	173	282	24	60	84	366
Gesamt	18628	26418	45046	5616	9699	15315	60361
Status	Beamter/in			Tarifbeschäftigte(r)			Gesamt
Ressort ▲	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	
Sonstige mittelbare Landesverwaltung	982	428	1410	5236	5784	11020	12430
Gesamt	982	428	1410	5236	5784	11020	12430

Hinweise zu Tabelle Nr. 2.2.

- Die Zahl der aktiven Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse in der Landesverwaltung SH beträgt 72.791. Damit ist diese Zahl im Vergleich zum Vorjahr um 826 gestiegen.
- Die Beschäftigtenanteile von Beamtinnen und Beamten zu Tarifbeschäftigten betragen 63,82 % (= - 0,27 Prozentpunkte) zu 36,18 % (= + 0,27 Prozentpunkte).
- Die Beschäftigtenanteile von Frauen zu Männern betragen 58,15 % (= + 0,47 Prozentpunkte) zu 41,85 % (= - 0,47 Prozentpunkte).

Grafik 2.2.: Die drei personalstärksten Ressorts der Beamtinnen und Beamten der unmittelbaren Landesverwaltung SH im Dezember 2020



2.3. Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse in der Landesverwaltung Schleswig-Holstein in Vollzeit und Teilzeit

Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse in Vollzeit:

Status	Beamter/in			Tarifbeschäftigte(r)			Gesamt
Ressort ▲	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	
FM	1587	1253	2840	217	290	507	3347
MBWK	6913	9483	16396	742	1290	2032	18428
MELUND	274	122	396	865	430	1295	1691
MILIG	6095	1648	7743	814	664	1478	9221
MJEV	1783	1326	3109	526	1264	1790	4899
MSGJFS	96	95	191	93	173	266	457
MWVATT	124	60	184	960	170	1130	1314
StK	104	131	235	19	43	62	297
Gesamt	16976	14118	31094	4236	4324	8560	39654

Status	Beamter/in			Tarifbeschäftigte(r)			Gesamt
Ressort ▲	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	
Sonstige mittelbare Landesverwaltung	957	368	1325	3558	3005	6563	7888
Gesamt	957	368	1325	3558	3005	6563	7888

Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse in Teilzeit:

Status	Beamter/in			Tarifbeschäftigte(r)			Gesamt
Ressort ▲	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	
FM	229	1150	1379	42	319	361	1740
MBWK	1019	9406	10425	1092	3326	4418	14843
MELUND	30	97	127	99	380	479	606
MILIG	297	807	1104	73	417	490	1594
MJEV	59	668	727	25	678	703	1430
MSGJFS	4	80	84	10	134	144	228
MWVATT	9	50	59	34	104	138	197
StK	5	42	47	5	17	22	69
Gesamt	1652	12300	13952	1380	5375	6755	20707

Status	Beamter/in			Tarifbeschäftigte(r)			Gesamt
Ressort ▲	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	
Sonstige mittelbare Landesverwaltung	25	60	85	1678	2779	4457	4542
Gesamt	25	60	85	1678	2779	4457	4542

Hinweise zu Tabellen Nr. 2.3.

- Die Gesamtzahl der Vollzeitbeschäftigten beträgt 47.542 die Gesamtzahl der Teilzeitbeschäftigten beträgt 25.249.
- Die Teilzeitquote ist im Vergleich zum Vorjahr (33,39 %) um 1,3 Prozentpunkte gestiegen auf insgesamt 34,69 %.

2.4. Beschäftigte in der Landesverwaltung Schleswig-Holstein in befristeten Dienst- und Beschäftigungsverhältnissen

Statusgruppe	Beamter/in							Tarifbeschäftigte(r)							Gesamt	
	m			w			Gesamt	m			w			Gesamt		
	TZ	VZ	Gesamt	TZ	VZ	Gesamt		TZ	VZ	Gesamt	TZ	VZ	Gesamt			
FM	■		■	■	■	■	■	■	■	22	28	16	44	66	68	
MBWK	■	■	■	■	■	■	■	■	968	323	1291	2200	480	2680	3971	3977
MELUND									10	28	38	17	23	40	78	78
MILIG									10	67	77	12	37	49	126	126
MJEV		■	■	■	■	■	■	■			56	88	136	224	280	285
MSGJFS									■	■	■	■	■	24	30	30
MWVATT				■	■	■	■	■	■	■	24	■	■	■	34	35
StK									■	■	■	■	■	■	19	19
Gesamt	2	3	5	2	7	9	14	1018	506	1524	2352	728	3080	4604	4618	

Statusgruppe	Beamter/in					Tarifbeschäftigte(r)					Gesamt			
	m		w		Gesamt	m		w		Gesamt				
	TZ	VZ	TZ	VZ		TZ	VZ	TZ	VZ					
Sonstige mittelbare Landesverwaltung	1	63	64	43	43	107	1459	2302	3761	1748	1941	3689	7450	7557
Gesamt	1	63	64	43	43	107	1459	2302	3761	1748	1941	3689	7450	7557

Hinweise zu Tabelle Nr. 2.4.

- Im Bereich des unmittelbaren Landesdienstes befinden sich insgesamt 4.618 (= + 650) Frauen und Männer in befristeten Dienst- bzw. Beschäftigungsverhältnissen (= 7,65 % / + 0,97 Prozentpunkte);
- Im Bereich der mittelbaren Landesverwaltung sind insgesamt 7.557 (= - 316) Frauen und Männer in befristeten Dienst- bzw. Beschäftigungsverhältnissen (= 60,8 % / - 1,68 Prozentpunkte).
- Insgesamt sind in der Landesverwaltung 12.175 (= +334) Frauen und Männer befristet beschäftigt. Dies ist ein Anteil von insgesamt 16,73 % (= + 0,29 Prozentpunkte).
- Die Landesregierung hat in der Kabinettsbefassung am 22. September 2020 beschlossen, zukünftig von dem Abschluss sachgrundlos befristeter Beschäftigungsverhältnisse in der unmittelbaren Landesverwaltung abzusehen. Diese Selbstbindung hat das Finanzministerium durch Erlass vom 30. September 2020 über den Tarifverteiler bekannt gegeben. Lediglich der Hochschulbereich ist, in besonders begründeten Ausnahmefällen und unter strengen Auflagen zu Berichts- und Dokumentationspflichten, von dieser Regelung ausgenommen. Die Hochschulen werden dabei in ihren Verhaltenscodices für gute Beschäftigungsbedingungen entsprechende Regelungen aufnehmen.

2.5. Krankheitsstatistik des Landespersonals SH

Seit dem 1. Juli 2018 werden krankheitsbedingte Fehlzeiten mit den Zeiterfassungs- und Personalverwaltungssystemen nach landesweit einheitlichen Kriterien zentral über das *KoPers-Verfahren* erfasst und automatisiert verarbeitet.

Anders als in den Vorjahren wird in diesem Jahr zur Erhöhung der Aussagekraft und Transparenz nicht auf wegen Krankheit ausgefallene Arbeitstage, sondern auf Kalendertage mit Krankmeldung abgestellt. Ebenfalls werden krankheitsbedingten Fehltage und Fehlzeitenquote abhängig von der Gesamtzahl an Beschäftigten der Ressorts dargestellt und nicht wie bisher abhängig von der Zahl der Beschäftigten, die mindestens einen krankheitsbedingten Fehltag hatten. Aus diesem Grund ist ein Vergleich der Zahlen zum Vorjahr leider nicht gegeben.

Ab diesem Jahr nicht in der Statistik berücksichtigt sind Krankheitstage wegen Kur. Da die Menge an Krankheitstagen wegen Kur im Verhältnis betrachtet sehr klein ist (rd. 0,5 % der Gesamtsumme an Krankheitstagen), war die Darstellung der Kur-Fehltage pro Kopf in den vergangenen Jahren wenig aussagekräftig. Das Herausrechnen der Krankheitstage wegen Kur hat im Ergebnis keine Auswirkungen auf die Krankheitsquote insgesamt.

Allgemeine Informationen zum bundesweiten Krankenstand können auf der Homepage des Statistischen Bundesamtes eingesehen werden:

https://www.destatis.de/DE/ZahlenFakten/Indikatoren/QualitaetArbeit/QualitaetDerArbeit.html?cms_gtp=318944_slot%253D2

Das Statistische Bundesamt weist darauf hin, dass die dortigen Berechnungen nur Krankmeldungen enthalten, die eine krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit bzw. Abwesenheit von drei Tagen überschreiten. Dementsprechend wurden ein Krankenstand von 4,4 % aller Arbeitnehmer bundesweit bzw. 10,9 Abwesenheitstage pro Arbeitnehmer in 2019 festgestellt.

Krankheitsstatistik PSB 2021 / Tabelle 2.5.		Durchschnitt- liche Krankheitstage je MA	Krankheitsquote gesamt
Krankheitstage insgesamt	MP / StK	13,5	3,7%
	MJEV	21,8	6,0%
	MBWK	14,0	3,8%
	MILIG	21,1	5,8%
	MELUND	19,1	5,2%
	FM	20,1	5,5%
	MWVATT	24,6	6,7%
	MSGJFS	24,8	6,8%
Gesamt		17,2	4,7%
Krankheitstage wegen kurzfristiger (ein bis drei Tage) Erkrankung	MP / StK	2,2	0,6%
	MJEV	2,4	0,7%
	MBWK	2,1	0,6%
	MILIG	2,8	0,8%
	MELUND	2,9	0,8%
	FM	3,7	1,0%
	MWVATT	2,9	0,8%
	MSGJFS	3,5	0,9%
Gesamt		2,5	0,7%
Krankheitstage wegen langfristiger (länger als drei Tage) Erkrankung	MP / StK	11,3	3,1%
	MJEV	19,4	5,3%
	MBWK	11,9	3,2%
	MILIG	18,3	5,0%
	MELUND	16,2	4,4%
	FM	16,4	4,5%
	MWVATT	21,7	5,9%
	MSGJFS	21,4	5,8%
Gesamt		14,7	4,0%

Hinweise zur Tabelle Nr. 2.5.

- Erfasst sind alle Krankheitstage wegen kurzfristiger und langfristiger Erkrankung.
- Erfasst werden Kalendertage, unabhängig davon, ob es sich um Arbeitstage, Wochenenden oder Urlaubszeiten handelt.
- Als Bezugsgröße wird in dieser Krankenstatistik nicht der Personalbestand zum 01.12.2020 verwendet, sondern der durchschnittliche Personalbestand des Jahres auf Basis der jeweiligen Zahlen zum ersten eines Monats. Die durchschnittliche Anzahl an Beschäftigtenverhältnissen in der unmittelbaren Landesverwaltung im Jahr 2020 beträgt danach 59.259.
- Krankheitstage von Teilzeitbeschäftigten werden als volle Krankheitstage bewertet.

2.6. Übersicht über die Besoldungsgruppen

Vorbemerkung zu allen Besoldungsgruppen:

Die ausgewiesenen Besoldungsgruppen beinhalten jeweils auch etwaige Sonderbezüge, wie z.B. Amts- oder Stellenzulagen, ohne dass diese gesondert gekennzeichnet sind.

2.6.1. Dienstverhältnisse der Anwärtinnen und Anwärter sowie Referendarinnen und Referendare im Beamtenverhältnis

Laufbahngruppe	Laufbgr.1.1			Laufbgr.1.2			Laufbgr.2.1			Laufbgr.2.2			Gesamt
	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	
Ressort													
FM				52	82	134	116	182	298				432
MBWK							186	670	856	291	461	752	1608
MELUND	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	19
MILIG				282	136	418	421	245	666	■	■	■	1085
MJEV	■	■	■	94	87	181	■	■	■				259
StK				■	■	■	30	59	89				149
Gesamt	1	1	2	448	347	795	774	1218	1992	301	462	763	3552

Laufbahngruppe	Laufbgr.2.2		Gesamt
	w	Gesamt	
Ressort			
▲			
Sonstige mittelbare Landesverwaltung	1	1	1
Gesamt	1	1	1

Hinweise zu Tabelle Nr. 2.6.1.

- Landesweit standen im Dezember des vergangenen Jahres insgesamt 3.553 Anwärterinnen und Anwärter sowie Referendarinnen und Referendare (= + 83) im aktiven Beamtenverhältnis zum Land Schleswig-Holstein
- Referendarinnen und Referendare, die nicht im Beamtenverhältnis beschäftigt sind, werden in der Tabelle 2.7.1. dargestellt.

2.6.2. Dienstverhältnisse der Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt (ehemals „einfacher Dienst“)

Laufbahngruppe	Laufbgr.1.1									Gesamt
	A4			A5			A6			
Gehaltsgruppe	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	
Ressort										
▲										
FM	■		■	■		■	■	■	■	6
MILIG	■		■	■	■	■	■	■	■	1
MJEV	28	15	43	■	■	18	105	15	120	181
Gesamt	29	15	44	12	7	19	109	16	125	188

Hinweise zu Tabelle Nr. 2.6.2.

- In der mittelbaren Landesverwaltung gibt es keine Beschäftigten in der Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt.
- In der Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt gab es im Dezember 2020 in der Landesverwaltung insgesamt 188 aktive Dienstverhältnisse (= + 5).

2.6.3. Dienstverhältnisse der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt (ehemals „mittlerer Dienst“)

Laufbahngruppe	Laufbgr.1.2											Gesamt
	A6		A7			A8			A9			
Gehaltsgruppe	A6		A7			A8			A9			Gesamt
Ressort	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	
FM			224	244	468	219	351	570	284	460	744	1782
MBWK												13
MELUND					15							26
MILIG					20	788	302	1090	955	497	1452	2562
MJEV						390	234	624	371	265	636	1440
MSGJFS						12	19	31		17	24	60
MWVATT									10	10	20	26
StK												12
Gesamt	1	1	285	415	700	1421	910	2331	1654	1256	2910	5942

Laufbahngruppe	Laufbgr.1.2								Gesamt
	A7		A8			A9			
Gehaltsgruppe	A7		A8			A9			Gesamt
Ressort	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	
Sonstige mittelbare Landesverwaltung	2	2	1	1	2	2	4	6	10
Gesamt	2	2	1	1	2	2	4	6	10

Hinweise zu Tabelle Nr. 2.6.3.

- In der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt gab es im Dezember 2020 in der Landesverwaltung insgesamt 5.952 aktive Dienstverhältnisse (= - 93).

2.6.4. Dienstverhältnisse der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt (ehemals „gehobener Dienst“)

Laufbahngruppe	Laufbgr.2.1											
	A9			A10			A11			A12		
Ressort	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt
FM	120	167	287	145	188	333	228	414	642	207	143	350
MBWK	■	■	■	110	46	156	143	77	220	375	4903	5278
MELUND	■	■	10	19	25	44	22	27	49	42	23	65
MILIG	1030	355	1385	997	324	1321	976	367	1343	473	103	576
MJEV	■	■	■	42	104	146	77	191	268	72	129	201
MSGJFS	■	■	13	■	■	■	11	32	43	■	■	■
MWVATT	■	■	■	■	■	■	■	■	36	■	■	55
StK	■	■	11	■	■	■	■	■	11	■	■	■
Gesamt	1206	644	1850	1321	700	2021	1480	1132	2612	1218	5341	6559

Laufbahngruppe	Laufbgr.2.1												
	A13			A14			A15			A16			Gesamt
Ressort	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	
FM	128	80	208										1820
MBWK	1961	5785	7746	336	625	961	123	99	222	■	■	■	14621
MELUND	46	38	84		■	■				■	■	■	252
MILIG	■	■	■					■	■				4964
MJEV	59	56	115		■	■		■	■				835
MSGJFS	26	33	59										148
MWVATT	25	21	46										157
StK	■	■	■										51
Gesamt	2539	6073	8612	336	626	962	123	100	223	5	4	9	22848

Laufbahngruppe	Laufbgr.2.1											
	A9			A10			A11			A12		
Ressort	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt
Sonstige mittelbare Landesverwaltung	1	1	2	2	15	17	12	9	21	12	28	40
Gesamt	1	1	2	2	15	17	12	9	21	12	28	40

Laufbahngruppe	Laufbgr.2.1											
	A13			A14			A15			Gesamt		
Ressort	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	w	Gesamt				
Sonstige mittelbare Landesverwaltung	26	40	66	3	2	5	1	1	152			
Gesamt	26	40	66	3	2	5	1	1	152			

Hinweise zu Tabelle Nr. 2.6.4.

- In der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt gab es im Dezember 2020 in der Landesverwaltung insgesamt 23.000 aktive Dienstverhältnisse (= + 241).

- Diese Tabelle beinhaltet auch besondere Funktionsstellen dieser Beamten-
gruppe, z. B. für Schulleiterinnen und Schulleiter, stellvertretende Schulleiterin-
nen und stellvertretende Schulleiter oder Koordinatorinnen und Koordinatoren an
Gemeinschaftsschulen. Diese verbleiben auch bei entsprechender Übernahme
einer besonderen Funktion, verbundenen mit der entsprechenden Besoldungs-
gruppe, in ihrer bisherigen Laufbahngruppe.

2.6.5. Dienstverhältnisse der Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt (ehemals „höherer Dienst“)

Laufbahngruppe	Laufbgr.2.2												Gesamt	
Gehaltsgruppe	A13			A14			A15			A16				
Ressort	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt		
FM	16	30	46	23	30	53	26	17	43	■	■	25	167	
MBWK	2235	3907	6142	1435	1837	3272	575	381	956	137	57	194	10564	
MELUND	19	24	43	36	34	70	29	16	45	20	15	35	193	
MILIG	26	12	38	29	21	50	58	21	79	■	■	44	211	
MJEV	■	■	■	12	10	22	■	■	■	■	■	■	16	56
MSGJFS	■	■	10	■	■	10	10	18	28	■	■	11	59	
MWVATT	■	■	■	■	■	10	■	11	■	■	■	16	50	
StK	■	17	25	■	■	10	■	■	10	10	■	15	60	
Gesamt	2313	4007	6320	1548	1949	3497	709	478	1187	242	114	356	11360	

Laufbahngruppe	Laufbgr.2.2										Gesamt		
Gehaltsgruppe	A13			A14			A15			A16			
Ressort	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	Gesamt		
Sonstige mittelbare Landesverwaltung	26	22	48	57	23	80	11	6	17	4	4	149	149
Gesamt	26	22	48	57	23	80	11	6	17	4	4	149	149

Hinweise zu Tabelle 2.6.5.

- Diese Tabelle umfasst die Dienstverhältnisse der Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt, innerhalb der A-Besoldung.
- In diesem Bereich gab es im Dezember 2020 in der Landesverwaltung insgesamt 11.509 aktive Dienstverhältnisse (= + 64).

2.6.6. Dienstverhältnisse der B-, C-, V-, W-, R-, L-Besoldung

Laufbahn	B-Bes			MP/Min			R-Bes			Vorg. DBz			Gesamt
Ressort	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	
FM	■	■	10	■	■						■	■	12
MBWK	■	■	■	■	■	■				■	■	■	15
MELUND	10	■	■	■		■							12
MILIG	■	■	20	■	■					■		■	24
MJEV	■	■	■	■		■	481	572	1053				1062
MSGJFS	■	■	■	■		■							8
MWVATT	■	■	■	■		■							10
StK	■	■	■	■		■							10
Gesamt	63	20	83	5	3	8	481	572	1053	5	4	9	1153

Laufbahn	B-Bes			C-Bes			Vorg. DBz	W-Bes			Gesamt	
Ressort	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	w	Gesamt	m	w	Gesamt	
Sonstige mittelbare Landesverwaltung	2	2	4	153	22	175	1	1	670	248	918	1098
Gesamt	2	2	4	153	22	175	1	1	670	248	918	1098

Hinweise zu Tabelle 2.6.6.

- **B-Besoldung:** Besoldungsgruppen B 1 bis B 11 für Spitzenbeamte (und Soldaten); die Besoldungsordnung B kennt im Gegensatz zu anderen Besoldungsordnungen keine Stufen (aufsteigende Gehälter), sondern weist feste Gehälter aus.
- **C-Besoldung:** Die Besoldungsordnung C war bis 2005 die Besoldungsordnung für wissenschaftliche Beamte an deutschen Hochschulen, sie wurde durch die Besoldungsordnung W abgelöst. Die Ämter gehörten zur Laufbahn des höheren Dienstes. Sie umfasste die Besoldungsgruppen C 1 bis C 4.
- **Vorgegebene Dienstbezüge:** Übergangsbezüge, Dienstbezüge in Höhe des Ruhestandsgehalts (bisherige Bezeichnung: V-Besoldung).
- **W-Besoldung:** Die Besoldungsordnung W regelt die Bezüge für wissenschaftliches Hochschulpersonal (Hochschullehrer / Professoren) und umfasst die Besoldungsgruppen W 1 bis W 3. Sie wurde als Ersatz für die Besoldungsordnung C eingeführt.
- **R-Besoldung:** Die Besoldungsordnung R umfasst die Besoldungsgruppen R 1 bis R 10 der Richterinnen und Richter sowie Staatsanwältinnen und Staatsanwälte.
- **MP / Min-Besoldung:** Bezüge der Ministerinnen und Minister (bisherige Bezeichnung: L-Besoldung).
- Im benannten Bereich gab es im Dezember 2020 in der Landesverwaltung insgesamt 2.251 aktive Dienstverhältnisse (= + 13).

2.7. Übersicht über die Entgeltgruppen TVL

Vorbemerkung zu Ziffer 2.7.

Insgesamt 83 Tarifbeschäftigte werden in den Tabellen 2.7.1. bis 2.7.7. nicht gesondert ausgewiesen. Hierbei handelt es sich um

- 7 Tarifbeschäftigte, die ohne Tarifwerk und Entgeltgruppe in *KoPers* erfasst wurden (wird in künftigen Berichten korrigiert),
- 9 Tarifbeschäftigte aus dem TVL-Pflege sowie
- 67 Tarifbeschäftigte aus dem TV-L Sozial- und Erziehungsdienst.

In der an mehreren Stellen im Bericht ausgewiesenen Gesamtsumme von Tarifbeschäftigten (26.335) sind diese 83 Personen stets enthalten.

2.7.1. Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen der Praktikantinnen bzw. Praktikanten, Auszubildenden und Referendarinnen bzw. Referendare

Tarifwerk	Lehramtsanwärter (SH)			Praktikant			TV - Praktikanten Länder		TVA-L - Auszubildende (BBiG / West)			Unterhaltsbeihilfe Rechtsreferendare SH			Gesamt
Ressort	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	
MBWK	27	63	90												94
MELUND									23						31
MILIG									30	17					47
MJEV												48	247	375	673
MSGJFS															3
MWWATT												55			55
Gesamt	27	63	90	2	1	3	7	7	116	65		181	247	375	903
Ressort	Praktikant		TVA-L - Auszubildende (BBiG / West)		Gesamt										
Sonstige mittelbare Landesverwaltung	10				89		99								
Gesamt	10				89		99								

Hinweise zu Tabelle 2.7.1.

- Die vorstehende Tabelle bildet die Beschäftigtengruppen ab, die in tariflichen Ausbildungsverhältnissen oder diesen ähnlichen Verhältnissen zum Land SH stehen.
- Unterschiedliche Anstellungsformen der Referendare (s. generelle Hinweise zum Strukturteil, Ziffer 2, Buchstabe e) führen dazu, dass dieser Personenkreis sowohl hier als auch in Tabelle 2.9.1. statusgruppenkonform dargestellt wird.
- Die Summe aller hier abgebildeten Beschäftigungsverhältnisse beträgt 1.002 (= + 49).

2.7.2. Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen EG 1 bis EG 5 TVL

Gehaltsgruppe	EG2			EG2Ü		EG3			EG4			EG5			Gesamt
	m	w	Gesamt	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	
Ressort ▲															
FM		■	■			16	24	40	■	15	■	20	99	119	183
MBWK	■	■	■	■	■	103	235	338	22	110	132	24	48	72	550
MELUND	■	■	10			■	■	■	■	■	■	244	42	286	309
MILIG	■		■			■	■	■	49	19	68	71	168	239	357
MJEV	■	■	■	■	■	■	■	17	53	39	92	10	153	163	282
MSGJFS	■		■			■	■	14	10	■	■	■	■	■	76
MWVATT		■	■			■	■	■	■	■	■	471	29	500	512
StK									■	■	■	■	■	■	7
Gesamt	9	24	33	1	1	158	312	470	149	196	345	848	579	1427	2276

Gehaltsgruppe	EG1		EG2			EG2Ü			EG3			EG4			EG5			Gesamt
	m	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	
Ressort ▲																		
Sonstige mittelbare Landesverwaltung	2	2	15	26	41	1	3	4	40	51	91	23	9	32	94	102	196	366
Gesamt	2	2	15	26	41	1	3	4	40	51	91	23	9	32	94	102	196	366

Hinweise zu Tabelle 2.7.2.

- Die Summe aller Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen EG 1 bis EG 5 TVL beträgt 2.642 (= + 280).

2.7.3. Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen EG 6 bis EG 9 TVL

Gehaltsgruppe	EG6			EG7			EG8			EG9		
	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt
FM	16	125	141				28	127	155			
MBWK	19	98	117	■	■	13	24	244	268	■	■	21
MELUND	117	73	190	■	■	32	68	143	211			
MILIG	131	314	445	41	11	52	52	90	142			
MJEV	61	665	726	10	■	■	21	347	368	■		■
MSGJFS	■	■	■				■	15	■		■	■
MWVATT	87	45	132	20	■	■	101	53	154		■	■
StK	■	■	■				■	■	■			
Gesamt	449	1393	1842	104	30	134	298	1025	1323	8	17	25

Gehaltsgruppe	EG9A			EG9B			EG9I		EG9S			Gesamt
	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	w	Gesamt	m	w	Gesamt	
FM	42	107	149	14	18	32	■	■	■	■	■	478
MBWK	17	84	101	180	449	629	■	■	■	■	■	1150
MELUND	104	121	225	■	28	■			■		■	703
MILIG	148	221	369	32	41	73						1081
MJEV	14	163	177	16	27	43						1331
MSGJFS	■	■	■	■	■	16						182
MWVATT	84	26	110	■	■	29						447
StK	■	■	■	■	■	■						32
Gesamt	422	782	1204	285	588	873	1	1	1	1	2	5404

Gehaltsgruppe	EG6		EG7			EG8			EG9			EG9A			EG9B			EG9S1		Gesamt	
	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m		Gesamt
Sonstige mittelbare Landesverwaltung	98	527	625	61	33	94	89	223	312	2	5	7	100	210	310	145	310	455	2	2	1805
Gesamt	98	527	625	61	33	94	89	223	312	2	5	7	100	210	310	145	310	455	2	2	1805

Hinweise zu Tabelle 2.7.3.

- Die Summe aller Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen EG 6 bis EG 9 TVL beträgt 7.209 (= + 27).

2.7.4. Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen EG 10 bis EG 13 Ü TVL

Gehealtsgruppe Ressort	EG10			EG11			EG11I			EG12		
	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt
FM	10	21	31	55	39	94				35	13	48
MBWK	300	846	1146	263	737	1000	■	109	■	140	296	436
MELUND	36	49	85	71	120	191				79	74	153
MILIG	30	18	48	128	85	213				58	32	90
MJEV	14	18	32	30	18	48	■		■	12	13	25
MSGJFS	■	■	■	■	■	■				■	■	37
MWVATT	22	24	46	44	45	89				46	20	66
StK	■	■	■	■	■	■				■	■	13
Gesamt	421	999	1420	605	1070	1675	34	109	143	383	485	868

Gehealtsgruppe Ressort	EG13			EG13I			EG13sr			EG13Ü			Gesamt
	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	
FM	■	■	■								■	■	183
MBWK	287	491	778	95	174	269	■	■	658	■	■	■	4432
MELUND	63	43	106							■	■	19	554
MILIG	29	16	45										396
MJEV	■	13	■	■		■		■	■				120
MSGJFS	■	■	■								■	■	100
MWVATT	■	■	19	■		■	■		■	■		■	223
StK	■		■										29
Gesamt	400	577	977	96	174	270	213	447	660	11	13	24	6037

Gehaltsgruppe Ressort	EG10			EG11			EG12			EG13			EG13I			EG13sr			EG13Ü			Gesamt
	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt		
Sonstige mittelbare Landesverwaltung	111	123	234	229	193	422	117	86	203	1385	1285	2670	1	1	9	14	23	56	51	107	3660	
Gesamt	111	123	234	229	193	422	117	86	203	1385	1285	2670	1	1	9	14	23	56	51	107	3660	

Hinweise zu Tabelle 2.7.4.

- Die Summe aller Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen EG 10 bis EG 13 Ü TVL beträgt 9.697 (= + 257).

2.7.5. Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen E 14 bis E 15 Ü TVL

Gehaltsgruppe	EG14			EG14I		EG15			EG15Ü			Gesamt
Ressort	m	w	Gesamt	m	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	
FM	■	■	■			■	■	■	■		■	14
MBWK	34	79	113	■	■	■	27	■				157
MELUND	69	70	139			16	■	■	■		■	160
MILIG	■	■	17			■	■	■	■		■	27
MJEV	■	■	15			■	■	■	■		■	28
MSGJFS	■	16	25	■	■	■	11	14	■	■	■	42
MWVATT	■	■	■			■	■	15	■	■	■	25
StK	■	■	■			■	■	■		■	■	14
Gesamt	141	188	329	1	1	63	61	124	9	4	13	467

Gehaltsgruppe	EG14			EG15			Gesamt
Ressort	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	
Sonstige mittelbare Landesverwaltung	263	183	446	54	20	74	520
Gesamt	263	183	446	54	20	74	520

Hinweise zu Tabelle 2.7.5.

- Die Summe aller Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen EG 14 bis EG 15 Ü TVL beträgt 987 (= + 38).

2.7.6. Beschäftigungsverhältnisse der Fahrerinnen und Fahrer

Tarifwerk	Pauschalentgelt für Fahrer/Fahrerinnen (SH)			Gesamt
Ressort	m	w	Gesamt	
MELUND	■	■	1	1
MILIG	■	■	39	39
MJEV	■	■	6	6
Gesamt	44	2	46	46

Tarifwerk	Pauschalentgelt für Fahrer/Fahrerinnen (SH)			Gesamt
Ressort	m	Gesamt		
Sonstige mittelbare Landesverwaltung	1	1	1	1
Gesamt	1	1	1	1

Hinweise zu Tabelle 2.7.6.

- Das Personalverfahren *KoPers* stellt alle nach dem PKW-Tarif Beschäftigten ausschließlich mit einem Pauschalentgelt dar. Weitere Differenzierungen werden hier nicht vorgenommen.
- Die Summe aller Beschäftigungsverhältnisse in diesem Bereich beträgt 47 (= + 2).

2.7.7. Beschäftigungsverhältnisse der sonstigen Entgeltgruppen

Tarifwerk	Angestellte in Anlehnung an Besoldung			Angestellte mit Pauschalvergütung			Freiwilligen Dienste (FSJ, FÖJ, BFD)		
	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt
▲									
FM				■	■		■		
MBWK		■		■	■	■	■	■	■
MELUND	■	■		■	■	■	■	■	■
MILIG				■	■				19
MJEV	■			■	■	■	■		
MSGJFS	■			■	■	■	■		
MWVATT				■	■		■		
StK	■			■	■		■		
Gesamt	9	4		13	33	27	60	2	4

Tarifwerk	Fremdsprachenassistent SH		Lehrbeauftragte/r SH		Stud./Wiss. Hilfskraft SH		Gesamt
	m	w	m	w	m	Gesamt	
▲							
FM					■		■
MBWK	■	■		■		■	
MELUND	■	■		■		■	
MILIG			■	■		■	
MJEV							
MSGJFS							
MWVATT					■		■
StK							
Gesamt	6	13	19	3	2	5	2

Tarifwerk	Angestellte in Anlehnung an Besoldung		Angestellte in Anlehnung an W-Besoldung		Angestellte mit Pauschalvergütung			
	m	Gesamt	m	w	m	w	Gesamt	
▲								
Sonstige mittelbare Landesverwaltung	1		1	35	20	55	42	25
Gesamt	1		1	35	20	55	42	25

Tarifwerk	Freiwilligen Dienste (FSJ, FÖJ, BFD)		Lehrbeauftragte/r SH			Stud./Wiss. Hilfskraft SH			Tutor/in			Volontär		Gesamt
	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	w	Gesamt	
▲														
Sonstige mittelbare Landesverwaltung	5		5	612	414	1026	1567	1797	3364	26	14	40	5	5
Gesamt	5		5	612	414	1026	1567	1797	3364	26	14	40	5	5

Hinweise zu Tabelle 2.7.7.

- Die *sonstigen* Entgeltgruppen stellen Beschäftigungsverhältnisse dar, die keiner festen Entgeltgruppe zugeordnet sind, wie z. B. Fremdsprachenassistenten, Lehrbeauftragte, Stud./Wiss. Hilfskräfte, Tutoren, Übungsleiter.

- Die Summe aller hier abgebildeten Beschäftigungsverhältnisse beträgt 4.668 (= - 246).

2.8. Personalausgaben

Übersicht über die Personalausgaben 2020:

Übersicht über Personal- ausgaben	Ausgabenbereich	Betrag	Anteil an Gesamtausgaben
Tabelle 2.8.1.	Besoldung (Aktive)	2.233.623.282,90 €	48,49%
Tabelle 2.8.1.	Entgelt (Aktive)	1.003.372.062,29 €	21,78%
Tabelle 2.12.	Versorgung (Passive)	1.369.696.221,01 €	29,73%
	Gesamtausgaben	4.606.691.566,20 €	

2.8.1. Personal-IST-Ausgaben für Besoldung und Entgelt


unmittelbare Landesverwaltung			
▲ Ressort	Beamter/in	Tarifbeschäftigte(r)	Gesamt
FM	163.764.582,01	41.799.911,99	205.564.494,00
MBWK	1.321.051.382,45	227.657.403,30	1.548.708.785,75
MELUND	29.071.313,89	101.339.962,23	130.411.276,12
MILIG	384.180.663,11	95.238.403,88	479.419.066,99
MJEV	185.034.938,82	91.444.699,38	276.479.638,20
MSGJFS	14.734.584,96	21.117.769,97	35.852.354,93
MWVATT	17.234.505,13	77.218.054,11	94.452.559,24
StK	9.126.513,02	5.357.672,70	14.484.185,72
Gesamt	2.124.198.483,39	661.173.877,56	2.785.372.360,95


mittelbare Landesverwaltung				
Org Ebene 1	Org Ebene 2	Beamter/in	Tarifbeschäftigte(r)	Gesamt
Anstalten	Anstalt SH Landesforsten	1.220.815,70		1.220.815,70
	ULD	1.026.148,42	1.438.567,39	2.464.715,81
D.Zentralbibliothek		186.051,58	15.098.660,03	15.284.711,61
Fachhochschulen		37.842.294,35	67.218.742,83	105.061.037,18
Hochschulen		54.568.506,44	226.600.688,93	281.169.195,37
Institute	Institut für Weltwirtschaft	786.370,37	8.523.568,84	9.309.939,21
	Leibniz-Institut für die Pädagogik der Naturwissenschaften und Mathematik		8.261.147,79	8.261.147,79
Stiftungen	Stiftung Landesmuseen		9.564.001,62	9.564.001,62
	Stiftung Naturschutz		4.467.035,57	4.467.035,57
UKSH	UKSH Campus Kiel	7.369.092,29	1.025.771,73	8.394.864,02
	UKSH Campus Lübeck	6.425.520,36		6.425.520,36
Gesamt		109.424.799,51	342.198.184,73	451.622.984,24

Hinweise zu Tabelle 2.8.1.

- Die abgebildeten Personalausgaben spiegeln ebenfalls die Größenverhältnisse der Beschäftigtengruppen wider. Sie enthalten auch die unter Ziffer 2.8.2. nachstehend noch gesondert dargestellten Personalausgaben für die Anwärterinnen / Anwärter, Referendarinnen / Referendare und Auszubildenden.
- Die Personalausgaben für Besoldung sind im Haushaltsjahr 2020 um 13.990.335,38 Euro gestiegen. Dies entspricht einer Steigerung von 0,63 % gegenüber dem vergangenen Haushaltsjahr.
- Die Ausgaben für Besoldung entsprechen 48,49 % der Gesamtpersonalausgaben (= + 0,02 Prozentpunkte).
- Die Personalausgaben für Entgelt sind im Haushaltsjahr 2020 um 32.186.846,74 Euro gesunken. Dies entspricht einer Verringerung um 3,11 % gegenüber dem vergangenen Haushaltsjahr.
- Die Ausgaben für Entgelt entsprechen 21,78 % der Gesamtpersonalausgaben (= - 0,83 Prozentpunkte).
- Die Personalausgaben für die Gruppe der Beamtinnen und Beamten sind insgesamt mit 2.233.623.282,90 Euro mehr als doppelt so hoch, wie die Personalausgaben für die Gruppe der Tarifbeschäftigten mit 1.003.372.062,29 Euro.
- Es ist jedoch zu berücksichtigen, dass der Anteil der Beamtinnen und Beamten an den Gesamtbeschäftigten deutlich höher ist als der Anteil der Tarifbeschäftigten (siehe hierzu auch Tabelle 2.2.).
- Beide Kostenblöcke beschreiben die jeweils laufenden Bezüge. Rückstellungen für Versorgungslasten o.ä. sind nicht enthalten.

2.8.2. Personal-IST-Ausgaben für Anwärtinnen bzw. Anwärter, Referendarinnen bzw. Referendare und Auszubildende (Tarifbereich)


 PSB 2021 / Tabelle 2.8.2 Gesamtausgaben 2020 (ohne Kindergeld)		Anwärter			Referendare	
		Männer	Frauen	Ergebnis	Männer	Frauen
MP/StK	561.164,81 €	1.215.998,44 €	1.777.163,25 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
MILIG	11.717.420,86 €	6.051.097,89 €	17.768.518,75 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
FM	2.373.755,35 €	3.587.881,84 €	5.961.637,19 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
MBWK	8.308.356,20 €	19.087.821,33 €	27.396.177,53 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
MELUND	353.202,46 €	151.418,68 €	504.621,14 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
MJEV	2.733.919,26 €	2.412.362,42 €	5.146.281,68 €	2.914.312,59 €	4.214.705,42 €	7.129.018,01 €
MSGJFS	18.641,77 €	36.294,58 €	54.936,35 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
MWVATT	18.147,29 €	0,00 €	18.147,29 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Sonstige mittelbare Landesverwaltung	0,00 €	4.785,93 €	4.785,93 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Gesamtergebnis	26.084.608,00 €	32.547.661,11 €	58.632.269,11 €	2.914.312,59 €	4.214.705,42 €	7.129.018,01 €
Vorjahresergebnis	27.640.887,95 €	36.695.940,88 €	64.336.828,83 €	3.125.154,03 €	5.284.512,89 €	8.409.666,92 €
Differenz	-1.556.279,95 €	-4.148.279,77 €	-5.704.559,72 €	-210.841,44 €	-1.069.807,47 €	-1.280.648,91 €

 PSB 2021 / Tabelle 2.8.2 Gesamtausgaben 2020 (ohne Kindergeld)		Auszubildende			Gesamtergebnis
		Männer	Frauen	Ergebnis	
MP/StK	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1.777.163,25 €	
MILIG	528.309,13 €	225.390,71 €	753.699,84 €	18.522.218,59 €	
FM	0,00 €	0,00 €	0,00 €	5.961.637,19 €	
MBWK	0,00 €	14.095,20 €	14.095,20 €	27.410.272,73 €	
MELUND	295.260,94 €	84.984,71 €	380.245,65 €	884.866,79 €	
MJEV	177.845,29 €	418.564,39 €	596.409,68 €	12.871.709,37 €	
MSGJFS	0,00 €	0,00 €	0,00 €	54.936,35 €	
MWVATT	766.203,63 €	157.144,56 €	923.348,19 €	941.495,48 €	
Sonstige mittelbare Landesverwaltung	318.651,42 €	313.064,83 €	631.716,25 €	636.502,18 €	
Gesamtergebnis	2.086.270,41 €	1.213.244,40 €	3.299.514,81 €	69.060.801,93 €	
Vorjahresergebnis	2.658.559,04 €	2.223.044,50 €	4.881.603,54 €	77.628.099,29 €	
Differenz	-572.288,63 €	-1.009.800,10 €	-1.582.088,73 €	-8.567.297,36 €	

Hinweise zu Tabelle 2.8.2.

- Die Personalausgaben für Anwärtinnen und Anwärter betragen insgesamt 58.632.269,11 Euro (8,9 % weniger als im Vorjahr).
- Die Personalausgaben für Referendarinnen und Referendare betragen insgesamt 7.129.018,01 Euro (15,2 % weniger als im Vorjahr).
- Die Personalausgaben für Auszubildende betragen insgesamt 3.299.514,81 Euro (32,4 % weniger als im Vorjahr).

2.8.3. Personal-IST-Ausgaben für Versorgung (Daten des DLZP SH aus SAP)

 PSB 2021 / Tabelle 2.8.3.					
IST-Ausgaben für Versorgung im HHJ 2020					
Finanzstelle	Epl / Titel	Versorgungsbezüge	IST-Ausg. HHJ 2020	IST-Ausg. HHJ 2019	Differenz HHJ 2020 - HHJ 2019
	1105 TG 00	Zweckbestimmung	(Stand: 12.01.2021)	(Stand: 31.12.2019)	
05121000	431 01 - 1	Ministerpräsident, Landesminister	1.956.836,26 €	1.939.113,61 €	17.722,65 €
05121000	432 01 - 8	Landtag	1.905.564,13 €	1.811.047,70 €	94.516,43 €
05121000	432 02 - 6	Landesrechnungshof	4.454.100,11 €	4.278.726,66 €	175.373,45 €
05121000	432 03 - 4	Epl 03 Staatskanzlei	2.910.321,34 €	2.750.573,15 €	159.748,19 €
05121000	432 04 - 2	Epl 04 Innenministerium	18.483.036,25 €	17.744.840,48 €	738.195,77 €
05121000	432 05 - 0	Polizei	162.407.860,52 €	155.176.743,30 €	7.231.117,22 €
05121000	432 06 - 9	Epl 05 ohne OFD	15.274.933,79 €	14.667.718,45 €	607.215,34 €
05121000	432 07 - 7	OFD und Finanzämter	68.694.857,99 €	63.402.647,36 €	5.292.210,63 €
05121000	432 08 - 5	Epl 06 Min. Wirtschaft, Technik, Verkehr	16.528.925,96 €	15.984.378,14 €	544.547,82 €
05121000	432 09 - 3	Epl 07 ohne Schulen	30.140.647,83 €	29.589.219,41 €	551.428,42 €
05121000	432 10 - 7	Sonderschulen	50.768.668,94 €	47.548.649,11 €	3.220.019,83 €
05121000	432 11 - 5	Grund u. Hauptschule	237.739.071,14 €	238.979.672,29 €	-1.240.601,15 €
05121000	432 12 - 3	Realschulen	101.891.085,60 €	103.985.674,27 €	-2.094.588,67 €
05121000	432 13 - 1	Gymnasien	205.693.306,08 €	198.916.339,77 €	6.776.966,31 €
05121000	432 14 - 0	Berufsbildende Schulen	114.374.475,82 €	108.937.847,65 €	5.436.628,17 €
05121000	432 15 - 8	Fachhochschulen	20.408.771,19 €	19.500.664,77 €	908.106,42 €
05121000	432 16 - 6	Universitäten einschl. Kliniken	47.372.859,03 €	46.031.170,24 €	1.341.688,79 €
05121000	432 18 - 2	Epl 08 Min. länd Räume, Landespl, Landwirt, Touris	10.741.696,73 €	10.706.397,41 €	35.299,32 €
05121000	432 19 - 0	Epl 09 Justiz, Europa, Verbraucherschutz und Gleichstellung	98.669.645,74 €	94.585.911,46 €	4.083.734,28 €
05121000	432 20 - 4	Epl 13 Umwelt, Natur, Forsten	16.393.954,93 €	15.058.165,17 €	1.335.789,76 €
05121000	432 21 - 2	Epl 10 Arbeit, Soziales, Gesundheit, Verbraucherschutz	19.503.488,53 €	19.245.469,64 €	258.018,89 €
05121000	432 22 - 0	früheres Oberpräsidium			
05121000	432 23 - 9	früheres Regierungspräsidium	0,00 €	0,00 €	0,00 €
05121000	432 24 - 7	Provinzialverband	0,00 €	0,00 €	0,00 €
05121000	432 29 - 8	Gesamtschulen	103.507.230,19 €	93.856.151,84 €	9.651.078,35 €
05121000					
05121000	Summe	Versorgungsbezüge	1.349.821.338,10 €	1.304.697.121,88 €	45.124.216,22 €
05121000	432 26 - 3	Versorgungsausgleichsbeträge	19.869.483,15 €	19.253.827,26 €	615.655,89 €
05121000		Gesamt	1.369.690.821,25 €	1.323.950.949,14 €	45.739.872,11 €
05121000					
05121000	439 01 - 2	Reichsnährstand-Abwicklungsgesetz	5.399,76 €	0,00 €	5.399,76 €
05121000	439 05 - 5	Zusatzrenten	0,00 €	0,00 €	0,00 €
05121000	Summe		5.399,76 €	0,00 €	5.399,76 €
05121000					
05121000	Ges.-summe	Haushaltsjahr 2020	€ 1.369.696.221,01	1.323.950.949,14 €	45.745.271,87 €

Hinweise zu Tabelle 2.8.3.

- Bei den Versorgungsausgaben wurden Landtag und Landesrechnungshof wie in den Vorjahren für einen besseren Gesamtüberblick miteingerechnet.
- Finanzposition 05121000 432 23 (früheres Regierungspräsidium):
- Frühere Dienststelle mit aktuellen Versorgungszahlungen.
- Finanzposition 05121000 432 24 (Provinzialverband):
- Frühere Dienststelle mit aktuellen Versorgungszahlungen.
- Finanzposition 05121000 432 26 (Versorgungsausgleichsbeträge):
- Veranschlagt sind Erstattungen des Landes gem. § 225 Abs. 1 u. 2 SGB VI an Sozialversicherungsträger. Den Versicherungsträgern sind die Aufwendungen zu erstatten, die sie im Rahmen des Versorgungsausgleichs

(§ 1587 b Abs. 2 BGB) für geschiedene Ehegatten von Beamtinnen und Beamten sowie Ruhestandsbeamtinnen und Ruhestandsbeamten leisten.

- Finanzposition 05121000 439 05 (Zusatzrenten):
- Leistungen nach dem Reichsnährstands-Abwicklungsgesetz.
- Die Versorgungs-Ist-Ausgaben für die Versorgungsempfängerinnen und Versorgungsempfänger des Landes Schleswig-Holstein stellen neben dem „aktiven“ Teil der Personalausgaben den „passiven“ Teil der Personalausgaben für Ruhestandsbeamtinnen und Ruhestandsbeamten dar.
- Die Personalausgaben für Versorgung sind im Haushaltsjahr 2020 um 45.745.271,87 Euro gestiegen. Dies entspricht einer Steigerung von 3,46 % gegenüber dem vergangenen Haushaltsjahr.
- Die Ausgaben für Versorgung entsprechen 29,73 % der Gesamtpersonalausgaben (= + 0,82 Prozentpunkte).

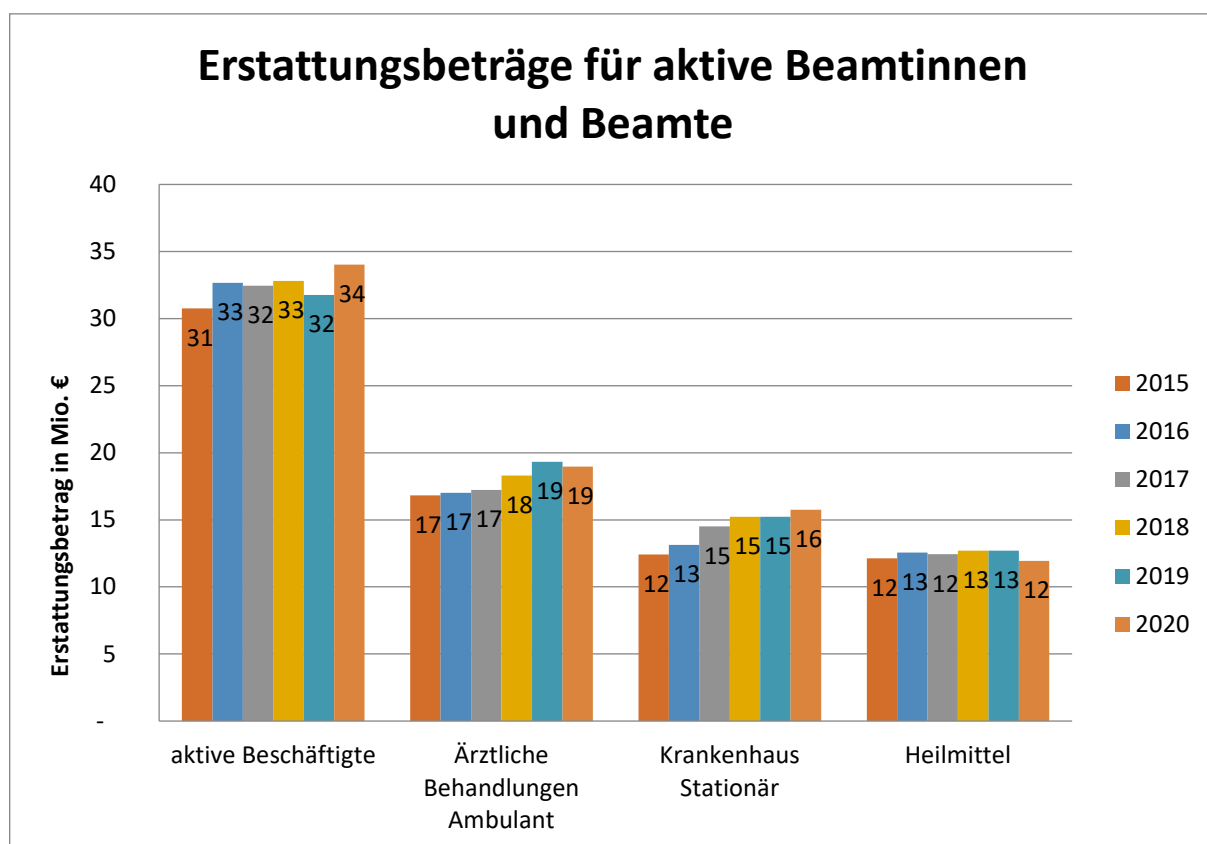
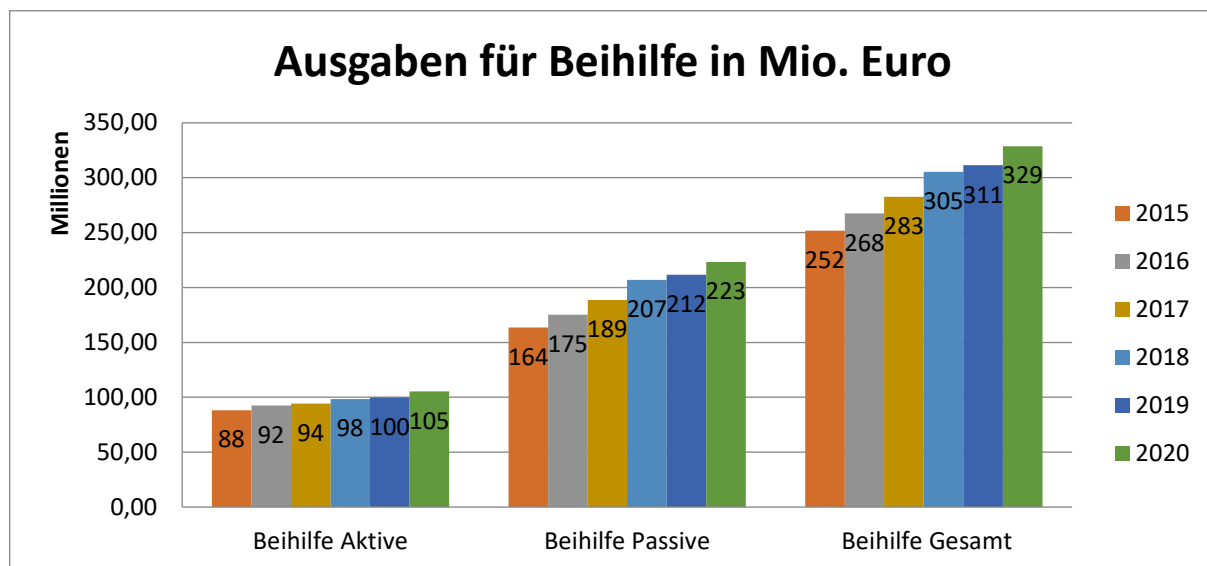
2.9. IST-Ausgaben für Beihilfe (Daten des DLZP SH aus SAP)

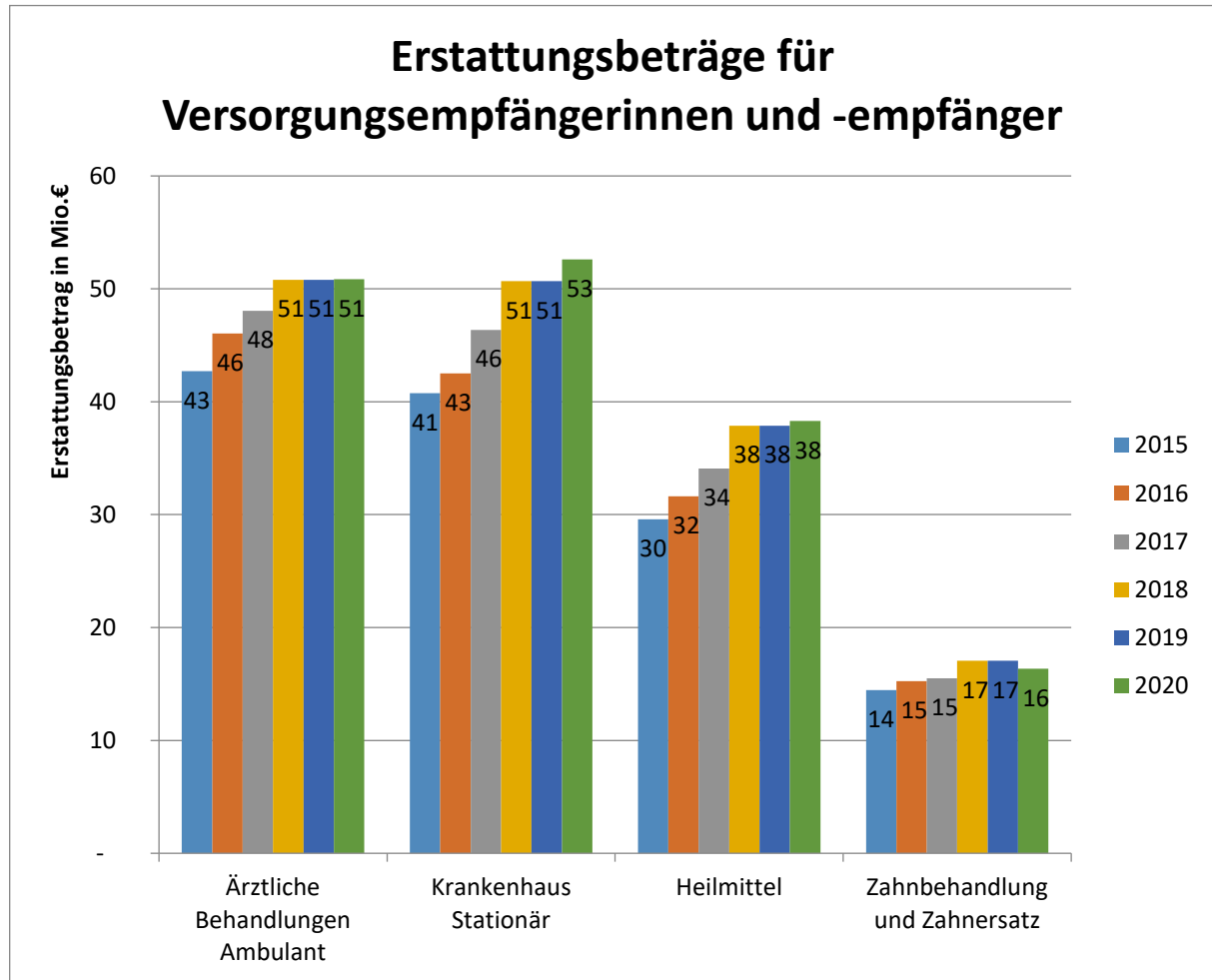
	Jahr							
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Ausgaben Beihilfe	in Mio.€	in Mio.€	in Mio.€	in Mio.€	in Mio.€	in Mio.€	in Mio.€	in Mio.€
Aktive Beamtinnen und Beamte	86,01	86,86	88,19	92,43	94,15	98,35	99,67	105,33
Versorgungsempfängerinnen und -empfänger	148,17	158,83	163,67	175,16	188,59	206,87	211,66	223,38
Ausgaben Gesamt	234,18	245,69	251,86	267,59	282,74	305,22	311,33	328,71
Erstattungsbeiträge nach Aufwendungsart - Aktive-								
Ärztliche Behandlungen Ambulant	31,61	30,9	30,76	32,66	32,44	32,82	31,75	34,03
Krankenhaus Stationär	14,9	15,6	16,81	17,01	17,22	18,29	19,32	18,97
Heilmittel	12,26	12,35	12,4	13,14	14,51	15,23	15,75	17,74
Zahnbehandlung und -ersatz	12,83	12,77	12,12	12,55	12,43	12,71	11,94	12,27
Erstattungsbeiträge Aufwendungsarten Aktive Gesamt	71,6	71,62	72,09	75,36	76,60	79,05	78,76	83,01
Erstattungsbeiträge nach Aufwendungsart - Passive-								
Ärztliche Behandlungen Ambulant	39,17	41,13	42,7	46,03	48,06	50,80	50,87	53,60
Krankenhaus Stationär	36,3	39,82	40,76	42,51	46,37	50,68	52,60	53,52
Heilmittel	27,58	30,05	29,6	31,64	34,09	37,88	38,30	43,65
Zahnbehandlung und -ersatz	13,6	14,31	14,46	15,25	15,49	17,05	16,34	16,66
Erstattungsbeiträge Aufwendungsarten Passive Gesamt	116,65	125,31	127,52	135,43	144,01	156,41	158,11	167,43
Erstattungsbeiträge Aufwendungsarten Aktive und Passive Gesamt	188,25	196,93	199,61	210,79	220,60	235,46	236,87	250,44
Erstattungsbeiträge sonstiger Aufwendungsarten Akt. + Pass. gesamt, z.B. Hebammenleistungen	45,93	48,76	52,25	56,8	62,14	69,76	74,46	78,27
Ausgaben gesamt	234,18	245,69	251,86	267,59	282,74	305,22	311,33	328,71
Kostendämpfungspauschale/Selbstbehalt	10,2	8,5	8,15	7,98	8,58	8,97	8,98	9,05
Anzahl Beihilfeempfänger	in Tsd.	in Tsd.	in Tsd.	in Tsd.	in Tsd.	in Tsd.	in Tsd.	in Tsd.
Aktive Beamtinnen und Beamte	45	44	44	44	45	44	46	46
Versorgungsempfängerinnen und -empfänger	31	32	32	33	34	35	36	36
Erstellte Bescheide	305	310	304	317	327	350	367	367

Hinweise zu Tabelle 2.9.

- Beihilfe wird vom Land Schleswig-Holstein zum einen für aktiv beschäftigte Beamtinnen und Beamte in den Einzelplänen sowie in den Einrichtungen nach § 15 LHO und den Landesbetrieben nach § 26 LHO und zum anderen für Versorgungsempfängerinnen und -empfänger (Passive) des Landes Schleswig-Holstein gewährt. Gem. § 1 BhVO (Beihilfeverordnung) ist die Beihilfe eine Ergänzung der privaten Eigenvorsorge im Krankheitsfall und somit eine ergänzende Fürsorgeleistung des Landes Schleswig-Holstein.

- Im Jahr 2020 wurden ca. 367.000 Beihilfebescheide für ca. 46.000 aktiv beschäftigte Beamtinnen und Beamte und ca. 36.000 Versorgungsempfängerinnen und -empfänger erstellt.





2.10. Altersstruktur aller Bediensteten und Beschäftigten in der Landesverwaltung Schleswig-Holstein

Altersgruppen Ressort ▲	10 bis 19			20 bis 29			30 bis 39			40 bis 49		
	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt
FM	51	80	131	307	535	842	412	595	1007	375	567	942
MBWK	■	43	■	783	2485	3268	2543	6437	8980	2645	6508	9153
MELUND	■	■	■	82	78	160	199	237	436	252	193	445
MILIG	111	■	■	1462	867	2329	1444	855	2299	1439	897	2336
MJEV	■	36	■	319	760	1079	543	879	1422	611	871	1482
MSGJFS	■	■	■	■	■	26	30	77	107	48	89	137
MWVATT	■	■	43	124	34	158	139	69	208	252	104	356
StK	■	■	■	37	81	118	34	54	88	20	35	55
Gesamt	246	241	487	3117	4863	7980	5344	9203	14547	5642	9264	14906

Altersgruppen Ressort ▲	50 bis 59			60 bis 69			70 bis 79			80 bis 89		Gesamt
	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	w	Gesamt	
FM	633	865	1498	297	370	667						5087
MBWK	2488	5433	7921	1234	2572	3806	61	26	87	■	■	33271
MELUND	474	364	838	242	152	394	■		■			2297
MILIG	2325	676	3001	498	171	669		■	■			10815
MJEV	683	1025	1708	225	363	588	■	■	■			6329
MSGJFS	85	217	302	37	76	113						685
MWVATT	443	145	588	128	30	158						1511
StK	29	45	74	11	■	■						366
Gesamt	7160	8770	15930	2672	3746	6418	63	29	92	1	1	60361

Altersgruppen Ressort ▲	10 bis 19			20 bis 29			30 bis 39			40 bis 49		
	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt
Sonstige mittelbare Landesverwaltung	48	40	88	1979	2292	4271	1357	1294	2651	1042	978	2020
Gesamt	48	40	88	1979	2292	4271	1357	1294	2651	1042	978	2020

Altersgruppen Ressort ▲	50 bis 59			60 bis 69			70 bis 79			80 bis 89		Gesamt
	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	w	Gesamt	m	Gesamt	
Sonstige mittelbare Landesverwaltung	1110	1190	2300	655	408	1063	26	10	36	1	1	12430
Gesamt	1110	1190	2300	655	408	1063	26	10	36	1	1	12430

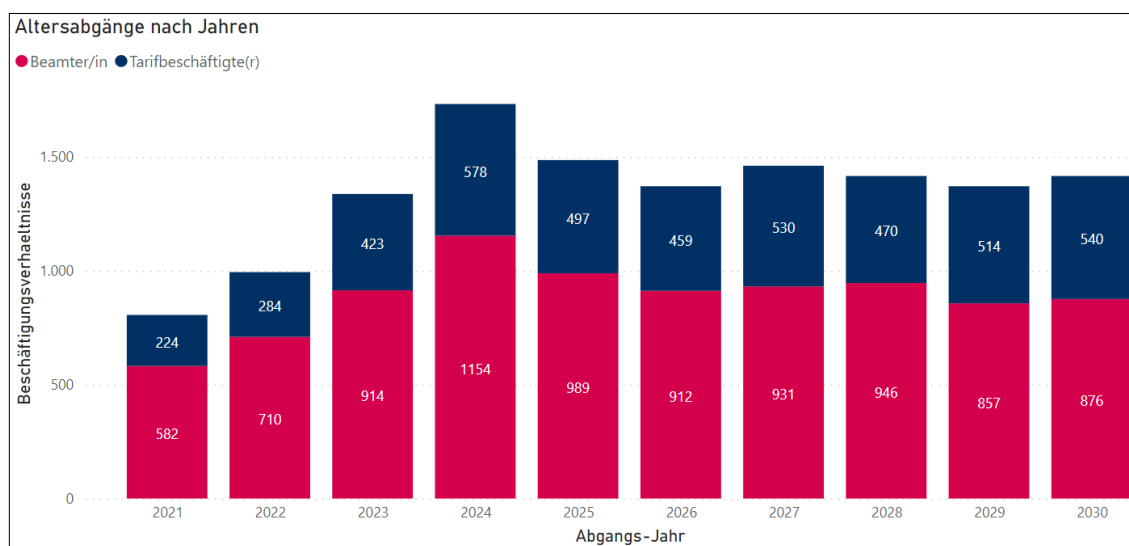
Hinweise zu Tabelle 2.10.

- Dies Gesamtzahlen der Landesbeschäftigten nach Altersgruppe betragen:
 - 575 in der Altersgruppe der unter 20jährigen
 - 12.251 in der Altersgruppe zwischen 20 und 29 Jahren
 - 17.198 in der Altersgruppe zwischen 30 und 39 Jahren
 - 16.926 in der Altersgruppe zwischen 40 und 49 Jahren
 - 18.230 in der Altersgruppe zwischen 50 und 59 Jahren
 - 7.611 in der Altersgruppe der über 60jährigen
- Die Lebensaltersgruppe der unter 20jährigen hat sich im Vergleich zum Vorjahr um 595 Personen (= - 50,9 %) verringert.

- Die Lebensaltersgruppe zwischen 20 und 29 Jahren hat sich im Vergleich zum Vorjahr um 394 Personen (= - 3,1 %) verringert.
- Die Lebensaltersgruppe zwischen 30 und 39 Jahren hat sich im Vergleich zum Vorjahr um 160 Personen (= + 1 %) erhöht.
- Die Lebensaltersgruppe zwischen 40 und 49 Jahren hat sich im Vergleich zum Vorjahr um 128 Personen (= - 0,8 %) verringert.
- Die Lebensaltersgruppe zwischen 50 und 59 Jahren hat sich im Vergleich zum Vorjahr um 312 Personen (= + 1,7 %) erhöht.
- Die Lebensaltersgruppe der über 60jährigen hat sich im Vergleich zum Vorjahr um 1.471 Personen (= + 23 %) erhöht.
- Bilanz: Nachdem die Zahl des lebensjüngeren Landespersonals mehrere Jahre in Folge gegenüber der Zahl des lebensälteren Landespersonals erkennbar gestiegen ist, kann im Berichtsjahr 2020 eine gegenteilige Tendenz festgestellt werden.

2.11. Prognose der Altersabgänge mit Erreichen der Regelaltersgrenze


Ressort	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Gesamt
FM	53	68	136	145	114	114	130	151	121	124	1156
MBWK	299	404	571	740	642	654	670	612	561	585	5738
MELUND	27	42	58	82	84	67	87	70	73	79	669
MILIG	255	263	267	367	274	228	203	219	224	213	2513
MJEV	49	77	104	163	137	102	124	146	133	156	1191
MSGJFS	7	13	21	21	19	23	24	18	24	31	201
MWVATT	12	16	29	30	37	18	41	40	42	40	305
Sonstige mittelbare Landesverwaltung	103	109	145	183	166	164	179	157	187	178	1571
StK	1	2	6	1	13	1	3	3	6	10	46
Gesamt	806	994	1337	1732	1486	1371	1461	1416	1371	1416	13390



Hinweise zu Tabelle 2.11.

- Dargestellt ist die Prognose der Altersabgänge mit Erreichen der Regelaltersgrenze der Jahre 2021 bis 2030, dies entspricht einem Betrachtungszeitraum von 10 Jahren.
- In den Jahren 2021 bis 2030 werden voraussichtlich 13.390 Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse durch Erreichen der Altersgrenze beendet. Dies entspricht einem Anteil von 18,4 % der insgesamt 72.791 Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse im Dezember 2020.

2.12. Nachwuchskräftegewinnung

 Tabelle 2.12 / PSB 2021		Einstellung von Nachwuchskräften: Planungen der Ressorts für die Jahre 2021 - 2030 (Stand Oktober 2021) (unmittelbare Landesverwaltung einschließlich Landesbetriebe)										Gesamt
		2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
Ressort / Ausbildende Dienststelle	Bezeichnung der Ausbildung / des Referendariats oder Trainee											
Staatskanzlei gesamt	Alle Ausbildungen / Referendariate oder Trainees	70	65	60	60	60	60	60	60	60	60	615
MJEV gesamt	Alle Ausbildungen / Referendariate oder Trainees	465	464	464	460	462	460	460	459	459	460	4613
MBWK gesamt	Alle Ausbildungen / Referendariate oder Trainees	962	960	964	960	962	962	962	960	964	960	9616
MILIG gesamt	Alle Ausbildungen / Referendariate oder Trainees	477	464	374	226	249	275	226	299	249	251	3090
MELUND gesamt	Alle Ausbildungen / Referendariate oder Trainees	24	24	24	24	25	23	24	24	19	22	233
FM gesamt	Alle Ausbildungen / Referendariate oder Trainees	195	195	195	195	195	195	195	195	195	195	1950
MWVATT gesamt	Alle Ausbildungen / Referendariate oder Trainees	206	189	185	187	186	186	187	187	186	187	1886
Alle Ressorts	Alle Ausbildungen / Referendariate oder Trainees	2399	2361	2266	2112	2139	2161	2114	2184	2132	2135	22003
Vorjahresergebnis	Alle Ausbildungen / Referendariate oder Trainees	2375	2350	2286	2122	2156	2142	2135	2191	2105	keine Angabe	19862
Differenz	Alle Ausbildungen / Referendariate oder Trainees	24	11	-20	-10	-17	19	-21	-7	27	2135	2141

Quelle: Ressortabfrage

Hinweise zu Tabelle 2.12.

- Die Planungen zur Einstellung von Nachwuchskräften umfassen die Jahre 2021 bis 2030 und damit insgesamt 10 Jahre.
- In diesen zehn Jahren sollen demgemäß insgesamt 22.018 Nachwuchskräfte in den Dienst des Landes Schleswig-Holstein eingestellt werden. Dies entspricht in etwa der Höhe der Vorjahresplanungen für den Zeitraum 2020 bis 2029 (22.232 Nachwuchskräfte).

2.13. Führungskräftestruktur in der unmittelbaren Landesverwaltung

Dienststelle	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt A-Besoldung (und entsprechende Tarifbeschäftigte)							
	Führungskräfte weibl.			Führungskräfte männl.			Summe	Anteil w
	VZ	TZ	Gesamt w	VZ	TZ	Gesamt m		
StK	0	0	0	1	0	1	1	0,00%
MJEV	36	12	48	49	0	49	97	49,48%
MBWK	357	33	390	217	1	218	608	64,14%
MILIG	77	49	126	734	56	790	916	13,76%
MELUND	3	2	5	12	1	13	18	27,78%
FM	57	36	93	91	12	103	196	47,45%
MWVATT	6	2	8	43	3	46	54	14,81%
MSGJFS	8	0	8	9	1	10	18	44,44%
Gesamt	544	134	678	1156	74	1230	1908	35,53%

Dienststelle	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt A-Besoldung (und entsprechende Tarifbeschäftigte)							
	Führungskräfte weibl.			Führungskräfte männl.			Summe	Anteil w
	VZ	TZ	Gesamt w	VZ	TZ	Gesamt m		
StK	4	6	10	14	1	15	25	40,00%
MJEV	18	4	22	32	0	32	54	40,74%
MBWK	69	4	73	128	3	131	204	35,78%
MILIG	29	4	33	107	4	111	144	22,92%
MELUND	33	9	42	68	4	72	114	36,84%
FM	28	28	56	54	4	58	114	49,12%
MWVATT	21	1	22	35	1	36	58	37,93%
MSGJFS	17	4	21	11	1	12	33	63,64%
Gesamt	219	60	279	449	18	467	746	37,40%

Dienststelle	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt B-Besoldung (und entsprechende Tarifbeschäftigte)								Gesamt	
	Führungskräfte weibl.			Führungskräfte männl.			Summe	Anteil w	Summe	Gesamtanteil w
	VZ	TZ	Gesamt w	VZ	TZ	Gesamt m				
StK	2	0	2	8	0	8	10	20,00%	36	33,33%
MJEV	7	0	7	9	1	10	17	41,18%	168	45,83%
MBWK	6	0	6	6	0	6	12	50,00%	824	56,92%
MILIG	4	0	4	11	0	11	15	26,67%	1075	15,16%
MELUND	3	0	3	16	0	16	19	15,79%	151	33,11%
FM	5	0	5	7	0	7	12	41,67%	322	47,83%
MWVATT	3	0	3	11	1	12	15	20,00%	127	25,98%
MSGJFS	2	0	2	8	0	8	10	20,00%	61	50,82%
Gesamt	32	0	32	76	2	78	110	29,09%	2764	35,78%

Hinweise zu den Tabellen 2.13.

- Stand der Tabelle ist der 1. Juli 2021.

- Führungskräfte im Sinne der Tabelle sind alle Personen, die im Rahmen des Beurteilungsverfahrens als Erstbeurteiler*in auftreten, also direkte Personalverantwortung haben (Stellvertretungen werden nicht berücksichtigt).
- Ausgenommen hiervon sind Schulleitungen, die in der Tabelle enthalten sind, jedoch nicht immer als Erstbeurteiler/in auftreten.
- Die Tabelle bezieht sich auf die unmittelbare Landesverwaltung, d.h. alle obersten Landesbehörden, Landesoberbehörden und unteren Landesbehörden.
- Ministerinnen und Minister sowie Staatssekretärinnen und Staatssekretäre wurden im Rahmen der B-Besoldung berücksichtigt.
- Führungskräfte mit R-Besoldung sind entsprechend zugeordnet (R1 und R2 in A-Besoldung LG 2, 2. EA; ab R3 in B-Besoldung).
- Führungskräfte der Laufbahngruppe 1, 2. EA wurden nicht berücksichtigt.
- Die Anzahl der Führungskräfte hat sich im Vergleich zum Vorjahr von 2.798 um 34 auf 2.764 verringert.
- Der Gesamtanteil an weiblichen Führungskräften ist um 0,83 Prozentpunkte auf 35,78 % gestiegen.
- Der Anteil weiblicher Führungskräfte ist im Bereich der Laufbahngruppe 2, 1. EA um 0,89 Prozentpunkte auf 35,53 % gestiegen.
- Der Anteil weiblicher Führungskräfte hat sich im Bereich der Laufbahngruppe 2, 2. EA, A-Besoldung, um 1,06 Prozentpunkte auf 37,40 % erhöht.
- Der Anteil weiblicher Führungskräfte ist im Bereich der Laufbahngruppe 2, 2. EA, B-Besoldung, um 1,68 Prozentpunkte auf 29,09 % gesunken.
- Der Anteil an Führungspositionen, die in Teilzeit wahrgenommen werden, hat sich in allen Bereichen geringfügig erhöht; insgesamt um 0,95 Prozentpunkte auf 10,42 %; bei den Frauen um 0,07 Prozentpunkte auf 19,62 %; bei den Männern um 1,24 Prozentpunkte auf 5,3 %.

2.14. Entwicklung der Stellen² in der Staatskanzlei und den Ressorts

2.14.1. Überblick der Stellen im Haushalt 2020

Die Stellenentwicklung 2020 stellt sich wie folgt dar³:

	Stellen
Summe Stellen Kernhaushalt und Wirtschaftsbetriebe	53.486
davon Epl. 01 – Landtag	223
davon Epl. 02 – Landesrechnungshof	98
Gesamtergebnis der Einzelpläne 03 bis 13 und Wirtschaftsbetriebe 2020	53.165
Nachrichtlich: Gesamtergebnis der Einzelpläne 03 bis 13 und Wirtschaftsbetriebe 2019	52.675

2.14.2. Stellenzuwachs/-abbau 2020

Der Stellenzuwachs/-abbau stellt sich wie folgt dar³:

Kernhaushalt und Wirtschaftsbetriebe 2020	
Neue Stellen 2020	863
Stellenabbau 2020	357
Stellenzuwachs insgesamt 2020	506
Nachrichtlich: davon Stellenzuwachs Einzelpläne 03 bis 13 und Wirtschaftsbetriebe 2020	490
Nachrichtlich: Stellenzuwachs Einzelpläne 03 bis 13 und Wirtschaftsbetriebe 2019	602

Der Stellenzuwachs 2020 fällt deutlich geringer aus als im Vorjahr. Eine detaillierte zahlenmäßige Darstellung zum Stellenabbau und zu den neu geschaffenen Stellen in 2020 kann der Anlage 1 und den Einzelplänen der Ressorts entnommen werden.

² Wenn im Kapitel 2.14. der Begriff „Stellen“ benutzt wird, werden hiermit stets Stellen und Planstellen bezeichnet.

³ Quelle: Finanzministerium des Landes Schleswig-Holstein (Anlage 1)

2.14.3. Entwicklung der Vollzeitäquivalente (VZÄ) in Staatskanzlei und Ressorts 2020

Im Vergleich zum Jahr 2019 (48.080 VZÄ) hat sich die Anzahl der Vollzeitkräfte im Jahr 2020 (49.415 VZÄ) um 1.335 VZÄ erhöht. Allerdings ist der Vergleich der Werte 2020 mit den Vorjahreswerten nur bedingt aussagekräftig.

Bis 2019 wurden die VZÄ auf Basis der Personalkostenhochrechnung (Beschäftigungsverhältnisse mit Bezügen) ermittelt. Ab 2020 erfolgt die Datenauswertung VZÄ (Beschäftigungsverhältnisse mit Bezügen) aus der neuen *KoPers*-Auswertungsumgebung des Dienstleistungszentrums Personal des Landes Schleswig-Holstein zum im PSMB standardmäßig vorgesehenen Stichtag 01.12. des Kalenderjahres.

Die Ressorts MJEV, MBWK, MILIG, FM werden in diesem Jahr ausnahmsweise nicht nach den Bereichen Justiz, Schule, Polizei und Steuerverwaltung untergliedert.

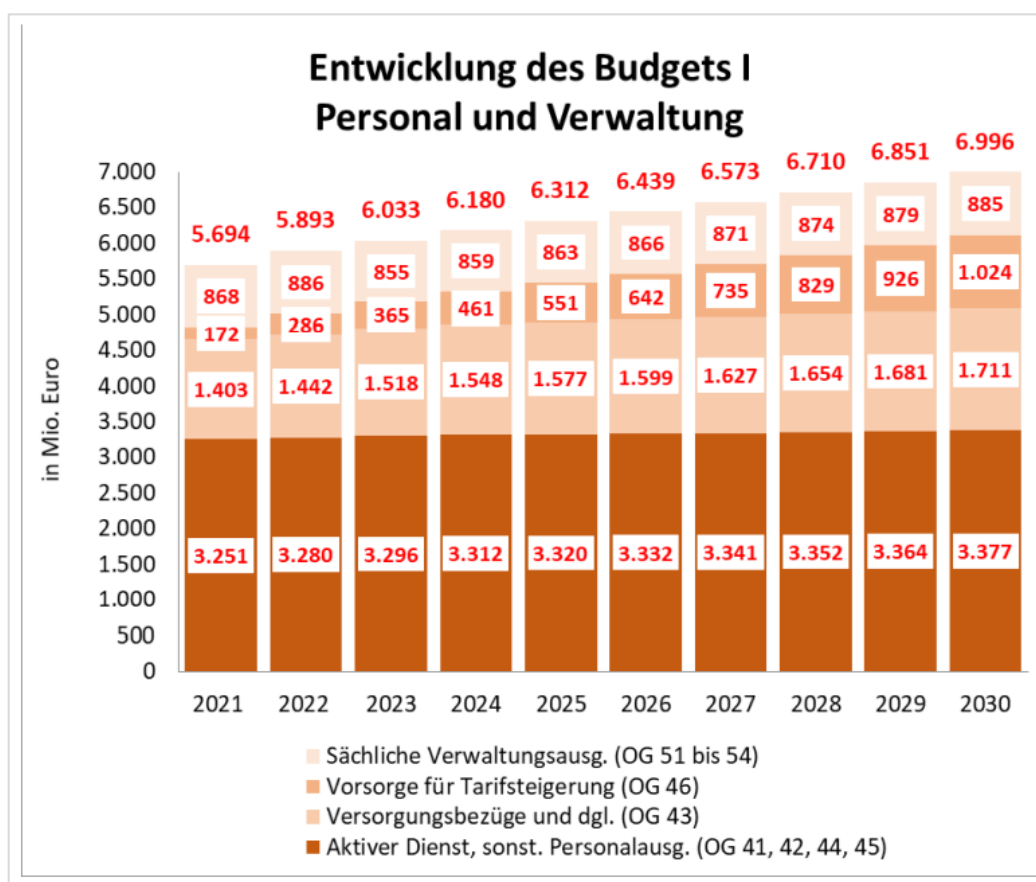
Vollzeitäquivalente 2020 (Quelle: DLZP):

Anzahl gesamt	
Ressort	Vollzeit Äquivalent
FM	4448,43
MBWK	26772,48
MELUND	1145,54
MILIG	10134,21
MJEV	5696,75
MSGJFS	607,69
MWVATT	273,34
StK	336,01
Gesamt	49414,45

2.14.4. Entwicklung der Personalkosten Staatskanzlei und Ressorts

Bis einschließlich 2019 wurden seit 2010 die Personalbudgets der Einzelpläne vom Finanzministerium erhoben und im PSMB dargestellt. Die betreffende, im Haushaltsführungserlass aufgeführte Berichtspflicht der Ressorts wurde im Rahmen des Stellenabbaupfads eingeführt. Da der Stellenabbaupfad abgeschlossen ist, wurden die Ressorts von dieser Berichtspflicht enthoben (letztmalige Berichtspflicht betrifft das Haushaltsjahr 2019).

Im Finanzplan 2020 – 2024⁴ wurde das Budget I „Personal und Verwaltung“ für 2020 in Höhe von 5.407 Mio. Euro ausgewiesen. Ergänzend ist nachfolgend die prognostizierte Entwicklung des Budgets I bis zum Jahr 2030⁵ abgebildet. Das Budget für Personal und Verwaltung steigt bis zum Jahr 2030 auf 6.851 Mio. Euro. Es sind, neben den reinen Personalausgaben, auch die Ausgaben für Versorgung und Beihilfe sowie sächliche Verwaltungsaufgaben enthalten.



⁴ Quelle: Finanzplan Schleswig-Holstein 2020-2024, Fortschreibung Finanzplanung bis 2029 vom 10.11.2020 ([Drucksache 19/2568](#))

⁵ Quelle: Finanzplan Schleswig-Holstein 2021-2025, Fortschreibung Finanzplanung bis 2030 vom 26.10.2021 ([Drucksache 19/3359](#))

PSB 2021 Anlage 1: Stellenentwicklung im Haushalt 2020

Stellenentwicklung im Haushalt 2020

Bereich	(Plan-) Stellen 2019	Zugänge HH 2020	Abgänge HH 2020	Umsetzungen HH 2020	(Plan-) Stellen HH 2020	Entwicklung HH 2020 ggü. HH 2019
Epl. 01 (Plan-) Stellen	205	15	0	0	220	15
Epl. 01 (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende	2	1	0	0	3	1
Epl. 01	207	16	0	0	223	16
Epl. 02 (Plan-) Stellen	98	0	0	0	98	0
Epl. 02 (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende	0	0	0	0	0	0
Epl. 02	98	0	0	0	98	0
Epl. 03 (Plan-) Stellen	226	12	6	-1	231	5
Epl. 03 (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende	153	0	0	0	153	0
Epl. 03	379	12	6	-1	384	5

PSB 2021 Anlage 1: Stellenentwicklung im Haushalt 2020

Bereich	(Plan-) Stellen 2019	Zugänge HH 2020	Abgänge HH 2020	Umsetzungen HH 2020	(Plan-) Stellen HH 2020	Entwicklung HH 2020 ggü. HH 2019
Epl. 04 (Plan-) Stellen	8.983	265	34	0	9.214	231
Epl. 04 (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende	1.269	177	137	0	1.309	40
Epl. 04	10.252	442	171	0	10.523	271
Epl. 05 (Plan-) Stellen	4.646	20	55	0	4.611	-35
Epl. 05 (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende	414	75	20	0	469	55
Epl. 05	5.060	95	75	0	5.080	20
Epl. 06 (Plan-) Stellen	311	9	5	0	315	4
Epl. 06 (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende	1	0	0	0	1	0
Epl. 06	312	9	5	0	316	4

PSB 2021 Anlage 1: Stellenentwicklung im Haushalt 2020

Bereich	(Plan-) Stellen 2019	Zugänge HH 2020	Abgänge HH 2020	Umsetzungen HH 2020	(Plan-) Stellen HH 2020	Entwicklung HH 2020 ggü. HH 2019
Epl. 07 (Plan-) Stellen	24.728	98	37	0	24.789	61
Epl. 07 (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende	1.664	0	0	0	1.664	0
Epl. 07	26.392	98	37	0	26.453	61
Epl. 09 (Plan-) Stellen	4.892	68	2	0	4.958	66
Epl. 09 (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende	1.047	18	21	0	1.044	-3
Epl. 09	5.939	86	23	0	6.002	63
Epl. 10 (Plan-) Stellen	664	10	5	0	669	5
Epl. 10 (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende	0	0	0	0	0	0
Epl. 10	664	10	5	0	669	5

PSB 2021 Anlage 1: Stellenentwicklung im Haushalt 2020

Bereich	(Plan-) Stellen 2019	Zugänge HH 2020	Abgänge HH 2020	Umsetzungen HH 2020	(Plan-) Stellen HH 2020	Entwicklung HH 2020 ggü. HH 2019
Epl. 13 (Plan-) Stellen	1.311	11	16	2	1.308	-3
Epl. 13 (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende	24	0	0	0	24	0
Epl. 13	1.335	11	16	2	1.332	-3
<u>Summe Kernhaushalt (Plan-) Stellen</u>	<u>46.064</u>	<u>508</u>	<u>160</u>	<u>1</u>	<u>46.413</u>	<u>349</u>
<u>Summe Kernhaushalt (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende</u>	<u>4.574</u>	<u>271</u>	<u>178</u>	<u>0</u>	<u>4.667</u>	<u>93</u>
<u>Summe Kernhaushalt</u>	<u>50.638</u>	<u>779</u>	<u>338</u>	<u>1</u>	<u>51.080</u>	<u>442</u>
Summe Epl. 03-13 Kernhaushalt (Plan-) Stellen	45.761	493	160	1	46.095	334
Summe Epl. 03-13 Kernhaushalt; (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende	4.572	270	178	0	4.664	92
Summe Epl. 03-13	50.333	763	338	1	50.759	426

PSB 2021 Anlage 1: Stellenentwicklung im Haushalt 2020

Bereich	(Plan-) Stellen 2019	Zugänge HH 2020	Abgänge HH 2020	Umsetzungen HH 2020	(Plan-) Stellen HH 2020	Entwicklung HH 2020 ggü. HH 2019
LBV (Plan-) Stellen	1.339	1	9	0	1.331	-8
LBV (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende	103	20	0	0	123	20
LBV	1.442	21	9	0	1.454	12
LKN (Plan-) Stellen	669	63	7	0	725	56
LKN (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende	24	0	3	0	21	-3
LKN	693	63	10	0	746	53
Landeslabor (Plan-) Stellen	203	0	0	-1	202	-1
Landeslabor (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende	4	0	0	0	4	0
Landeslabor	207	0	0	-1	206	-1

PSB 2021 Anlage 1: Stellenentwicklung im Haushalt 2020

Bereich	(Plan-) Stellen 2019	Zugänge HH 2020	Abgänge HH 2020	Umsetzungen HH 2020	(Plan-) Stellen HH 2020	Entwicklung HH 2020 ggü. HH 2019
Summe Wirtschaftsbetriebe (Plan-) Stellen	2.211	64	16	-1	2.258	47
Summe Wirtschaftsbetriebe (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende	131	20	3	0	148	17
Summe Wirtschaftsbetriebe	2.342	84	19	-1	2.406	64
Summe Kernhaushalt und Wirtschaftsbetriebe (Plan-) Stellen	<u>48.275</u>	<u>572</u>	<u>176</u>	<u>0</u>	<u>48.671</u>	<u>396</u>
Summe Kernhaushalt und Wirtschaftsbetriebe (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende	<u>4.705</u>	<u>291</u>	<u>181</u>	<u>0</u>	<u>4.815</u>	<u>110</u>
Summe Kernhaushalt und Wirtschaftsbetriebe	<u>52.980</u>	<u>863</u>	<u>357</u>	<u>0</u>	<u>53.486</u>	<u>506</u>

PSB 2021 Anlage 1: Stellenentwicklung im Haushalt 2020

Bereich	(Plan-) Stellen 2019	Zugänge HH 2020	Abgänge HH 2020	Umsetzungen HH 2020	(Plan-) Stellen HH 2020	Entwicklung HH 2020 ggü. HH 2019
Summe 03-13 und Wi.-Betriebe (Plan-) Stellen	47.972	557	176	0	48.353	381
Summe 03-13 und Wi.-Betriebe (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende	4.703	290	181	0	4.812	109
Summe 03-13 und Wi.-Betriebe	52.675	847	357	0	53.165	490
<u>Anwärter*innen und Auszubildende</u> (in Summen Epl. enthalten)						
davon Polizei	1.186	132	125	0	1.193	7
davon Steuer	414	75	20	0	469	55
davon Lehramtsreferendare	1.659	0	0	0	1.659	0
davon Justiz ohne Rechtsreferendare	393	15	0	0	408	15
davon Rechtsreferendare	651	0	21	0	630	-21