



Bericht

der Landesregierung

Personalstrukturbericht 2021 des Landes Schleswig-Holstein (Berichtsjahr 2020)

Federführend ist der Ministerpräsident

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. Rahmenvorgaben | 4 |
| 1.1. Auftrag..... | 4 |
| 1.2. Geschlechtergerechte Formulierung und dritte Geschlechtsoption | 5 |
| 1.3. Aufbau und Gliederung des Berichts | 5 |
| 1.4. Aufnahme des Stellen- und Personalabbauberichts..... | 6 |
| 1.5. Berichtszeitraum..... | 6 |
| 1.6. Erfasste Bereiche der Landesverwaltung | 7 |
| 1.6.1. Unmittelbare Landesverwaltung (soweit über <i>KoPers</i> abgerechnet)..... | 7 |
| 1.6.2. Mittelbare Landesverwaltung (soweit über <i>KoPers</i> abgerechnet) | 9 |
| 1.7. Datenschutz | 9 |
| 1.8. Beschreibung der aktuellen Datenlage..... | 10 |
| 1.9. Separate regelmäßige Personalberichte der Landesregierung | 10 |
| 1.10. Zielbeschreibung der zukünftigen Datenbasis aus Sicht von <i>KoPers</i> / <i>Statistik10</i> | |
| 2. Personalstrukturbericht..... | 12 |
| 2.1. Summe aller Ausbildungsverhältnisse und diesen ähnliche Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse in der Landesverwaltung Schleswig-Holstein | 13 |
| 2.2. Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse in der Landesverwaltung Schleswig- Holstein - Überblick..... | 14 |
| 2.3. Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse in der Landesverwaltung Schleswig- Holstein in Vollzeit und Teilzeit | 16 |
| 2.4. Beschäftigte in der Landesverwaltung Schleswig-Holstein in befristeten Dienst- und Beschäftigungsverhältnissen | 17 |
| 2.5. Krankheitsstatistik des Landespersonals SH..... | 18 |
| 2.6. Übersicht über die Besoldungsgruppen..... | 20 |
| 2.6.1. Dienstverhältnisse der Anwärterinnen und Anwärter sowie Referendarinnen und Referendare im Beamtenverhältnis..... | 20 |
| 2.6.2. Dienstverhältnisse der Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt (ehemals „einfacher Dienst“)..... | 20 |
| 2.6.3. Dienstverhältnisse der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt (ehemals „mittlerer Dienst“)..... | 21 |
| 2.6.4. Dienstverhältnisse der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt (ehemals „gehobener Dienst“)..... | 22 |
| 2.6.5. Dienstverhältnisse der Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt (ehemals „höherer Dienst“) | 23 |
| 2.6.6. Dienstverhältnisse der B-, C-, V-, W-, R-, L-Besoldung | 24 |
| 2.7. Übersicht über die Entgeltgruppen TVL..... | 25 |
| 2.7.1. Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen der Praktikantinnen bzw. Praktikanten, Auszubildenden und Referendarinnen bzw. Referendare ... | 25 |
| 2.7.2. Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen EG 1 bis EG 5 TVL. | 26 |
| 2.7.3. Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen EG 6 bis EG 9 TVL. | 27 |
| 2.7.4. Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen EG 10 bis EG 13 Ü TVL | 28 |
| 2.7.5. Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen E 14 bis E 15 Ü TVL | 29 |
| 2.7.6. Beschäftigungsverhältnisse der Fahrerinnen und Fahrer..... | 29 |
| 2.7.7. Beschäftigungsverhältnisse der sonstigen Entgeltgruppen..... | 30 |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 2.8. Personalausgaben..... | 31 |
| 2.8.1. Personal-IST-Ausgaben für Besoldung und Entgelt..... | 31 |
| 2.8.2. Personal-IST-Ausgaben für Anwärtnerinnen bzw. Anwärtler, Referendarinnen bzw. Referendare und Auszubildende (Tarifbereich)..... | 33 |
| 2.8.3. Personal-IST-Ausgaben für Versorgung (Daten des DLZP SH aus SAP) 34 | |
| 2.9. IST-Ausgaben für Beihilfe (Daten des DLZP SH aus SAP)..... | 35 |
| 2.10. Altersstruktur aller Bediensteten und Beschäftigten in der Landesverwaltung Schleswig-Holstein..... | 38 |
| 2.11. Prognose der Altersabgänge mit Erreichen der Regelaltersgrenze | 39 |
| 2.12. Nachwuchskräftegewinnung | 40 |
| 2.13. Führungskräftestruktur in der unmittelbaren Landesverwaltung..... | 41 |
| 2.14. Entwicklung der Stellen in der Staatskanzlei und den Ressorts..... | 43 |
| 2.14.1. Überblick der Stellen im Haushalt 2020 | 43 |
| 2.14.2. Stellenzuwachs/-abbau 2020 | 43 |
| 2.14.3. Entwicklung der Vollzeitäquivalente (VZÄ) in Staatskanzlei und Ressorts 2020 | 44 |
| 2.14.4. Entwicklung der Personalkosten Staatskanzlei und Ressorts..... | 45 |

1. Rahmenvorgaben

1.1. Auftrag

Der Schleswig-Holsteinische Landtag hat die Landesregierung am 19. Juni 2015 aufgefordert, einen Personalstruktur- und Personalmanagementbericht (PSMB) des Landes Schleswig-Holstein vorzulegen und jährlich fortzuschreiben (vgl. Nr. 24 aus [Drucksache 18/3090](#)).

Zur Vermeidung von Wiederholungen wird hinsichtlich Art, Umfang und Ausrichtung des bis heute unveränderten Berichtsauftrages auf die entsprechenden Erläuterungen des ersten Personalstruktur- und Personalmanagementberichts 2015 (Berichtsjahr 2014) des Landes Schleswig-Holstein verwiesen.

Alle bisherigen Personalstruktur- und Personalmanagementberichte des Landes Schleswig-Holstein können in der Infothek des Landtages eingesehen werden:

PSMB 2015 (Berichtsjahr 2014)

<http://www.landtag.ltsh.de/infothek/wahl18/drucks/3700/drucksache-18-3788.pdf>,

PSMB 2016 (Berichtsjahr 2015)

<http://www.landtag.ltsh.de/infothek/wahl18/drucks/4900/drucksache-18-4979.pdf>

PSMB 2017 (Berichtsjahr 2016)

<http://www.landtag.ltsh.de/infothek/wahl19/drucks/00400/drucksache-19-00412.pdf>

PSMB 2018 (Berichtsjahr 2017)

<http://www.landtag.ltsh.de/infothek/wahl19/drucks/01100/drucksache-19-01136.pdf>

PSMB 2019 (Berichtsjahr 2018)

<http://www.landtag.ltsh.de/infothek/wahl19/drucks/01900/drucksache-19-01902.pdf>

PSMB 2020 (Berichtsjahr 2019)

<http://www.landtag.ltsh.de/infothek/wahl19/drucks/02600/drucksache-19-02660.pdf>

Der vorliegende Bericht wurde unter Nutzung des integrierten Personalverfahrens *KoPers (Kooperatives Personalmanagement)* erstellt. Ausnahmen hiervon (z.B. Führungskräftestruktur, Ziffer 2.13.) sind jeweils kenntlich gemacht.

Das vollständige Verzeichnis aller Landesdienststellen, die ihr Personal über das Verfahren *KoPers* abrechnen, ist unter Nr. 1.6. dieses Berichts (Erfasste Bereiche der Landesverwaltung) nachzulesen.

Die Bereiche „Landtag“ und „Landesrechnungshof“ sind auf eigenen Wunsch weiterhin nicht im PSMB erfasst, sofern nicht anders kenntlich gemacht.

1.2. Geschlechtergerechte Formulierung und dritte Geschlechtsoption

Bei der Gestaltung des Berichtstextes wurde stets auf die geschlechterneutrale Formulierung bzw. auf die Nutzung der weiblichen und männlichen Form geachtet. In einzelnen Ausnahmefällen konnte dieser Grundsatz wegen notwendiger sprachlicher Vereinfachungen jedoch nicht immer eingehalten werden. Dennoch gilt auch in diesen Fällen, dass immer Personen jedes Geschlechts gleichermaßen gemeint sind, außer im Falle der ausdrücklichen Nennung nur einer Geschlechtergruppe.

In der Landesverwaltung sind zum Stichtag 01.12.2020 zwei Personen beschäftigt, die sich der dritten Geschlechtsoption zuordnen oder keine Angaben zum Geschlecht gemacht haben. Aus datenschutzrechtlichen Gründen taucht dieser Personenkreis zur Wahrung schutzwürdiger Interessen in diesem Bericht aufgrund seiner geringen Größe nicht auf.

1.3. Aufbau und Gliederung des Berichts

Der Personalstruktur- und Personalmanagementbericht des Landes Schleswig-Holstein gliedert sich regelmäßig in einen Personalstrukturbericht und einen Personalmanagementbericht.

Der Personalstrukturbericht beschreibt die aktuelle Personalsituation der Landesverwaltung anhand relevanter Personalstrukturdaten überwiegend zum Stichtag 1. Dezember 2020 (s. hierzu auch Ziffer 1.5.). Er bildet die zu diesem Zeitpunkt gültige Geschäftsverteilung der Landesverwaltung ab. Er kann insofern auch als Grundlage für personalpolitische (Grundsatz-) Entscheidungen dienen.

Im Personalmanagementbericht wird regelmäßig die Arbeit der Landesverwaltung zu aktuellen Themen des Personalmanagements dargestellt. Die Umsetzung der vielfältigen Konzeptionen in den Feldern des Personalmanagements erstreckt sich regelmäßig über mehrere Jahre.

Am 29. April 2021 wurde im Finanzausschuss ein reduzierter Umfang für den Personalstruktur- und Personalmanagementbericht 2021 (Berichtsjahr 2020) erörtert. Im Sinne der Ausschussberatungen wird der vorliegende Bericht im Vergleich zu den Vorjahren die folgenden Änderungen aufweisen:

- Der Managementteil (Personalmanagementbericht) entfällt in diesem Jahr.
- Im Strukturteil entfällt in diesem Jahr der Bericht zu Frühpensionierungen (Ziffer 2.14 im PSMB 2020).
- Tabellen enthalten teilweise weniger detaillierte Daten.

1.4. Aufnahme des Stellen- und Personalabbauberichts

Der Finanzausschuss hat mit Bericht und Beschlussempfehlung vom 03.12.2013 - [Drucksache 18/1355 \(neu\)](#) - darum gebeten, dass die Landesregierung aus Transparenzgründen jährlich über den Stand des Stellenabbaupfads berichtet. Der Bericht soll unter anderem folgende Angaben je Ressort und Haushaltsjahr umfassen:

- Wie viele Planstellen und Stellen waren veranschlagt?
- Wie hoch war die Zahl der Vollzeitäquivalente zum Stichtag 31.12.?
- Wie viele Planstellen und Stellen waren nach dem Personalabbaupfad einzusparen?
- Wie viele Planstellen und Stellen wurden tatsächlich eingespart?
- Wie viele Vollzeitäquivalente wurden eingespart?
- Wie hoch waren die Personalausgaben - auf Jahresbasis - für die eingesparten Vollzeitäquivalente?
- Wie hoch war das Personalausgabebudget?

Zu diesen Fragestellungen wurde bis einschließlich 2017 (vgl. Umdruck [19/2691](#)) im Stellen- und Personalabbaubericht (SPAB) an den Finanzausschuss berichtet. Ab dem Berichtsjahr 2018 wurden die Angaben, ergänzt um die Darstellung der Stellenzuwächse und neu geschaffenen Stellen, im Interesse eines einheitlichen Berichtswesens in den PSMB überführt (siehe auch Drucksache [18/1867](#) und Änderungsantrag Umdruck [18/4219](#)). Im vorliegenden Bericht finden sich die entsprechenden Darstellungen unter Ziffer 2.14.

1.5. Berichtszeitraum

Der Strukturteil des PSMB 2021 (Ziffer 2 des Berichtes) bezieht sich auf das Kalenderjahr 2020. Soweit es sich um monats- oder stichtagsbezogene Daten handelt, werden der Monat Dezember 2020 bzw. der Stichtag 1. Dezember 2020 zugrunde gelegt.¹ Ausnahmen hiervon sind jeweils kenntlich gemacht.

Diese Bezugspunkte und andere Informationen können den jeweiligen Legenden der einzelnen Tabellen entnommen werden.

Die genannten zeitlichen Festlegungen dienen der Einheitlichkeit und Vergleichbarkeit der Berichtsdaten sowie der verschiedenen Personalstrukturberichte des Landes untereinander. Dies ist auch deshalb von Bedeutung, weil der Landtag die Entwicklung und den Aufbau eines einheitlichen Personalberichtswesens als mittelfristiges Ziel vorgegeben hat.

¹ Hinweis: Der Stichtag 1. Dezember fiel im Jahr 2019 auf einen Sonntag. Neueinstellungen zum Montag, 2. Dezember, sind in den entsprechenden Tabellen nicht berücksichtigt.

1.6. Erfasste Bereiche der Landesverwaltung

Für diesen Bericht wurden alle Bereiche der unmittelbaren sowie der mittelbaren Landesverwaltung erfasst, die ihr aktives Personal im Berichtsjahr über das Verfahren *KoPers* abgerechnet haben. Dies beinhaltet auch Rückrechnungen einschließlich notwendiger Datenmigrationen für vergangene Zeiträume.

Hierbei handelt es sich um folgende Bereiche:

1.6.1. Unmittelbare Landesverwaltung (soweit über *KoPers* abgerechnet)

Oberste Landesbehörden (gem. § 5 Abs. 1 LVwG)

(ohne Landtag und Landesrechnungshof)

- Ministerpräsident / Staatskanzlei (MP / StK)
- Ministerium für Justiz, Europa und Verbraucherschutz (MJEV) (ehem. Ministerium für Justiz, Europa, Verbraucherschutz und Gleichstellung)
- Ministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur (MBWK)
- Ministerium für Inneres, ländliche Räume, Integration und Gleichstellung (MILIG) (ehem. Ministerium für Inneres, ländliche Räume und Integration)
- Ministerium für Energiewende, Landwirtschaft, Umwelt, Natur und Digitalisierung (MELUND)
- Finanzministerium (FM)
- Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Arbeit, Technologie und Tourismus (MWVATT)
- Ministerium für Soziales, Gesundheit, Jugend, Familie und Senioren (MSGJFS)

Zugeordnete Ämter (gem. § 5 Abs. 2 LVwG; Ressortzugehörigkeit in Klammern)

- Landespolizeiamt (MILIG)
- Landeskriminalamt (MILIG)
- Landesfeuerweherschule (MILIG)
- Amt für Planfeststellung Energie (MELUND)
- Amt für Planfeststellung Verkehr (MWVATT)
- Amt für Bundesbau (FM)
- Amt für Informationstechnik (FM)
- Landeskasse (FM)

Gerichte und Staatsanwaltschaften (Ressort MJEV)

- Oberlandesgericht

- Generalstaatsanwaltschaft Schleswig-Holstein
- Landessozialgericht
- Landesarbeitsgericht
- Finanzgericht
- Oberverwaltungsgericht
- Landgerichte
- Staatsanwaltschaften bei den Landgerichten
- Amtsgerichte
- Sozialgerichte
- Arbeitsgerichte
- Verwaltungsgericht

Landesoberbehörden (gem. § 6 LVwG; Ressortzugehörigkeit in Klammern)

- Archäologisches Landesamt (MBWK)
- Landesamt für Denkmalpflege (MBWK)
- Landesarchiv (MBWK)
- Landesbibliothek (MBWK)
- Landesamt für Vermessung und Geoinformation SH (MILIG)
- Landesamt für Zuwanderung und Flüchtlinge (ehem. Landesamt für Ausländerangelegenheiten) (MILIG)
- Landesamt für Landwirtschaft, Umwelt und ländliche Räume (MELUND)
- Landesbetrieb Landeslabor Schleswig-Holstein (MELUND)
- Landesbetrieb für Küstenschutz, Nationalpark und Meeresschutz Schleswig-Holstein – LKN SH (MELUND)
- Dienstleistungszentrum Personal (FM)
- Landesbetrieb Straßenbau und Verkehr Schleswig-Holstein – LBV SH (MWWATT)
- Landesamt für soziale Dienste (MSGJFS)

Untere Landesbehörden (gem. § 7 LVwG; Ressortzugehörigkeit in Klammern)

- Justizvollzugsanstalten (MJEV)
- Jugendanstalt (MJEV)
- Jugendarrestanstalt (MJEV)
- Schulämter (MBWK)
- Schulen nach § 2 SchulG (MBWK)
- Polizeidirektionen (MILIG)
- Finanzämter (FM)
- Bildungszentrum der Steuerverwaltung des Landes SH (FM)
- Schleswig-Holsteinische Seemannsschule (MWWATT)

1.6.2. Mittelbare Landesverwaltung (soweit über KoPers abgerechnet)

Hinweis: Die mittelbare Landesverwaltung wird in den Tabellen des Berichts als „Sonstige mittelbare Landesverwaltung“ zusammengefasst.

- Christian-Albrechts-Universität zu Kiel (CAU)
- Universität zu Lübeck
- Europa Universität Flensburg
- Musikhochschule Lübeck
- Muthesius Kunsthochschule
- Fachhochschule Flensburg
- Fachhochschule Kiel
- Technische Hochschule Lübeck
- Fachhochschule Westküste
- Universitätsklinikum Schleswig-Holstein (UKSH), Campus Kiel
- Universitätsklinikum Schleswig-Holstein (UKSH), Campus Lübeck
- Stiftung Landesmuseen
- Stiftung Naturschutz
- Institut für Weltwirtschaft
- Leibniz-Institut für die Pädagogik der Naturwissenschaften und Mathematik
- Deutsche Zentralbibliothek für Wirtschaft
- Unabhängiges Landeszentrum für Datenschutz (ULD)
- Schleswig-Holsteinische Landesforsten AöR
- Deutscher Schul- und Sprachverein (DSSV)

1.7. Datenschutz

Zur Vermeidung von Rückschlussmöglichkeiten auf einzelne Dienst- oder Beschäftigungsverhältnisse wurden die ausgewerteten Daten weitgehend auf Ressortebene sowie auf Ebene der mittelbaren Landesverwaltung zusammengefasst.

Gleichzeitig wurden Auswertergebnisse im einstelligen Bereich in den Fällen unkenntlich gemacht, in denen Rückschlüsse auf einzelne Personen schutzwürdige Interessen berühren könnten. Außerdem wurden ausgewählte Werte unkenntlich gemacht, die selbst zwar nicht einstellig sind, jedoch rechnerische Rückschlüsse auf Zahlen im einstelligen Bereich zulassen würden. Dies erfolgt immer dann, wenn andernfalls aus Datenschutzgründen die Gesamtsummen unkenntlich gemacht werden müssten, was sich zu Lasten der Aussagekraft auswirken würde. Zu diesem Zweck wurden in einzelnen Fällen auch Ergebnisse mit dem Wert Null unkenntlich gemacht.

Auswertergebnisse im Bereich der mittelbaren Landesverwaltung wurden aufgrund der Größe des betrachteten Bereichs und der Anzahl der erfassten Dienststellen nicht unkenntlich gemacht.

Diese Verfahrensweise wurde im Interesse eines umfassenden Datenschutzes mit dem Unabhängigen Landeszentrum für Datenschutz Schleswig-Holstein abgestimmt. Abweichungen im Einzelfall wurden ebenfalls mit dem Unabhängigen Landeszentrum für Datenschutz Schleswig-Holstein abgesprochen.

1.8. Beschreibung der aktuellen Datenlage

Zum 1. Juli 2018 wurde das Modul *Abrechnung Entgelt* in den Produktivbetrieb übernommen. Damit befindet sich auch das dritte und letzte Abrechnungsmodul des *KoPers-Verfahrens* (neben den bereits in Produktion befindlichen Modulen *Abrechnung Versorgung* und *Abrechnung Besoldung*) im Wirkbetrieb.

Aus diesem Grunde war es, wie oben bereits erwähnt, möglich, den vorliegenden Bericht wie im Vorjahr gänzlich ohne Permis-A-Unterstützung zu erstellen.

1.9. Separate regelmäßige Personalberichte der Landesregierung

Neben dem Personalstruktur- und Personalmanagementbericht erstellt die Landesregierung folgende separate regelmäßige Personalberichte:

1. Übersicht über unbesetzte Planstellen und Stellen
2. Übersicht über freie, freiwerdende und unterbesetzte Planstellen und Stellen ab A 15 / Entgeltgruppe 15 aufwärts (einschließlich Sonderdienstvertrag) nach Nr. 6.1 des Delegationserlasses der Ministerpräsidentin vom 15. Juli 2002
3. Einstellungszahlen der Nachwuchskräfte der Steuerverwaltung
4. Berechnung der Schwerbehindertenquote
5. Bericht über die Beförderungen und Höhergruppierungen
6. Bericht über die Ergebnisse und Erfahrungen aus der Regelbeurteilung;
7. Gleichstellungsbericht
8. Berichtswesen im Sinne der „59er“-Vereinbarung zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement (im Aufbau)
9. Beteiligungsbericht / Gremienbericht

1.10. Zielbeschreibung der zukünftigen Datenbasis aus Sicht von KoPers / Statistik

Das Sachgebiet 13 „Landesweite Auswertungen, Statistiken und Reports“ des Dienstleistungszentrums Personal des Landes Schleswig-Holsteins ist die zentrale Stelle für die Planung, Erstellung und Umsetzung aller Auswertungen aus dem *KoPers-Verfahren*. Zu diesem Zweck werden gegenwärtig alle Arten von Auswertungen, die in der Landesverwaltung zur auftragsgemäßen Aufgabenerledigung benötigt werden, katalogisiert, vorbereitet, erstellt und umgesetzt.

Diese Auswertungen gründen sich auf die umfassende integrierte Datenlage von *Ko-Pers* und werden in einem entsprechenden Auswerteregister zusammengefasst. Es ist vorgesehen, die hier erfassten Auswertungen zu einem späteren Zeitpunkt ganz oder teilweise und datenschutzkonform über einen Berichtsserver auch dezentral zur Nutzung durch die Dienststellen zur Verfügung zu stellen.

2. Personalstrukturbericht

Generelle Hinweise:

- a) *Die nachfolgenden Personalstrukturdaten enthalten auf eigenen Wunsch keine Angaben aus den Bereichen „Landtag“ und „Landesrechnungshof“.*
- b) *Zur Vermeidung von Rückschlussmöglichkeiten auf einzelne Dienst- oder Beschäftigungsverhältnisse wurden die ausgewerteten Daten weitgehend auf Ressortebene sowie auf Ebene der mittelbaren Landesverwaltung zusammengefasst. Gleichzeitig wurden Auswertergebnisse in den Fällen unkenntlich gemacht, in denen Rückschlüsse auf einzelne Personen schutzwürdige Interessen berühren könnten (z.B. Zahlen im einstelligen Bereich der unmittelbaren Landesverwaltung).
Diese Verfahrensweise wurde im Interesse eines umfassenden Datenschutzes mit dem Unabhängigen Landeszentrum für Datenschutz Schleswig-Holstein abgestimmt. Abweichungen im Einzelfall wurden ebenfalls mit dem Unabhängigen Landeszentrum für Datenschutz Schleswig-Holstein abgesprochen.*
- c) *Tabellenbereiche, die gemäß Buchstabe b) keine Daten anzeigen, wurden wegen fehlenden Erkenntnisgewinns so weit wie möglich ausgeblendet mit der Folge, dass einzelne Werte sowie ggf. auch ganze Reihen und Spalten nicht sichtbar sind. Die ausgewiesenen Zwischen- bzw. Endsummen entsprechen jedoch immer den rechnerisch korrekten Gesamtergebnissen.*
- d) *In den Tabellen sind alle aktiven Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse aus dem Verfahren „KoPers“ abgebildet, also auch krankheitsbedingt Abwesende (Krankheit ohne Bezüge, Krankheit mit Krankengeldzuschuss, Aussteuerung durch Krankenkasse) und Beurlaubte (Rente auf Zeit: volle Erwerbsminderung, Mutterschutzfälle, Elternzeitfälle, Pflegezeitfälle, unbezahlter Urlaub / Steuer nach Monats-Tabelle, unbezahlter Urlaub / Steuer nach Tages-Tabelle, Erkrankung Kind, Pflegeunterstützung).*
- e) *Aufgrund unterschiedlicher Rechtsgrundlagen gibt es in der Landesverwaltung Referendarinnen und Referendare sowohl im Beamten-, als auch im Tarifbereich (und vergleichbar). Dies wurde bei der Auswertung der Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse entsprechend berücksichtigt. Wenn im Rahmen des Berichtes Referendarinnen oder Referendare in Erläuterungen oder Tabellen explizit genannt werden, sind jeweils diejenigen gemeint, deren Berücksichtigung im Kontext der Tabelle geboten ist.*
- f) *Die Tabellen sind in diesem Jahr erstmalig größtenteils mit der neuen KoPers-Auswertungsumgebung erstellt worden. Da dies programmseitig aktuell nicht anders darstellbar ist, werden in diesem Jahr einmalig die Ressorts in diesen Tabellen nicht nach Ressortnummern, sondern nach Alphabet sortiert dargestellt.*

2.1. Summe aller Ausbildungsverhältnisse und diesen ähnliche Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse in der Landesverwaltung Schleswig-Holstein

|  PSMB 2021 / Tabelle 2.1. | | Summe aller Ausbildungsverhältnisse und diesen ähnliche Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse in der Landesverwaltung Schleswig-Holstein | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------|
| Dezember 2020 | Anwärter | Freiwilligen-Dienste (FSJ, FÖJ, BFD) | Stud./Wiss. Hilfskraft (SH) | Praktikanten TV-Länder | TVA-L - Auszubildende (BBiG / West) | Unterhalts-beihilfe Rechts-referendare SH | Ressortergebnis |
| Geschäftsbereich StK | 149 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 149 |
| Geschäftsbereich MJEV | 259 | 0 | 0 | 2 | 48 | 622 | 931 |
| Geschäftsbereich MBWK | 1698 | 3 | 0 | 3 | 1 | 0 | 1705 |
| Geschäftsbereich MILIG | 1085 | 0 | 0 | 0 | 47 | 0 | 1132 |
| Geschäftsbereich MELUND | 19 | 3 | 0 | 0 | 30 | 0 | 52 |
| Geschäftsbereich FM | 432 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 434 |
| Geschäftsbereich MWWATT | 0 | 0 | 0 | 0 | 55 | 0 | 55 |
| Geschäftsbereich MSGJFS | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Zwischensumme unmittelbare Landesverwaltung | 3642 | 6 | 2 | 7 | 181 | 622 | 4460 |
| Zwischensumme mittelbare Landesverwaltung | 1 | 5 | 3364 | 0 | 89 | 0 | 3459 |
| Summe aller Ausbildungsverhältnisse | 3643 | 11 | 3366 | 7 | 270 | 622 | 7919 |

Hinweise zu Tabelle 2.1.

- Die ausgewiesene Zahl der Anwärter im Bereich des MBWK beinhaltet auch Lehramtsanwärterinnen und Lehramtsanwärter.

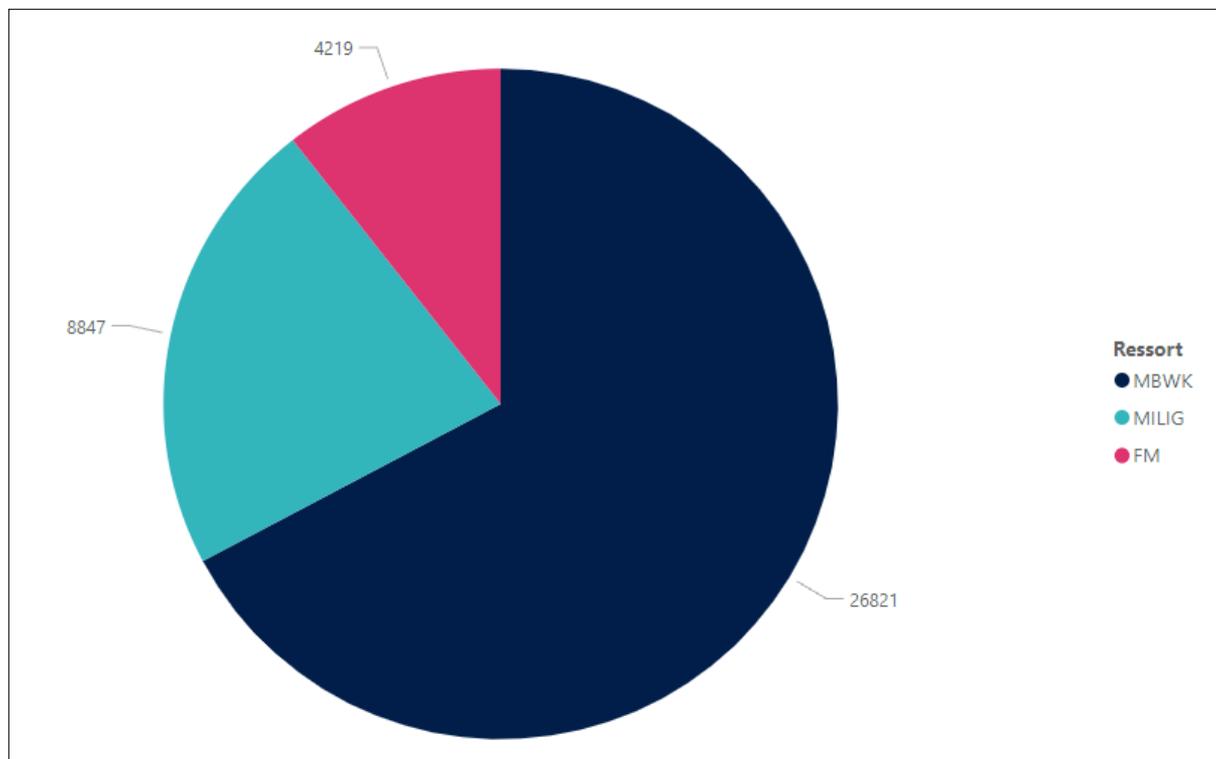
2.2. Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse in der Landesverwaltung Schleswig-Holstein - Überblick

| Status | Beamter/in | | | Tarifbeschäftigte(r) | | | Gesamt |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|----------------------|-------------|--------------|--------------|
| Ressort ▲ | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | |
| FM | 1816 | 2403 | 4219 | 259 | 609 | 868 | 5087 |
| MBWK | 7932 | 18889 | 26821 | 1834 | 4616 | 6450 | 33271 |
| MELUND | 304 | 219 | 523 | 964 | 810 | 1774 | 2297 |
| MILIG | 6392 | 2455 | 8847 | 887 | 1081 | 1968 | 10815 |
| MJEV | 1842 | 1994 | 3836 | 551 | 1942 | 2493 | 6329 |
| MSGJFS | 100 | 175 | 275 | 103 | 307 | 410 | 685 |
| MWVATT | 133 | 110 | 243 | 994 | 274 | 1268 | 1511 |
| StK | 109 | 173 | 282 | 24 | 60 | 84 | 366 |
| Gesamt | 18628 | 26418 | 45046 | 5616 | 9699 | 15315 | 60361 |
| | | | | | | | |
| Status | Beamter/in | | | Tarifbeschäftigte(r) | | | Gesamt |
| Ressort ▲ | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | |
| Sonstige mittelbare Landesverwaltung | 982 | 428 | 1410 | 5236 | 5784 | 11020 | 12430 |
| Gesamt | 982 | 428 | 1410 | 5236 | 5784 | 11020 | 12430 |

Hinweise zu Tabelle Nr. 2.2.

- Die Zahl der aktiven Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse in der Landesverwaltung SH beträgt 72.791. Damit ist diese Zahl im Vergleich zum Vorjahr um 826 gestiegen.
- Die Beschäftigtenanteile von Beamtinnen und Beamten zu Tarifbeschäftigten betragen 63,82 % (= - 0,27 Prozentpunkte) zu 36,18 % (= + 0,27 Prozentpunkte).
- Die Beschäftigtenanteile von Frauen zu Männern betragen 58,15 % (= + 0,47 Prozentpunkte) zu 41,85 % (= - 0,47 Prozentpunkte).

Grafik 2.2.: Die drei personalstärksten Ressorts der Beamtinnen und Beamten der unmittelbaren Landesverwaltung SH im Dezember 2020



2.3. Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse in der Landesverwaltung Schleswig-Holstein in Vollzeit und Teilzeit

Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse in Vollzeit:

| Status | Beamter/in | | | Tarifbeschäftigte(r) | | | Gesamt |
|---------------|--------------|--------------|--------------|----------------------|-------------|-------------|--------------|
| Ressort ▲ | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | |
| FM | 1587 | 1253 | 2840 | 217 | 290 | 507 | 3347 |
| MBWK | 6913 | 9483 | 16396 | 742 | 1290 | 2032 | 18428 |
| MELUND | 274 | 122 | 396 | 865 | 430 | 1295 | 1691 |
| MILIG | 6095 | 1648 | 7743 | 814 | 664 | 1478 | 9221 |
| MJEV | 1783 | 1326 | 3109 | 526 | 1264 | 1790 | 4899 |
| MSGJFS | 96 | 95 | 191 | 93 | 173 | 266 | 457 |
| MWVATT | 124 | 60 | 184 | 960 | 170 | 1130 | 1314 |
| StK | 104 | 131 | 235 | 19 | 43 | 62 | 297 |
| Gesamt | 16976 | 14118 | 31094 | 4236 | 4324 | 8560 | 39654 |

| Status | Beamter/in | | | Tarifbeschäftigte(r) | | | Gesamt |
|--------------------------------------|------------|------------|-------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| Ressort ▲ | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | |
| Sonstige mittelbare Landesverwaltung | 957 | 368 | 1325 | 3558 | 3005 | 6563 | 7888 |
| Gesamt | 957 | 368 | 1325 | 3558 | 3005 | 6563 | 7888 |

Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse in Teilzeit:

| Status | Beamter/in | | | Tarifbeschäftigte(r) | | | Gesamt |
|---------------|-------------|--------------|--------------|----------------------|-------------|-------------|--------------|
| Ressort ▲ | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | |
| FM | 229 | 1150 | 1379 | 42 | 319 | 361 | 1740 |
| MBWK | 1019 | 9406 | 10425 | 1092 | 3326 | 4418 | 14843 |
| MELUND | 30 | 97 | 127 | 99 | 380 | 479 | 606 |
| MILIG | 297 | 807 | 1104 | 73 | 417 | 490 | 1594 |
| MJEV | 59 | 668 | 727 | 25 | 678 | 703 | 1430 |
| MSGJFS | 4 | 80 | 84 | 10 | 134 | 144 | 228 |
| MWVATT | 9 | 50 | 59 | 34 | 104 | 138 | 197 |
| StK | 5 | 42 | 47 | 5 | 17 | 22 | 69 |
| Gesamt | 1652 | 12300 | 13952 | 1380 | 5375 | 6755 | 20707 |

| Status | Beamter/in | | | Tarifbeschäftigte(r) | | | Gesamt |
|--------------------------------------|------------|-----------|-----------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| Ressort ▲ | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | |
| Sonstige mittelbare Landesverwaltung | 25 | 60 | 85 | 1678 | 2779 | 4457 | 4542 |
| Gesamt | 25 | 60 | 85 | 1678 | 2779 | 4457 | 4542 |

Hinweise zu Tabellen Nr. 2.3.

- Die Gesamtzahl der Vollzeitbeschäftigten beträgt 47.542 die Gesamtzahl der Teilzeitbeschäftigten beträgt 25.249.
- Die Teilzeitquote ist im Vergleich zum Vorjahr (33,39 %) um 1,3 Prozentpunkte gestiegen auf insgesamt 34,69 %.

2.4. Beschäftigte in der Landesverwaltung Schleswig-Holstein in befristeten Dienst- und Beschäftigungsverhältnissen

| Statusgruppe | Beamter/in | | | | | | Gesamt | Tarifbeschäftigte(r) | | | | | | Gesamt |
|---------------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|
| | m | | | w | | | | m | | | w | | | |
| Geschlecht | TZ | VZ | Gesamt | TZ | VZ | Gesamt | TZ | VZ | Gesamt | TZ | VZ | Gesamt | Gesamt | |
| Ressort | TZ | VZ | Gesamt | TZ | VZ | Gesamt | TZ | VZ | Gesamt | TZ | VZ | Gesamt | Gesamt | |
| FM | | | | | | | | | 22 | 28 | 16 | 44 | 66 | |
| MBWK | | | | | | | | 968 | 323 | 1291 | 2200 | 480 | 2680 | 3971 |
| MELUND | | | | | | | | 10 | 28 | 38 | 17 | 23 | 40 | 78 |
| MILIG | | | | | | | | 10 | 67 | 77 | 12 | 37 | 49 | 126 |
| MJEV | | | | | | | | | | 56 | 88 | 136 | 224 | 280 |
| MSGJFS | | | | | | | | | | | | | 24 | 30 |
| MWVATT | | | | | | | | | | 24 | | | | 34 |
| StK | | | | | | | | | | | | | | 19 |
| Gesamt | 2 | 3 | 5 | 2 | 7 | 9 | 14 | 1018 | 506 | 1524 | 2352 | 728 | 3080 | 4604 |

| Statusgruppe | Beamter/in | | | | | Gesamt | Tarifbeschäftigte(r) | | | | | Gesamt | |
|--------------------------------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | m | | | w | | | m | | | w | | | |
| Geschlecht | TZ | VZ | Gesamt | VZ | Gesamt | TZ | VZ | Gesamt | TZ | VZ | Gesamt | Gesamt | |
| Ressort | TZ | VZ | Gesamt | VZ | Gesamt | TZ | VZ | Gesamt | TZ | VZ | Gesamt | Gesamt | |
| Sonstige mittelbare Landesverwaltung | 1 | 63 | 64 | 43 | 43 | 107 | 1459 | 2302 | 3761 | 1748 | 1941 | 3689 | 7450 |
| Gesamt | 1 | 63 | 64 | 43 | 43 | 107 | 1459 | 2302 | 3761 | 1748 | 1941 | 3689 | 7450 |

Hinweise zu Tabelle Nr. 2.4.

- Im Bereich des unmittelbaren Landesdienstes befinden sich insgesamt 4.618 (= + 650) Frauen und Männer in befristeten Dienst- bzw. Beschäftigungsverhältnissen (= 7,65 % / + 0,97 Prozentpunkte);
- Im Bereich der mittelbaren Landesverwaltung sind insgesamt 7.557 (= - 316) Frauen und Männer in befristeten Dienst- bzw. Beschäftigungsverhältnissen (= 60,8 % / - 1,68 Prozentpunkte).
- Insgesamt sind in der Landesverwaltung 12.175 (= +334) Frauen und Männer befristet beschäftigt. Dies ist ein Anteil von insgesamt 16,73 % (= + 0,29 Prozentpunkte).
- Die Landesregierung hat in der Kabinettsbefassung am 22. September 2020 beschlossen, zukünftig von dem Abschluss sachgrundlos befristeter Beschäftigungsverhältnisse in der unmittelbaren Landesverwaltung abzusehen. Diese Selbstbindung hat das Finanzministerium durch Erlass vom 30. September 2020 über den Tarifverteiler bekannt gegeben. Lediglich der Hochschulbereich ist, in besonders begründeten Ausnahmefällen und unter strengen Auflagen zu Berichts- und Dokumentationspflichten, von dieser Regelung ausgenommen. Die Hochschulen werden dabei in ihren Verhaltenscodices für gute Beschäftigungsbedingungen entsprechende Regelungen aufnehmen.

2.5. Krankheitsstatistik des Landespersonals SH

Seit dem 1. Juli 2018 werden krankheitsbedingte Fehlzeiten mit den Zeiterfassungs- und Personalverwaltungssystemen nach landesweit einheitlichen Kriterien zentral über das *KoPers-Verfahren* erfasst und automatisiert verarbeitet.

Anders als in den Vorjahren wird in diesem Jahr zur Erhöhung der Aussagekraft und Transparenz nicht auf wegen Krankheit ausgefallene Arbeitstage, sondern auf Kalendertage mit Krankmeldung abgestellt. Ebenfalls werden krankheitsbedingten Fehltage und Fehlzeitenquote abhängig von der Gesamtzahl an Beschäftigten der Ressorts dargestellt und nicht wie bisher abhängig von der Zahl der Beschäftigten, die mindestens einen krankheitsbedingten Fehltag hatten. Aus diesem Grund ist ein Vergleich der Zahlen zum Vorjahr leider nicht gegeben.

Ab diesem Jahr nicht in der Statistik berücksichtigt sind Krankheitstage wegen Kur. Da die Menge an Krankheitstagen wegen Kur im Verhältnis betrachtet sehr klein ist (rd. 0,5 % der Gesamtsumme an Krankheitstagen), war die Darstellung der Kur-Fehltage pro Kopf in den vergangenen Jahren wenig aussagekräftig. Das Herausrechnen der Krankheitstage wegen Kur hat im Ergebnis keine Auswirkungen auf die Krankheitsquote insgesamt.

Allgemeine Informationen zum bundesweiten Krankenstand können auf der Homepage des Statistischen Bundesamtes eingesehen werden:

https://www.destatis.de/DE/ZahlenFakten/Indikatoren/QualitaetArbeit/QualitaetDerArbeit.html?cms_gtp=318944_slot%253D2

Das Statistische Bundesamt weist darauf hin, dass die dortigen Berechnungen nur Krankmeldungen enthalten, die eine krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit bzw. Abwesenheit von drei Tagen überschreiten. Dementsprechend wurden ein Krankenstand von 4,4 % aller Arbeitnehmer bundesweit bzw. 10,9 Abwesenheitstage pro Arbeitnehmer in 2019 festgestellt.

| Krankheitsstatistik PSB 2021 / Tabelle 2.5. | | Durchschnitt- liche Krankheitstage je MA | Krankheitsquote gesamt |
|-------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------|------------------------|
| Krankheitstage insgesamt | MP / StK | 13,5 | 3,7% |
| | MJEV | 21,8 | 6,0% |
| | MBWK | 14,0 | 3,8% |
| | MILIG | 21,1 | 5,8% |
| | MELUND | 19,1 | 5,2% |
| | FM | 20,1 | 5,5% |
| | MWVATT | 24,6 | 6,7% |
| | MSGJFS | 24,8 | 6,8% |
| Gesamt | | 17,2 | 4,7% |
| Krankheitstage wegen kurzfristiger (ein bis drei Tage) Erkrankung | MP / StK | 2,2 | 0,6% |
| | MJEV | 2,4 | 0,7% |
| | MBWK | 2,1 | 0,6% |
| | MILIG | 2,8 | 0,8% |
| | MELUND | 2,9 | 0,8% |
| | FM | 3,7 | 1,0% |
| | MWVATT | 2,9 | 0,8% |
| | MSGJFS | 3,5 | 0,9% |
| Gesamt | | 2,5 | 0,7% |
| Krankheitstage wegen langfristiger (länger als drei Tage) Erkrankung | MP / StK | 11,3 | 3,1% |
| | MJEV | 19,4 | 5,3% |
| | MBWK | 11,9 | 3,2% |
| | MILIG | 18,3 | 5,0% |
| | MELUND | 16,2 | 4,4% |
| | FM | 16,4 | 4,5% |
| | MWVATT | 21,7 | 5,9% |
| | MSGJFS | 21,4 | 5,8% |
| Gesamt | | 14,7 | 4,0% |

Hinweise zur Tabelle Nr. 2.5.

- Erfasst sind alle Krankheitstage wegen kurzfristiger und langfristiger Erkrankung.
- Erfasst werden Kalendertage, unabhängig davon, ob es sich um Arbeitstage, Wochenenden oder Urlaubszeiten handelt.
- Als Bezugsgröße wird in dieser Krankenstatistik nicht der Personalbestand zum 01.12.2020 verwendet, sondern der durchschnittliche Personalbestand des Jahres auf Basis der jeweiligen Zahlen zum ersten eines Monats. Die durchschnittliche Anzahl an Beschäftigtenverhältnissen in der unmittelbaren Landesverwaltung im Jahr 2020 beträgt danach 59.259.
- Krankheitstage von Teilzeitbeschäftigten werden als volle Krankheitstage bewertet.

2.6. Übersicht über die Besoldungsgruppen

Vorbemerkung zu allen Besoldungsgruppen:

Die ausgewiesenen Besoldungsgruppen beinhalten jeweils auch etwaige Sonderbeiträge, wie z.B. Amts- oder Stellenzulagen, ohne dass diese gesondert gekennzeichnet sind.

2.6.1. Dienstverhältnisse der Anwärtinnen und Anwärter sowie Referendarinnen und Referendare im Beamtenverhältnis

| Laufbahngruppe | Laufbgr.1.1 | | | Laufbgr.1.2 | | | Laufbgr.2.1 | | | Laufbgr.2.2 | | | Gesamt |
|----------------|-------------|----------|----------|-------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-------------|
| | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | |
| Ressort | | | | | | | | | | | | | |
| FM | | | | 52 | 82 | 134 | 116 | 182 | 298 | | | | 432 |
| MBWK | | | | | | | 186 | 670 | 856 | 291 | 461 | 752 | 1608 |
| MELUND | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | 19 |
| MILIG | | | | 282 | 136 | 418 | 421 | 245 | 666 | ■ | ■ | ■ | 1085 |
| MJEV | ■ | ■ | ■ | 94 | 87 | 181 | ■ | ■ | ■ | | | | 259 |
| StK | | | | ■ | ■ | ■ | 30 | 59 | 89 | | | | 149 |
| Gesamt | 1 | 1 | 2 | 448 | 347 | 795 | 774 | 1218 | 1992 | 301 | 462 | 763 | 3552 |

| Laufbahngruppe | Laufbgr.2.2 | | Gesamt |
|--------------------------------------|-------------|----------|----------|
| | w | Gesamt | |
| Ressort | | | |
| ▲ | | | |
| Sonstige mittelbare Landesverwaltung | 1 | 1 | 1 |
| Gesamt | 1 | 1 | 1 |

Hinweise zu Tabelle Nr. 2.6.1.

- Landesweit standen im Dezember des vergangenen Jahres insgesamt 3.553 Anwärterinnen und Anwärter sowie Referendarinnen und Referendare (= + 83) im aktiven Beamtenverhältnis zum Land Schleswig-Holstein
- Referendarinnen und Referendare, die nicht im Beamtenverhältnis beschäftigt sind, werden in der Tabelle 2.7.1. dargestellt.

2.6.2. Dienstverhältnisse der Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt (ehemals „einfacher Dienst“)

| Laufbahngruppe | Laufbgr.1.1 | | | | | | | | | Gesamt |
|----------------|-------------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|------------|-----------|------------|------------|
| | A4 | | | A5 | | | A6 | | | |
| | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | |
| Ressort | | | | | | | | | | |
| ▲ | | | | | | | | | | |
| FM | ■ | | ■ | ■ | | ■ | ■ | ■ | ■ | 6 |
| MILIG | ■ | | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | 1 |
| MJEV | 28 | 15 | 43 | ■ | ■ | 18 | 105 | 15 | 120 | 181 |
| Gesamt | 29 | 15 | 44 | 12 | 7 | 19 | 109 | 16 | 125 | 188 |

Hinweise zu Tabelle Nr. 2.6.2.

- In der mittelbaren Landesverwaltung gibt es keine Beschäftigten in der Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt.
- In der Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt gab es im Dezember 2020 in der Landesverwaltung insgesamt 188 aktive Dienstverhältnisse (= + 5).

2.6.3. Dienstverhältnisse der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt (ehemals „mittlerer Dienst“)

| Laufbahngruppe | Laufbgr.1.2 | | | | | | | | | | | Gesamt |
|----------------|-------------|----------|------------|------------|------------|-------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | A6 | | A7 | | | A8 | | | A9 | | | |
| Gehaltsgruppe | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | |
| Ressort ▲ | | | | | | | | | | | | |
| FM | | | 224 | 244 | 468 | 219 | 351 | 570 | 284 | 460 | 744 | 1782 |
| MBWK | | | | ■ | ■ | | | | ■ | ■ | ■ | 13 |
| MELUND | | | ■ | ■ | 15 | ■ | | ■ | ■ | ■ | 26 | 47 |
| MILIG | | | ■ | ■ | 20 | 788 | 302 | 1090 | 955 | 497 | 1452 | 2562 |
| MJEV | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | 390 | 234 | 624 | 371 | 265 | 636 | 1440 |
| MSGJFS | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | 12 | 19 | 31 | ■ | 17 | 24 | 60 |
| MWVATT | | | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | 10 | 10 | 20 |
| StK | | | | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | 12 |
| Gesamt | 1 | 1 | 285 | 415 | 700 | 1421 | 910 | 2331 | 1654 | 1256 | 2910 | 5942 |

| Laufbahngruppe | Laufbgr.1.2 | | | | | | | | Gesamt |
|--------------------------------------|-------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|
| | A7 | | A8 | | | A9 | | | |
| Gehaltsgruppe | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | |
| Ressort ▲ | | | | | | | | | |
| Sonstige mittelbare Landesverwaltung | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 4 | 6 | 10 |
| Gesamt | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 4 | 6 | 10 |

Hinweise zu Tabelle Nr. 2.6.3.

- In der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt gab es im Dezember 2020 in der Landesverwaltung insgesamt 5.952 aktive Dienstverhältnisse (= - 93).

2.6.4. Dienstverhältnisse der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt (ehemals „gehobener Dienst“)

| Laufbahngruppe | Laufbgr.2.1 | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | A9 | | | A10 | | | A11 | | | A12 | | |
| Ressort | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt |
| FM | 120 | 167 | 287 | 145 | 188 | 333 | 228 | 414 | 642 | 207 | 143 | 350 |
| MBWK | ■ | ■ | ■ | 110 | 46 | 156 | 143 | 77 | 220 | 375 | 4903 | 5278 |
| MELUND | ■ | ■ | 10 | 19 | 25 | 44 | 22 | 27 | 49 | 42 | 23 | 65 |
| MILIG | 1030 | 355 | 1385 | 997 | 324 | 1321 | 976 | 367 | 1343 | 473 | 103 | 576 |
| MJEV | ■ | ■ | ■ | 42 | 104 | 146 | 77 | 191 | 268 | 72 | 129 | 201 |
| MSGJFS | ■ | ■ | 13 | ■ | ■ | ■ | 11 | 32 | 43 | ■ | ■ | ■ |
| MWVATT | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | 36 | ■ | ■ | 55 |
| StK | ■ | ■ | 11 | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | 11 | ■ | ■ | ■ |
| Gesamt | 1206 | 644 | 1850 | 1321 | 700 | 2021 | 1480 | 1132 | 2612 | 1218 | 5341 | 6559 |

| Laufbahngruppe | Laufbgr.2.1 | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------|----------|----------|--------------|
| | A13 | | | A14 | | | A15 | | | A16 | | | Gesamt |
| Ressort | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | |
| FM | 128 | 80 | 208 | | | | | | | | | | 1820 |
| MBWK | 1961 | 5785 | 7746 | 336 | 625 | 961 | 123 | 99 | 222 | ■ | ■ | ■ | 14621 |
| MELUND | 46 | 38 | 84 | | ■ | ■ | | | | ■ | ■ | ■ | 252 |
| MILIG | ■ | ■ | ■ | | | | | ■ | ■ | | | | 4964 |
| MJEV | 59 | 56 | 115 | | ■ | ■ | | ■ | ■ | | | | 835 |
| MSGJFS | 26 | 33 | 59 | | | | | | | | | | 148 |
| MWVATT | 25 | 21 | 46 | | | | | | | | | | 157 |
| StK | ■ | ■ | ■ | | | | | | | | | | 51 |
| Gesamt | 2539 | 6073 | 8612 | 336 | 626 | 962 | 123 | 100 | 223 | 5 | 4 | 9 | 22848 |

| Laufbahngruppe | Laufbgr.2.1 | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|-------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | A9 | | | A10 | | | A11 | | | A12 | | |
| Ressort | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt |
| Sonstige mittelbare Landesverwaltung | 1 | 1 | 2 | 2 | 15 | 17 | 12 | 9 | 21 | 12 | 28 | 40 |
| Gesamt | 1 | 1 | 2 | 2 | 15 | 17 | 12 | 9 | 21 | 12 | 28 | 40 |

| Laufbahngruppe | Laufbgr.2.1 | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|-------------|-----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|--------|--|--|
| | A13 | | | A14 | | | A15 | | | Gesamt | | |
| Ressort | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | w | Gesamt | | | | |
| Sonstige mittelbare Landesverwaltung | 26 | 40 | 66 | 3 | 2 | 5 | 1 | 1 | 152 | | | |
| Gesamt | 26 | 40 | 66 | 3 | 2 | 5 | 1 | 1 | 152 | | | |

Hinweise zu Tabelle Nr. 2.6.4.

- In der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt gab es im Dezember 2020 in der Landesverwaltung insgesamt 23.000 aktive Dienstverhältnisse (= + 241).

- Diese Tabelle beinhaltet auch besondere Funktionsstellen dieser Beamtengruppe, z. B. für Schulleiterinnen und Schulleiter, stellvertretende Schulleiterinnen und stellvertretende Schulleiter oder Koordinatorinnen und Koordinatoren an Gemeinschaftsschulen. Diese verbleiben auch bei entsprechender Übernahme einer besonderen Funktion, verbundenen mit der entsprechenden Besoldungsgruppe, in ihrer bisherigen Laufbahngruppe.

2.6.5. Dienstverhältnisse der Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt (ehemals „höherer Dienst“)

| Laufbahngruppe | Laufbgr.2.2 | | | | | | | | | | | | Gesamt | |
|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-------------|------------|------------|------------|--------------|----|
| Gehaltsgruppe | A13 | | | A14 | | | A15 | | | A16 | | | | |
| Ressort | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | | |
| FM | 16 | 30 | 46 | 23 | 30 | 53 | 26 | 17 | 43 | ■ | ■ | 25 | 167 | |
| MBWK | 2235 | 3907 | 6142 | 1435 | 1837 | 3272 | 575 | 381 | 956 | 137 | 57 | 194 | 10564 | |
| MELUND | 19 | 24 | 43 | 36 | 34 | 70 | 29 | 16 | 45 | 20 | 15 | 35 | 193 | |
| MILIG | 26 | 12 | 38 | 29 | 21 | 50 | 58 | 21 | 79 | ■ | ■ | 44 | 211 | |
| MJEV | ■ | ■ | ■ | 12 | 10 | 22 | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | 16 | 56 |
| MSGJFS | ■ | ■ | 10 | ■ | ■ | 10 | 10 | 18 | 28 | ■ | ■ | 11 | 59 | |
| MWVATT | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | 10 | ■ | 11 | ■ | ■ | ■ | 16 | 50 | |
| StK | ■ | 17 | 25 | ■ | ■ | 10 | ■ | ■ | 10 | 10 | ■ | 15 | 60 | |
| Gesamt | 2313 | 4007 | 6320 | 1548 | 1949 | 3497 | 709 | 478 | 1187 | 242 | 114 | 356 | 11360 | |

| Laufbahngruppe | Laufbgr.2.2 | | | | | | | | | | Gesamt | | |
|--------------------------------------|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|----------|------------|------------|
| Gehaltsgruppe | A13 | | | A14 | | | A15 | | | A16 | | | |
| Ressort | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | Gesamt | | |
| Sonstige mittelbare Landesverwaltung | 26 | 22 | 48 | 57 | 23 | 80 | 11 | 6 | 17 | 4 | 4 | 149 | 149 |
| Gesamt | 26 | 22 | 48 | 57 | 23 | 80 | 11 | 6 | 17 | 4 | 4 | 149 | 149 |

Hinweise zu Tabelle 2.6.5.

- Diese Tabelle umfasst die Dienstverhältnisse der Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt, innerhalb der A-Besoldung.
- In diesem Bereich gab es im Dezember 2020 in der Landesverwaltung insgesamt 11.509 aktive Dienstverhältnisse (= + 64).

2.6.6. Dienstverhältnisse der B-, C-, V-, W-, R-, L-Besoldung

| Laufbahn | B-Bes | | | MP/Min | | | R-Bes | | | Vorg. DBz | | | Gesamt |
|---------------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|------------|------------|-------------|-----------|----------|----------|-------------|
| Ressort | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | |
| FM | ■ | ■ | 10 | ■ | ■ | | | | | | ■ | ■ | 12 |
| MBWK | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | | | | ■ | ■ | ■ | 15 |
| MELUND | 10 | ■ | ■ | ■ | | ■ | | | | | | | 12 |
| MILIG | ■ | ■ | 20 | ■ | ■ | | | | | ■ | | ■ | 24 |
| MJEV | ■ | ■ | ■ | ■ | | ■ | 481 | 572 | 1053 | | | | 1062 |
| MSGJFS | ■ | ■ | ■ | ■ | | ■ | | | | | | | 8 |
| MWVATT | ■ | ■ | ■ | ■ | | ■ | | | | | | | 10 |
| StK | ■ | ■ | ■ | ■ | | ■ | | | | | | | 10 |
| Gesamt | 63 | 20 | 83 | 5 | 3 | 8 | 481 | 572 | 1053 | 5 | 4 | 9 | 1153 |

| Laufbahn | B-Bes | | | C-Bes | | | Vorg. DBz | W-Bes | | | Gesamt | |
|--------------------------------------|----------|----------|----------|------------|-----------|------------|-----------|----------|------------|------------|------------|-------------|
| Ressort | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | w | Gesamt | m | w | Gesamt | |
| Sonstige mittelbare Landesverwaltung | 2 | 2 | 4 | 153 | 22 | 175 | 1 | 1 | 670 | 248 | 918 | 1098 |
| Gesamt | 2 | 2 | 4 | 153 | 22 | 175 | 1 | 1 | 670 | 248 | 918 | 1098 |

Hinweise zu Tabelle 2.6.6.

- **B-Besoldung:** Besoldungsgruppen B 1 bis B 11 für Spitzenbeamte (und Soldaten); die Besoldungsordnung B kennt im Gegensatz zu anderen Besoldungsordnungen keine Stufen (aufsteigende Gehälter), sondern weist feste Gehälter aus.
- **C-Besoldung:** Die Besoldungsordnung C war bis 2005 die Besoldungsordnung für wissenschaftliche Beamte an deutschen Hochschulen, sie wurde durch die Besoldungsordnung W abgelöst. Die Ämter gehörten zur Laufbahn des höheren Dienstes. Sie umfasste die Besoldungsgruppen C 1 bis C 4.
- **Vorgegebene Dienstbezüge:** Übergangsbezüge, Dienstbezüge in Höhe des Ruhestandsgehalts (bisherige Bezeichnung: V-Besoldung).
- **W-Besoldung:** Die Besoldungsordnung W regelt die Bezüge für wissenschaftliches Hochschulpersonal (Hochschullehrer / Professoren) und umfasst die Besoldungsgruppen W 1 bis W 3. Sie wurde als Ersatz für die Besoldungsordnung C eingeführt.
- **R-Besoldung:** Die Besoldungsordnung R umfasst die Besoldungsgruppen R 1 bis R 10 der Richterinnen und Richter sowie Staatsanwältinnen und Staatsanwälte.
- **MP / Min-Besoldung:** Bezüge der Ministerinnen und Minister (bisherige Bezeichnung: L-Besoldung).
- Im benannten Bereich gab es im Dezember 2020 in der Landesverwaltung insgesamt 2.251 aktive Dienstverhältnisse (= + 13).

2.7. Übersicht über die Entgeltgruppen TVL

Vorbemerkung zu Ziffer 2.7.

Insgesamt 83 Tarifbeschäftigte werden in den Tabellen 2.7.1. bis 2.7.7. nicht gesondert ausgewiesen. Hierbei handelt es sich um

- 7 Tarifbeschäftigte, die ohne Tarifwerk und Entgeltgruppe in *KoPers* erfasst wurden (wird in künftigen Berichten korrigiert),
- 9 Tarifbeschäftigte aus dem TVL-Pflege sowie
- 67 Tarifbeschäftigte aus dem TV-L Sozial- und Erziehungsdienst.

In der an mehreren Stellen im Bericht ausgewiesenen Gesamtsumme von Tarifbeschäftigten (26.335) sind diese 83 Personen stets enthalten.

2.7.1. Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen der Praktikantinnen bzw. Praktikanten, Auszubildenden und Referendarinnen bzw. Referendare

| Tarifwerk | Lehramtsanwärter (SH) | | | Praktikant | | | TV - Praktikanten Länder | | TVA-L - Auszubildende (BBiG / West) | | | Unterhaltsbeihilfe Rechtsreferendare SH | | | Gesamt |
|--------------------------------------|-----------------------|----|-------------------------------------|------------|--------|--------|--------------------------|--------|-------------------------------------|----|--------|-----------------------------------------|-----|--------|--------|
| Ressort | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | |
| MBWK | 27 | 63 | 90 | | | | | | | | | | | | 94 |
| MELUND | | | | | | | | | 23 | | | | | | 31 |
| MILIG | | | | | | | | | 30 | 17 | | | | | 47 |
| MJEV | | | | | | | | | | | | 48 | 247 | 375 | 673 |
| MSGJFS | | | | | | | | | | | | | | | 3 |
| MWWATT | | | | | | | | | | | | 55 | | | 55 |
| Gesamt | 27 | 63 | 90 | 2 | 1 | 3 | 7 | 7 | 116 | 65 | 181 | 247 | 375 | 622 | 903 |
| Ressort | Praktikant | | TVA-L - Auszubildende (BBiG / West) | | Gesamt | | | | | | | | | | |
| Sonstige mittelbare Landesverwaltung | 10 | | | | 89 | | 99 | | | | | | | | |
| Gesamt | 10 | | | | 89 | | 99 | | | | | | | | |

Hinweise zu Tabelle 2.7.1.

- Die vorstehende Tabelle bildet die Beschäftigtengruppen ab, die in tariflichen Ausbildungsverhältnissen oder diesen ähnlichen Verhältnissen zum Land SH stehen.
- Unterschiedliche Anstellungsformen der Referendare (s. generelle Hinweise zum Strukturteil, Ziffer 2, Buchstabe e) führen dazu, dass dieser Personenkreis sowohl hier als auch in Tabelle 2.9.1. statusgruppenkonform dargestellt wird.
- Die Summe aller hier abgebildeten Beschäftigungsverhältnisse beträgt 1.002 (= + 49).

2.7.2. Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen EG 1 bis EG 5 TVL

| Gehaltsgruppe | EG2 | | | EG2Ü | | EG3 | | | EG4 | | | EG5 | | | Gesamt |
|---------------|----------|-----------|-----------|----------|----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|
| | m | w | Gesamt | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | |
| Ressort ▲ | | | | | | | | | | | | | | | |
| FM | | ■ | ■ | | | 16 | 24 | 40 | ■ | 15 | ■ | 20 | 99 | 119 | 183 |
| MBWK | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | 103 | 235 | 338 | 22 | 110 | 132 | 24 | 48 | 72 | 550 |
| MELUND | ■ | ■ | 10 | | | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | 244 | 42 | 286 | 309 |
| MILIG | ■ | | ■ | | | ■ | ■ | ■ | 49 | 19 | 68 | 71 | 168 | 239 | 357 |
| MJEV | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | 17 | 53 | 39 | 92 | 10 | 153 | 163 | 282 |
| MSGJFS | ■ | | ■ | | | ■ | ■ | 14 | 10 | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | 76 |
| MWVATT | | ■ | ■ | | | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | 471 | 29 | 500 | 512 |
| StK | | | | | | | | | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | 7 |
| Gesamt | 9 | 24 | 33 | 1 | 1 | 158 | 312 | 470 | 149 | 196 | 345 | 848 | 579 | 1427 | 2276 |

| Gehaltsgruppe | EG1 | | EG2 | | | EG2Ü | | | EG3 | | | EG4 | | | EG5 | | | Gesamt |
|-----------------------------------------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|
| | m | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | |
| Ressort ▲ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sonstige mittelbare Landesverwaltung | 2 | 2 | 15 | 26 | 41 | 1 | 3 | 4 | 40 | 51 | 91 | 23 | 9 | 32 | 94 | 102 | 196 | 366 |
| Gesamt | 2 | 2 | 15 | 26 | 41 | 1 | 3 | 4 | 40 | 51 | 91 | 23 | 9 | 32 | 94 | 102 | 196 | 366 |

Hinweise zu Tabelle 2.7.2.

- Die Summe aller Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen EG 1 bis EG 5 TVL beträgt 2.642 (= + 280).

2.7.3. Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen EG 6 bis EG 9 TVL

| Gehaltsgruppe | EG6 | | | EG7 | | | EG8 | | | EG9 | | |
|---------------|------------|-------------|-------------|------------|-----------|------------|------------|-------------|-------------|----------|-----------|-----------|
| | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt |
| FM | 16 | 125 | 141 | | | | 28 | 127 | 155 | | | |
| MBWK | 19 | 98 | 117 | ■ | ■ | 13 | 24 | 244 | 268 | ■ | ■ | 21 |
| MELUND | 117 | 73 | 190 | ■ | ■ | 32 | 68 | 143 | 211 | | | |
| MILIG | 131 | 314 | 445 | 41 | 11 | 52 | 52 | 90 | 142 | | | |
| MJEV | 61 | 665 | 726 | 10 | ■ | ■ | 21 | 347 | 368 | ■ | | ■ |
| MSGJFS | ■ | ■ | ■ | | | | ■ | 15 | ■ | | ■ | ■ |
| MWVATT | 87 | 45 | 132 | 20 | ■ | ■ | 101 | 53 | 154 | | ■ | ■ |
| StK | ■ | ■ | ■ | | | | ■ | ■ | ■ | | | |
| Gesamt | 449 | 1393 | 1842 | 104 | 30 | 134 | 298 | 1025 | 1323 | 8 | 17 | 25 |

| Gehaltsgruppe | EG9A | | | EG9B | | | EG9I | | EG9S | | | Gesamt |
|---------------|------------|------------|-------------|------------|------------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|-------------|
| | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | w | Gesamt | m | w | Gesamt | |
| FM | 42 | 107 | 149 | 14 | 18 | 32 | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | 478 |
| MBWK | 17 | 84 | 101 | 180 | 449 | 629 | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | 1150 |
| MELUND | 104 | 121 | 225 | ■ | 28 | ■ | | | ■ | | ■ | 703 |
| MILIG | 148 | 221 | 369 | 32 | 41 | 73 | | | | | | 1081 |
| MJEV | 14 | 163 | 177 | 16 | 27 | 43 | | | | | | 1331 |
| MSGJFS | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | 16 | | | | | | 182 |
| MWVATT | 84 | 26 | 110 | ■ | ■ | 29 | | | | | | 447 |
| StK | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | | | | | | 32 |
| Gesamt | 422 | 782 | 1204 | 285 | 588 | 873 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 5404 |

| Gehaltsgruppe | EG6 | | EG7 | | | EG8 | | | EG9 | | | EG9A | | | EG9B | | | EG9S1 | | Gesamt | |
|--------------------------------------|-----------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|----------|----------|----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------|----------|-------------|
| | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | | Gesamt |
| Sonstige mittelbare Landesverwaltung | 98 | 527 | 625 | 61 | 33 | 94 | 89 | 223 | 312 | 2 | 5 | 7 | 100 | 210 | 310 | 145 | 310 | 455 | 2 | 2 | 1805 |
| Gesamt | 98 | 527 | 625 | 61 | 33 | 94 | 89 | 223 | 312 | 2 | 5 | 7 | 100 | 210 | 310 | 145 | 310 | 455 | 2 | 2 | 1805 |

Hinweise zu Tabelle 2.7.3.

- Die Summe aller Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen EG 6 bis EG 9 TVL beträgt 7.209 (= + 27).

2.7.4. Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen EG 10 bis EG 13 Ü TVL

| Gehealtsgruppe Ressort | EG10 | | | EG11 | | | EG11I | | | EG12 | | |
|---------------------------|------------|------------|-------------|------------|-------------|-------------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt |
| FM | 10 | 21 | 31 | 55 | 39 | 94 | | | | 35 | 13 | 48 |
| MBWK | 300 | 846 | 1146 | 263 | 737 | 1000 | ■ | 109 | ■ | 140 | 296 | 436 |
| MELUND | 36 | 49 | 85 | 71 | 120 | 191 | | | | 79 | 74 | 153 |
| MILIG | 30 | 18 | 48 | 128 | 85 | 213 | | | | 58 | 32 | 90 |
| MJEV | 14 | 18 | 32 | 30 | 18 | 48 | ■ | | ■ | 12 | 13 | 25 |
| MSGJFS | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | | | | ■ | ■ | 37 |
| MWVATT | 22 | 24 | 46 | 44 | 45 | 89 | | | | 46 | 20 | 66 |
| StK | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | | | | ■ | ■ | 13 |
| Gesamt | 421 | 999 | 1420 | 605 | 1070 | 1675 | 34 | 109 | 143 | 383 | 485 | 868 |

| Gehealtsgruppe Ressort | EG13 | | | EG13I | | | EG13sr | | | EG13Ü | | | Gesamt |
|---------------------------|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | |
| FM | ■ | ■ | ■ | | | | | | | | ■ | ■ | 183 |
| MBWK | 287 | 491 | 778 | 95 | 174 | 269 | ■ | ■ | 658 | ■ | ■ | ■ | 4432 |
| MELUND | 63 | 43 | 106 | | | | | | | ■ | ■ | 19 | 554 |
| MILIG | 29 | 16 | 45 | | | | | | | | | | 396 |
| MJEV | ■ | 13 | ■ | ■ | | ■ | | ■ | ■ | | | | 120 |
| MSGJFS | ■ | ■ | ■ | | | | | | | | ■ | ■ | 100 |
| MWVATT | ■ | ■ | 19 | ■ | | ■ | ■ | | ■ | ■ | | ■ | 223 |
| StK | ■ | | ■ | | | | | | | | | | 29 |
| Gesamt | 400 | 577 | 977 | 96 | 174 | 270 | 213 | 447 | 660 | 11 | 13 | 24 | 6037 |

| Gehaltsgruppe Ressort | EG10 | | | EG11 | | | EG12 | | | EG13 | | | EG13I | | | EG13sr | | | EG13Ü | | | Gesamt |
|--------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|-------------|-------------|-------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-------------|--------|
| | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | | |
| Sonstige mittelbare Landesverwaltung | 111 | 123 | 234 | 229 | 193 | 422 | 117 | 86 | 203 | 1385 | 1285 | 2670 | 1 | 1 | 9 | 14 | 23 | 56 | 51 | 107 | 3660 | |
| Gesamt | 111 | 123 | 234 | 229 | 193 | 422 | 117 | 86 | 203 | 1385 | 1285 | 2670 | 1 | 1 | 9 | 14 | 23 | 56 | 51 | 107 | 3660 | |

Hinweise zu Tabelle 2.7.4.

- Die Summe aller Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen EG 10 bis EG 13 Ü TVL beträgt 9.697 (= + 257).

2.7.5. Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen E 14 bis E 15 Ü TVL

| Gehaltsgruppe | EG14 | | | EG14I | | EG15 | | | EG15Ü | | | Gesamt |
|---------------|------------|------------|------------|----------|----------|-----------|-----------|------------|----------|----------|-----------|------------|
| Ressort | m | w | Gesamt | m | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | |
| FM | ■ | ■ | ■ | | | ■ | ■ | ■ | ■ | | ■ | 14 |
| MBWK | 34 | 79 | 113 | ■ | ■ | ■ | 27 | ■ | | | | 157 |
| MELUND | 69 | 70 | 139 | | | 16 | ■ | ■ | ■ | | ■ | 160 |
| MILIG | ■ | ■ | 17 | | | ■ | ■ | ■ | ■ | | ■ | 27 |
| MJEV | ■ | ■ | 15 | | | ■ | ■ | ■ | ■ | | ■ | 28 |
| MSGJFS | ■ | 16 | 25 | ■ | ■ | ■ | 11 | 14 | ■ | ■ | ■ | 42 |
| MWVATT | ■ | ■ | ■ | | | ■ | ■ | 15 | ■ | ■ | ■ | 25 |
| StK | ■ | ■ | ■ | | | ■ | ■ | ■ | | ■ | ■ | 14 |
| Gesamt | 141 | 188 | 329 | 1 | 1 | 63 | 61 | 124 | 9 | 4 | 13 | 467 |

| Gehaltsgruppe | EG14 | | | EG15 | | | Gesamt |
|--------------------------------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| Ressort | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | |
| Sonstige mittelbare Landesverwaltung | 263 | 183 | 446 | 54 | 20 | 74 | 520 |
| Gesamt | 263 | 183 | 446 | 54 | 20 | 74 | 520 |

Hinweise zu Tabelle 2.7.5.

- Die Summe aller Beschäftigungsverhältnisse der Entgeltgruppen EG 14 bis EG 15 Ü TVL beträgt 987 (= + 38).

2.7.6. Beschäftigungsverhältnisse der Fahrerinnen und Fahrer

| Tarifwerk | Pauschalentgelt für Fahrer/Fahrerinnen (SH) | | | Gesamt |
|---------------|---------------------------------------------|----------|-----------|-----------|
| Ressort | m | w | Gesamt | |
| MELUND | ■ | ■ | 1 | 1 |
| MILIG | ■ | ■ | 39 | 39 |
| MJEV | ■ | ■ | 6 | 6 |
| Gesamt | 44 | 2 | 46 | 46 |

| Tarifwerk | Pauschalentgelt für Fahrer/Fahrerinnen (SH) | | | Gesamt |
|--------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|
| Ressort | m | Gesamt | | |
| Sonstige mittelbare Landesverwaltung | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Gesamt | 1 | 1 | 1 | 1 |

Hinweise zu Tabelle 2.7.6.

- Das Personalverfahren *KoPers* stellt alle nach dem PKW-Tarif Beschäftigten ausschließlich mit einem Pauschalentgelt dar. Weitere Differenzierungen werden hier nicht vorgenommen.
- Die Summe aller Beschäftigungsverhältnisse in diesem Bereich beträgt 47 (= + 2).

2.7.7. Beschäftigungsverhältnisse der sonstigen Entgeltgruppen

| Tarifwerk | Angestellte in Anlehnung an Besoldung | | | Angestellte mit Pauschalvergütung | | | Freiwilligen Dienste (FSJ, FÖJ, BFD) | | |
|---------------|---------------------------------------|----------|--------|-----------------------------------|-----------|-----------|--------------------------------------|----------|----------|
| | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt |
| ▲ | | | | | | | | | |
| FM | | | | ■ | ■ | | ■ | | |
| MBWK | | ■ | | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ |
| MELUND | ■ | ■ | | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ |
| MILIG | | | | ■ | ■ | | | | 19 |
| MJEV | ■ | | | ■ | ■ | ■ | ■ | | |
| MSGJFS | ■ | | | ■ | ■ | ■ | ■ | | |
| MWVATT | | | | ■ | ■ | | ■ | | |
| StK | ■ | | | ■ | ■ | | ■ | | |
| Gesamt | 9 | 4 | | 13 | 33 | 27 | 60 | 2 | 4 |

| Tarifwerk | Fremdsprachenassistent SH | | Lehrbeauftragte/r SH | | Stud./Wiss. Hilfskraft SH | | Gesamt |
|---------------|---------------------------|-----------|----------------------|----------|---------------------------|----------|----------|
| | m | w | m | w | m | Gesamt | |
| ▲ | | | | | | | |
| FM | | | | | ■ | | ■ |
| MBWK | ■ | ■ | | ■ | | ■ | |
| MELUND | ■ | ■ | | ■ | | ■ | |
| MILIG | | | ■ | ■ | | ■ | |
| MJEV | | | | | | | |
| MSGJFS | | | | | | | |
| MWVATT | | | | | ■ | | ■ |
| StK | | | | | | | |
| Gesamt | 6 | 13 | 19 | 3 | 2 | 5 | 2 |

| Tarifwerk | Angestellte in Anlehnung an Besoldung | | Angestellte in Anlehnung an W-Besoldung | | Angestellte mit Pauschalvergütung | | | |
|--------------------------------------|---------------------------------------|--------|-----------------------------------------|-----------|-----------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| | m | Gesamt | m | w | m | w | Gesamt | |
| ▲ | | | | | | | | |
| Sonstige mittelbare Landesverwaltung | 1 | | 1 | 35 | 20 | 55 | 42 | 25 |
| Gesamt | 1 | | 1 | 35 | 20 | 55 | 42 | 25 |

| Tarifwerk | Freiwilligen Dienste (FSJ, FÖJ, BFD) | | Lehrbeauftragte/r SH | | | Stud./Wiss. Hilfskraft SH | | | Tutor/in | | | Volontär | | Gesamt |
|--------------------------------------|--------------------------------------|--------|----------------------|------------|------------|---------------------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|
| | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | w | Gesamt | |
| ▲ | | | | | | | | | | | | | | |
| Sonstige mittelbare Landesverwaltung | 5 | | 5 | 612 | 414 | 1026 | 1567 | 1797 | 3364 | 26 | 14 | 40 | 5 | 5 |
| Gesamt | 5 | | 5 | 612 | 414 | 1026 | 1567 | 1797 | 3364 | 26 | 14 | 40 | 5 | 5 |

Hinweise zu Tabelle 2.7.7.

- Die *sonstigen* Entgeltgruppen stellen Beschäftigungsverhältnisse dar, die keiner festen Entgeltgruppe zugeordnet sind, wie z. B. Fremdsprachenassistenten, Lehrbeauftragte, Stud./Wiss. Hilfskräfte, Tutoren, Übungsleiter.

- Die Summe aller hier abgebildeten Beschäftigungsverhältnisse beträgt 4.668 (= - 246).

2.8. Personalausgaben

Übersicht über die Personalausgaben 2020:

| Übersicht über Personal-ausgaben | Ausgabenbereich | Betrag | Anteil an Gesamtausgaben |
|----------------------------------|-----------------------|---------------------------|--------------------------|
| Tabelle 2.8.1. | Besoldung (Aktive) | 2.233.623.282,90 € | 48,49% |
| Tabelle 2.8.1. | Entgelt (Aktive) | 1.003.372.062,29 € | 21,78% |
| Tabelle 2.12. | Versorgung (Passive) | 1.369.696.221,01 € | 29,73% |
| | Gesamtausgaben | 4.606.691.566,20 € | |

2.8.1. Personal-IST-Ausgaben für Besoldung und Entgelt

| unmittelbare Landesverwaltung | | | |
|-------------------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|
| ▲ Ressort | Beamter/in | Tarifbeschäftigte(r) | Gesamt |
| FM | 163.764.582,01 | 41.799.911,99 | 205.564.494,00 |
| MBWK | 1.321.051.382,45 | 227.657.403,30 | 1.548.708.785,75 |
| MELUND | 29.071.313,89 | 101.339.962,23 | 130.411.276,12 |
| MILIG | 384.180.663,11 | 95.238.403,88 | 479.419.066,99 |
| MJEV | 185.034.938,82 | 91.444.699,38 | 276.479.638,20 |
| MSGJFS | 14.734.584,96 | 21.117.769,97 | 35.852.354,93 |
| MWVATT | 17.234.505,13 | 77.218.054,11 | 94.452.559,24 |
| StK | 9.126.513,02 | 5.357.672,70 | 14.484.185,72 |
| Gesamt | 2.124.198.483,39 | 661.173.877,56 | 2.785.372.360,95 |

| mittelbare Landesverwaltung | | | | |
|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Org Ebene 1 | Org Ebene 2 | Beamter/in | Tarifbeschäftigte(r) | Gesamt |
| Anstalten | Anstalt SH Landesforsten | 1.220.815,70 | | 1.220.815,70 |
| | ULD | 1.026.148,42 | 1.438.567,39 | 2.464.715,81 |
| D.Zentralbibliothek | | 186.051,58 | 15.098.660,03 | 15.284.711,61 |
| Fachhochschulen | | 37.842.294,35 | 67.218.742,83 | 105.061.037,18 |
| Hochschulen | | 54.568.506,44 | 226.600.688,93 | 281.169.195,37 |
| Institute | Institut für Weltwirtschaft | 786.370,37 | 8.523.568,84 | 9.309.939,21 |
| | Leibniz-Institut für die Pädagogik der Naturwissenschaften und Mathematik | | 8.261.147,79 | 8.261.147,79 |
| Stiftungen | Stiftung Landesmuseen | | 9.564.001,62 | 9.564.001,62 |
| | Stiftung Naturschutz | | 4.467.035,57 | 4.467.035,57 |
| UKSH | UKSH Campus Kiel | 7.369.092,29 | 1.025.771,73 | 8.394.864,02 |
| | UKSH Campus Lübeck | 6.425.520,36 | | 6.425.520,36 |
| Gesamt | | 109.424.799,51 | 342.198.184,73 | 451.622.984,24 |

Hinweise zu Tabelle 2.8.1.

- Die abgebildeten Personalausgaben spiegeln ebenfalls die Größenverhältnisse der Beschäftigtengruppen wider. Sie enthalten auch die unter Ziffer 2.8.2. nachstehend noch gesondert dargestellten Personalausgaben für die Anwärterinnen / Anwärter, Referendarinnen / Referendare und Auszubildenden.
- Die Personalausgaben für Besoldung sind im Haushaltsjahr 2020 um 13.990.335,38 Euro gestiegen. Dies entspricht einer Steigerung von 0,63 % gegenüber dem vergangenen Haushaltsjahr.
- Die Ausgaben für Besoldung entsprechen 48,49 % der Gesamtpersonalausgaben (= + 0,02 Prozentpunkte).
- Die Personalausgaben für Entgelt sind im Haushaltsjahr 2020 um 32.186.846,74 Euro gesunken. Dies entspricht einer Verringerung um 3,11 % gegenüber dem vergangenen Haushaltsjahr.
- Die Ausgaben für Entgelt entsprechen 21,78 % der Gesamtpersonalausgaben (= - 0,83 Prozentpunkte).
- Die Personalausgaben für die Gruppe der Beamtinnen und Beamten sind insgesamt mit 2.233.623.282,90 Euro mehr als doppelt so hoch, wie die Personalausgaben für die Gruppe der Tarifbeschäftigten mit 1.003.372.062,29 Euro.
- Es ist jedoch zu berücksichtigen, dass der Anteil der Beamtinnen und Beamten an den Gesamtbeschäftigten deutlich höher ist als der Anteil der Tarifbeschäftigten (siehe hierzu auch Tabelle 2.2.).
- Beide Kostenblöcke beschreiben die jeweils laufenden Bezüge. Rückstellungen für Versorgungslasten o.ä. sind nicht enthalten.

2.8.2. Personal-IST-Ausgaben für Anwärtinnen bzw. Anwärter, Referendarinnen bzw. Referendare und Auszubildende (Tarifbereich)

|  PSB 2021 / Tabelle 2.8.2 Gesamtausgaben 2020 (ohne Kindergeld) | | Anwärter | | | Referendare | | Referendare |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------|
| | | Männer | Frauen | Ergebnis | Männer | Frauen | Ergebnis |
| MP/StK | 561.164,81 € | 1.215.998,44 € | 1.777.163,25 € | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € | |
| MILIG | 11.717.420,86 € | 6.051.097,89 € | 17.768.518,75 € | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € | |
| FM | 2.373.755,35 € | 3.587.881,84 € | 5.961.637,19 € | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € | |
| MBWK | 8.308.356,20 € | 19.087.821,33 € | 27.396.177,53 € | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € | |
| MELUND | 353.202,46 € | 151.418,68 € | 504.621,14 € | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € | |
| MJEV | 2.733.919,26 € | 2.412.362,42 € | 5.146.281,68 € | 2.914.312,59 € | 4.214.705,42 € | 7.129.018,01 € | |
| MSGJFS | 18.641,77 € | 36.294,58 € | 54.936,35 € | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € | |
| MWVATT | 18.147,29 € | 0,00 € | 18.147,29 € | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € | |
| Sonstige mittelbare Landesverwaltung | 0,00 € | 4.785,93 € | 4.785,93 € | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € | |
| Gesamtergebnis | 26.084.608,00 € | 32.547.661,11 € | 58.632.269,11 € | 2.914.312,59 € | 4.214.705,42 € | 7.129.018,01 € | |
| Vorjahresergebnis | 27.640.887,95 € | 36.695.940,88 € | 64.336.828,83 € | 3.125.154,03 € | 5.284.512,89 € | 8.409.666,92 € | |
| Differenz | -1.556.279,95 € | -4.148.279,77 € | -5.704.559,72 € | -210.841,44 € | -1.069.807,47 € | -1.280.648,91 € | |

|  PSB 2021 / Tabelle 2.8.2 Gesamtausgaben 2020 (ohne Kindergeld) | | Auszubildende | | | Gesamtergebnis |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|----------------|
| | | Männer | Frauen | Ergebnis | |
| MP/StK | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € | 1.777.163,25 € | |
| MILIG | 528.309,13 € | 225.390,71 € | 753.699,84 € | 18.522.218,59 € | |
| FM | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € | 5.961.637,19 € | |
| MBWK | 0,00 € | 14.095,20 € | 14.095,20 € | 27.410.272,73 € | |
| MELUND | 295.260,94 € | 84.984,71 € | 380.245,65 € | 884.866,79 € | |
| MJEV | 177.845,29 € | 418.564,39 € | 596.409,68 € | 12.871.709,37 € | |
| MSGJFS | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € | 54.936,35 € | |
| MWVATT | 766.203,63 € | 157.144,56 € | 923.348,19 € | 941.495,48 € | |
| Sonstige mittelbare Landesverwaltung | 318.651,42 € | 313.064,83 € | 631.716,25 € | 636.502,18 € | |
| Gesamtergebnis | 2.086.270,41 € | 1.213.244,40 € | 3.299.514,81 € | 69.060.801,93 € | |
| Vorjahresergebnis | 2.658.559,04 € | 2.223.044,50 € | 4.881.603,54 € | 77.628.099,29 € | |
| Differenz | -572.288,63 € | -1.009.800,10 € | -1.582.088,73 € | -8.567.297,36 € | |

Hinweise zu Tabelle 2.8.2.

- Die Personalausgaben für Anwärtinnen und Anwärter betragen insgesamt 58.632.269,11 Euro (8,9 % weniger als im Vorjahr).
- Die Personalausgaben für Referendarinnen und Referendare betragen insgesamt 7.129.018,01 Euro (15,2 % weniger als im Vorjahr).
- Die Personalausgaben für Auszubildende betragen insgesamt 3.299.514,81 Euro (32,4 % weniger als im Vorjahr).

2.8.3. Personal-IST-Ausgaben für Versorgung (Daten des DLZP SH aus SAP)

|  IST-Ausgaben für Versorgung im HHJ 2020 | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|
| PSB 2021 / Tabelle 2.8.3. | | | | | |
| Finanzstelle | Epl / Titel | Versorgungsbezüge | IST-Ausg. HHJ 2020 | IST-Ausg. HHJ 2019 | Differenz HHJ 2020 - HHJ 2019 |
| | 1105 TG 00 | Zweckbestimmung | (Stand: 12.01.2021) | (Stand: 31.12.2019) | |
| 05121000 | 431 01 - 1 | Ministerpräsident, Landesminister | 1.956.836,26 € | 1.939.113,61 € | 17.722,65 € |
| 05121000 | 432 01 - 8 | Landtag | 1.905.564,13 € | 1.811.047,70 € | 94.516,43 € |
| 05121000 | 432 02 - 6 | Landesrechnungshof | 4.454.100,11 € | 4.278.726,66 € | 175.373,45 € |
| 05121000 | 432 03 - 4 | Epl 03 Staatskanzlei | 2.910.321,34 € | 2.750.573,15 € | 159.748,19 € |
| 05121000 | 432 04 - 2 | Epl 04 Innenministerium | 18.483.036,25 € | 17.744.840,48 € | 738.195,77 € |
| 05121000 | 432 05 - 0 | Polizei | 162.407.860,52 € | 155.176.743,30 € | 7.231.117,22 € |
| 05121000 | 432 06 - 9 | Epl 05 ohne OFD | 15.274.933,79 € | 14.667.718,45 € | 607.215,34 € |
| 05121000 | 432 07 - 7 | OFD und Finanzämter | 68.694.857,99 € | 63.402.647,36 € | 5.292.210,63 € |
| 05121000 | 432 08 - 5 | Epl 06 Min. Wirtschaft, Technik, Verkehr | 16.528.925,96 € | 15.984.378,14 € | 544.547,82 € |
| 05121000 | 432 09 - 3 | Epl 07 ohne Schulen | 30.140.647,83 € | 29.589.219,41 € | 551.428,42 € |
| 05121000 | 432 10 - 7 | Sonderschulen | 50.768.668,94 € | 47.548.649,11 € | 3.220.019,83 € |
| 05121000 | 432 11 - 5 | Grund u. Hauptschule | 237.739.071,14 € | 238.979.672,29 € | -1.240.601,15 € |
| 05121000 | 432 12 - 3 | Realschulen | 101.891.085,60 € | 103.985.674,27 € | -2.094.588,67 € |
| 05121000 | 432 13 - 1 | Gymnasien | 205.693.306,08 € | 198.916.339,77 € | 6.776.966,31 € |
| 05121000 | 432 14 - 0 | Berufsbildende Schulen | 114.374.475,82 € | 108.937.847,65 € | 5.436.628,17 € |
| 05121000 | 432 15 - 8 | Fachhochschulen | 20.408.771,19 € | 19.500.664,77 € | 908.106,42 € |
| 05121000 | 432 16 - 6 | Universitäten einschl. Kliniken | 47.372.859,03 € | 46.031.170,24 € | 1.341.688,79 € |
| 05121000 | 432 18 - 2 | Epl 08 Min. länd Räume, Landespl, Landwirt, Touris | 10.741.696,73 € | 10.706.397,41 € | 35.299,32 € |
| 05121000 | 432 19 - 0 | Epl 09 Justiz, Europa, Verbraucherschutz und Gleichstellung | 98.669.645,74 € | 94.585.911,46 € | 4.083.734,28 € |
| 05121000 | 432 20 - 4 | Epl 13 Umwelt, Natur, Forsten | 16.393.954,93 € | 15.058.165,17 € | 1.335.789,76 € |
| 05121000 | 432 21 - 2 | Epl 10 Arbeit, Soziales, Gesundheit, Verbraucherschutz | 19.503.488,53 € | 19.245.469,64 € | 258.018,89 € |
| 05121000 | 432 22 - 0 | früheres Oberpräsidium | | | |
| 05121000 | 432 23 - 9 | früheres Regierungspräsidium | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| 05121000 | 432 24 - 7 | Provinzialverband | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| 05121000 | 432 29 - 8 | Gesamtschulen | 103.507.230,19 € | 93.856.151,84 € | 9.651.078,35 € |
| 05121000 | | | | | |
| 05121000 | Summe | Versorgungsbezüge | 1.349.821.338,10 € | 1.304.697.121,88 € | 45.124.216,22 € |
| 05121000 | 432 26 - 3 | Versorgungsausgleichsbeträge | 19.869.483,15 € | 19.253.827,26 € | 615.655,89 € |
| 05121000 | | Gesamt | 1.369.690.821,25 € | 1.323.950.949,14 € | 45.739.872,11 € |
| 05121000 | | | | | |
| 05121000 | 439 01 - 2 | Reichsnährstand-Abwicklungsgesetz | 5.399,76 € | 0,00 € | 5.399,76 € |
| 05121000 | 439 05 - 5 | Zusatzrenten | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| 05121000 | Summe | | 5.399,76 € | 0,00 € | 5.399,76 € |
| 05121000 | | | | | |
| 05121000 | Ges.-summe | Haushaltsjahr 2020 | € 1.369.696.221,01 | 1.323.950.949,14 € | 45.745.271,87 € |

Hinweise zu Tabelle 2.8.3.

- Bei den Versorgungsausgaben wurden Landtag und Landesrechnungshof wie in den Vorjahren für einen besseren Gesamtüberblick miteingerechnet.
- Finanzposition 05121000 432 23 (früheres Regierungspräsidium):
- Frühere Dienststelle mit aktuellen Versorgungszahlungen.
- Finanzposition 05121000 432 24 (Provinzialverband):
- Frühere Dienststelle mit aktuellen Versorgungszahlungen.
- Finanzposition 05121000 432 26 (Versorgungsausgleichsbeträge):
- Veranschlagt sind Erstattungen des Landes gem. § 225 Abs. 1 u. 2 SGB VI an Sozialversicherungsträger. Den Versicherungsträgern sind die Aufwendungen zu erstatten, die sie im Rahmen des Versorgungsausgleichs

(§ 1587 b Abs. 2 BGB) für geschiedene Ehegatten von Beamtinnen und Beamten sowie Ruhestandsbeamtinnen und Ruhestandsbeamten leisten.

- Finanzposition 05121000 439 05 (Zusatzrenten):
- Leistungen nach dem Reichsnährstands-Abwicklungsgesetz.
- Die Versorgungs-Ist-Ausgaben für die Versorgungsempfängerinnen und Versorgungsempfänger des Landes Schleswig-Holstein stellen neben dem „aktiven“ Teil der Personalausgaben den „passiven“ Teil der Personalausgaben für Ruhestandsbeamtinnen und Ruhestandsbeamten dar.
- Die Personalausgaben für Versorgung sind im Haushaltsjahr 2020 um 45.745.271,87 Euro gestiegen. Dies entspricht einer Steigerung von 3,46 % gegenüber dem vergangenen Haushaltsjahr.
- Die Ausgaben für Versorgung entsprechen 29,73 % der Gesamtpersonalausgaben (= + 0,82 Prozentpunkte).

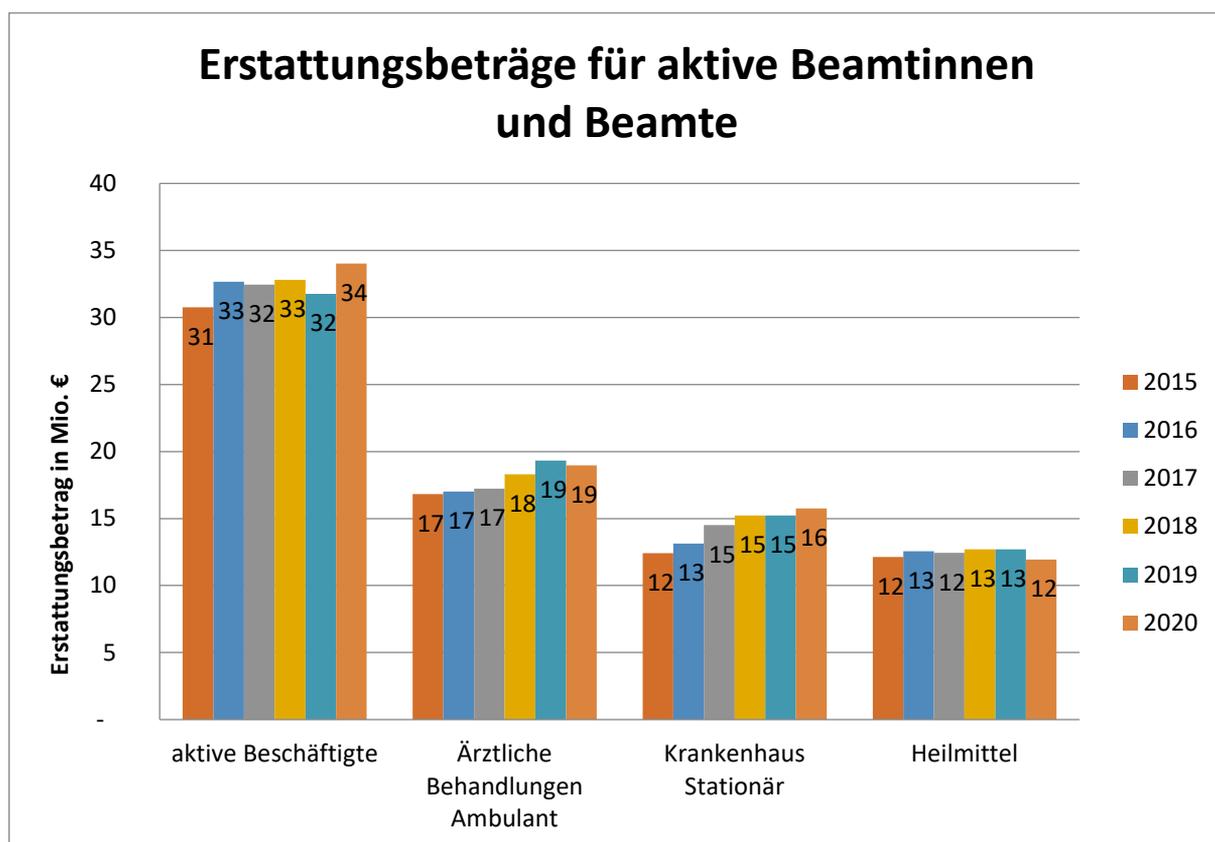
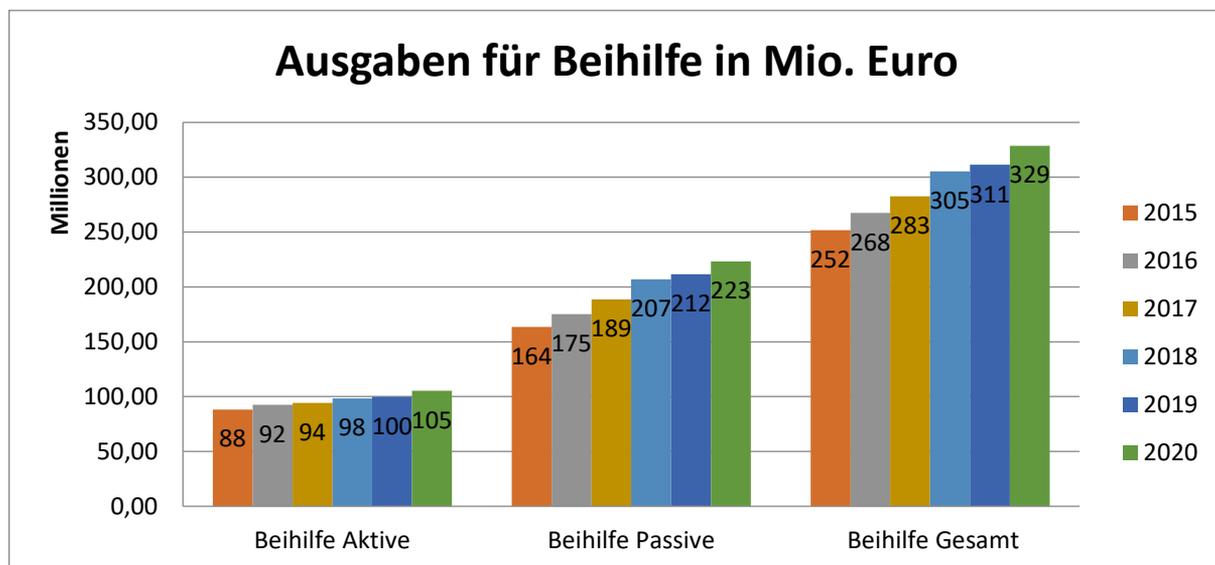
2.9. IST-Ausgaben für Beihilfe (Daten des DLZP SH aus SAP)

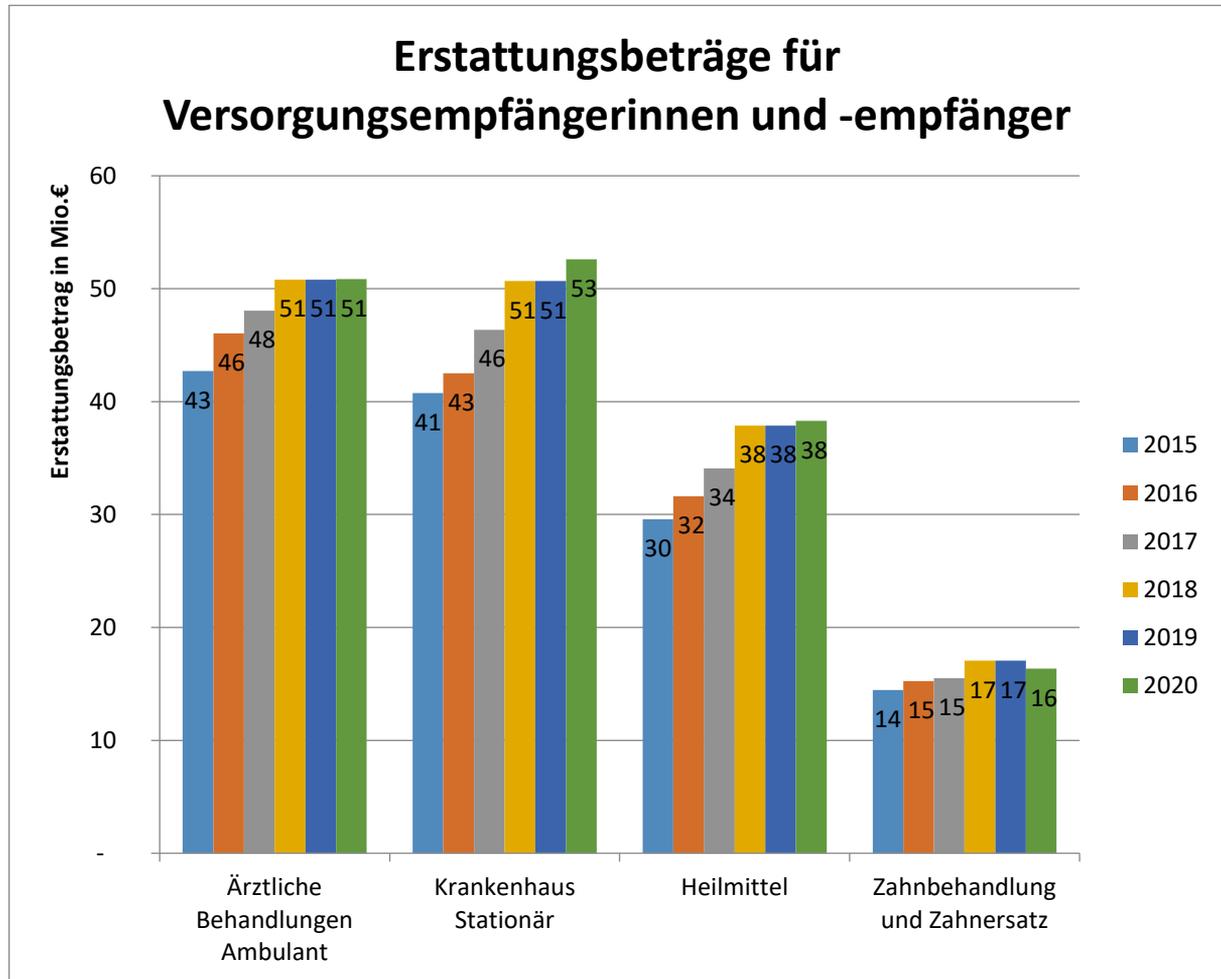
| | Jahr | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| Ausgaben Beihilfe | in Mio.€ |
| Aktive Beamtinnen und Beamte | 86,01 | 86,86 | 88,19 | 92,43 | 94,15 | 98,35 | 99,67 | 105,33 |
| Versorgungsempfängerinnen und -empfänger | 148,17 | 158,83 | 163,67 | 175,16 | 188,59 | 206,87 | 211,66 | 223,38 |
| Ausgaben Gesamt | 234,18 | 245,69 | 251,86 | 267,59 | 282,74 | 305,22 | 311,33 | 328,71 |
| Erstattungsbeiträge nach Aufwendungsart - Aktive- | | | | | | | | |
| Ärztliche Behandlungen Ambulant | 31,61 | 30,9 | 30,76 | 32,66 | 32,44 | 32,82 | 31,75 | 34,03 |
| Krankenhaus Stationär | 14,9 | 15,6 | 16,81 | 17,01 | 17,22 | 18,29 | 19,32 | 18,97 |
| Heilmittel | 12,26 | 12,35 | 12,4 | 13,14 | 14,51 | 15,23 | 15,75 | 17,74 |
| Zahnbehandlung und -ersatz | 12,83 | 12,77 | 12,12 | 12,55 | 12,43 | 12,71 | 11,94 | 12,27 |
| Erstattungsbeiträge Aufwendungsarten Aktive Gesamt | 71,6 | 71,62 | 72,09 | 75,36 | 76,60 | 79,05 | 78,76 | 83,01 |
| Erstattungsbeiträge nach Aufwendungsart - Passive- | | | | | | | | |
| Ärztliche Behandlungen Ambulant | 39,17 | 41,13 | 42,7 | 46,03 | 48,06 | 50,80 | 50,87 | 53,60 |
| Krankenhaus Stationär | 36,3 | 39,82 | 40,76 | 42,51 | 46,37 | 50,68 | 52,60 | 53,52 |
| Heilmittel | 27,58 | 30,05 | 29,6 | 31,64 | 34,09 | 37,88 | 38,30 | 43,65 |
| Zahnbehandlung und -ersatz | 13,6 | 14,31 | 14,46 | 15,25 | 15,49 | 17,05 | 16,34 | 16,66 |
| Erstattungsbeiträge Aufwendungsarten Passive Gesamt | 116,65 | 125,31 | 127,52 | 135,43 | 144,01 | 156,41 | 158,11 | 167,43 |
| Erstattungsbeiträge Aufwendungsarten Aktive und Passive Gesamt | 188,25 | 196,93 | 199,61 | 210,79 | 220,60 | 235,46 | 236,87 | 250,44 |
| Erstattungsbeiträge sonstiger Aufwendungsarten Akt. + Pass. gesamt, z.B. Hebammenleistungen | 45,93 | 48,76 | 52,25 | 56,8 | 62,14 | 69,76 | 74,46 | 78,27 |
| Ausgaben gesamt | 234,18 | 245,69 | 251,86 | 267,59 | 282,74 | 305,22 | 311,33 | 328,71 |
| Kostendämpfungspauschale/Selbstbehalt | 10,2 | 8,5 | 8,15 | 7,98 | 8,58 | 8,97 | 8,98 | 9,05 |
| Anzahl Beihilfeempfänger | in Tsd. |
| Aktive Beamtinnen und Beamte | 45 | 44 | 44 | 44 | 45 | 44 | 46 | 46 |
| Versorgungsempfängerinnen und -empfänger | 31 | 32 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 36 |
| Erstellte Bescheide | 305 | 310 | 304 | 317 | 327 | 350 | 367 | 367 |

Hinweise zu Tabelle 2.9.

- Beihilfe wird vom Land Schleswig-Holstein zum einen für aktiv beschäftigte Beamtinnen und Beamte in den Einzelplänen sowie in den Einrichtungen nach § 15 LHO und den Landesbetrieben nach § 26 LHO und zum anderen für Versorgungsempfängerinnen und -empfänger (Passive) des Landes Schleswig-Holstein gewährt. Gem. § 1 BhVO (Beihilfeverordnung) ist die Beihilfe eine Ergänzung der privaten Eigenvorsorge im Krankheitsfall und somit eine ergänzende Fürsorgeleistung des Landes Schleswig-Holstein.

- Im Jahr 2020 wurden ca. 367.000 Beihilfebescheide für ca. 46.000 aktiv beschäftigte Beamtinnen und Beamte und ca. 36.000 Versorgungsempfängerinnen und -empfänger erstellt.





2.10. Altersstruktur aller Bediensteten und Beschäftigten in der Landesverwaltung Schleswig-Holstein

| Altersgruppen Ressort ▲ | 10 bis 19 | | | 20 bis 29 | | | 30 bis 39 | | | 40 bis 49 | | |
|-------------------------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|
| | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt |
| FM | 51 | 80 | 131 | 307 | 535 | 842 | 412 | 595 | 1007 | 375 | 567 | 942 |
| MBWK | ■ | 43 | ■ | 783 | 2485 | 3268 | 2543 | 6437 | 8980 | 2645 | 6508 | 9153 |
| MELUND | ■ | ■ | ■ | 82 | 78 | 160 | 199 | 237 | 436 | 252 | 193 | 445 |
| MILIG | 111 | ■ | ■ | 1462 | 867 | 2329 | 1444 | 855 | 2299 | 1439 | 897 | 2336 |
| MJEV | ■ | 36 | ■ | 319 | 760 | 1079 | 543 | 879 | 1422 | 611 | 871 | 1482 |
| MSGJFS | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | 26 | 30 | 77 | 107 | 48 | 89 | 137 |
| MWVATT | ■ | ■ | 43 | 124 | 34 | 158 | 139 | 69 | 208 | 252 | 104 | 356 |
| StK | ■ | ■ | ■ | 37 | 81 | 118 | 34 | 54 | 88 | 20 | 35 | 55 |
| Gesamt | 246 | 241 | 487 | 3117 | 4863 | 7980 | 5344 | 9203 | 14547 | 5642 | 9264 | 14906 |

| Altersgruppen Ressort ▲ | 50 bis 59 | | | 60 bis 69 | | | 70 bis 79 | | | 80 bis 89 | | Gesamt |
|-------------------------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|--------------|
| | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | w | Gesamt | |
| FM | 633 | 865 | 1498 | 297 | 370 | 667 | | | | | | 5087 |
| MBWK | 2488 | 5433 | 7921 | 1234 | 2572 | 3806 | 61 | 26 | 87 | ■ | ■ | 33271 |
| MELUND | 474 | 364 | 838 | 242 | 152 | 394 | ■ | | ■ | | | 2297 |
| MILIG | 2325 | 676 | 3001 | 498 | 171 | 669 | | ■ | ■ | | | 10815 |
| MJEV | 683 | 1025 | 1708 | 225 | 363 | 588 | ■ | ■ | ■ | | | 6329 |
| MSGJFS | 85 | 217 | 302 | 37 | 76 | 113 | | | | | | 685 |
| MWVATT | 443 | 145 | 588 | 128 | 30 | 158 | | | | | | 1511 |
| StK | 29 | 45 | 74 | 11 | ■ | ■ | | | | | | 366 |
| Gesamt | 7160 | 8770 | 15930 | 2672 | 3746 | 6418 | 63 | 29 | 92 | 1 | 1 | 60361 |

| Altersgruppen Ressort ▲ | 10 bis 19 | | | 20 bis 29 | | | 30 bis 39 | | | 40 bis 49 | | |
|--------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|-------------|
| | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt |
| Sonstige mittelbare Landesverwaltung | 48 | 40 | 88 | 1979 | 2292 | 4271 | 1357 | 1294 | 2651 | 1042 | 978 | 2020 |
| Gesamt | 48 | 40 | 88 | 1979 | 2292 | 4271 | 1357 | 1294 | 2651 | 1042 | 978 | 2020 |

| Altersgruppen Ressort ▲ | 50 bis 59 | | | 60 bis 69 | | | 70 bis 79 | | | 80 bis 89 | | Gesamt |
|--------------------------------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|--------------|
| | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | w | Gesamt | m | Gesamt | |
| Sonstige mittelbare Landesverwaltung | 1110 | 1190 | 2300 | 655 | 408 | 1063 | 26 | 10 | 36 | 1 | 1 | 12430 |
| Gesamt | 1110 | 1190 | 2300 | 655 | 408 | 1063 | 26 | 10 | 36 | 1 | 1 | 12430 |

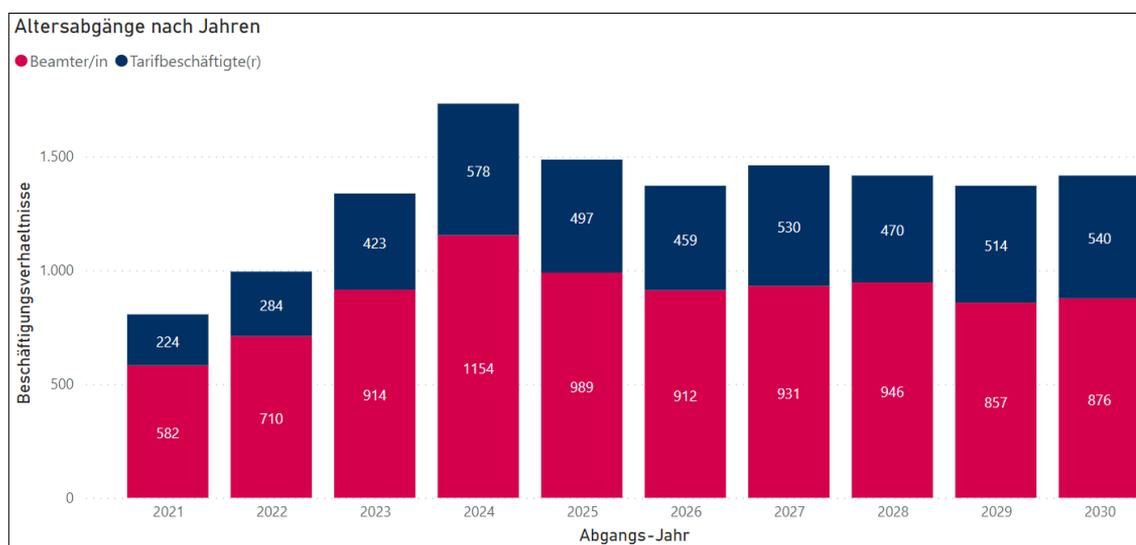
Hinweise zu Tabelle 2.10.

- Dies Gesamtzahlen der Landesbeschäftigten nach Altersgruppe betragen:
 - 575 in der Altersgruppe der unter 20jährigen
 - 12.251 in der Altersgruppe zwischen 20 und 29 Jahren
 - 17.198 in der Altersgruppe zwischen 30 und 39 Jahren
 - 16.926 in der Altersgruppe zwischen 40 und 49 Jahren
 - 18.230 in der Altersgruppe zwischen 50 und 59 Jahren
 - 7.611 in der Altersgruppe der über 60jährigen
- Die Lebensaltersgruppe der unter 20jährigen hat sich im Vergleich zum Vorjahr um 595 Personen (= - 50,9 %) verringert.

- Die Lebensaltersgruppe zwischen 20 und 29 Jahren hat sich im Vergleich zum Vorjahr um 394 Personen (= - 3,1 %) verringert.
- Die Lebensaltersgruppe zwischen 30 und 39 Jahren hat sich im Vergleich zum Vorjahr um 160 Personen (= + 1 %) erhöht.
- Die Lebensaltersgruppe zwischen 40 und 49 Jahren hat sich im Vergleich zum Vorjahr um 128 Personen (= - 0,8 %) verringert.
- Die Lebensaltersgruppe zwischen 50 und 59 Jahren hat sich im Vergleich zum Vorjahr um 312 Personen (= + 1,7 %) erhöht.
- Die Lebensaltersgruppe der über 60jährigen hat sich im Vergleich zum Vorjahr um 1.471 Personen (= + 23 %) erhöht.
- Bilanz: Nachdem die Zahl des lebensjüngeren Landespersonals mehrere Jahre in Folge gegenüber der Zahl des lebensälteren Landespersonals erkennbar gestiegen ist, kann im Berichtsjahr 2020 eine gegenteilige Tendenz festgestellt werden.

2.11. Prognose der Altersabgänge mit Erreichen der Regelaltersgrenze

| Ressort | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | Gesamt |
|--------------------------------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| FM | 53 | 68 | 136 | 145 | 114 | 114 | 130 | 151 | 121 | 124 | 1156 |
| MBWK | 299 | 404 | 571 | 740 | 642 | 654 | 670 | 612 | 561 | 585 | 5738 |
| MELUND | 27 | 42 | 58 | 82 | 84 | 67 | 87 | 70 | 73 | 79 | 669 |
| MILIG | 255 | 263 | 267 | 367 | 274 | 228 | 203 | 219 | 224 | 213 | 2513 |
| MJEV | 49 | 77 | 104 | 163 | 137 | 102 | 124 | 146 | 133 | 156 | 1191 |
| MSGJFS | 7 | 13 | 21 | 21 | 19 | 23 | 24 | 18 | 24 | 31 | 201 |
| MWVATT | 12 | 16 | 29 | 30 | 37 | 18 | 41 | 40 | 42 | 40 | 305 |
| Sonstige mittelbare Landesverwaltung | 103 | 109 | 145 | 183 | 166 | 164 | 179 | 157 | 187 | 178 | 1571 |
| StK | 1 | 2 | 6 | 1 | 13 | 1 | 3 | 3 | 6 | 10 | 46 |
| Gesamt | 806 | 994 | 1337 | 1732 | 1486 | 1371 | 1461 | 1416 | 1371 | 1416 | 13390 |



Hinweise zu Tabelle 2.11.

- Dargestellt ist die Prognose der Altersabgänge mit Erreichen der Regelaltersgrenze der Jahre 2021 bis 2030, dies entspricht einem Betrachtungszeitraum von 10 Jahren.
- In den Jahren 2021 bis 2030 werden voraussichtlich 13.390 Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse durch Erreichen der Altersgrenze beendet. Dies entspricht einem Anteil von 18,4 % der insgesamt 72.791 Dienst- und Beschäftigungsverhältnisse im Dezember 2020.

2.12. Nachwuchskräftegewinnung

|  Tabelle 2.12 / PSB 2021 | | Einstellung von Nachwuchskräften: Planungen der Ressorts für die Jahre 2021 - 2030 (Stand Oktober 2021) (unmittelbare Landesverwaltung einschließlich Landesbetriebe) | | | | | | | | | | Gesamt |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----------------|--------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | |
| Ressort / Ausbildende Dienststelle | Bezeichnung der Ausbildung / des Referendariats oder Trainee | | | | | | | | | | | |
| Staatskanzlei gesamt | Alle Ausbildungen / Referendariate oder Trainees | 70 | 65 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 615 |
| MJEV gesamt | Alle Ausbildungen / Referendariate oder Trainees | 465 | 464 | 464 | 460 | 462 | 460 | 460 | 459 | 459 | 460 | 4613 |
| MBWK gesamt | Alle Ausbildungen / Referendariate oder Trainees | 962 | 960 | 964 | 960 | 962 | 962 | 962 | 960 | 964 | 960 | 9616 |
| MILIG gesamt | Alle Ausbildungen / Referendariate oder Trainees | 477 | 464 | 374 | 226 | 249 | 275 | 226 | 299 | 249 | 251 | 3090 |
| MELUND gesamt | Alle Ausbildungen / Referendariate oder Trainees | 24 | 24 | 24 | 24 | 25 | 23 | 24 | 24 | 19 | 22 | 233 |
| FM gesamt | Alle Ausbildungen / Referendariate oder Trainees | 195 | 195 | 195 | 195 | 195 | 195 | 195 | 195 | 195 | 195 | 1950 |
| MWVATT gesamt | Alle Ausbildungen / Referendariate oder Trainees | 206 | 189 | 185 | 187 | 186 | 186 | 187 | 187 | 186 | 187 | 1886 |
| Alle Ressorts | Alle Ausbildungen / Referendariate oder Trainees | 2399 | 2361 | 2266 | 2112 | 2139 | 2161 | 2114 | 2184 | 2132 | 2135 | 22003 |
| Vorjahresergebnis | Alle Ausbildungen / Referendariate oder Trainees | 2375 | 2350 | 2286 | 2122 | 2156 | 2142 | 2135 | 2191 | 2105 | keine Angabe | 19862 |
| Differenz | Alle Ausbildungen / Referendariate oder Trainees | 24 | 11 | -20 | -10 | -17 | 19 | -21 | -7 | 27 | 2135 | 2141 |

Quelle: Ressortabfrage

Hinweise zu Tabelle 2.12.

- Die Planungen zur Einstellung von Nachwuchskräften umfassen die Jahre 2021 bis 2030 und damit insgesamt 10 Jahre.
- In diesen zehn Jahren sollen demgemäß insgesamt 22.018 Nachwuchskräfte in den Dienst des Landes Schleswig-Holstein eingestellt werden. Dies entspricht in etwa der Höhe der Vorjahresplanungen für den Zeitraum 2020 bis 2029 (22.232 Nachwuchskräfte).

2.13. Führungskräftestruktur in der unmittelbaren Landesverwaltung

| Dienststelle | Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt A-Besoldung (und entsprechende Tarifbeschäftigte) | | | | | | | |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----------|-----------------------|----|----------|-------|----------|
| | Führungskräfte weibl. | | | Führungskräfte männl. | | | Summe | Anteil w |
| | VZ | TZ | Gesamt w | VZ | TZ | Gesamt m | | |
| StK | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0,00% |
| MJEV | 36 | 12 | 48 | 49 | 0 | 49 | 97 | 49,48% |
| MBWK | 357 | 33 | 390 | 217 | 1 | 218 | 608 | 64,14% |
| MILIG | 77 | 49 | 126 | 734 | 56 | 790 | 916 | 13,76% |
| MELUND | 3 | 2 | 5 | 12 | 1 | 13 | 18 | 27,78% |
| FM | 57 | 36 | 93 | 91 | 12 | 103 | 196 | 47,45% |
| MWVATT | 6 | 2 | 8 | 43 | 3 | 46 | 54 | 14,81% |
| MSGJFS | 8 | 0 | 8 | 9 | 1 | 10 | 18 | 44,44% |
| Gesamt | 544 | 134 | 678 | 1156 | 74 | 1230 | 1908 | 35,53% |

| Dienststelle | Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt A-Besoldung (und entsprechende Tarifbeschäftigte) | | | | | | | |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----|----------|-----------------------|----|----------|-------|----------|
| | Führungskräfte weibl. | | | Führungskräfte männl. | | | Summe | Anteil w |
| | VZ | TZ | Gesamt w | VZ | TZ | Gesamt m | | |
| StK | 4 | 6 | 10 | 14 | 1 | 15 | 25 | 40,00% |
| MJEV | 18 | 4 | 22 | 32 | 0 | 32 | 54 | 40,74% |
| MBWK | 69 | 4 | 73 | 128 | 3 | 131 | 204 | 35,78% |
| MILIG | 29 | 4 | 33 | 107 | 4 | 111 | 144 | 22,92% |
| MELUND | 33 | 9 | 42 | 68 | 4 | 72 | 114 | 36,84% |
| FM | 28 | 28 | 56 | 54 | 4 | 58 | 114 | 49,12% |
| MWVATT | 21 | 1 | 22 | 35 | 1 | 36 | 58 | 37,93% |
| MSGJFS | 17 | 4 | 21 | 11 | 1 | 12 | 33 | 63,64% |
| Gesamt | 219 | 60 | 279 | 449 | 18 | 467 | 746 | 37,40% |

| Dienststelle | Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt B-Besoldung (und entsprechende Tarifbeschäftigte) | | | | | | | | Gesamt | |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----|----------|-----------------------|----|----------|-------|----------|--------|----------------|
| | Führungskräfte weibl. | | | Führungskräfte männl. | | | Summe | Anteil w | Summe | Gesamtanteil w |
| | VZ | TZ | Gesamt w | VZ | TZ | Gesamt m | | | | |
| StK | 2 | 0 | 2 | 8 | 0 | 8 | 10 | 20,00% | 36 | 33,33% |
| MJEV | 7 | 0 | 7 | 9 | 1 | 10 | 17 | 41,18% | 168 | 45,83% |
| MBWK | 6 | 0 | 6 | 6 | 0 | 6 | 12 | 50,00% | 824 | 56,92% |
| MILIG | 4 | 0 | 4 | 11 | 0 | 11 | 15 | 26,67% | 1075 | 15,16% |
| MELUND | 3 | 0 | 3 | 16 | 0 | 16 | 19 | 15,79% | 151 | 33,11% |
| FM | 5 | 0 | 5 | 7 | 0 | 7 | 12 | 41,67% | 322 | 47,83% |
| MWVATT | 3 | 0 | 3 | 11 | 1 | 12 | 15 | 20,00% | 127 | 25,98% |
| MSGJFS | 2 | 0 | 2 | 8 | 0 | 8 | 10 | 20,00% | 61 | 50,82% |
| Gesamt | 32 | 0 | 32 | 76 | 2 | 78 | 110 | 29,09% | 2764 | 35,78% |

Hinweise zu den Tabellen 2.13.

- Stand der Tabelle ist der 1. Juli 2021.

- Führungskräfte im Sinne der Tabelle sind alle Personen, die im Rahmen des Beurteilungsverfahrens als Erstbeurteiler*in auftreten, also direkte Personalverantwortung haben (Stellvertretungen werden nicht berücksichtigt).
- Ausgenommen hiervon sind Schulleitungen, die in der Tabelle enthalten sind, jedoch nicht immer als Erstbeurteiler/in auftreten.
- Die Tabelle bezieht sich auf die unmittelbare Landesverwaltung, d.h. alle obersten Landesbehörden, Landesoberbehörden und unteren Landesbehörden.
- Ministerinnen und Minister sowie Staatssekretärinnen und Staatssekretäre wurden im Rahmen der B-Besoldung berücksichtigt.
- Führungskräfte mit R-Besoldung sind entsprechend zugeordnet (R1 und R2 in A-Besoldung LG 2, 2. EA; ab R3 in B-Besoldung).
- Führungskräfte der Laufbahngruppe 1, 2. EA wurden nicht berücksichtigt.
- Die Anzahl der Führungskräfte hat sich im Vergleich zum Vorjahr von 2.798 um 34 auf 2.764 verringert.
- Der Gesamtanteil an weiblichen Führungskräften ist um 0,83 Prozentpunkte auf 35,78 % gestiegen.
- Der Anteil weiblicher Führungskräfte ist im Bereich der Laufbahngruppe 2, 1. EA um 0,89 Prozentpunkte auf 35,53 % gestiegen.
- Der Anteil weiblicher Führungskräfte hat sich im Bereich der Laufbahngruppe 2, 2. EA, A-Besoldung, um 1,06 Prozentpunkte auf 37,40 % erhöht.
- Der Anteil weiblicher Führungskräfte ist im Bereich der Laufbahngruppe 2, 2. EA, B-Besoldung, um 1,68 Prozentpunkte auf 29,09 % gesunken.
- Der Anteil an Führungspositionen, die in Teilzeit wahrgenommen werden, hat sich in allen Bereichen geringfügig erhöht; insgesamt um 0,95 Prozentpunkte auf 10,42 %; bei den Frauen um 0,07 Prozentpunkte auf 19,62 %; bei den Männern um 1,24 Prozentpunkte auf 5,3 %.

2.14. Entwicklung der Stellen² in der Staatskanzlei und den Ressorts

2.14.1. Überblick der Stellen im Haushalt 2020

Die Stellenentwicklung 2020 stellt sich wie folgt dar³:

| | Stellen |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Summe Stellen Kernhaushalt und Wirtschaftsbetriebe | 53.486 |
| davon Epl. 01 – Landtag | 223 |
| davon Epl. 02 – Landesrechnungshof | 98 |
| Gesamtergebnis der Einzelpläne 03 bis 13 und Wirtschaftsbetriebe 2020 | 53.165 |
| Nachrichtlich: Gesamtergebnis der Einzelpläne 03 bis 13 und Wirtschaftsbetriebe 2019 | 52.675 |

2.14.2. Stellenzuwachs/-abbau 2020

Der Stellenzuwachs/-abbau stellt sich wie folgt dar³:

| Kernhaushalt und Wirtschaftsbetriebe 2020 | |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Neue Stellen 2020 | 863 |
| Stellenabbau 2020 | 357 |
| Stellenzuwachs insgesamt 2020 | 506 |
| Nachrichtlich: davon Stellenzuwachs Einzelpläne 03 bis 13 und Wirtschaftsbetriebe 2020 | 490 |
| Nachrichtlich: Stellenzuwachs Einzelpläne 03 bis 13 und Wirtschaftsbetriebe 2019 | 602 |

Der Stellenzuwachs 2020 fällt deutlich geringer aus als im Vorjahr. Eine detaillierte zahlenmäßige Darstellung zum Stellenabbau und zu den neu geschaffenen Stellen in 2020 kann der Anlage 1 und den Einzelplänen der Ressorts entnommen werden.

² Wenn im Kapitel 2.14. der Begriff „Stellen“ benutzt wird, werden hiermit stets Stellen und Planstellen bezeichnet.

³ Quelle: Finanzministerium des Landes Schleswig-Holstein (Anlage 1)

2.14.3. Entwicklung der Vollzeitäquivalente (VZÄ) in Staatskanzlei und Ressorts 2020

Im Vergleich zum Jahr 2019 (48.080 VZÄ) hat sich die Anzahl der Vollzeitkräfte im Jahr 2020 (49.415 VZÄ) um 1.335 VZÄ erhöht. Allerdings ist der Vergleich der Werte 2020 mit den Vorjahreswerten nur bedingt aussagekräftig.

Bis 2019 wurden die VZÄ auf Basis der Personalkostenhochrechnung (Beschäftigungsverhältnisse mit Bezügen) ermittelt. Ab 2020 erfolgt die Datenauswertung VZÄ (Beschäftigungsverhältnisse mit Bezügen) aus der neuen *KoPers*-Auswertungsumgebung des Dienstleistungszentrums Personal des Landes Schleswig-Holstein zum im PSMB standardmäßig vorgesehenen Stichtag 01.12. des Kalenderjahres.

Die Ressorts MJEV, MBWK, MILIG, FM werden in diesem Jahr ausnahmsweise nicht nach den Bereichen Justiz, Schule, Polizei und Steuerverwaltung untergliedert.

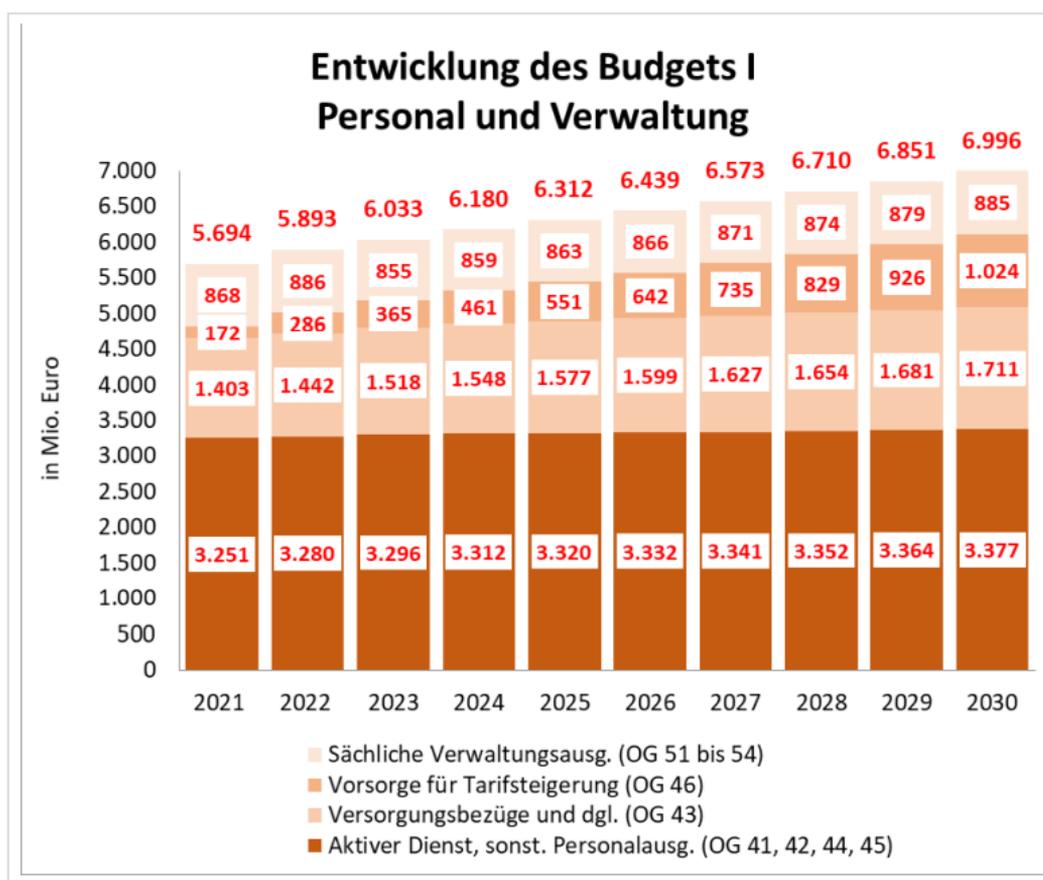
Vollzeitäquivalente 2020 (Quelle: DLZP):

| Anzahl gesamt | |
|---------------|---------------------|
| Ressort | Vollzeit Äquivalent |
| FM | 4448,43 |
| MBWK | 26772,48 |
| MELUND | 1145,54 |
| MILIG | 10134,21 |
| MJEV | 5696,75 |
| MSGJFS | 607,69 |
| MWVATT | 273,34 |
| StK | 336,01 |
| Gesamt | 49414,45 |

2.14.4. Entwicklung der Personalkosten Staatskanzlei und Ressorts

Bis einschließlich 2019 wurden seit 2010 die Personalbudgets der Einzelpläne vom Finanzministerium erhoben und im PSMB dargestellt. Die betreffende, im Haushaltsführungserlass aufgeführte Berichtspflicht der Ressorts wurde im Rahmen des Stellenabbaupfads eingeführt. Da der Stellenabbaupfad abgeschlossen ist, wurden die Ressorts von dieser Berichtspflicht enthoben (letztmalige Berichtspflicht betrifft das Haushaltsjahr 2019).

Im Finanzplan 2020 – 2024⁴ wurde das Budget I „Personal und Verwaltung“ für 2020 in Höhe von 5.407 Mio. Euro ausgewiesen. Ergänzend ist nachfolgend die prognostizierte Entwicklung des Budgets I bis zum Jahr 2030⁵ abgebildet. Das Budget für Personal und Verwaltung steigt bis zum Jahr 2030 auf 6.851 Mio. Euro. Es sind, neben den reinen Personalausgaben, auch die Ausgaben für Versorgung und Beihilfe sowie sächliche Verwaltungsaufgaben enthalten.



⁴ Quelle: Finanzplan Schleswig-Holstein 2020-2024, Fortschreibung Finanzplanung bis 2029 vom 10.11.2020 ([Drucksache 19/2568](#))

⁵ Quelle: Finanzplan Schleswig-Holstein 2021-2025, Fortschreibung Finanzplanung bis 2030 vom 26.10.2021 ([Drucksache 19/3359](#))

Stellenentwicklung im Haushalt 2020

| Bereich | (Plan-) Stellen 2019 | Zugänge HH 2020 | Abgänge HH 2020 | Umsetzungen HH 2020 | (Plan-) Stellen HH 2020 | Entwicklung HH 2020 ggü. HH 2019 |
|----------------------------------------------------------|----------------------|-----------------|-----------------|---------------------|-------------------------|----------------------------------|
| Epl. 01 (Plan-) Stellen | 205 | 15 | 0 | 0 | 220 | 15 |
| Epl. 01 (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende | 2 | 1 | 0 | 0 | 3 | 1 |
| Epl. 01 | 207 | 16 | 0 | 0 | 223 | 16 |
| Epl. 02 (Plan-) Stellen | 98 | 0 | 0 | 0 | 98 | 0 |
| Epl. 02 (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Epl. 02 | 98 | 0 | 0 | 0 | 98 | 0 |
| Epl. 03 (Plan-) Stellen | 226 | 12 | 6 | -1 | 231 | 5 |
| Epl. 03 (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende | 153 | 0 | 0 | 0 | 153 | 0 |
| Epl. 03 | 379 | 12 | 6 | -1 | 384 | 5 |

PSB 2021 Anlage 1: Stellenentwicklung im Haushalt 2020

| Bereich | (Plan-) Stellen 2019 | Zugänge HH 2020 | Abgänge HH 2020 | Umsetzungen HH 2020 | (Plan-) Stellen HH 2020 | Entwicklung HH 2020 ggü. HH 2019 |
|----------------------------------------------------------|----------------------|-----------------|-----------------|---------------------|-------------------------|----------------------------------|
| Epl. 04 (Plan-) Stellen | 8.983 | 265 | 34 | 0 | 9.214 | 231 |
| Epl. 04 (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende | 1.269 | 177 | 137 | 0 | 1.309 | 40 |
| Epl. 04 | 10.252 | 442 | 171 | 0 | 10.523 | 271 |
| Epl. 05 (Plan-) Stellen | 4.646 | 20 | 55 | 0 | 4.611 | -35 |
| Epl. 05 (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende | 414 | 75 | 20 | 0 | 469 | 55 |
| Epl. 05 | 5.060 | 95 | 75 | 0 | 5.080 | 20 |
| Epl. 06 (Plan-) Stellen | 311 | 9 | 5 | 0 | 315 | 4 |
| Epl. 06 (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Epl. 06 | 312 | 9 | 5 | 0 | 316 | 4 |

PSB 2021 Anlage 1: Stellenentwicklung im Haushalt 2020

| Bereich | (Plan-) Stellen 2019 | Zugänge HH 2020 | Abgänge HH 2020 | Umsetzungen HH 2020 | (Plan-) Stellen HH 2020 | Entwicklung HH 2020 ggü. HH 2019 |
|----------------------------------------------------------|----------------------|-----------------|-----------------|---------------------|-------------------------|----------------------------------|
| Epl. 07 (Plan-) Stellen | 24.728 | 98 | 37 | 0 | 24.789 | 61 |
| Epl. 07 (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende | 1.664 | 0 | 0 | 0 | 1.664 | 0 |
| Epl. 07 | 26.392 | 98 | 37 | 0 | 26.453 | 61 |
| Epl. 09 (Plan-) Stellen | 4.892 | 68 | 2 | 0 | 4.958 | 66 |
| Epl. 09 (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende | 1.047 | 18 | 21 | 0 | 1.044 | -3 |
| Epl. 09 | 5.939 | 86 | 23 | 0 | 6.002 | 63 |
| Epl. 10 (Plan-) Stellen | 664 | 10 | 5 | 0 | 669 | 5 |
| Epl. 10 (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Epl. 10 | 664 | 10 | 5 | 0 | 669 | 5 |

PSB 2021 Anlage 1: Stellenentwicklung im Haushalt 2020

| Bereich | (Plan-) Stellen 2019 | Zugänge HH 2020 | Abgänge HH 2020 | Umsetzungen HH 2020 | (Plan-) Stellen HH 2020 | Entwicklung HH 2020 ggü. HH 2019 |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------|-------------------|---------------------|-------------------------|----------------------------------|
| Epl. 13 (Plan-) Stellen | 1.311 | 11 | 16 | 2 | 1.308 | -3 |
| Epl. 13 (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende | 24 | 0 | 0 | 0 | 24 | 0 |
| Epl. 13 | 1.335 | 11 | 16 | 2 | 1.332 | -3 |
| <u>Summe Kernhaushalt (Plan-) Stellen</u> | <u>46.064</u> | <u>508</u> | <u>160</u> | <u>1</u> | <u>46.413</u> | <u>349</u> |
| <u>Summe Kernhaushalt (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende</u> | <u>4.574</u> | <u>271</u> | <u>178</u> | <u>0</u> | <u>4.667</u> | <u>93</u> |
| <u>Summe Kernhaushalt</u> | <u>50.638</u> | <u>779</u> | <u>338</u> | <u>1</u> | <u>51.080</u> | <u>442</u> |
| Summe Epl. 03-13 Kernhaushalt (Plan-) Stellen | 45.761 | 493 | 160 | 1 | 46.095 | 334 |
| Summe Epl. 03-13 Kernhaushalt; (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende | 4.572 | 270 | 178 | 0 | 4.664 | 92 |
| Summe Epl. 03-13 | 50.333 | 763 | 338 | 1 | 50.759 | 426 |

PSB 2021 Anlage 1: Stellenentwicklung im Haushalt 2020

| Bereich | (Plan-) Stellen 2019 | Zugänge HH 2020 | Abgänge HH 2020 | Umsetzungen HH 2020 | (Plan-) Stellen HH 2020 | Entwicklung HH 2020 ggü. HH 2019 |
|--------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------|-----------------|---------------------|-------------------------|----------------------------------|
| LBV (Plan-) Stellen | 1.339 | 1 | 9 | 0 | 1.331 | -8 |
| LBV (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende | 103 | 20 | 0 | 0 | 123 | 20 |
| LBV | 1.442 | 21 | 9 | 0 | 1.454 | 12 |
| LKN (Plan-) Stellen | 669 | 63 | 7 | 0 | 725 | 56 |
| LKN (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende | 24 | 0 | 3 | 0 | 21 | -3 |
| LKN | 693 | 63 | 10 | 0 | 746 | 53 |
| Landeslabor (Plan-) Stellen | 203 | 0 | 0 | -1 | 202 | -1 |
| Landeslabor (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 |
| Landeslabor | 207 | 0 | 0 | -1 | 206 | -1 |

PSB 2021 Anlage 1: Stellenentwicklung im Haushalt 2020

| Bereich | (Plan-) Stellen 2019 | Zugänge HH 2020 | Abgänge HH 2020 | Umsetzungen HH 2020 | (Plan-) Stellen HH 2020 | Entwicklung HH 2020 ggü. HH 2019 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------|-------------------|---------------------|-------------------------|----------------------------------|
| Summe Wirtschaftsbetriebe (Plan-) Stellen | 2.211 | 64 | 16 | -1 | 2.258 | 47 |
| Summe Wirtschaftsbetriebe (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende | 131 | 20 | 3 | 0 | 148 | 17 |
| Summe Wirtschaftsbetriebe | 2.342 | 84 | 19 | -1 | 2.406 | 64 |
| Summe Kernhaushalt und Wirtschaftsbetriebe (Plan-) Stellen | <u>48.275</u> | <u>572</u> | <u>176</u> | <u>0</u> | <u>48.671</u> | <u>396</u> |
| Summe Kernhaushalt und Wirtschaftsbetriebe (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende | <u>4.705</u> | <u>291</u> | <u>181</u> | <u>0</u> | <u>4.815</u> | <u>110</u> |
| Summe Kernhaushalt und Wirtschaftsbetriebe | <u>52.980</u> | <u>863</u> | <u>357</u> | <u>0</u> | <u>53.486</u> | <u>506</u> |

PSB 2021 Anlage 1: Stellenentwicklung im Haushalt 2020

| Bereich | (Plan-) Stellen 2019 | Zugänge HH 2020 | Abgänge HH 2020 | Umsetzungen HH 2020 | (Plan-) Stellen HH 2020 | Entwicklung HH 2020 ggü. HH 2019 |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------|-----------------|---------------------|-------------------------|----------------------------------|
| Summe 03-13 und Wi.-Betriebe (Plan-) Stellen | 47.972 | 557 | 176 | 0 | 48.353 | 381 |
| Summe 03-13 und Wi.-Betriebe (Plan-) Stellen Anwärter*innen und Auszubildende | 4.703 | 290 | 181 | 0 | 4.812 | 109 |
| Summe 03-13 und Wi.-Betriebe | 52.675 | 847 | 357 | 0 | 53.165 | 490 |
| <u>Anwärter*innen und Auszubildende</u> (in Summen Epl. enthalten) | | | | | | |
| davon Polizei | 1.186 | 132 | 125 | 0 | 1.193 | 7 |
| davon Steuer | 414 | 75 | 20 | 0 | 469 | 55 |
| davon Lehramtsreferendare | 1.659 | 0 | 0 | 0 | 1.659 | 0 |
| davon Justiz ohne Rechtsreferendare | 393 | 15 | 0 | 0 | 408 | 15 |
| davon Rechtsreferendare | 651 | 0 | 21 | 0 | 630 | -21 |