



## **Kleine Anfrage**

**des Abgeordneten Dr. Heiner Garg (FDP)**

**und Antwort**

**der Landesregierung – Ministerin für Soziales, Jugend, Familie,  
Senioren, Integration und Gleichstellung (MSJFSIG)**

### **Entwicklung der Personalressourcen des Aufgabenbereichs Frühkindliche Bildung und Betreuung im Ministerium für Soziales, Jugend, Familie, Senioren, Integration und Gleichstellung**

1. Wie viele Stellen (Vollzeitäquivalente) sieht der Stellenplan im Referat VIII 35 vor und wie verteilen sich die Stellenanteile auf die wahrzunehmenden Handlungsfelder gemäß Geschäftsverteilungsplan (GVP), z.B. Neustrukturierung der Kita-Reform? Bitte um Auflistung.

Antwort:

Das MSJFSIG verfügt für das gesamte Haus über einen Stellenplan, der nicht auf die einzelnen Abteilungen oder Referate aufgeteilt ist.

Derzeit sind 17 Personen (exklusive einer juristischen Nachwuchskraft) im Referat VIII 35 mit 15,94 VZÄ tätig. Die Handlungsfelder des Referates sind:

Statistik; Pädagogische Qualität; Umsetzung des KiTaG bezogen auf die Fördervoraussetzungen; Pädagogische Fachkräfte in der frühkindlichen Bildung; Sprachbildung und Sprachförderung; Familienzentren; Grundsatzangelegenheiten Kindertagespflege; Förderung mit Landesmitteln; Landeselternvertretung; Integration/Inklusion; Bund-Länder-Angelegenheiten; Neustrukturierung der Kita-Reform; Finanzielle Förderung der Kindertagesbetreuung; Kita-Datenbank; Controlling und Evaluation.

2. Wie viele Stellen (Vollzeitäquivalente) im Referat VIII 35 waren zum 5. Februar 2024, 6. Februar 2025 und sind zum aktuellen Zeitpunkt nicht besetzt? Bitte um Auflistung zu den aufgeführten Zeitpunkten und Zuordnung zu den in Frage 1 abgefragten Handlungsfeldern.

Antwort:

5.2.2024: 5 Stellen waren nicht besetzt. Diese umfassen kleinere Zeit- und Aufgabenanteile der nachfolgenden Handlungsfelder:

Pädagogische Fachkräfte in der frühkindlichen Bildung, Familienzentren, Förderung mit Landesmitteln, Landeselternvertretung, Integration/Inklusion, Neustrukturierung der Kita-Reform, Finanzielle Förderung der Kindertagesbetreuung, Kita-Datenbank, Controlling und Evaluation.

6.2.2025: 3 Stellen waren nicht besetzt. Diese umfassen kleinere Zeit- und Aufgabenanteile der nachfolgenden Handlungsfelder:

Pädagogische Qualität, Pädagogische Fachkräfte in der frühkindlichen Bildung, Förderung mit Landesmitteln, Landeselternvertretung und Finanzielle Förderung der Kindertagesbetreuung.

1.4.2026: 3 Stellen sind nicht besetzt. Diese umfassen kleinere Zeit- und Aufgabenanteile der nachfolgenden Handlungsfelder:

Pädagogische Qualität, Pädagogische Fachkräfte in der frühkindlichen Bildung, Grundsatzangelegenheiten Kindertagespflege, Landeselternvertretung, Bund-Länder-Angelegenheiten, Finanzielle Förderung der Kindertagesbetreuung, Controlling und Evaluation.

3. Auf welche Personenzahl verteilen beziehungsweise verteilen sich die wahrgenommenen Stellenanteile im Referat VIII 35 zum 5. Februar 2024, 6. Februar 2025 und zum aktuellen Zeitpunkt? Bitte um Auflistung zu den aufgeführten Zeitpunkten.

Antwort:

5.2.2024: 16 Personen + 1 Referatsleitung + 1 jur. Nachwuchskraft + 1 Werkstudent

6.2.2025: 17 Personen + 1 Referatsleitung

1.4.2026: 16 Personen + 1 Referatsleitung + 1 jur. Nachwuchskraft

4. Wie viele der ggf. aktuell nicht besetzten Stellen befinden sich seit wann im Nachbesetzungsverfahren und wie lange sind diese Stellen nicht besetzt? Bitte um Einzelaufstellung mit Datumsangabe und Differenzierung interner und öffentlicher Stellenausschreibungen.

Antwort:

Eine Stelle ist seit dem 01.06.2025 nicht besetzt. Eine landesinterne sowie eine öffentliche Ausschreibung waren erfolglos. Im Rahmen einer weiteren öffentlichen Ausschreibung ist eine erfolgreiche Auswahl erfolgt, die kurzfristig besetzt wird.

Im Rahmen der Stellenpriorisierung von Nachbesetzungen werden generell die weiteren vakanten Stellen im Ministerium für Soziales, Jugend, Familie, Senioren, Integration und Gleichstellung unter dem Vorbehalt des zur Verfügung stehenden Personalbudgets und der zur Verfügung stehenden Stellen besetzt.

5. Wie viele der zum 5. Februar 2024 nicht besetzten Stellen (Vollzeitäquivalente) wurden zwischenzeitlich durch referatsinterne Umsetzungen besetzt und wie viele Stellen (Vollzeitäquivalente) sind gegebenenfalls aus welchen Gründen weggefallen? Bitte um Auflistung.

Antwort:

1 Person wurde vom Werkstudentenverhältnis in eine Daueraufgabe übernommen. 0,5 VZÄ sind im Werkstudentenverhältnis weggefallen.

6. Welche konkreten Teilaufgaben der Handlungsfelder gemäß GVP, z.B. Weiterentwicklung der Kita-Datenbank oder Sicherstellung der Umsetzung von spezifizierten Anforderungen im IT-Entwicklungsprozess, sind von der Nicht-Besetzung betroffen? Bitte um Auflistung mit der jeweiligen Dauer der Nicht-Besetzung und Auswirkungen auf die planmäßige Umsetzung von Vorhaben.

Antwort:

Betroffen sind folgende Teilaufgaben:

- **Pädagogische Qualität**  
Konzeptionell-strategische Qualitätsentwicklung: unbesetzt seit 31.12.2025.
- **Pädagogische Fachkräfte in der frühkindlichen Bildung**  
Konzeptionell-strategische Entwicklung von Fortbildungsangebots- und Qualifizierungsstrukturen: unbesetzt seit 31.12.2025.
- **Grundsatzangelegenheiten Kindertagespflege**  
Konzeptionelle, pädagogische Weiterentwicklung der Kindertagespflege (u.a. Förderung der Qualifizierung und Fortbildung von Kindertagespflegepersonen); Planung und Durchführung des Austausches mit den örtlichen Trägern sowie den Landesverbänden der Kindertagespflege: unbesetzt seit 31.12.2025.

- **Landeselternvertretung**

Mitwirkung im SAP-Verfahren für die Abteilung: unbesetzt seit 01.02.2026.

- **Bund-Länder-Angelegenheiten**

Rechtliche Planung und Erarbeitung der Kita-Struktur: unbesetzt seit 01.06.2025. Eine landesinterne sowie eine öffentliche Ausschreibung waren erfolglos. Im Rahmen einer weiteren öffentlichen Ausschreibung ist eine erfolgreiche Auswahl erfolgt, die kurzfristig besetzt wird.

- **Finanzielle Förderung der Kindertagesbetreuung**

Koordinierung und Konzeptionierung des Ausbaus und der Finanzierung: unbesetzt seit 01.06.2025. Eine landesinterne sowie eine öffentliche Ausschreibung waren erfolglos. Im Rahmen einer weiteren öffentlichen Ausschreibung ist eine erfolgreiche Auswahl erfolgt, die kurzfristig besetzt wird.

- **Controlling und Evaluation**

Rechtliche Rahmenbedingungen: unbesetzt seit 01.06.2025. Eine landesinterne sowie eine öffentliche Ausschreibung waren erfolglos. Im Rahmen einer weiteren öffentlichen Ausschreibung ist eine erfolgreiche Auswahl erfolgt, die kurzfristig besetzt wird.

Für die aufgelisteten Teilaufgaben gilt:

Durch die Priorisierung und Umverteilung von Aufgaben innerhalb des Teams des Referates VIII 35 bestehen keine negativen Auswirkungen auf die planmäßige Umsetzung von Vorhaben.

7. Welche Maßnahmen wurden seitens des Ministeriums wann und mit welchem Ergebnis ergriffen, um das für Stellenbesetzungsverfahren erforderliche Personalkostenbudget bereitzustellen (vgl. Drs. 20/2917, Antworten auf die Fragen 4 und 7)? Bitte erläutern.

Antwort:

Das Personalkostenbudget wurde im Rahmen der Haushaltsaufstellung 2026 überprüft und entsprechend des festgestellten Mehrbedarfs angepasst. Mit dem Haushalt 2026 wurde das Personalkostenbudget strukturell angehoben. Weitere Maßnahmen waren vor diesem Hintergrund nicht erforderlich. Die Besetzung der Stellen erfolgt im gesamten MSJFSIG ausgewogen über alle Bereiche im Rahmen des zur Verfügung stehenden Personalkostenbudgets.

8. Wie bewertet die Landesregierung die aktuelle Personalausstattung des Referats VIII 35 im Hinblick auf eine sachgerechte und fristgerechte Aufgabenwahrnehmung? Bitte erläutern.

Antwort:

In der jetzigen Legislatur hat die Landesregierung bereits viele Verbesserungen für die frühkindliche Bildung finanziell und konzeptionell erfolgreich realisiert. Die jüngst umgesetzten Maßnahmen wie beispielsweise das Investitionspaket „Kita für Alle“, von dem Kinder, Eltern, Fachkräfte und Kommunen profitieren, oder die neuen Bildungsleitlinien, die den Handlungsrahmen für die pädagogische Arbeit mit Kindern in Kitas und in der Kindertagespflege bilden, zeigen, dass das Referat VIII 35 diese Aufgaben hervorragend umsetzt.