

131. Sitzung des Finanzausschusses des Landes Schleswig-Holstein



**131. Sitzung
des
Finanzausschusses des
Landes Schleswig-Holstein**

Agenda

Ausgangslage

Auswirkungen der Pandemie

Lessons Learned & Still To Do

Ausgangslage: Struktur

AUSBILDUNGSZENTRUM FÜR VERWALTUNG

Kuratorium

(Vertreter Land, Kommunale Familie, Rentenversicherung)

Leitung des Ausbildungszentrums

Zentralverwaltung / Stabsbereich

FHVD

(Hochschule)

FB Allgemeine Verwaltung

FB Polizei

FB Steuerverwaltung

FB Rentenversicherung

Kompetenzzentrum für Verwaltungs-Management (Komma)

Fort- u. Weiterbildung

Beratung

Projekte

VAB

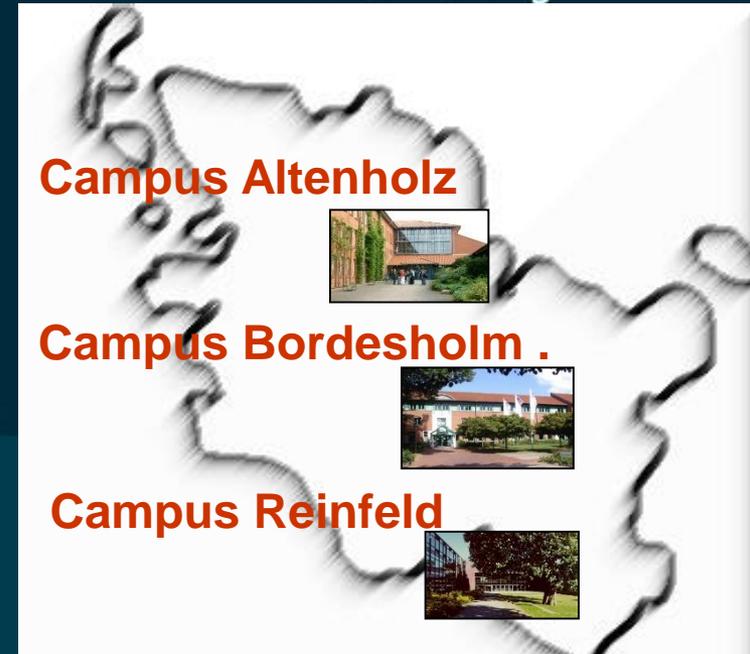
(Ausbildungsbereich)

Ausbildung

Zuständige Stelle (BBiG)

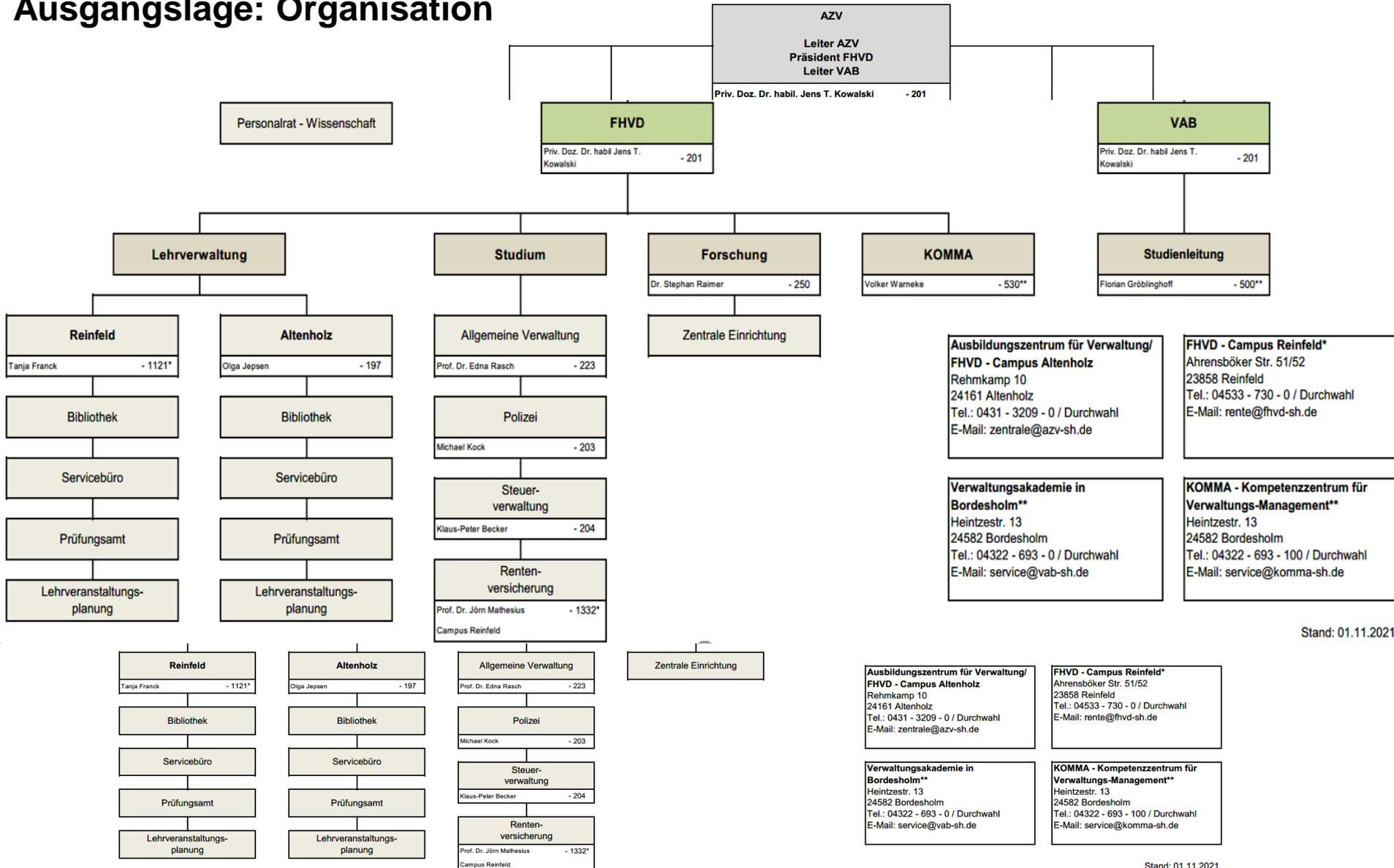
Ausgangslage

- 3 Standorte
- ~190 Mitarbeitende
- FHVD: ~1800 Studierende
(6 Bundesländer); 4 Fachbereiche
- VAB: 15 betreute Ausbildungsgänge, 5 Weiterbildungsgänge
(~1400 Tn*innen)
- KOMMA: > 1000 Veranstaltungen, ~ 13.000 Teilnehmer*innen p.A.



Das Ausbildungszentrum für Verwaltung (AZV) mit seinen Einrichtungen
 Fachhochschule für Verwaltung und Dienstleistung (FHVD) mit dem Kompetenzzentrum für Verwaltungs-Management (KOMMA) und der
 Verwaltungsakademie in Bordesholm (VAB)

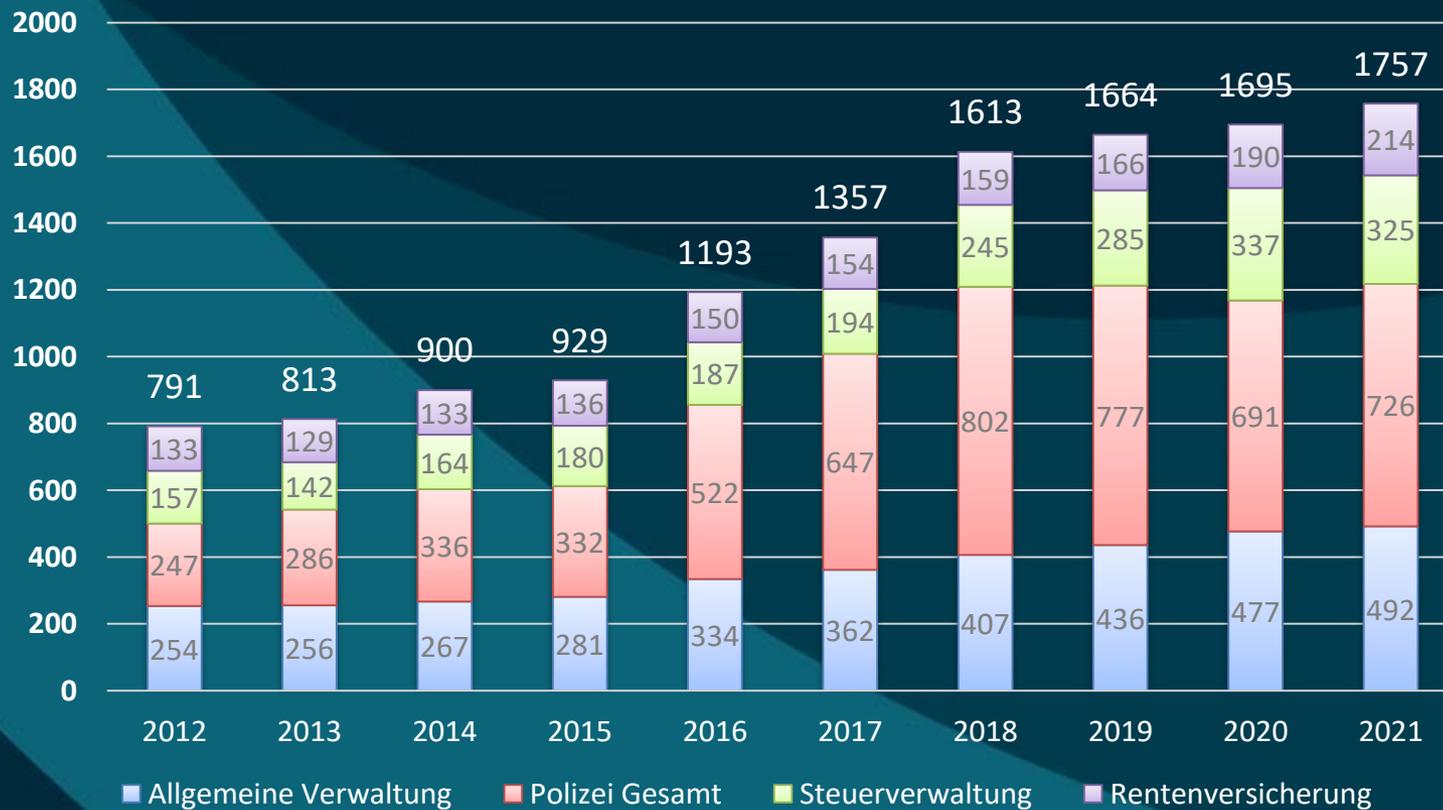
Ausgangslage: Organisation



Stand: 01.11.2021

FHVD – Leistungsdaten

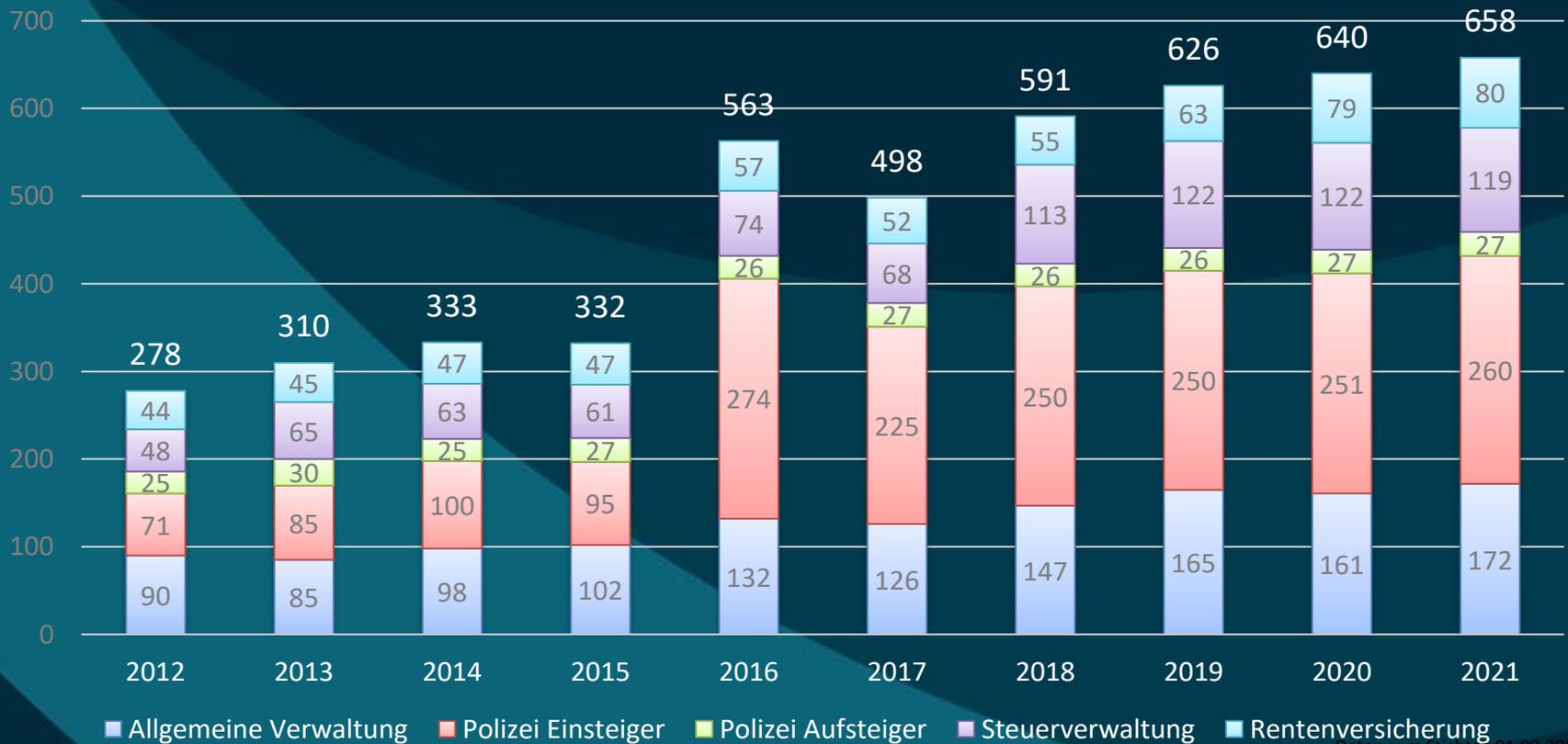
Entwicklung der Studierendenzahl



Daten zum Stichtag 01.09

FHVD – Leistungsdaten

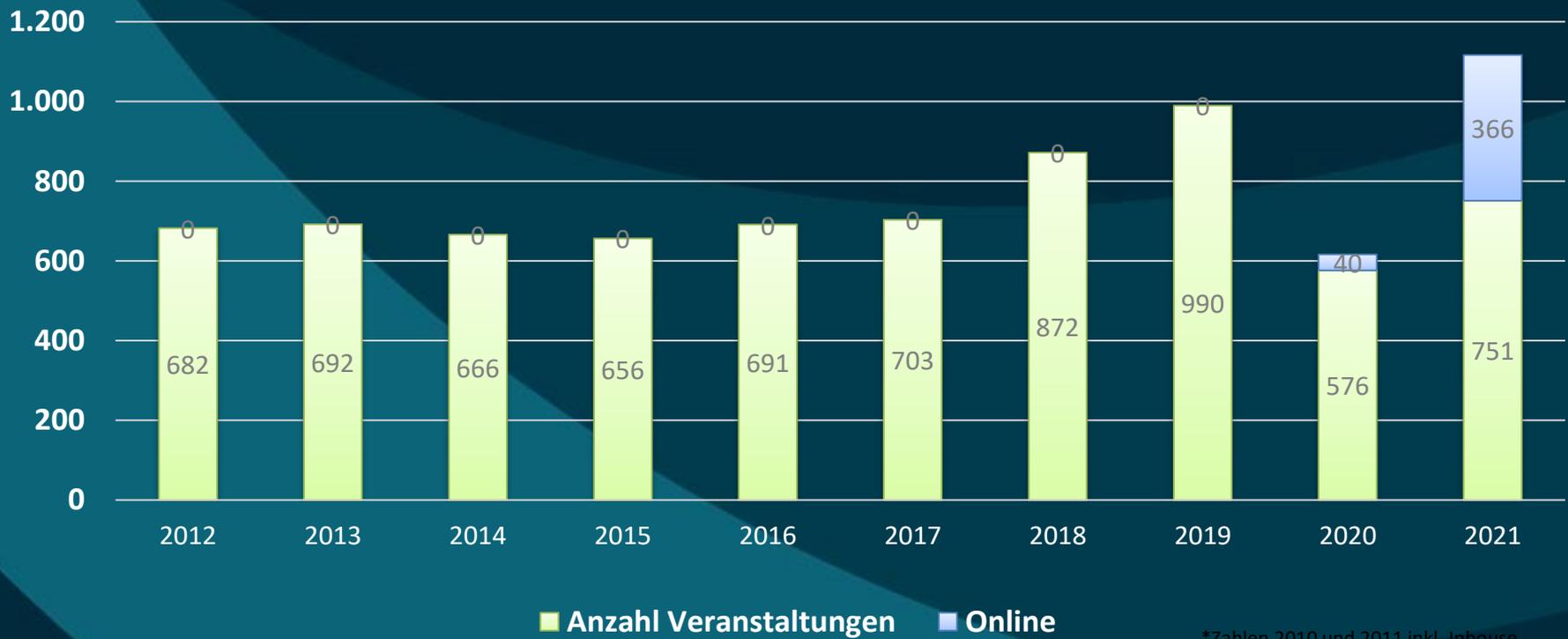
Entwicklung der Zahlen der Studienanfänger*Innen



KOMMA - Leistungsdaten

Entwicklung der Veranstaltungszahlen

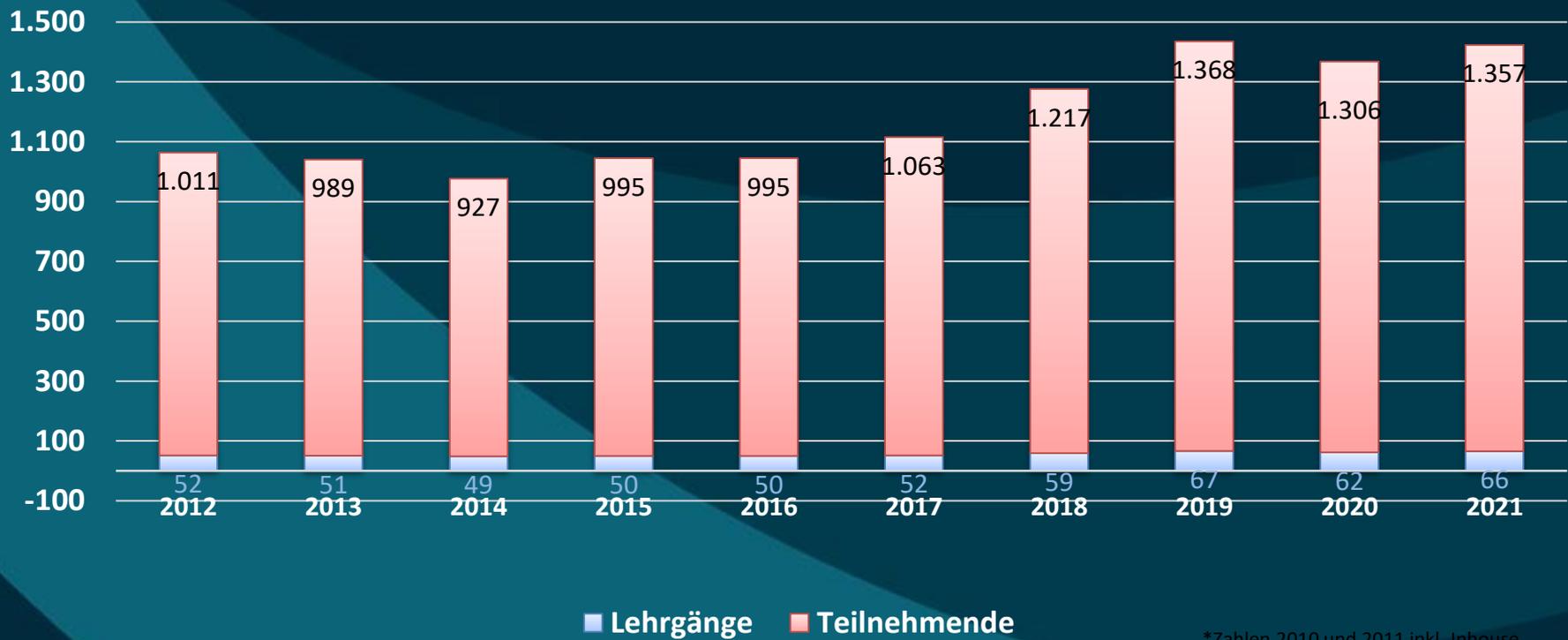
Anzahl Veranstaltungen



*Zahlen 2010 und 2011 inkl. Inhouse

VAB - Entwicklung der Lehrgangs- und Teilnehmendenzahlen

Anzahl Teilnehmende & Veranstaltungen

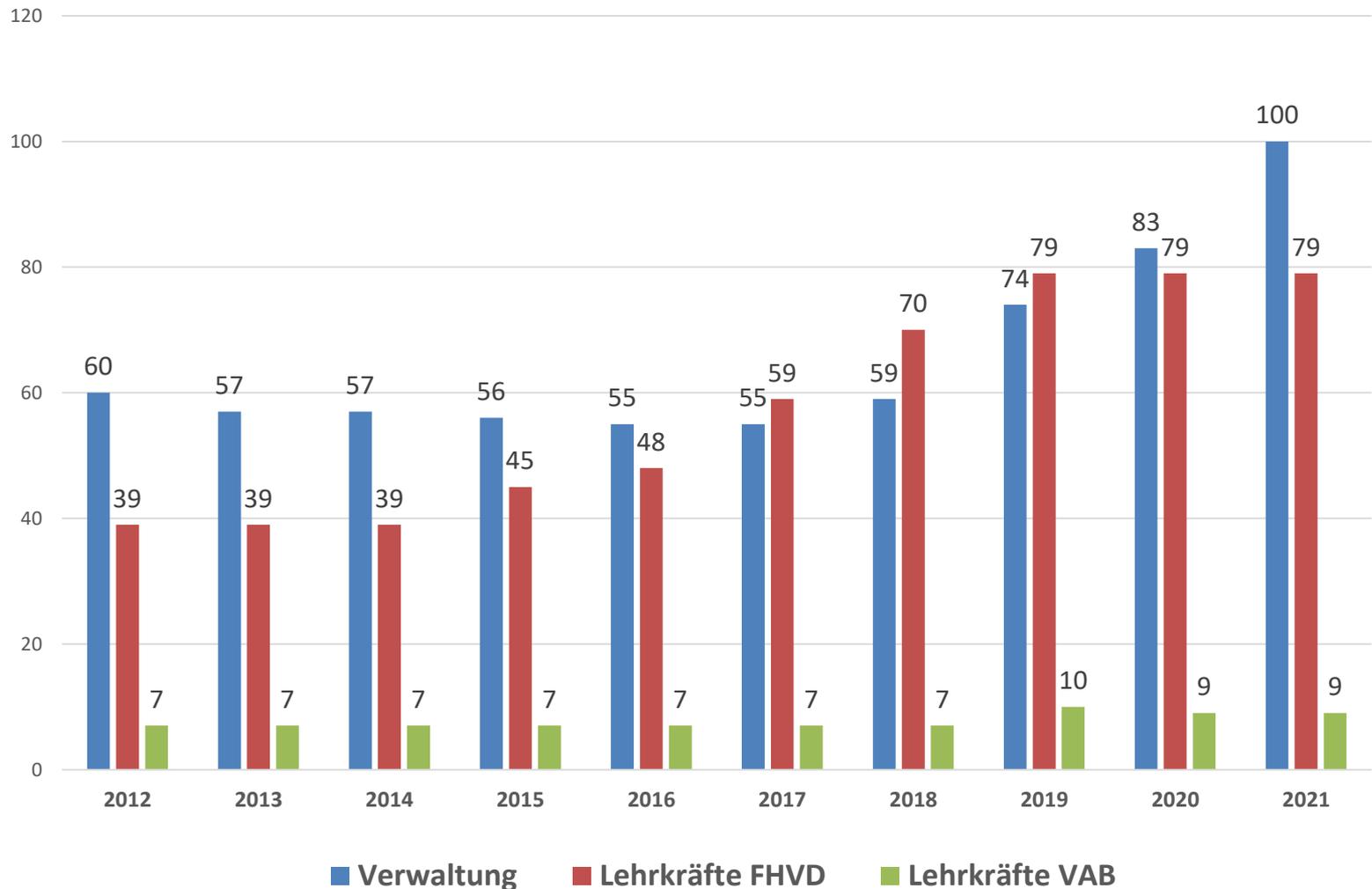


*Zahlen 2010 und 2011 inkl. Inhouse

Ausgangslage

Entwicklung hauptamtliche Mitarbeitende

(Lehrkräfte & Verwaltung)



16. März 2020 Lock Down



Auswirkungen der Pandemie

Lehr-, Unterrichts- und Seminarbetrieb

- AdHoc Umstellung auf Fernlehre (synchron & asynchron)
- Qualifizierung haupt- und nebenamtlicher Lehrkräfte
- Erweiterte Nutzung LMS ILIAS an der FHVD
- Einführung des LMS Lernwelt an der VAB und KOMMA
- Bibliothekenöffnungen nach strengem Hygieneregime



Prüfungsbetrieb

- Implementierung einer temporären Deputatssatzung
- Anpassung der Prüfungsordnungen
- „Pandemiegetriebener“ Prüfungsbetrieb
 - Präsenz (Gruppenprüfungen; Vor-Ort bei den Dienstherren; Einzelzimmerprüfungen durch AZV Ressourcen)
 - Hybrid (Prüfer z.T. vor Ort, z.T. Online); Online-Exam; To-Go Exam



IT-Services

Eigene IT: Hosting und Administration aller Server

- Unterstützung der user@home durch die IT
- 24/7 Service

Beschaffung umfangreicher Hard- und Software

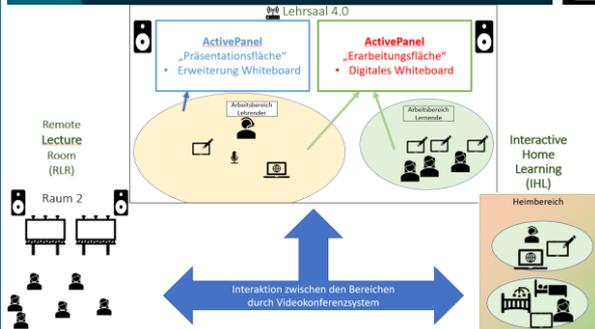
- Beschaffung von ca. 80 mobilen Endgeräten (Lieferengpässe)
- Verdoppelung der Serverkapazitäten (physische (eigene) + 10 virtuelle Mietserver) für ViKos
- Umfangreiche Peripherie (Webcams, Headsets, Konferenzsysteme)
- Beschaffung und Installation der LMS
- Didaktiksoftware (z.B. iSpring)



Auswirkungen der Pandemie: Projekte



Lehrsaal 4.0



Einführung Campus Management System



Projektskizze

Analyse und Umsetzung der Digitalisierung der Aufgabenwahrnehmung im Ausbildungszentrum für Verwaltung (AZV) und seinen Einrichtungen unter besonderer Beachtung eines Campus-Management-Systems

vorgelegt von
Zentrale Organisationsberatung (Staatskanzlei)

Version: 1.3
Stand: 01. März 2021

Ausstattung Studierender dPhoenixSuite

Verwaltungsausbildung Digital & Teilnehmendenzentriert (VADIT)



<h3>Zugangs-Management</h3> <p>OpenLDAP ist eine bewährte webbasierte Open-Source-Lösung für Ihr Identitäts- und Zugriffsmanagement. Sie verwaltet damit Ihre Benutzer-Accounts und vergeben individuelle Zugriffsrechte für Ihre Anwendungen und Daten. Einfach und sicher. So haben Sie jederzeit die Kontrolle über den Zugang zu Ihren IT-Ressourcen und Daten.</p>	<h3>Groupware-Dienste</h3> <p>E-Mail-Korrespondenz, Kontakte und Termine verwalten, To-dos planen. Die Software OpenExchange lässt sich intuitiv bedienen. Ein Wechsel von Outlook und anderen etablierten Lösungen fällt Anwender*innen erfahrungsgemäß leicht. OpenExchange bietet auch kollaborative Tools und Messaging-Lösungen.</p>	<h3>Onlinespeicher</h3> <p>Wenn Teams digital zusammenarbeiten, bearbeiten und teilen sie Dokumente. Die Anzahl der Dateiversionen wächst. Intelligente FileShare-Lösungen von Nextcloud und Onecloud bieten ein sicheres Hosting und erhöhen die Produktivität.</p>	Phoenix-Konsortium: Bechtle Univention Capgemini Dataport Komm.One (BW) Fraunhofer Fokus Siehe: https://www.phoenix-werkstatt.de/
<h3>Office-Programme</h3> <p>Texte, Tabellen und Präsentationen digital erstellen – das sind die wichtigsten Anforderungen an einen modernen Arbeitsplatz. OnlyOffice verwendet das Format Office Open XML. So sind Ihre Dokumente kompatibel mit Microsoft Office-Produkten.</p>	<h3>Kommunikation per Messenger</h3> <p>Messenger-Dienste schließen die kommunikative Lücke zwischen Telefon und E-Mail. Matrix bietet Ihnen eine effizientere Kommunikation – verschlüsselt Ende-zu-Ende. Das Modul umfasst einen FileTransfer, Synchronisiert Ihre Chat-Verläufe. Und umfasst vielfältige Formatierungsoptionen für einzelne Nachrichten.</p>	<h3>Kommunikation per Video</h3> <p>Jitsi bietet Ihnen sichere, vollständig verschlüsselte Videokonferenzen. Ihre Teilnehmer laden Sie einfach per URL ein. Sie können Dokumente präsentieren und gemeinsam bearbeiten. Chaträume parallel zum Videocall sowie das Feature „Handzeichner“ sorgt für einen geordneten Ablauf der Ihrer Videokonferenz.</p>	

Auswirkungen der Pandemie: Der Digitalisierungsschub

**Digitalisierungsgrad
I/2020**

Lehrbetrieb

- 100% Präsenzlehre
- 100% Präsenzprüfung

Verwaltungsbetrieb

- 4 % Mobiles Arbeiten

Ausstattung

- Hardware
- ILIAS LMS

**Digitalisierungsgrad
II/2021**

Lehrbetrieb

- Skalierbar bis zu
- 100% Online Lehre
- 100% Online Prüfungen

Verwaltungsbetrieb

- 90% Mobiles Arbeiten

Ausstattung

- Server
- Leitung
- Cloudspeicher
- ILIAS; Lernwelt LMS
- Lerninfrastruktur

**Digitalisierungsgrad
2022**

Lehrbetrieb

- Skalierbare Lehre
- Hybride Lehrformate
- Hybride Prüfungsformate
- Nachhaltige Bildung

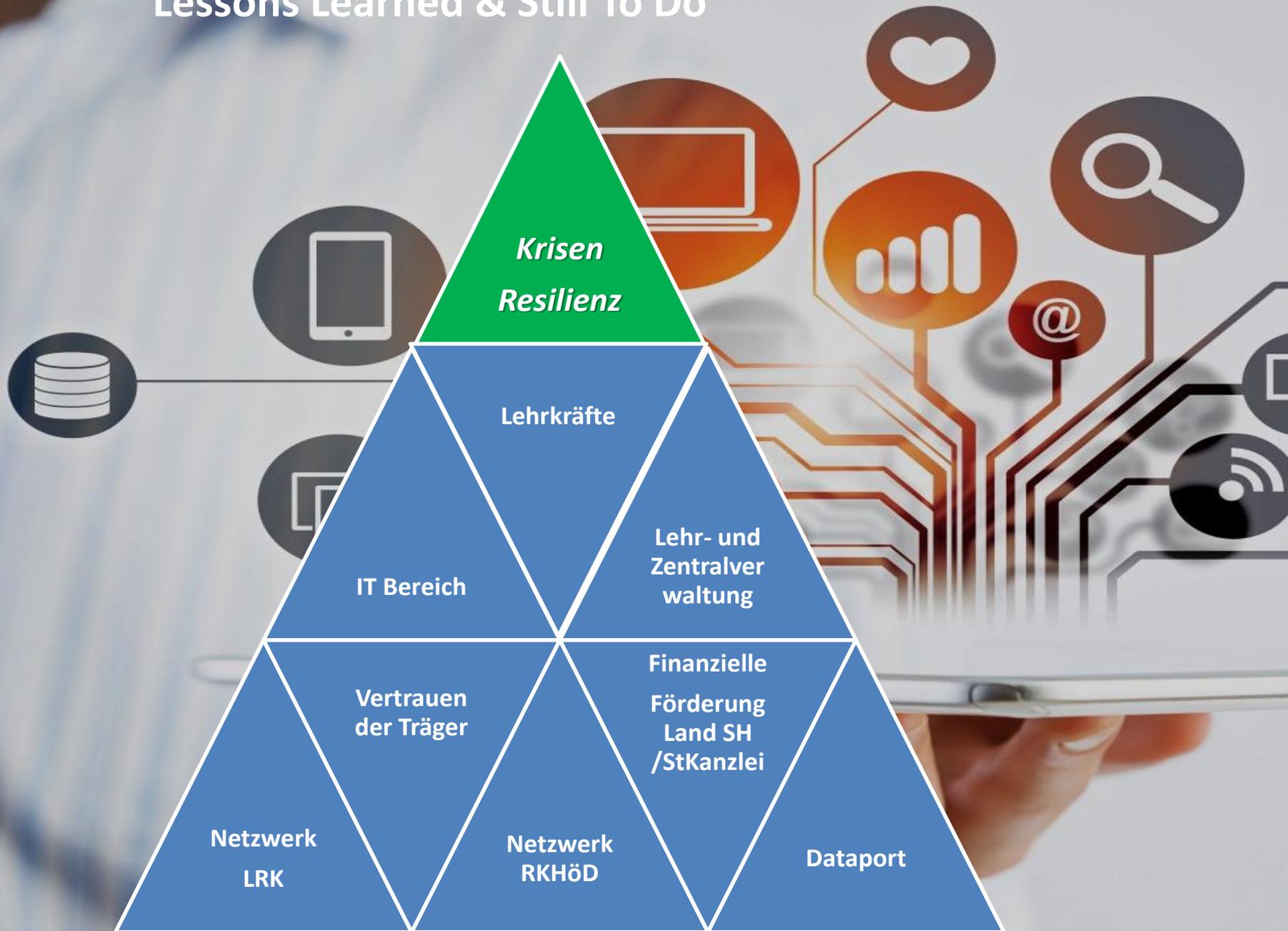
Verwaltungsbetrieb

- 30% Mobiles Arbeiten
- New Work
- Nachhaltiges Arbeiten

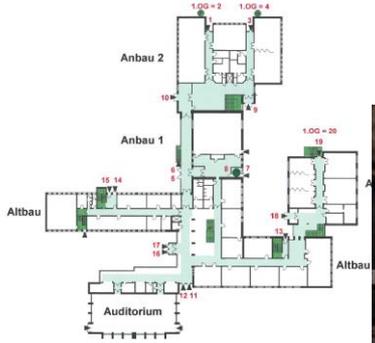
Ausstattung

- IT-Hardware
- Campus-
- Lern-
- DMS-
- Personal-
- ManagementSysteme

Lessons Learned & Still To Do





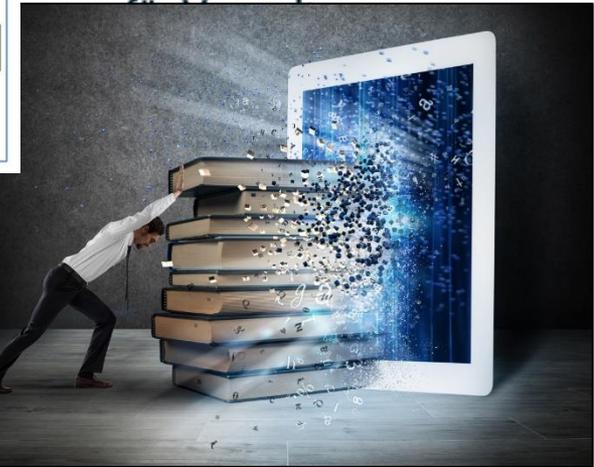
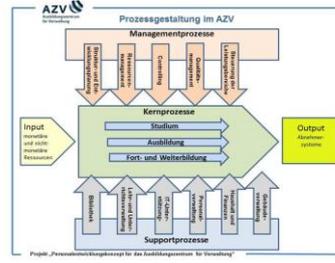


Dorma TMS
Türen-Übersicht



Erweiterungsbau/ InnovationsCampus

Digitalisierung



Personalgewinnung



20000 Stellen neu besetzen

g-Holstein hat ein Problem: Bis 2029 erreichen im Landesdienst rund 30 Prozent der Beschäftigten die Altersgrenze – das sind etwa 20000 Beamte und Angestellte. Geeignete Nachwuchskräfte werden allerdings zunehmend rar.



Finanzen



