

Handlungsplan Lehrkräftegewinnung

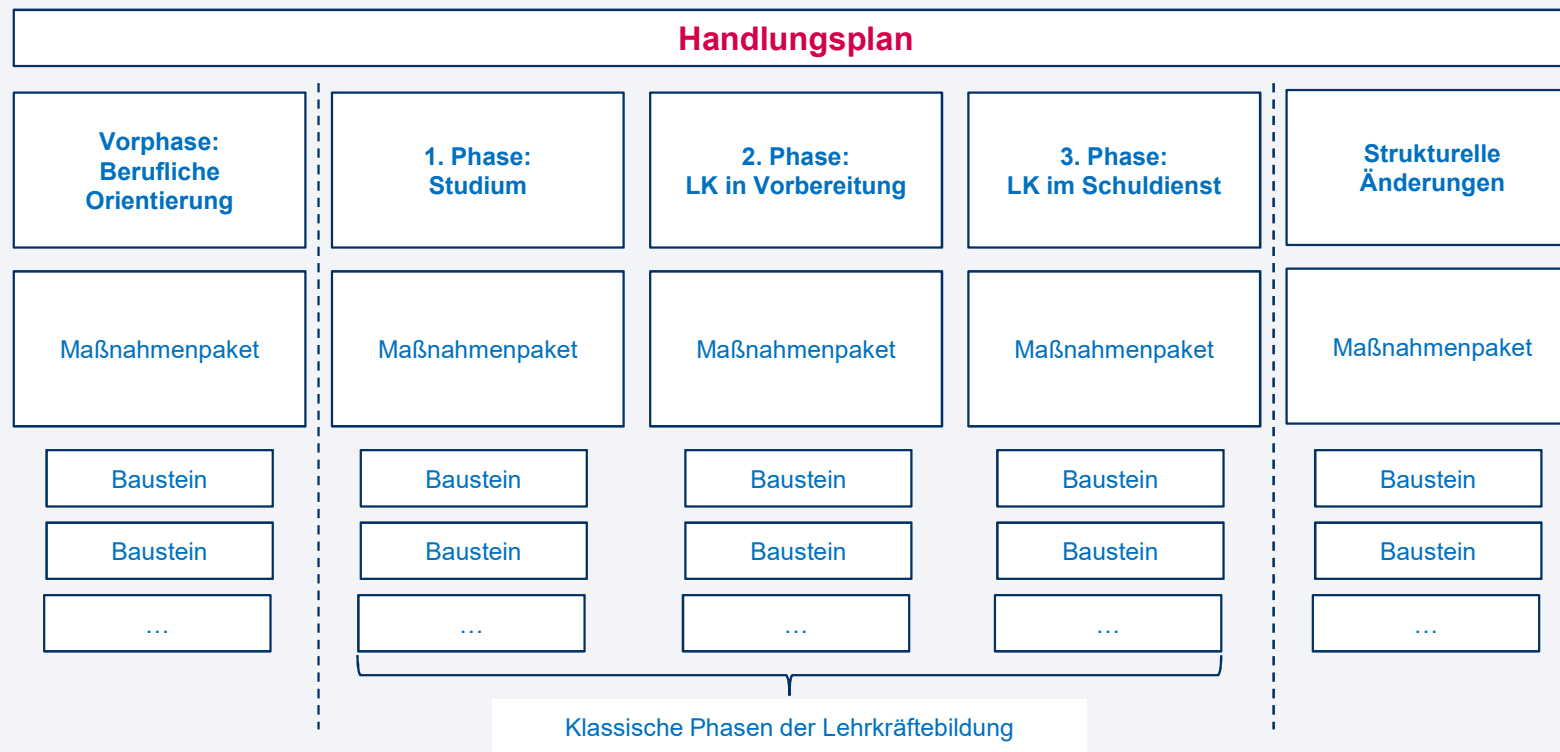
Schleswig-Holsteinischer Landtag
Umdruck 20/1001



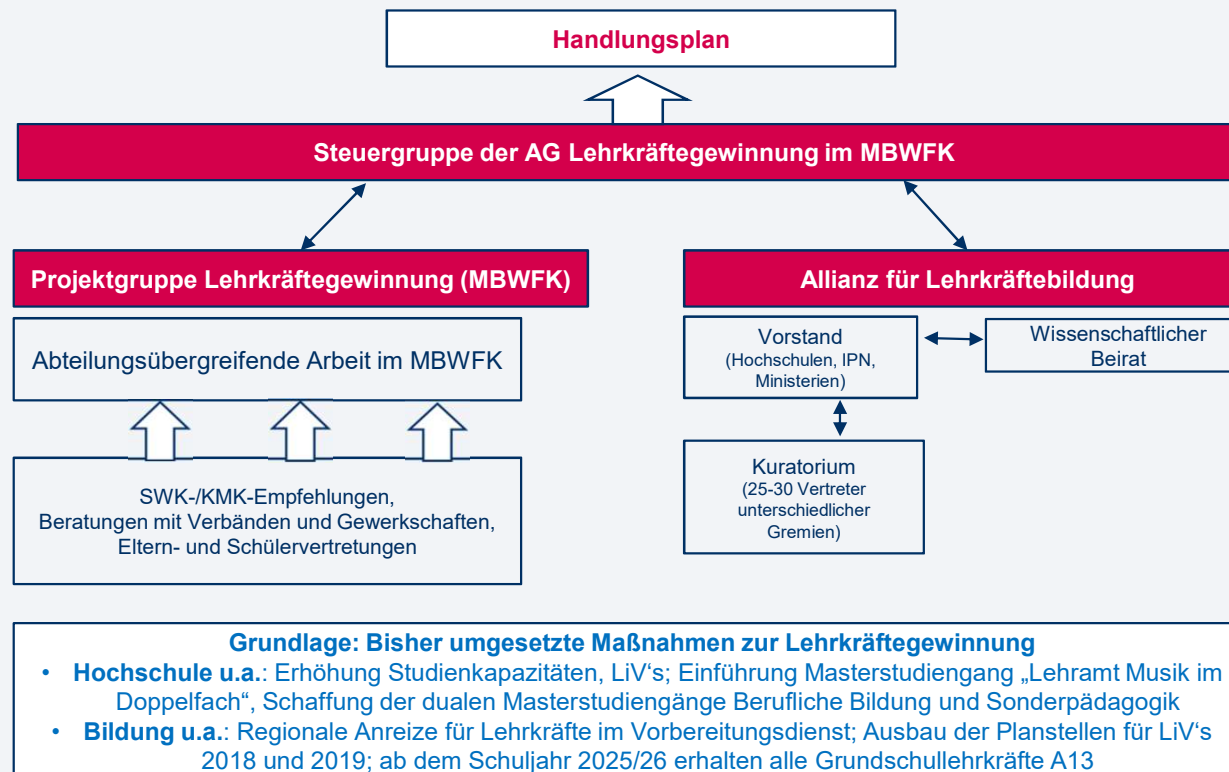
Schleswig-Holstein
Ministerium für Allgemeine und
Berufliche Bildung, Wissenschaft,
Forschung und Kultur

Systematik Handlungsplan Lehrkräftegewinnung

Der Handlungsplan deckt alle Phasen der Lehrkräftegewinnung ab.



Überblick Handlungsplan Lehrkräftegewinnung



1. Maßnahmenpaket Februar 2023

- Umsetzung -



Schleswig-Holstein
Ministerium für Allgemeine und
Berufliche Bildung, Wissenschaft,
Forschung und Kultur

Nr.	1. Phase der Lehrkräftebildung	Bausteine	Umsetzung
1	Studium	Gewinnung von Lehramtsstudierenden als Botschafter an Schulen (Pilot, Orientierung bereits in Schulen, nicht erst in Hochschulen), intensivere Beratung in Bezug auf Schulart und Fächerwahl	Sommersemester 2023
2	Studium	Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ) Schule fortführen und ausbauen	Schuljahr 2023/24
3	Studium	Begleitkonzepte für Studierende in Schulen	Schuljahr 2023/24
4	Studium	Einrichtung einer Praktika-Datenbank für die Lehramtspraktika	in Vorbereitung
5	Studium	Übernahme von Übernachtungskosten für Studierende im Praxissemester (regionale Anreize)	Praxissemester im WS 2023/24

1. Maßnahmenpaket Februar 2023

- Umsetzung -

Nr.	2. Phase der Lehrkräftebildung	Bausteine	Umsetzung
1	LK im Vorbereitungsdienst	Evaluation der bisherigen finanziellen Anreizsysteme für Lehrkräfte in Vorbereitung	ab 2. Hälfte 2022/23
2	LK im Vorbereitungsdienst	Bewerbungstermin und -kriterien für die Einstellung von Lehrkräften im Vorbereitungsdienst anpassen	ab Einstellung 01.02.2024
3	LK im Vorbereitungsdienst	„Spurwechsel“ zwischen Lehrämtern für M.A.-Absolventen (Lehramt an Gymnasien) in den Vorbereitungsdienst Lehramt an Gemeinschaftsschulen	Pilotierung: 01.02.2023

1. Maßnahmenpaket Februar 2023

- Umsetzung -

Nr.	3. Phase der Lehrkräftebildung	Bausteine	Umsetzung
1	LK im Schuldienst	Einschränkung der Sabbatjahr-Möglichkeiten	zügige Umsetzung geplant
2	LK im Schuldienst	Möglichkeit der freiwilligen Abordnung von Gymnasiallehrkräften an Grundschulen oder Gemeinschaftsschulen	zum Schuljahr 2024/25
3	LK im Schuldienst	Weiterentwicklung der Anerkennung und Qualifizierung von ausländischen Lehrkräften und Erleichterung ihres Einsatzes an den öffentlichen Schulen (Umsetzung mit BAMF und RD Nord BA)	Pilotierung läuft; generell Schuljahr 2025/26
4	LK im Schuldienst	Appell an Lehrkräfte, ihre Teilzeitkontingente freiwillig zu erhöhen, verbunden mit der Möglichkeit, einen Teil der Stunden für die Begleitung von Praktikantinnen und Praktikanten und Unterstützungslehrkräften aufzuwenden	Schuljahr 2023/24
5	LK im Schuldienst	Aufruf an Lehrkräfte, ihre Dienstzeit bei Erreichen des Pensionsalters um ein bis zwei Jahre zu verlängern, verbunden mit der Möglichkeit einer Zulage für LK, die durch Fach oder Ort besonders gebraucht werden.	Schuljahr 2023/24

1. Maßnahmenpaket Februar 2023

- Prüfaufträge -



Schleswig-Holstein
Ministerium für Allgemeine und
Berufliche Bildung, Wissenschaft,
Forschung und Kultur

Nr.	Phasen der Lehrkräftebildung	Bausteinpakete	Mögliche Bausteine
1	Berufsorientierung	Geeignete Maßnahmen zur Gewinnung und Steuerung für Bedarfslehrämtern, Mangelfächern und Regionen	
2	Studium	Reformansätze für ein verändertes Lehramtsstudium	Stärkere Dualisierung, Gewinnung von nicht-lehramtsbezogenen Bachelorabsolventen für Lehramtsmaster
3	LK im Vorbereitungsdienst		Prüfung der Erweiterung des Direkteinstiegs auf andere Schularten (Grundschule und GemS)
4	LK im Schuldienst	Andere Arbeitszeitmodelle der Lehrkräfte	Prüfung, ob Mehrarbeit bei denjenigen vergütet werden kann, die freiwillig ihr Vollzeitdeputat erhöhen wollen (auch für Mentorentätigkeit), Altersabminderung der Unterrichtsstundenanzahl für außerunterrichtliche Tätigkeiten nutzen und dazu Aufgabenkatalog für Schulleitungen erstellen (Schulleitungen werden unterstützt)
5	LK im Schuldienst (3. Phase der Lehrerbildung)		Aufsetzen von Weiterbildungsmaßnahmen für weitere Bedarfsfächer
6	Strukturelle Änderungen		Entlastung der Lehrkräfte von Verwaltungsaufgaben und anderen außerunterrichtlichen Anforderungen

Zeitschiene Handlungsplan Lehrkräftegewinnung

