



Kleine Anfrage

der Abgeordneten Sophia Schiebe (SPD)

und

Antwort

**der Landesregierung - Ministerin für Allgemeine und Berufliche Bildung,
Wissenschaft, Forschung und Kultur**

Beschäftigte an den Hochschulen in Schleswig-Holstein

Vorbemerkung der Fragestellerin:

Die nachfolgenden Fragen sollten jeweils nach Hochschulstandorten und Statusgruppen (studentische Hilfskräfte, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Verwaltung, wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Professorinnen und Professoren) aufgeschlüsselt dargestellt werden.

1. Wie viele Menschen sind an den Hochschulen in Schleswig-Holstein beschäftigt? Bitte nach Entgeltgruppen aufschlüsseln.

Antwort:

An den staatlichen Hochschulen in Schleswig-Holstein, konkret der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel (CAU), der Universität zu Lübeck (UzL), der Europa-Universi-

sität Flensburg (EUF), der Musikhochschule Lübeck (MHL), der Muthesius Kunsthochschule Kiel (MKH), der Hochschule Flensburg (HSF), der Fachhochschule Kiel (FHK), der Technischen Hochschule Lübeck (THL) sowie der Fachhochschule Westküste (FHW) in Heide, sind insgesamt 10.664 Personen beschäftigt. Die Verteilung nach Hochschulstandorten, Personalgruppe und Besoldungs-/Vergütungsgruppe ist in der nachfolgenden Tabelle dargestellt. Es wird darauf hingewiesen, dass die Besoldungsgruppe beim nebenberuflichen Personal nicht erhoben wird („Ausprägung nicht besetzt“). Aus Datenschutzgründen sind zudem alle Daten (Absolute Werte) jeweils auf ein Vielfaches von 3 (ggf. auch als „0“ dargestellt) gerundet; der Gesamtwert kann deshalb von der Summe der Einzelwerte abweichen.

Personal an staatlichen Hochschulen in Schleswig-Holstein 2021						
Personalgruppe	Besoldungs-/Vergütungsgruppe	Flensburg	Kiel	Lübeck	Heide	Gesamtsumme
Professorinnen und Professoren	HD B 2	0	0	0	0	0
	HD C 4	0	51	9	0	63
	HD C 3	6	48	9	6	69
	HD C 2	0	0	9	0	9
	HD W 3	51	204	42	0	297
	HD W 2	99	291	144	24	558
	HD W 1	12	27	0	0	39
	HD Außertariflich	3	6	0	0	6
	HD E13	0	0	0	0	0
	Angelehnt an Höherer Dienst	0	27	0	0	27
	Gesamtsumme		171	654	213	33
Wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	HD A 15	0	0	0	0	3
	HD A 14	3	48	6	0	57
	HD A 13	27	3	3	0	36
	HD Außertariflich	0	3	0	0	3
	HD E15	0	18	6	0	24
	HD E14	9	246	27	0	282
	HD E13Ü	6	30	12	0	45
	HD E13	294	1.641	342	0	2.277
	GD E13g	0	3	60	0	63
	GD E12	6	12	6	0	24
	GD E11	0	3	0	0	3
	GD E10	0	0	6	0	6
	Angelehnt an Höherer Dienst	0	12	0	0	12
	Gesamtsumme		348	2.019	471	0
Wissenschaftliche Hilfskräfte	Ausprägung nicht besetzt	105	2.007	0	0	2.115
	Gesamtsumme	105	2.007	0	0	2.115
Verwaltungspersonal	HD W 3	0	6	3	0	9
	HD W 2	0	0	3	0	6

Personal an staatlichen Hochschulen in Schleswig-Holstein 2021						
Personal- gruppe	Besoldungs-/ Vergütungsgruppe	Flensburg	Kiel	Lübeck	Heide	Gesamt- summe
	HD A 14	0	0	3	0	6
	HD A 13	3	0	0	0	3
	HD Außertariflich	0	0		0	0
	HD E15	3	9	3	0	15
	HD E14	3	30	9	0	42
	HD E13Ü	3	3	6	0	12
	HD E13	48	84	18	6	159
	HD in Ausbildung	0	0	0	0	0
	GD E9a	0	0	0	0	0
	GD A 14 „S“	0	0	3	0	3
	GD A 13 „S“ + Zulage	0	0	0	0	0
	GD A 13 „S“	3	3	3	0	6
	GD A 12	0	0	0	0	0
	GD A 11	0	6	3	0	9
	GD A 10	3	3	3	0	6
	GD A 9	0	0	0	0	0
	GD E13g	3	3	9	0	15
	GD E12	3	9	24	0	36
	GD E11	21	60	33	12	123
	GD E10	9	33	42	3	87
	GD E9	24	0	18	9	51
	GD E9b	0	81	9	3	93
	MD A 9 „S“ + Zulage	3	0	0	0	3
	MD A 9 „S“	0	3	0	0	3
	MD A 8	0	0	0	0	0
	MD E7	0	0	3	0	3
	MD E9a	0	42	6	0	48
	MD E9m	24	0	9	3	36
	MD E8	12	72	57	0	141
	MD E6	51	357	78	9	498
	MD E5	6	30	6	0	42
	ED E4	0	0	0	0	0
	ED E3	0	15	3	3	21
	Angelehnt an Höherer Dienst	0	0	0	0	0
	Gesamtsumme	222	849	354	54	1.479
Dozentinnen und Dozenten, Assistentinnen und Assisten- ten	HD C 2	0	3	0	0	3
	HD W 2	0	0	0	0	0
	HD E13	0	0	0	0	0
	GD E13g	0	3	0	0	3
	Gesamtsumme	0	6	0	0	6
Lehrkräfte für besondere Auf- gaben	HD A 15	0	3	0	0	3
	HD A 14	3	12	0	0	15
	HD A 13	21	39	0	0	60

Personal an staatlichen Hochschulen in Schleswig-Holstein 2021						
Personalgruppe	Besoldungs-/Vergütungsgruppe	Flensburg	Kiel	Lübeck	Heide	Gesamtsumme
	HD E15	0	0	0	0	0
	HD E14	0	0	0	0	3
	HD E13Ü	3	9	0	0	12
	HD E13	57	78	12	21	165
	GD A 13 „S“	0	3	0	0	3
	GD A 12	3	0	0	0	6
	GD E13g	0	3	9	3	15
	GD E12	12	0	3	0	15
	GD E11	0	12	0	6	18
	GD E10	0	0	0	0	0
	Gesamtsumme		99	162	27	30
Lehrbeauftragte	Ausprägung nicht besetzt	264	693	207	27	1.191
	Gesamtsumme	264	693	207	27	1.191
Bibliothekspersonal	HD E15	0	0	0	0	3
	HD E14	0	0	0	0	0
	HD E13	0	3	3	0	3
	HD in Ausbildung	0	0	0	0	0
	GD A 11	0	3	0	0	3
	GD A 10	0	6	3	0	9
	GD E11	3	3	0	0	6
	GD E10	0	6	0	0	9
	GD E9	6	0	3	3	9
	GD E9b	0	36	0	0	36
	MD A 7	0	0	0	0	0
	MD E9a	0	9	0	0	9
	MD E9m	0	0	0	0	0
	MD E8	3	6	0	0	9
	MD E6	3	21	3	3	30
	MD E5	0	24	9	3	36
	ED E4	0	3	0	0	3
ED E3	0	15	0	0	15	
Gesamtsumme		18	138	21	6	183
Technisches Personal	HD E15	0	0	0	0	0
	HD E14	0	3	0	0	3
	HD E13	0	12	3	0	15
	GD E13g	3	6	3	0	12
	GD E12	15	24	27	9	72
	GD E11	39	93	78	6	213
	GD E10	6	66	39	0	111
	GD E9	12	0	36	0	48
	GD E9b	0	63	6	0	69
	MD E9a	0	129	0	0	129
	MD E9m	3	0	27	0	30

Personal an staatlichen Hochschulen in Schleswig-Holstein 2021						
Personal- gruppe	Besoldungs-/ Vergütungsgruppe	Flensburg	Kiel	Lübeck	Heide	Gesamt- summe
	MD E8	3	63	12	0	78
	MD E7	6	30	9	0	45
	MD E6	6	18	21	0	48
	MD E5	0	9	15	0	24
	ED E4	0	3	0	0	6
	ED E3	0	0	3	0	6
	ED E1	0	0	3	0	3
	Gesamtsumme	96	519	279	15	909
Sonstiges Per- sonal	HD A 16	0	0	0	0	0
	HD A 15	0	3	0	0	3
	HD A 14	0	3	0	0	3
	HD A 13	0	3	0	0	3
	HD E15	0	3	0	0	3
	HD E14	0	15	0	0	15
	HD E13Ü	0	3	0	0	6
	HD E13	0	72	0	3	75
	GD A 13 "S"	0	3	0	0	3
	GD A 12	0	3	0	0	3
	GD E13g	0	3	0	0	3
	GD E12	0	6	0	9	12
	GD E11	0	15	0	3	18
	GD E10	0	6	0	3	12
	GD E9	0	0	0	9	9
	GD E9b	0	24	0	3	27
	MD E9a	0	33	0	0	33
	MD E8	0	42	0	0	42
	MD E7	0	48	0	0	48
	MD E6	0	45	0	0	48
	MD E5	0	42	0	0	42
	ED E5e	0	6	0	0	6
	ED E4	0	18	0	0	18
	ED E3	0	24	3	0	27
ED E2	0	15	6	0	21	
Gesamtsumme	0	435	15	30	480	
Auszubildende	MD in Ausbildung	0	0	0	0	0
	Auszubildende(r)	9	51	9	0	71
	Gesamtsumme	9	51	12	0	72
Praktikanten	Ang Praktikant(in)	0	3	0	0	3
	Gesamtsumme	0	3	0	0	3
Sonstige Hilfs- kräfte	Ausprägung nicht besetzt	0	0	3	0	3
	Gesamtsumme	0	0	3	0	3
Summe		1.328	7.533	1.596	192	10.664

Quelle: Statistisches Amt für Hamburg und Schleswig-Holstein

HD = Höherer Dienst, GD = Gehobener Dienst, MD = Mittlerer Dienst, ED = Einfacher Dienst

2. Welcher Anteil der Beschäftigten an den Hochschulen in Schleswig-Holstein arbeitet in Teilzeit? Bitte nach Geschlechtern aufschlüsseln.

Antwort:

Insgesamt arbeiten an den staatlichen Hochschulen in Schleswig-Holstein 59,19% der Personen in Teilzeit. Davon sind etwa 40% weiblich.

Personalgruppe		Teilzeit			
		Flensburg	Kiel	Lübeck	Heide
Verwaltungspersonal	Gesamtsumme	45,95%	62,90%	53,39%	22,22%
	davon weiblich	85,29%	89,33%	80,95%	100,00%
Bibliothekspersonal	Gesamtsumme	33,33%	50,00%	57,14%	50,00%
	davon weiblich	50,00%	78,26%	75,00%	100,00%
Technisches Personal	Gesamtsumme	21,88%	38,73%	33,33%	0,00%
	davon weiblich	57,14%	65,67%	61,29%	
Professoren	Gesamtsumme	1,75%	2,29%	2,82%	0,00%
	davon weiblich	100,00%	40,00%	0,00%	
Wissenschaftliche Hilfskräfte	Gesamtsumme	100,00%	100,00%	n.a.	
	davon weiblich	77,14%	54,86%	n.a.	
Wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiter	Gesamtsumme	56,90%	62,85%	53,50%	n.a.
	davon weiblich	68,18%	48,70%	44,05%	n.a.
Lehrkräfte für besondere Aufgaben	Gesamtsumme	48,48%	55,56%	77,78%	60,00%
	davon weiblich	62,50%	60,00%	57,14%	66,67%

Quelle: Statistisches Amt für Hamburg und Schleswig-Holstein

Hinweis: „n.a.“ = nicht ausgewiesen da keine absoluten Werte in der amtlichen Statistik vorliegen. Alle Anteilswerte basieren auf absoluten Werten, die aus Datenschutzgründen jeweils auf ein Vielfaches von 3 gerundet sind.

3. Welcher Anteil der Beschäftigten an den Hochschulen in Schleswig-Holstein arbeitet in einem befristeten Arbeitsverhältnis? Wie groß ist darunter der Anteil an sachgrundlosen Befristungen?

Antwort:

Der Anteil der Beschäftigten an den staatlichen Hochschulen in Schleswig-Holstein in einem befristeten Arbeitsverhältnis liegt bei den studentischen Hilfskräften grundsätzlich bei 100%, worunter keine sachgrundlose Befristung ist. Bei den Professorinnen und Professoren liegt der Anteil zwischen 6,3% und 20% mit ebenfalls keinen sachgrundlosen Befristungen. Der Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Verwaltung in einem befristeten Arbeitsverhältnis liegt zwischen 6,8% und 28,9% und der

Anteil der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zwischen 55,9% und 82%.

Standort	Hochschule	Anteile befristetes Arbeitsverhältnis und sachgrundlose Befristung	studentische Hilfskräfte	Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Verwaltung	wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	Professorinnen und Professoren
Kiel	CAU	Anteil befristetes Arbeitsverhältnis	100,0%	15,3%	78,9%	12,7%
		darunter Anteil sachgrundlose Befristungen	0,0%	3,0%	0,1%	0,0%
	FHK	Anteil befristetes Arbeitsverhältnis	100,0%	17,2%	55,9%	6,9%
		darunter Anteil sachgrundlose Befristungen	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	MKH	Anteil befristetes Arbeitsverhältnis	100,0%	28,9%	81,5%	16,7%
		darunter Anteil sachgrundlose Befristungen	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Lübeck	UzL	Anteil befristetes Arbeitsverhältnis	100,0%	8,0%	82,0%	20,0%
		darunter Anteil sachgrundlose Befristungen	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	THL	Anteil befristetes Arbeitsverhältnis	100,0%	keine Daten vorliegend		6,3%
		darunter Anteil sachgrundlose Befristungen	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	MHL	Anteil befristetes Arbeitsverhältnis	100,0%	6,8%	68,0%	7,9%
		darunter Anteil sachgrundlose Befristungen	0,0%	0,0%	64,7%	0,0%
Flensburg	EUF	Anteil befristetes Arbeitsverhältnis	100,0%	26,0%	74,0%	18,0%
		darunter Anteil sachgrundlose Befristungen	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	HSF	Anteil befristetes Arbeitsverhältnis	100,0%	22,0%	66,3%	0,0%
		darunter Anteil sachgrundlose Befristungen	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Heide	FHW	Anteil befristetes Arbeitsverhältnis	100,0%	24,0%	57,7%	0,0%
		darunter Anteil sachgrundlose Befristungen	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

4. Wie bewertet die Landesregierung den Anteil der befristeten Beschäftigungsverhältnisse an den Hochschulen in Schleswig-Holstein? Welche Schritte unternimmt die Landesregierung, um diese Arbeitsverhältnisse zu entfristen?

Antwort:

Die Beschäftigungsbedingungen an den Hochschulen werden maßgeblich von gesetzlichen und tariflichen Regelungen sowie von finanziellen Rahmenbedingungen bestimmt. Dennoch wird es den Hochschulen ohne befristete Arbeitsverträge nicht möglich sein, die langfristigen Ziele und Perspektiven unserer Hochschulpolitik zu erreichen und auf aktuelle Entwicklungen angemessen zu reagieren. Dies ist auf ihre besondere Situation, Lehre sowie Wissenschaft und Forschung miteinander zu ver-

zählen und dabei sowohl Drittmittel als Eigenmittel strategisch zielführend einzusetzen, zurückzuführen.

Bund und Länder haben am 6. Juni 2019 den Zukunftsvertrag „Studium und Lehre stärken (ZSL)“ verabschiedet. In § 2 Abs. 2 dieser Vereinbarung wird ein besonderes Augenmerk auf den Ausbau dauerhafter Beschäftigungsverhältnisse des hauptberuflichen wissenschaftlichen und künstlerischen Personals gelegt. In der Zielvereinbarung mit den schleswig-holsteinischen Hochschulen zum ZSL vom 14. Dezember 2020 wurde daher vereinbart, dass sich die Quote des unbefristeten wissenschaftlichen und künstlerischen Personals zum Ende der Laufzeit dieser Zielvereinbarung (2021-2027) verbessert und auf einen Zielwert von 40% ansteigt. Die Mittel aus dem Zukunftsvertrag sind unter anderem für den dauerhaften Erhalt der in den Hochschulpaketen I-III aufgebauten Kapazitäten und somit für die Einstellung unbefristeten Personals bzw. die Entfristung von Personal vorgesehen.

Im Profilbudget der Ziel- und Leistungsvereinbarungen 2020-2024 konnten die Hochschulen auch Kennzahlen für den wissenschaftlichen/professoralen Nachwuchs auswählen. Für die Universitäten war das Profildfeld Wissenschaftlicher/professoraler Nachwuchs Pflichtfeld und mit mindestens 10% des Profilbudgets zu versehen. U.a. ist bei einer Kennzahl das Ziel, jungen Wissenschaftlern früher als bisher eine Entscheidung über den dauerhaften Verbleib im Wissenschaftssystem zu ermöglichen.

5. Wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten nach Wissenschaftszeitvertragsgesetz? Wie stellt die Landesregierung sicher, dass in diesen Arbeitsverhältnissen die Förderung der eigenen wissenschaftlichen und künstlerischen Qualifizierung im genügenden Umfang erfolgt?

Antwort:

Der Anteil der Beschäftigten nach Wissenschaftszeitvertragsgesetz (WissZeitVG) liegt bei den Professorinnen und Professoren der staatlichen Hochschulen in Schleswig-Holstein sowie bei den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Verwaltung bei 0%. Die Anteile der nach dem Wissenschaftszeitvertragsgesetz beschäftigten studentischen Hilfskräfte liegt bei den Hochschulen entweder bei 0% oder 100% und der Anteil bei den wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern liegt zwischen 2,5% und 75,0%.

Standort	Hochschule	Anteil Beschäftigte nach WissZeitVG			
		studentische Hilfskräfte	Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Verwaltung	wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	Professorinnen und Professoren
Kiel	CAU	0,00%	0,00%	69,90%	0,00%
	FHK	100,00%	0,00%	28,43%	0,00%
	MKH	0,00%	0,00%	14,81%	0,00%
Lübeck	UzL	100,00%	0,00%	75,00%	0,00%
	THL	Es liegen keine Daten vor.			
	MHL	100,00%	0,00%	12,00%	0,00%
Flensburg	EUF	100,00%	0,00%	58,00%	0,00%
	HSF	100,00%	0,00%	2,50%	0,00%
Heide	FHW	0,00%	0,00%	46,34%	0,00%

Zur Sicherstellung eines ausreichenden Umfangs für die eigene wissenschaftliche und künstlerische Qualifizierung hat die Landesregierung Regelungen für einen konkreten Rahmen im Hochschulgesetz (HSG) festgeschrieben. Nach § 68 Absatz 3 HSG können wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die befristet eingestellt werden, im Rahmen ihrer Dienstaufgaben auch Gelegenheit zur Vorbereitung wissenschaftlicher oder künstlerischer Qualifizierungen erhalten. In diesen Fällen erhalten sie Gelegenheit für die Qualifizierung mindestens ein Drittel der jeweiligen Arbeitszeit zu verwenden. Die ihnen übertragenen Aufgaben sollen zugleich der angestrebten Qualifikation förderlich sein. Unbeschadet der jeweiligen Qualifizierungsziele haben Hochschulen teilweise auch Regelungen bzgl. der Betreuung der Qualifikation in ihrem Verhaltenskodex aufgenommen.