



Kleine Anfrage

des Abgeordneten Niclas Dürbrook (SPD)

und

Antwort

der Landesregierung – Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Arbeit, Technologie und Tourismus

Personelle Ausstattung Amt für Planfeststellung

Vorbemerkung des Fragestellers:

In Drs. 19/2946 beschreibt die Landesregierung eine erhöhte Arbeitsbelastung im Amt für Planfeststellung (APV). In Drs. 19/2946 heißt es: „Dem steuert die Landesregierung durch Priorisierung von Vorhaben, Hinzuziehung externen Sachverständigen und Einstellung zusätzlicher Kräfte für die Verfahrensbearbeitung entgegen.“

1. Wie stellt sich die aktuelle Personalausstattung im APV dar?

Antwort:

Zum Stichtag 1. August 2022 waren im APV 46 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon waren zwei Mitarbeiterinnen beurlaubt.

2. Wie viele Stellen wurden im APV seit Beginn der 19. Legislaturperiode abgebaut bzw. aufgestockt? (Bitte um Auflistung nach Jahren sowie nach Aufgabebereichen und Besoldungs- bzw. Entgeltgruppen.)

Antwort:

Das APV wurde zum 1. Januar 2018 gegründet. Mit Gründung des APV wurden 10 neue Stellen geschaffen. In der nachfolgenden Tabelle werden die Veränderungen ab 2018 dargestellt.

Haus-haltsjahr	Anzahl der Stellen gem. Stellenplan	Veränderung gegenüber Vorjahr	Wertigkeit und Aufgabenbereich
2018	43	+ 10 Stellen	2 x A 15, 1 x A 14 für Führungspositionen auf Ebene der Dezernatsleitungen 7 x A 12 zur Verstärkung aller Dezernate im APV im Rahmen der Gründung
2019	43	+/- 0	
2020	44	+ 1 Stelle	1 x A 9 LG 2.1, kw-Stelle für die Übernahme einer Nachwuchskraft im Dezernat 3 für Anhörungsverfahren
2021	50	+ 6 Stellen	4 x A 13 LG 2.2, kw-Stellen für Juristinnen oder Juristen, zusätzlicher Bedarf für Planbeschleunigung 2 x E 8, zusätzlicher Bedarf für Planungsbeschleunigung
2022	50	+/- 0	

3. Plant die Landesregierung die Aufstockung des Personalbestands im APV? Wenn ja, in welchem Umfang und zu welchem Zeitpunkt?

Antwort:

Die Landesregierung wird neben der Priorisierung von Vorhaben und der Hinzuziehung externen Sachverständs dafür Sorge tragen, dass das APV über den erforderlichen Personalstamm verfügt. Nach der Besetzung aller vakanten Arbeitsplätze (vgl. dazu Ziffer 4) kommt bei dann fortbestehendem Mehrbedarf an Personal zur Beschleunigung der Planungsverfahren auch die Schaffung neuer Stellen in Betracht. Die Anzahl neu zu schaffender Stellen kann aktuell nur schwer prognostiziert werden, da ein Mehrbedarf erst unter Berücksichtigung der Nachbesetzung der derzeit vakanten Arbeitsplätze abschließend ermittelt werden kann.

4. Wie viele und welche Stellen befinden sich derzeit im Ausschreibungs- und Besetzungsverfahren?

Antwort:

Derzeit sind sechs Auswahlverfahren für vakante Arbeitsplätze in der Vorbereitung oder in der Durchführung. Es handelt sich um die Arbeitsplätze APV 1, APV 21, APV 24, APV 25 APV 26, und APV 214.

5. Wie hoch war die Fluktuation von Mitarbeitenden im APV in den letzten 5 Jahren?

Antwort:

Die nachfolgende Tabelle zeigt die Fluktuation im APV seit der Gründung bis zum 1. August 2022:

	2018	2019	2020	2021	2022
Personalzugänge	8	9	10	14	6
Personalabgänge	6	3	13	4	2