

Biologische Anstalt Helgoland, Postfach 180, 27483 Helgoland

Ole Schmidt
Schleswig-Holsteinischer Landtag
Bildungsausschuss
Postfach 7121

24171 Kiel



**Alfred-Wegener-Institut für
Polar- und Meeresforschung**
in der Helmholtz-Gemeinschaft
Institute for Polar and Marine Research

Dr. Antje Wichels
Stellv. Stationskoordination
Telefon: +49/47 25-819-3257
Telefax: +49/47 25-819-3283
E-Mail: antje.wichels@awi.de

Stellungnahme zu Fraktionsanträgen zu den Themen Studium und Familie, Diversity-Ansatz und Perspektiven des wiss. Nachwuchses

23.04.2012

Sehr geehrter Herr Schmidt,

auf Ihre Anfrage hin möchten wir aus Sicht des AWI allgemein zu der Haltung des Institutes bzgl. Förderung von Familie und Beruf Stellung nehmen:

Das AWI engagiert sich seit Jahren für die gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie. So unterhält das AWI eine Kinderkrippe für Kinder unter drei Jahren und es gibt ein spezielles Ferienprogramm für Mitarbeiterkinder. Wir bieten alle Hilfen an, die die persönliche Vereinbarkeit von Beruf und Familie erleichtert.

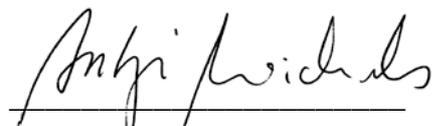
Seit Jahren ist das AWI berechtigt, das Label "beruf und familie" der Hertie-Stiftung zu tragen. Grundlage dieses Zertifikats ist eine Zielvereinbarung zwischen dem Direktorium, der Mitarbeitervertretung und verschiedenen Berufsgruppen. Die ausgearbeitete Zielvereinbarung beinhaltet eine Erhöhung der Platzzahl in der Krippe. Dieses flexible Betreuungsangebot ist in der Vergangenheit sehr gut angenommen worden. Ziel ist es, die Außenstellen im Kontext ihrer Besonderheiten als Herausforderung bezüglich der Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu sehen.

In Zukunft soll das Modell Doppelte Karrieren (Dual Career Couples) stärker in den Fokus genommen werden. Das Modell ermöglicht beiden Partner eine eigene Berufslaufbahn zu verfolgen. Für solche Paare entstehen bei der Familiengründung oftmals Probleme, da nun zwei berufliche Karrieren mit der Familie zu vereinbaren sind. Für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler ist diese Problematik besonders groß, da vor allem die Wissenschaft ein hohes Maß an zeitlicher und örtlicher Flexibilität von ihren Angestellten fordert. Dies wird zunehmend wichtiger werden.

Die Aspekte der Vereinbarkeit von Beruf und Familie werden stärker in die Weiterbildung integriert. Einige angestrebte Ziele werden mit dem Hintergrund der Personalentwicklung verknüpft. Ziel ist es auch, die interne Kommunikation in Bezug auf die Aspekte der Vereinbarkeit von Beruf und Familie kontinuierlich zu verbessern.

In dem oben wiedergegebenen Sinne unterstützt das AWI ausdrücklich die Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf insbesondere im Sinne der Nachwuchsförderung.

Mit freundlichen Grüßen



Antje Wichels