

Schleswig-Holsteinischer Landtag
Anhörung des Europaausschusses

„Strukturfonds zukunftsfähig für
Schleswig-Holstein gestalten“

Dr. Marianne Kaiser
Heidemarie Keller
8. Februar 2012



Fraunennetzwerk zur Arbeitssituation e.V.



Strukturfonds
zukunftsfähig für
Schleswig-Holstein
gestalten

Foto:BAUFACHFRAU Berlin e.V.

Gleichstellen von Frauen
im Erwerbsleben



Fraunennetzwerk zur Arbeitssituation e.V.

Strukturfonds zukunftsfähig für Schleswig-Holstein gestalten

Inhalte

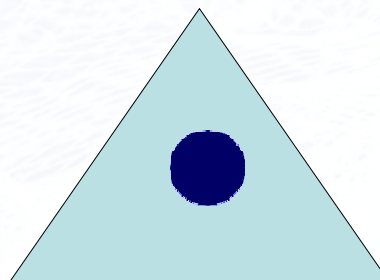
- Das Frauennetzwerk zur Arbeitssituation e.V.
- Die Arbeits-Gruppe „Zukunft“ der Landesarbeitsgemeinschaft Frau & Beruf
- Gleichstellung von Frauen und Männern im Erwerbsleben
- Wirtschaftlicher, territorialer, sozialer Zusammenhalt
- Geschlechtergerechtigkeit unter Berücksichtigung verschiedener Lebensverlaufsperspektiven



Frauennetzwerk zur Arbeitssituation e.V.

Frauennetzwerk zur Arbeitssituation

Schleswig-Holstein



Arbeitsmarkt

Frauen



Frauennetzwerk zur Arbeitssituation e.V.

Gleichstellung von Frauen und Männern im Erwerbsleben
Gründzüge weiblicher Erwerbstätigkeit

- Unterbrechungen
- Teilzeit
- Erwerbsarbeit nicht gemäß des persönlichen Kompetenzprofils
- Mangelnde Angebote in Arbeitsmarkt und Gesellschaft zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Schlechtere Arbeitsmarktchancen besonderer Zielgruppen: Alleinerziehende, Ältere, Migrantinnen
- Schlechtere Entlohnung
- Unterrepräsentanz in Führungspositionen



Fraunennetzwerk zur Arbeitssituation e.V.

Gleichstellung von Frauen und Männern im Erwerbsleben

Ein Blick auf Zahlen in Schleswig-Holstein

- Erwerbsbeteiligung von Frauen
- Frauenarbeit als Teilzeitarbeit
- Berufsunterbrechung aus familiären Gründen
- Minijobs
- Frauen als Selbstständige
- Daten der Evaluation von FRAU & BERUF



Fraunennetzwerk zur Arbeitssituation e.V.

Gleichstellung von Frauen und Männern im Erwerbsleben

Weitere sozioökonomische Faktoren

- Demografie
- Branchen/ Wirtschaftssektoren
- Fachkräftemangel



Fraunennetzwerk zur Arbeitssituation e.V.

Gleichstellung von Frauen und Männern im Erwerbsleben

Von Schleswig-Holstein zu den EU-Programmen: Anknüpfungspunkte und Perspektiven

Aus der Stellungnahme der LAG FRAU & BERUF

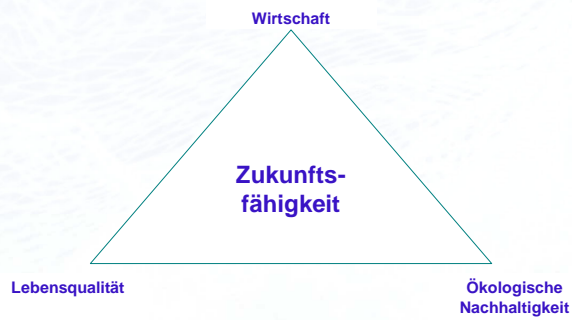
- Gemeinsamer Strategischer Rahmen für die Fonds
- Europa 2020
- Strukturfonds EFRE und ESF



Fraunennetzwerk zur Arbeitssituation e.V.

Wirtschaftlicher, territorialer, sozialer Zusammenhalt

Unsere Prämisse



Frauen Netzwerk zur Arbeitssituation e.V.

Wirtschaftlicher, territorialer, sozialer Zusammenhalt

Unsere Konzepte



Frauen Netzwerk zur Arbeitssituation e.V.

Lebensverlaufsperspektiven

- Lebenslaufpolitik versucht, Politik in der Lebensverlaufsperspektive umzusetzen, in der es darum geht, **soziale Ungleichheit** zu vermindern.
- **Aktive Lebenslaufpolitik** zeichnet sich durch eine an einem gemeinsamen explizit formulierten Leitbild orientierte Politik in unterschiedlichen Lebensphasen und kritischen Übergängen aus.
- Lebenslaufpolitik berücksichtigt, dass der individuelle Lebenslauf politisch-gesellschaftlich strukturiert wird und dass Lebenslaufmuster von Institutionen erzeugt, geprägt und verändert werden. Eine soziale Lebenslaufpolitik versucht, die eventuell entstehenden **Risiken und Auswirkungen** bestimmter Statuskonstellationen und Phasen, wie z.B. Arbeitslosigkeit, **abzumildern und vorausplanend abzusichern**.
- Es geht dabei um akute Risikobearbeitung, die **Verhinderung/Prävention und Verringerung** von langfristiger Ungleichheit und die spätere Korrektur eines ungünstigen Starts durch eine zweite Chance, z.B. durch „lebenslanges Lernen“.



Fraunennetzwerk zur Arbeitssituation e.V.

Strukturelle Ungleichheit

Schlechtere Arbeitsmarktchancen

- Alleinerziehende
- Ältere
- Migrantinnen



Fraunennetzwerk zur Arbeitssituation e.V.

Oldies but Goldies!

Erwerbsarbeit oder ideelles Engagement?



Fraunennetzwerk zur Arbeitssituation e.V.

Auf europäischer Ebene...

- ...hat die Lebensverlaufsperspektive Eingang gefunden in die Europäische Beschäftigungsstrategie.
- Eine der Leitlinien der Strategie ist es, einen lebenszyklusbasierten Ansatz in der Beschäftigungspolitik zu fördern sowie einen Fokus auf Lebenslanges Lernen zu setzen.



Fraunennetzwerk zur Arbeitssituation e.V.



Gleichstellen
von Frauen im
Erwerbsleben -

- Ausblicke gestalten!
Vielen Dank



Frauennetzwerk zur Arbeitssituation e.V.