

Ministerium für Energiewende, Klimaschutz, Umwelt  
und Natur | Postfach 71 51 | 24171 Kiel

Der Minister

An den Vorsitzenden des Umwelt- und  
Agrarausschusses im  
Schleswig-Holsteinischen Landtag  
Herrn Heiner Rickers, MdL

Per E-Mail an:

[umweltausschuss@landtag.ltsh.de](mailto:umweltausschuss@landtag.ltsh.de)

Schleswig-Holsteinischer Landtag  
Umdruck 20/2557

18. Januar 2024

**21. Sitzung des Umwelt- und Agrarausschuss am 6. Dezember 2023**  
**TOP 8 Bericht des MEKUN über die Stellenbesetzung beim LKN**  
**Hier: Bericht zu den Möglichkeiten zur Steigerung der Attraktivität**

Sehr geehrter Herr Vorsitzender,  
sehr geehrte Damen und Herren Abgeordnete,

im Rahmen der 21. Sitzung des Umwelt- und Agrarausschuss zu TOP 8 (Bericht des MEKUN über die Stellenbesetzung beim Landesbetrieb für Küstenschutz, Nationalpark und Meeresschutz Schleswig-Holstein (LKN.SH)) wurde vor dem Hintergrund der Fachkräftegewinnung beim LKN.SH zu den Möglichkeiten der Steigerung der Attraktivität außerhalb der tariflichen Entgelttabellen gefragt. Gerne nehme ich die Gelegenheit wahr, die Nachfrage schriftlich zu beantworten.

Vorangestellt sei, dass *regelmäßige* übertarifliche Zahlungen dem Tarifvertrag entgegenstehen würden. Abweichend von der tarifvertraglichen Möglichkeit, befristete Zuschläge oder Stufen vorweg zu gewähren, bestehen jedoch sowohl tarifliche als auch übertarifliche Möglichkeiten zur regionalen Differenzierung, zur Deckung des Personalbedarfs, zur Bindung von qualifizierten Fachkräften oder zum Ausgleich höherer Lebenshaltungskosten der Beschäftigten. Die Möglichkeiten werden im Einzelfall ausgeschöpft.

Der LKN.SH nutzt zudem verschiedene Handlungsfelder, um seinen Bekanntheitsgrad und seine Attraktivität als regionaler Arbeitgeber zu erhöhen. Dies schließt alle relevanten Altersgruppen und die bestehende Mitarbeiterschaft ein:

#### Aktivitäten für Schülerinnen und Schüler:

- Bekanntgabe der jährlichen Ausschreibungen für die Ausbildung zum/r Metall- und Wasserbauer/in und für das industriebegleitende Studium (IBS) des Bauingenieurwesens an Schulen in der Region
- Durchführung und Betreuung von Praktika, i.W. als Schülerpraktika in den Ausbildungsberufen und als Pflichtpraktika in ingenieur-, umwelt-, naturschutz- und tourismusfachlichen Studiengängen; Teilnahme am Girlsday
- Beteiligung an Berufsinformations- und Aktionstagen von Schulen in der Region
- Bedienung eigener Kanäle auf Instagram und YouTube
- Regelmäßige Teilnahme an Ausbildungsmessen in der Region

#### Aktivitäten für Studierende:

- Vorstellung des LKN.SH im Rahmen einer Kooperationsvereinbarung mit den Universitäten Kiel und Hamburg, sowie an der FH Westküste
- Betreuung von Praxisarbeiten im Rahmen der Fachqualifizierung des industriebegleitenden Studiums und akademischer Pflichtpraktika
- Seit 2018 Durchführung eines industriebegleitenden (dualen) Studiums des Bauingenieurwesens, Fachrichtung Wasserwirtschaft, jährlich für je zwei neue Studierende

#### Mitarbeitergewinnung und -bindung:

- Selbstdarstellung als attraktiver Arbeitgeber, der ein vielfältiges und gemeinwohlorientiertes Aufgabenspektrum, ein kollegiales Arbeitsklima, ein vielseitiges Angebot in- und externer Fortbildungen, individuelle Personalentwicklung, eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch die Möglichkeit mobil und flexibel zu arbeiten, ein vielseitiges betriebliches Gesundheitsmanagement und guter Anbindung an den ÖPNV bietet
- Entwicklung einer *corporate identity* durch Bereitstellung dienstlicher Bekleidung mit hohem Wiedererkennungswert
- Ermöglichung des Erwerbs von Führerscheinen im Rahmen betrieblicher Erfordernisse (i.W. Treckerführerschein, Anhängerführerschein, Sportbootführerschein)
- Gewährung einer Zulage nach § 16 Abs. 5 TV-L zum Ausgleich höherer Lebenshaltungskosten zur Steigerung der Attraktivität des Berufes Wasserbauer/in auf den nordfriesischen Inseln und Halligen

Mit freundlichen Grüßen

gez. Tobias Goldschmidt