

Ministerin

Vorsitzenden des Bildungsausschusses
des Schleswig-Holsteinischen Landtages
Herr Martin Habersaat, MdL

Landeshaus
24105 Kiel

Schleswig-Holsteinischer Landtag
Umdruck 20/970

Kiel, 28. Februar 2023

Sehr geehrter Herr Vorsitzender,

Deutschland befindet sich an einem wesentlichen Kipppunkt im demographischen Wandel. Der Fachkräftemangel ist in vielen Branchen bereits zu spüren. Dabei sind wir zurzeit auf dem Höhepunkt der Beschäftigtenzahl. Die Babyboomer gehen jetzt sukzessive in den Ruhestand. In unserem Land fehlen nicht nur Handwerker, Pflegekräfte und Erzieher, sondern auch Ärzte und Lehrkräfte.

Gleichzeitig gilt aufgrund einer wachsenden Schülerzahl an allgemein bildenden Schulen und einer zunehmend heterogenen Schülerschaft und bei anhaltendem Zuzug von Kindern, die Deutsch als Zweitsprache erlernen, dass unser Land immer mehr gut ausgebildete Lehrkräfte braucht. Schon seit der vergangenen Wahlperiode hat die Landesregierung viel unternommen, um Lehrkräfte zu entlasten, neue Lehrkräfte zu gewinnen und die Schulen auf die Herausforderungen der Zukunft vorzubereiten. Dennoch ist noch viel zu tun.

Die Herausforderung bleibt groß und ist nur im Rahmen einer Gesamtstrategie erfolgreich zu lösen; dafür haben wir die strukturellen Voraussetzungen geschaffen. Ich habe dem Kabinett heute ein Maßnahmenpaket vorgestellt, das zunächst die kurzfristig und ohne Rechtsänderungen umsetzbaren Bausteine beschreibt. Die Bau-

steine sind Ergebnis der Beratung aus unserem Haus und der Allianz für Lehrkräftebildung. In der vergangenen Woche wurden die o.g. Bausteine mit Gewerkschaften und Lehrerverbänden sowie den Vertretungen von Eltern sowie Schülerinnen und Schülern vorab erörtert; diese haben die Maßnahmen unisono begrüßt und unterstützen die Landesregierung.

Dabei werden mit dem ersten Paket in dieser Legislatur strukturelle Maßnahmen in den Blick nehmen, die kurzfristig umsetzbar sind. Dabei setzen wir vor allem auf Freiwilligkeit und Anreize. Das Maßnahmenpaket nimmt Lehrkräfte in allen beruflichen Phasen in den Blick; von der Berufsorientierung über Studium und Vorbereitungsdienst bis zu Entlastungen und strukturellen Anpassungen für Lehrkräfte, die im Beruf stehen.

Maßnahmen aus dem Februarpaket sind zum Beispiel die Änderungen der Sabbatical-Regelung, der Appell, Teilzeit aufzustocken oder nach Erreichen des Pensionsalters ganz regulär ein Jahr zu verlängern, verbunden mit der Möglichkeit zur Begleitung von Praktikanten und Vertretungslehrkräften.

Die Übernachtungskosten im Praxissemester werden übernommen, so dass Studierende erleben können, dass das Leben auch außerhalb von Kiel und Flensburg durchaus seinen Reiz hat. Außerdem wird ein erleichterter Spurwechsel für Lehrkräfte im Vorbereitungsdienst zwischen den verschiedenen Lehrämtern ermöglicht. Die einzelnen Punkte werde ich Ihnen in der Ausschusssitzung anhand beiliegender Präsentation vorstellen.

Für die weitere Erarbeitung unseres Handlungsplanes und des nächsten Maßnahmenpakets werden wir Leitfragen für weitere Bausteine in der Allianz für Lehrkräftebildung und in der Steuerungsgruppe des Ministeriums erörtern, die sich anhand der Phasen der Lehrkräftebildung in folgenden Gruppen zusammenfassen lassen:

1. Vorphase der Berufsorientierung: Was sind geeignete Maßnahmen zur Gewinnung und Steuerung für Bedarfslehrämtern, Mangelfächern und Regionen?
2. Erste Phase (Studium): Was sind Reformansätze für ein verändertes Lehramtsstudium insbesondere einer stärkeren Dualisierung (Praxisanteile im Studium)?
Wie gelingt die Gewinnung von nicht-lehramtsbezogenen Bachelorabsolventen

für Lehramtsmaster? Welche zusätzlichen Angebote werden für ein drittes Unterrichtsfach benötigt? Wie könnten Lehramtsstudiengänge für Ein-Fach-Lehrämter aussehen und welche weiteren Angebote für Duale MA-Studiengänge könnten erfolgversprechend sein?

3. Zweite Phase (Vorbereitungsdienst): Was sind gute Anreize für regionale Verteilung? Welche zusätzliche Unterstützung ist im Vorbereitungsdienst erforderlich? Welche zusätzlichen Modelle eines Spurwechsels zwischen Lehrämtern sind denkbar?
4. Dritte Phase (Schuldienst): Welche Veränderungen sind bei der Arbeitszeit der Lehrkräfte sinnvoll, z.B. bei Teilzeit-Regelungen, Nutzung der Altersabminderung zur Entlastung von Lehrkräften. Welche Rolle können andere Arbeitszeitmodelle, Mentorenzeit und Berücksichtigung von Teamzeiten sowie ergänzende Vergütungsmodelle spielen?
5. Strukturell: Welche Möglichkeiten zum Beispiel der Entlastung von Verwaltungsaufgaben und anderen außerunterrichtlichen Aufgaben in Schule gibt es für Lehrkräfte und Schulleitungen?

Das MBWFK startet dazu einen breit aufgestellten Beteiligungsprozess. Darüber hinaus wird die Allianz für Lehrkräftebildung in ihren Gremien dazu beraten. Vorgesehen sind Gespräche mit den Gewerkschaften und Verbänden, eine Fachtagung zur öffentlichen Diskussion im Juni, die Beteiligungsprozesse der Allianz für Lehrkräftebildung durch das Kuratorium sowie weitere Formate.

Wir haben allen Grund, das Thema Lehrkräftegewinnung mit Zuversicht anzugehen. Lehrkraft zu sein, ist eine der erfüllendsten Aufgaben sein, die ein Mensch für sich finden kann. Und viele junge Menschen gehen diesen Weg! Im Gegensatz zum bundesweiten Trend haben wir in Schleswig-Holstein bis zur Coronapandemie deutlich steigende Studienanfängerzahlen und Absolventenzahlen. Das Lehramtsstudium in Schleswig-Holstein ist sehr beliebt. Davon werden wir in den kommenden Jahren profitieren.

Mit freundlichem Gruß

gez.

Karin Prien

Anlage

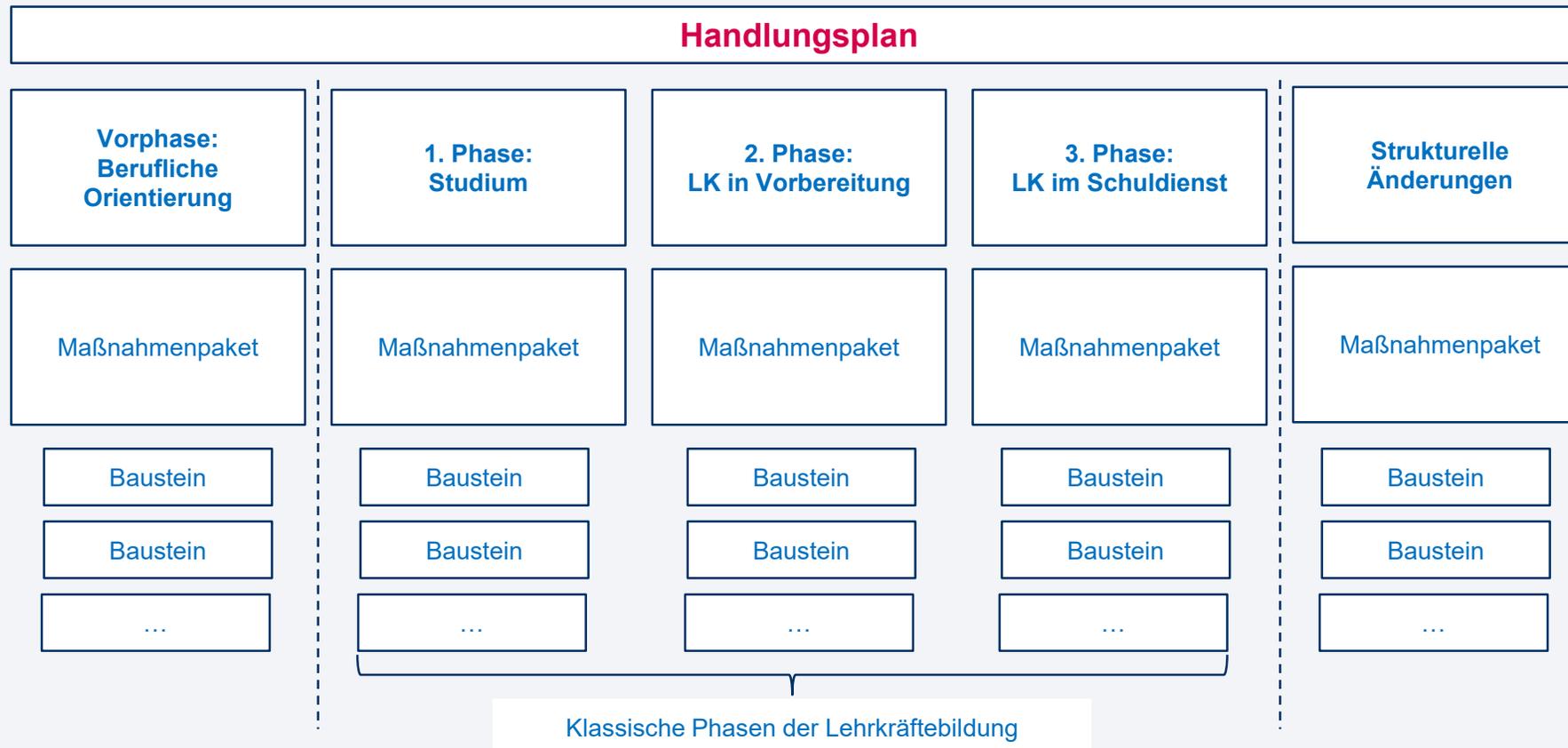
Handlungsplan Lehrkräftegewinnung



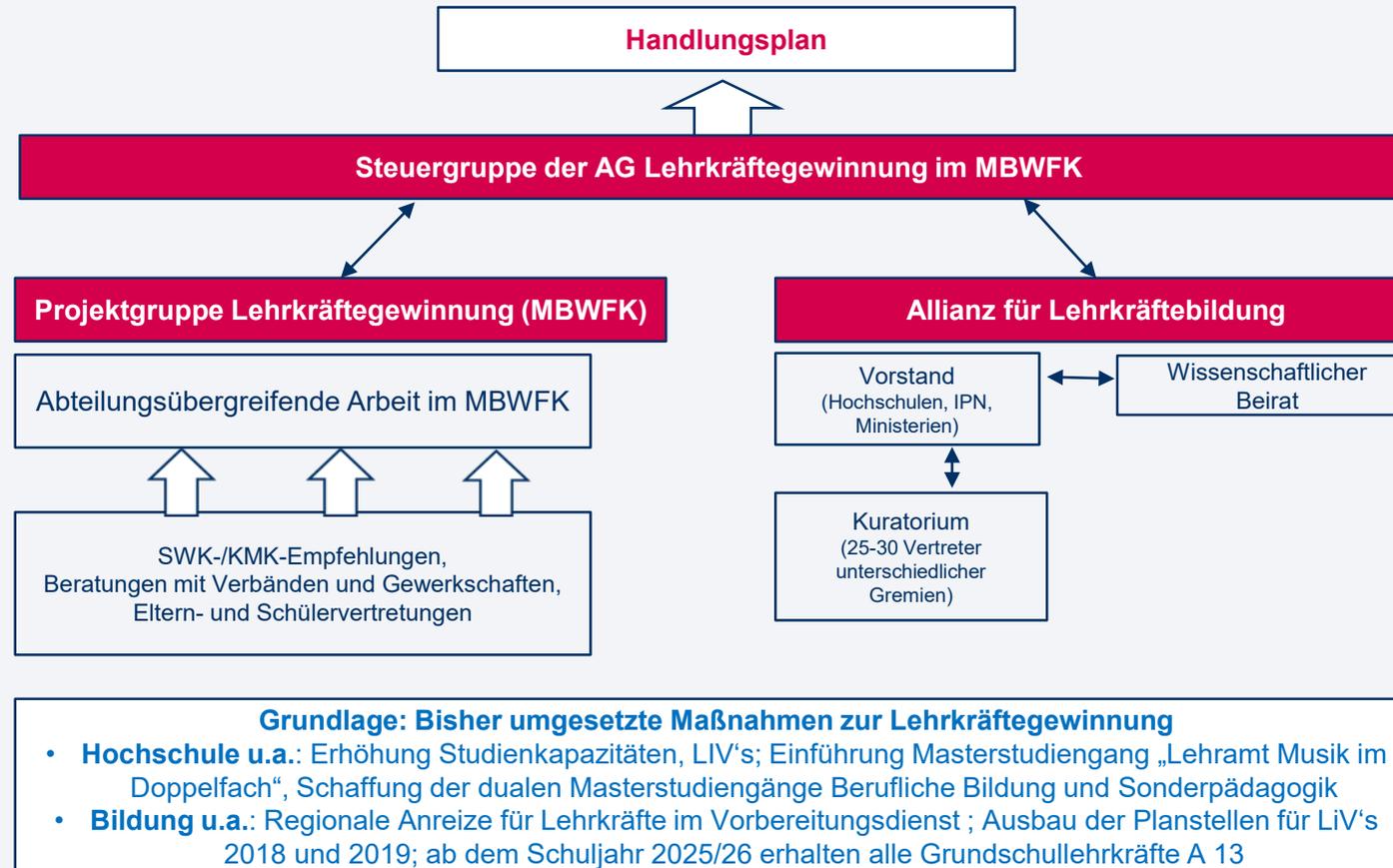
Schleswig-Holstein
Ministerium für Allgemeine und
Berufliche Bildung, Wissenschaft,
Forschung und Kultur

Systematik Handlungsplan Lehrkräftegewinnung

Der Handlungsplan deckt alle Phasen der Lehrkräftegewinnung ab.



Überblick Handlungsplan Lehrkräftegewinnung



1. Maßnahmenpaket Februar 2023

- Umsetzung -

Nr.	1. Phase der Lehrkräftebildung	Bausteine	Umsetzung
1	Studium	Gewinnung von Lehramtsstudierenden als Botschafter an Schulen (Pilot, Orientierung bereits in Schulen, nicht erst in Hochschulen), intensivere Beratung in Bezug auf Schulart und Fächerwahl	Sommersemester 2023
2	Studium	Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ) Schule fortführen und ausbauen	Schuljahr 2023/24
3	Studium	Begleitkonzepte für Studierende in Schulen	Schuljahr 2023/24
4	Studium	Einrichtung einer Praktikadatenbank für die Lehramtspraktika	In Vorbereitung
5	Studium	Übernahme von Übernachtungskosten für Studierende im Praxissemester (regionale Anreize)	Praxissemester im WS 2023/24

1. Maßnahmenpaket Februar 2023

- Umsetzung -

Nr.	2. Phase der Lehrkräftebildung	Bausteine	Umsetzung
1	LK im Vorbereitungsdienst	Evaluation der bisherigen finanziellen Anreizsysteme für Lehrkräfte in Vorbereitung	Ab 2. Hälfte 2022/23
2	LK im Vorbereitungsdienst	Bewerbungstermin und -kriterien für die Einstellung von Lehrkräften im Vorbereitungsdienst anpassen	Ab Einstellung 1.2.2024
3	LK im Vorbereitungsdienst	„Quereinstieg“ für M.A.-Absolventen (Lehramt an Gymnasien) in den Vorbereitungsdienst Lehramt an Gemeinschaftsschulen	Pilotierung: 01.02.23

1. Maßnahmenpaket Februar 2023

- Umsetzung -

Nr.	3. Phase der Lehrkräftebildung	Bausteine	Umsetzung
1	LK im Schuldienst	Einschränkung der Sabbatjahr-Möglichkeiten	Zügige Umsetzung geplant
2	LK im Schuldienst	Möglichkeit der freiwilligen Abordnung von Gymnasiallehrkräften an Grundschulen oder Gemeinschaftsschulen	Zum Schuljahr 2024/2025
3	LK im Schuldienst	Weiterentwicklung der Anerkennung und Qualifizierung von ausländischen Lehrkräften und Erleichterung ihres Einsatzes an den öffentlichen Schulen (Umsetzung mit BAMF und RD Nord BA)	Pilotierung läuft; generell Schuljahr 2025/26
4	LK im Schuldienst	Appell an Lehrkräfte, ihre Teilzeitkontingente freiwillig zu erhöhen verbunden mit der Möglichkeit einen Teil der Stunden für die Begleitung von Praktikantinnen und Praktikanten und Unterstützungslehrkräften aufzuwenden	Schuljahr 2023/24
5	LK im Schuldienst	Aufruf an Lehrkräfte, ihre Dienstzeit bei Erreichen des Pensionsalters um ein bis zwei Jahre zu verlängern, verbunden mit der Möglichkeit einer Zulage für LK, die durch Fach oder Ort besonders gebraucht werden.	Schuljahr 2023/24

1. Maßnahmenpaket Februar 2023

- Prüfaufträge -

Nr.	Phasen der Lehrkräftebildung	Bausteinpakete	Mögliche Bausteine
1	Berufsorientierung	Geeignete Maßnahmen zur Gewinnung und Steuerung für Bedarfslehrämtern, Mangelfächern und Regionen	
2	Studium	Reformansätze für ein verändertes Lehramtsstudium	Stärkere Dualisierung, Gewinnung von nicht-lehramtsbezogenen Bachelorabsolventen für Lehramtsmaster
3	LK im Vorbereitungsdienst		Prüfung der Erweiterung des Direkteinstiegs auf andere Schularten (Grundschule und GemS)
4	LK im Schuldienst	Andere Arbeitszeitmodelle der Lehrkräfte	Prüfung, ob Mehrarbeit bei denjenigen vergütet werden kann, die freiwillig ihr Vollzeitdebutat erhöhen wollen (auch für Mentorentätigkeit), Altersabminderung der Unterrichtsstundenanzahl für außerunterrichtliche Tätigkeiten nutzen und dazu Aufgabenkatalog für Schulleitungen erstellen (Schulleitungen werden unterstützt)
5	LK im Schuldienst (3. Phase der Lehrerbildung)		Aufsetzen von Weiterbildungsmaßnahmen für weitere Bedarfsfächer
6	Strukturelle Änderungen		Entlastung der Lehrkräfte von Verwaltungsaufgaben und anderen außerunterrichtlichen Anforderungen

Zeitschiene Handlungsplan Lehrkräftegewinnung

