



## **Kleine Anfrage**

der Abgeordneten Heike Franzen (CDU)

und

## **Antwort**

**der Landesregierung** - Ministerin für Bildung und Wissenschaft

### **Zeitverträge für Lehrerinnen und Lehrer im Schuljahr 2013/14**

1. Wie viele Lehrerinnen und Lehrer sind zurzeit an den allgemein bildenden Schulen in Schleswig-Holstein befristet angestellt?

Antwort:

Am Stichtag 09.10.2013 waren 1.118 Lehrkräfte an allgemeinbildenden Schulen in Schleswig-Holstein befristet beschäftigt. Zu den allgemeinbildenden Schulen gehören nach § 9 Schulgesetz die Grundschulen, die Regionalschulen, die Gemeinschaftsschulen und die Gymnasien. Nachrichtlich wird mitgeteilt, dass weitere 389 befristete Arbeitsverträge am Stichtag 09.10.2013 an den berufsbildenden Schulen und den Förderzentren bestanden haben.

In den befristeten Arbeitsverträgen sind etwa 50 Lehrkräfte enthalten, die für unbefristete Einstellungen ausgewählt sind. In diesen Fällen konnten allerdings noch nicht alle persönlichen Voraussetzungen für eine unbefristete Einstellung abschließend geprüft werden, weil z.B. das Gutachten der amtsärztlichen Untersuchung noch nicht vorliegt. Diese Verträge werden absehbar also in eine unbefristete Beschäftigung münden.

2. Wie viele Lehrerinnen und Lehrer, die zurzeit über einen Zeitvertrag verfügen, wurden in der Vergangenheit bereits mit Zeitverträgen ausgestattet?

Antwort:

Am Stichtag 09.10.2013 waren an allen öffentlichen Schulen insgesamt 1.268 Lehrkräfte befristet beschäftigt, die bereits in der Vergangenheit einen befristeten Arbeitsvertrag hatten.

3. Wie viele Lehrerinnen und Lehrer haben aufgrund einer Schwangerschafts- bzw. einer Krankheitsvertretung einen Zeitvertrag erhalten?

Antwort:

Am Stichtag 09.10.2013 befanden sich 914 Lehrkräfte aufgrund der oben genannten Tatbestände in einem befristeten tariflichen Beschäftigtenverhältnis.

4. Wie viele der befristeten Zeitverträge, die zum Ende des vergangenen Schuljahres ausgelaufenen sind, wurden nicht verlängert?

Antwort:

323 befristete Arbeitsverträge sind zum Ende des vergangenen Schuljahres 2012/13 ausgelaufen, ohne dass sich unmittelbar eine Anschlussbeschäftigung im öffentlichen Schuldienst des Landes Schleswig-Holstein ergeben hat.

5. Wie und nach welchen Kriterien werden Vertretungslehrerinnen bzw. Vertretungslehrer besoldet? (Bitte für jede Schulart aufschlüsseln.)

Antwort:

Das Entgelt der Beschäftigten richtet sich nach dem Erlass der Ministerin für Bildung, Wissenschaft, Kultur und Sport über die Vergütung der im Angestelltenverhältnis beschäftigten Lehrkräfte vom 3. Februar 1993 (NBl. MBWKS Schl.-H. S. 59) in der jeweils geltenden Fassung. Die Eingruppierung erfolgt in erster Linie nach dem Kriterium der beruflichen Qualifikation bzw. der Ausbildung des oder der jeweiligen Beschäftigten. Eine weitere Differenzierung erfolgt in Abhängigkeit der jeweiligen

Schulart und der damit verbundenen Tätigkeit der jeweiligen Lehrkraft.

Lehrkräfte, die die fachlichen und pädagogischen (ausbildungs- und prüfungsmäßigen) Voraussetzungen für die Einstellung in das Beamtenverhältnis auf Probe erfüllen, werden danach grundsätzlich in die Entgeltgruppe eingruppiert, die der Besoldungsgruppe entspricht, der die vergleichbaren beamteten Lehrkräfte angehören. Danach werden Grund- und Hauptschullehrkräfte in die Entgeltgruppe 11 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L), Realschullehrkräfte und Sonderschullehrkräfte sowie Studienräte oder Studienrätinnen an Gymnasien und berufsbildenden Schulen grundsätzlich in die Entgeltgruppe 13 TV-L eingruppiert.

6. Wie viele Lehrerinnen und Lehrer mit Zeitverträgen haben die erste Phase ihrer Lehrerausbildung (erstes Staatsexamen bzw. Master-Abschluss) abgeschlossen und konnten zum Schuljahr 2013/14 mit dem Referendariat beginnen?

Antwort:

137 Lehrkräfte sind aus befristeten Beschäftigungsverhältnissen zum Schuljahr 2013/14 in den Vorbereitungsdienst übergegangen.

7. Wie viele Lehrerinnen und Lehrer, die im vergangenen Schuljahr ihr Referendariat erfolgreich in Schleswig-Holstein abgeschlossen haben, haben zu Beginn des Schuljahres 2013/14 eine unbefristete Anstellung erhalten?

Antwort:

223 Lehrkräfte wurden nach Abschluss ihres Vorbereitungsdienstes im vergangenen Schuljahr zu Beginn des Schuljahres 2013/14 unbefristet eingestellt.

8. Wie viele Lehrerinnen und Lehrer, die im vergangenen Schuljahr ihr Referendariat erfolgreich in Schleswig-Holstein abgeschlossen hatten, haben zu Beginn des Schuljahres 2013/14 einen befristeten Zeitvertrag erhalten?

Antwort:

368 Lehrkräfte wurden nach Abschluss ihres Vorbereitungsdienstes im vergangenen Schuljahr zu Beginn des Schuljahres 2013/14 befristet eingestellt.