

An den
Vorsitzenden des
Finanzausschusses des
Schleswig-Holsteinischen Landtages
Herrn Lars Harms, MdL
Landeshaus
24105 Kiel

Kiel, 07. September 2023

Schleswig-Holsteinischer Landtag
Umdruck 20/1970

Bundesratsinitiative zur Änderung des Kreditwesengesetzes
Drucksache 20/995

Geschäftssitz
Walkerdamm 1
24103 Kiel

Sprecherinnen

Diana Gehling-Schmidt
Amt Bargteheide-Land
d.gehling-schmidt@
bargteheide-land.de

Christiane Straube
Gemeinde Scharbeutz
Christiane.Straube@gemeinde-
scharbeutz.de

Ingrid Timm
Amt Boostedt-Rickling
i.timm-GBA-Boostedt-Rickling@
t-online.de

Gudrun Wrobel
Amt Süderbrarup
G.Wrobel@amt-suederbrarup.de

Kassenwartin
Saskia Betke
Gemeinde Oststeinbek.de
S.Betke@Oststeinbek.de

Geschäftsführung
Birgit Pfennig
T 0431 30034721
geschaefsstelle@gleichstellung-sh.de

Sehr geehrter Herr Vorsitzender,
Sehr geehrte Damen und Herren,

die LAG der ehrenamtlichen kommunalen Gleichstellungsbeauftragten (LAG) möchte die Gelegenheit nutzen, zum obengenannten Antrag der Fraktion des SSWs Stellung zu beziehen.

Die LAG begrüßt ausdrücklich die Bundesratsinitiative des SSWs zur Aufnahme von Regelungen zur Parität von Frauen und Männern in das Kreditwesengesetz.

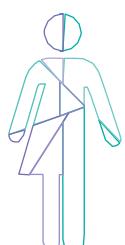
Die Debatte im Landtag zum Gesetzesentwurf zur Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern bei der Besetzung von Geschäftsführungs- und Aufsichtsorganen der Landesunternehmen und -beteiligungen hatte gezeigt, dass die Gesetzgebungskompetenz des Landes seine Grenzen hat. (siehe auch Ausarbeitung des Wissenschaftlichen Dienstes des Bundestages vom 02.12.2020)¹

Daher ist es nur folgerichtig, dass die Landespolitik auf die Bundesebene wirkt, um auch für private Banken, Genossenschaftsbanken bzw. Kreditgenossenschaften, (Volks- und Raiffeisenbanken), Bausparkassen etc. die Chancengleichheit von Frauen in Führungspositionen und die Diversität in der Finanzbranche zu fördern.

So gibt z. B. der § 25 d Abs. 11 (Verwaltungs- oder Aufsichtsorgan) im Kreditwesengesetz die: „Erarbeitung einer Zielsetzung zur Förderung der Ver-

1

<https://www.bundestag.de/resource/blob/822442/823f2b76ae124055ea16b1b9a24d7057/WD-3-274-20-pdf-data.pdf>
abgerufen am 08.08.2023



tretung des unterrepräsentierten Geschlechts im Verwaltungs- oder Aufsichtsorgan sowie einer Strategie zu deren Erreichung“ vor.

Der Diversitätsreport der Europäischen Bankenaufsichtsbehörde² vom 08.03.2023 weist für die 127 von der Deutschen Bundesbank befragten Kreditinstitute aus Deutschland einen -im europäischen Vergleich - unterdurchschnittlichen Frauenanteil in Aufsichts- und Verwaltungsräten aus. Gleches gilt für Positionen auf Geschäftsleitungsebene.

Im Durchschnitt sind bei den deutschen Instituten neun Prozent der Vorstandsposten und 21 Prozent der Sitze im Verwaltungs- oder Aufsichtsorgan mit Frauen besetzt. Der europäische Durchschnitt liegt dagegen bei 18 Prozent bzw. 26 Prozent.

Während unter allen 662 befragten europäischen Kreditinstituten 78 Prozent über eine Diversitätsrichtlinie verfügen und 62 Prozent über eine Zielvorgabe für das unterrepräsentierte Geschlecht (Gender Target), sind es bei den deutschen Banken nur 65 Prozent bzw. 45 Prozent.³

Diese aktuelle Unterrepräsentanz von Frauen in Führungspositionen im Bankenwesen widerspricht einer geschlechtergerechten Teilhabe an verantwortungsvollen Positionen in der deutschen Wirtschaft und Verwaltung und bedarf klares und entschiedenes politisches Handeln im Sinne des Verfassungsauftrages nach Art. 3 GG: „Männer und Frauen sind gleichberechtigt. Der Staat fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin.“

Wir danken dem SSW für seinen Vorstoß in Richtung mehr Geschlechter-Gerechtigkeit und stehen für weitere Fragen gerne zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen,
Im Auftrag der LAG
gez.

Birgit Pfennig
Geschäftsführerin

gez.
Diana Gehling-Schmidt, Christiane Straube, Ingrid Timm und Gudrun Wrobel

²

https://www.eba.europa.eu/sites/default/documents/files/document_library/Publications/Reports/2023/Diversity%20benchmarking/1052569/Report%20on%20the%20benchmarking%20of%20diversity%20practices.pdf

abgerufen am 08.08.2023

³ https://www.bafin.de/SharedDocs/Veroeffentlichungen/DE/Meldung/2023/meldung_2023_03_08_Diversitaet_BA.html
abgerufen am 08.08.2023

