

UKSH, Campus Lübeck, GPR, Ratzeburger Allee 160, 23538 Lübeck

Landeshaus  
- Finanzausschuss -  
Herrn Lars Harms  
Vorsitzender des Finanzausschusses  
Düsternbrooker Weg 70

24105 Kiel



## Gesamtpersonalrat (nw)

E-Mail: [gpr@uksh.de](mailto:gpr@uksh.de)

**Ansprechpartner:** Anika Dutschke

Tel.: 0451 / 500-14241

Fax: 0451 / 500-14208

E-Mail: [anika.dutschke@uksh.de](mailto:anika.dutschke@uksh.de)

**Geschäftszimmer:** Sonja Rückert

Tel.: 0451/500-14203 / Fax: 0451/500-14208

Datum: 06.05.2024

Zeichen: 2024 05 Stellungn. Finanzausschuss

### Fachgespräch zum Thema „Für faire und gerechte Löhne – Service Stern Nord in den TV-L überleiten“ - Antrag der Fraktion der SPD, Drucksache 20/1862

Sehr geehrte Damen und Herren,

der Gesamtpersonalrat (nw) und der örtliche Personalrat (nw) in Kiel nehmen zu dem Fachgespräch zum Thema „Für faire und gerechte Löhne – Service Stern Nord in den TV-L überleiten“ wie folgt Stellung:

- Die Zusammenführung der Service Stern Nord in den TV-L verhindert die Zweiklassengesellschaft im Unternehmen (Neid, Hass und Missgunst unter Kollegen wird dadurch verhindert)
- Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit und des berufsgruppenübergreifenden Betriebsklimas, die zu persönlichen Stressabbau, mehr Lebensqualität und Gesundheit führen kann
- Weniger krankheitsbedingte Ausfälle
- Steigerung des „Wir-Gefühls“ im Rahmen der Kulturanalyse
- Rückgang betriebsbedingter Kündigungen
- Eine Tarifvertragsbündelung verhindert regelmäßig wiederkehrende Streiks und Unruhe im Unternehmen
- Senkung der Kosten durch Streik bedingte Mitarbeiterausfälle, die auch Auswirkungen auf andere Bereiche im Unternehmen haben können, z.B. Ausfälle planbarer OP`s.
- Für die Dienststelle bessere und kontinuierliche Planbarkeit der Mitarbeiter und Kosten
- Bei Gleichheit des Tarifvertrages aller tarifgebundenen Unternehmen einer Branche in einer Region bieten sich allen Mitarbeitern gleiche Arbeitsbedingungen und die Zahlung des gleichen Lohns, was zu weniger Fluktuation führt, also eine Sicherheit für das Unternehmen darstellt
- Vermeidung prekärer Beschäftigungsverhältnisse. Eingruppierung im Tarif der GDS teilweise ein paar Cent über Mindestlohn. Ab 2025 unter Mindestlohn. Unterschiedlich zu erbringende Wochenstunden. Im TV-L haben alle eine 38,5 Stundenwoche und 30 Tage Urlaub.
- Über eine bessere Entgeltordnung kann auch qualifizierteres Personal gewonnen werden (Beispiel: Vor ca. 3 Jahren wurden die Versorgungsassistenten im OP wieder in das UKSH zurückgeholt, also UKSH-Vertrag und TV-L. Aufgrund der geringen Einkommen müssen Kollegen zwei Nebenjobs annehmen, um Leben zu können)

**Ein Krankenhaus = ein Tarifvertrag = zufriedene, glückliche und leistungsbereite Mitarbeiter!**

Mit freundlichen Grüßen

Anika Dutschke  
Stellv. Vorsitzende  
Gesamtpersonalrat (nw)

Universitätsklinikum  
Schleswig-Holstein  
Anstalt des  
öffentlichen Rechts

Vorstand:  
Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Jens Scholz, CEO  
Peter Pansegrau, CFO  
Prof. Dr. Thomas Münte  
Prof. Dr. Joachim Thiery

Bankverbindung:  
Förde Sparkasse  
IBAN: DE14 2105 0170 0000 1002 06  
SWIFT / BIC: NOLA DE 21 KIE  
Commerzbank AG  
IBAN: DE17 2308 0040 0300 0412 00  
SWIFT / BIC: DRES DE FF 230

